



DIAGNÓSTICO

DE GÉNERO DEL
MERCADO LABORAL
EN EXTREMADURA

Elaborado por





índice

INTRODUCCIÓN	6
DIAGNÓSTICO GENERAL DEL MERCADO LABORAL	7
Extremadura en contexto: economía, empleo y empresas en la región	8
Riqueza y crecimiento	8
Pilares económicos	10
Morfología empresarial	12
Emprendimiento	14
Sectores emergentes	16
Capital humano: perfil educativo y para la inserción laboral	18
Mercado laboral	24
Participación económica	24
Inactividad laboral	28
Empleo y ocupación	30
Afiliación a la Seguridad Social	33
Sectores de empleo	35
Actividades económicas	38
Ocupaciones	42
Situación profesional	46
Regímenes de afiliación a la Seguridad Social	47
Empleo por cuenta propia	48
Estacionalidad	56
Condiciones laborales	57
Salarios	60
Paro	65
Principales hallazgos	73
ANÁLISIS DE GÉNERO DE LOS SECTORES ESTRATÉGICOS	78
Selección de sectores estratégicos	79
Metodología de selección de actividades	79



Análisis de género de las actividades principales en Extremadura	84
Agricultura y ganadería	84
Industria alimentaria	98
Hostelería	111
Actividades sanitarias	134
Análisis de Género de las actividades emergentes en Extremadura	147
Silvicultura	147
Programación	159
Investigación y desarrollo	172
Servicios sociales	185
Empleo doméstico	198
Principales hallazgos	210
PRIORIDADES ESTRATÉGICAS DE INTERVENCIÓN	215
Prioridad 1. Diversificación de opciones educativas.	215
Prioridad 2. Reducción de la inactividad laboral asociada a las labores del hogar.	215
Prioridad 3. Atracción de mujeres hacia sectores de oportunidad.	216
Prioridad 4. Mejora de las condiciones laborales en sectores de alta concentración de mujeres.	216
Prioridad 5. Fomento del emprendimiento y del empleo autónomo en sectores de oportunidad.	217
Prioridad 6. Disminución del desempleo en las mujeres.	217
BIBLIOGRAFÍA	218
ÍNDICE DE GRÁFICOS	220



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia

JUNTA DE
EXTREMADURA



Agradecimientos

Se agradece la colaboración prestada, mediante su participación en un proceso de entrevistas para este diagnóstico a Estela Contreras, Directora del IMEX y Manuel Galán Sánchez, Sociólogo del IMEX; a Ana Vega, Directora General de Empresas y Competitividad de la Junta de Extremadura; a Lola Manzano, M^a José Gutiérrez y Vanesa Lesme de la Secretaría de Mujeres e Igualdad de CCOO Extremadura; a M. José Ladera, Secretaria de Igualdad, Políticas Sociales y Salud Laboral de UGT Extremadura; y a Margarita Mora y Agustín Gutiérrez, de la CREEX.



INTRODUCCIÓN

El presente diagnóstico tiene como objetivo analizar el comportamiento del mercado laboral en Extremadura en los últimos diez años y cuáles han sido las dinámicas de género que se han producido dentro de él, principalmente identificando aquellas brechas que revisten un carácter más estructural sobre las que se debe incidir y trabajar desde las políticas y programas de empleo.

Previo a abordar el mercado laboral, se presenta, en primer lugar, un análisis del contexto económico y productivo que caracteriza la región extremeña, que ayuda a interpretar desde una mirada más holística el objeto central del diagnóstico, dado que la economía y las características del tejido productivo son factores estrechamente conectados con lo que acontece a nivel laboral.

El diagnóstico se detiene también a identificar las tendencias en lo que a capital humano y cualificaciones se refiere, por considerarse otra dimensión significativa que determina los rasgos de la oferta de empleo, en donde se revelan importantes diferencias entre mujeres y hombres.

A partir de ahí, se entra de lleno en la exploratoria del mercado laboral, sobre la base de la explotación de las principales fuentes estadísticas, proporcionadas por el INE, la Tesorería General de la Seguridad Social y el propio SEXPE. Se analizan, con ellas, los indicadores tradicionales del mercado laboral, bajo una interpretación basada en el enfoque de género, y con carácter evolutivo respecto a lo sucedido en la última década.

Se desvelan, mediante este ejercicio, los cambios producidos en el empleo de la región, que ha generado un importante número de puestos de trabajo, donde las mujeres han sido las grandes

protagonistas, prueba de su aspiración por desempeñar trabajos remunerados en un contexto de cambios sociales que vienen produciéndose desde hace décadas. Pero se hacen evidentes, al mismo tiempo, las brechas de género persistentes que la incorporación creciente de las mujeres al mundo laboral no amortiguan, sino más bien agudizan; segregación sectorial y ocupacional, precariedad laboral, brecha salarial..., resumen en pocas palabras fenómenos que se mantienen y perduran.

Complementariamente, el diagnóstico profundiza en aquellos sectores estratégicos para Extremadura, ya sea por su importancia presente, o por su impronta futura. Mediante la selección de un conjunto de actividades económicas variadas (en cuanto a su relevancia, evolución y composición de género) se identifican las brechas de género que emergen en cada una de ellas, lo que posibilita obtener un punto de situación más aterrizado sobre las actividades económicas relevantes para Extremadura.

El análisis estadístico se complementa, además, con la valoración realizada por los principales agentes socioeconómicos de la región¹, que han participado en un proceso de entrevistas para acercar su visión especializada.

Finalmente, en función de los principales hallazgos, se concentran las prioridades estratégicas que deberían ser atendidas.

La contribución finalista del diagnóstico es poner en conocimiento de las partes interesadas –en primer lugar, el propio SEXPE, pero también los agentes económicos y sociales de la región– los nudos estructurales de género que se dan en el mercado laboral, a partir de los cuales construir

¹ En concreto han participado el Instituto de la Mujer de Extremadura, la Dirección General de Empresa y

Competitividad de la Junta de Extremadura, CC.OO. de Extremadura, UGT Extremadura y la Confederación Regional Empresarial Extremeña (CREEX).

DIAGNÓSTICO GENERAL DEL MERCADO LABORAL





EXTREMADURA EN CONTEXTO: ECONOMÍA, EMPLEO Y EMPRESAS EN LA REGIÓN

Riqueza y crecimiento

El análisis de las brechas de género en el mercado laboral extremeño debe ser contextualizado en el marco del comportamiento y características económicas que presenta la región.

Extremadura concentra el 2,2% de la población a nivel estatal (INE, 2021b) y el 2% de la economía nacional (INE, 2021a). A pesar del crecimiento económico experimentado en los últimos años, sigue mostrando niveles de riqueza alejados de la media nacional y europea, lo que explica que sea clasificada entre las regiones menos desarrolladas, junto a Andalucía, Castilla La Mancha, Ceuta y Melilla. Aunque Extremadura se va acercando progresivamente a la media del PIB por habitante de España, todavía se encuentra bastante por debajo, con 19.300 euros de renta per cápita frente a los 26.400 euros a nivel nacional (IEEX, 2021). De hecho, el que la renta per cápita haya crecido a un mayor ritmo que en el conjunto nacional se encuentra asociado al estancamiento de su población, más que a un aumento real de la riqueza (CaixaBank Research, 2019). En efecto, la región sigue experimentando pérdida de población², fenómeno en el que confluyen un saldo migratorio negativo³ y un decrecimiento vegetativo, situándose entre las Comunidades con menor natalidad y fecundidad (CaixaBank Research, 2019). La continuidad de estas tendencias demográficas depara en una estructura demográfica desequilibrada y un tejido socioeconómico debilitado, ante la pérdida de las generaciones en edad activa (CaixaBank Research, 2019).

Por otro lado, cabe señalar que se trata de una **región eminentemente rural**, con un 49% de la población que vive en estos entornos, siendo Extremadura la región que encabeza el ranking para este indicador (MAPA, 2020). También representa una de las regiones que más pérdida de población rural está sufriendo en los últimos años, a pesar de los esfuerzos por atraer y retener a la población en el territorio mediante una política coordinada de empleo, servicios e infraestructuras en el seno del Consejo de Política Local de Extremadura (Entrevista a agentes clave).

La economía extremeña ha estado creciendo, aunque a un ritmo ligeramente inferior al conjunto de la española en los últimos años. Desde 2018 el crecimiento interanual del PIB se situó por debajo del 3%, pero lo cierto es que con la pandemia la caída del PIB fue también menos pronunciado que en España (del -5.5% en 2020 vs. el -9.8% en el promedio nacional) (INE, 2021a). Los apoyos gubernamentales, entre otras cosas, han servido para paliar los efectos de la crisis, amortiguándolos en ese sentido (Entrevistas a agentes clave). Los cálculos provisionales para 2021 y la previsión para 2022 sitúan el crecimiento en cifras de alrededor del 3,5%, por debajo de lo previsto para España (CaixaBank Research, 2021).

² Solo 30 municipios invierten esta tendencia, cinco en la provincia de Badajoz y 25 en la de Cáceres, siendo Badajoz la ciudad que más ha crecido (IEEX, 2021).

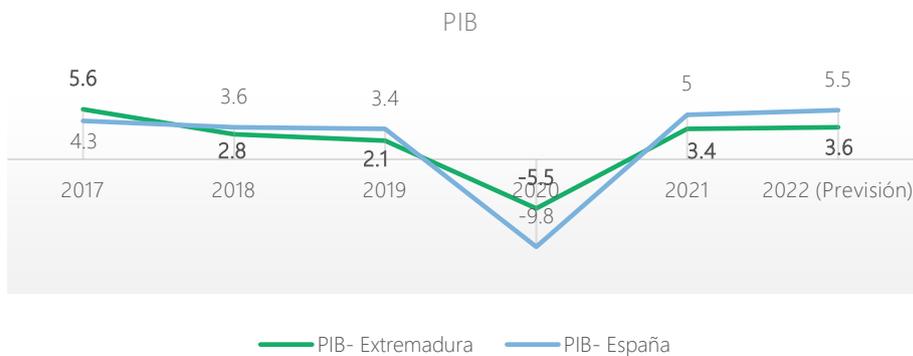
³ Más de medio millón de extremeños y extremeñas de nacimiento residen en otras Comunidades Autónomas. A su vez, Extremadura es la Comunidad Autónoma con menor porcentaje de población extranjera, con tan solo un 3% en 2017. Destacan particularmente las nacionalidades rumana y marroquí, que suponen alrededor de la mitad de la población extranjera, empleados en sectores más intensivos en mano de obra y baja cualificación, como son el sector agroalimentario o los servicios de hostelería, entre otros. La portuguesa, por proximidad y los vínculos, es la segunda nacionalidad más representativa (11%). América es la tercera región geográfica más representada, con el 20% de población extranjera, básicamente procedentes de los países de América Latina. Asia representa un 7%, aunque China sobresale como el cuarto país de la inmigración (5%) (CaixaBank Research, 2019).



El contexto actual apunta ya a la desaceleración, marcado por la escasez de materias primas, altos coste de la energía, alza de los tipos de interés y escalada inflacionista, con incertidumbre para las empresas que están haciendo frenar las inversiones, aunque después de la pandemia lo cierto es que las empresas se han hecho más resilientes (Entrevistas a agentes clave).

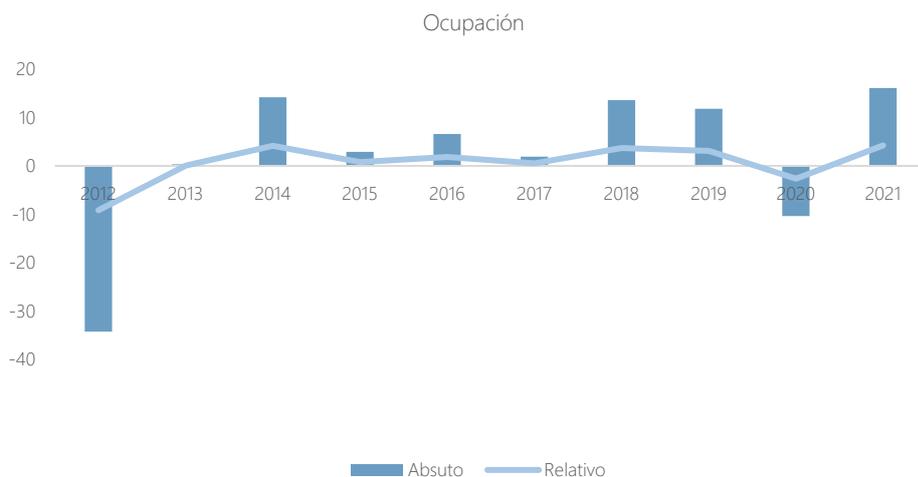
El crecimiento económico experimentado en los últimos años se ha traducido en generación de empleo, con un periodo expansivo, entre 2013 y 2019, que ha sido capaz de crear más de 51 mil empleos, siendo las mujeres protagonistas de este impulso, según se verá más adelante. La senda de creación de empleo solo se ha visto interrumpida en 2020, año en el que se destruyeron 10 mil empleos (el 2% de la ocupación). La pérdida sufrida durante el año de pandemia se ha visto compensada en 2021, año en el que se han creado 16 mil puestos, superando las 396 mil y el volumen de ocupación previo a la crisis (INE, 2021d).

Gráfico 1. Tasa de variación interanual del PIB. %. Extremadura y España. 2017-2022



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021a) (CaixaBank Research, 2021)

Gráfico 2. Variación interanual de la ocupación. Absolutos (en miles) y relativos (en %). Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)



Pilares económicos

Sectorialmente, como en cualquier economía desarrollada, la extremeña se caracteriza por el elevado peso del sector terciario, que concentra alrededor del 67% del PIB. La agricultura mantiene, no obstante, un peso relativamente superior a la media nacional (del 8%), mientras que la industria se encuentra por debajo (18% sobre el total del PIB). El peso del sector de la construcción se sitúa en torno al promedio nacional (del 7%) (INE, 2021a). En términos de empleo el sector servicios y la agricultura intensifican su importancia respecto al PIB (concentrando el 71% y el 11% de la población ocupada, respectivamente), frente a la industria que, a nivel de empleo, absorbe el 11% de la población ocupada. La construcción mantiene su peso en materia de ocupación, con un 8% (INE, 2021d). *En Extremadura no hay industria, salvo la agroalimentaria, y predomina claramente el sector terciario* (Entrevistas a agentes clave).

Dentro del sector terciario destaca la relevancia del sector público⁴, que supuso casi un 24% del PIB de Extremadura en 2019 (casi 8 puntos más que para la media nacional) (INE, 2021a) y el 28% de la ocupación (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022a). Este peso tan destacado se alcanza después de un incremento considerable durante la primera década del siglo XXI, como consecuencia de la transferencia de las competencias del Estado a la región de Extremadura, fundamentalmente de empleo y sanidad (CaixaBank Research, 2019). Tras el sector público el comercio y la hostelería concentran gran parte de la actividad económica y de empleo de la región (CaixaBank Research, 2019) (INE, 2021d).

Como se decía, la agricultura mantiene un peso importante en la estructura productiva extremeña, con un 8% del PIB (INE, 2021a) y un 11% de la ocupación (INE, 2021d), al tratarse de una región eminentemente rural. La producción es de cereal, hortaliza y frutal, destacando la fruta de hueso, en especial la cereza del Valle del Jerte y las ciruelas. También olivos, almendros, pistachos y vid, así como tabaco y productos cárnicos (CaixaBank Research, 2019).

Junto a la producción agrícola, la transformación de los productos conforma otro pilar esencial de la economía extremeña. De hecho, **el sector alimentario se sitúa a la cabeza de la industria de la región**, representando alrededor del 45% de la producción industrial (21 pp. más que el conjunto del país) (CaixaBank Research, 2019). En el sector agroindustrial destaca la transformación del tomate, la cereza, la uva, la aceituna, los melocotones, los albaricoques y los productos cárnicos procesados (más específicamente, la producción porcina ibérica, siendo Extremadura la región que concentra gran parte de la producción nacional) (CaixaBank Research, 2019). Los procesos de industrialización y mejora de la calidad en la industria agroalimentaria han conseguido incorporar valor añadido y completar la cadena de valor de los productos agrarios locales, asentándose en una gama de productos de denominación de origen y especialización productiva. La industria agropecuaria, de hecho, concentra la inmensa mayoría de las exportaciones extremeñas (CaixaBank Research, 2019). La importancia del sector agroindustrial en Extremadura se basa, por consiguiente, en tres elementos: el peso del sector agrario en la economía; la producción ligada a la agricultura; y el superávit que genera en la balanza comercial por la exportación de productos de consumo (Junta de Extremadura, s.f.).

Junto con la industria agroalimentaria, destaca la **industria siderúrgica**, asentada en la comarca de la Sierra Suroeste y que ha sido capaz de atraer capital extranjero a la región; la del tabaco; el refinado de petróleo, el vidrio (fabricación de minerales no metálicos) y el corcho.

⁴ Incluida la Administración Pública, la educación y las actividades sanitarias y servicios sociales.

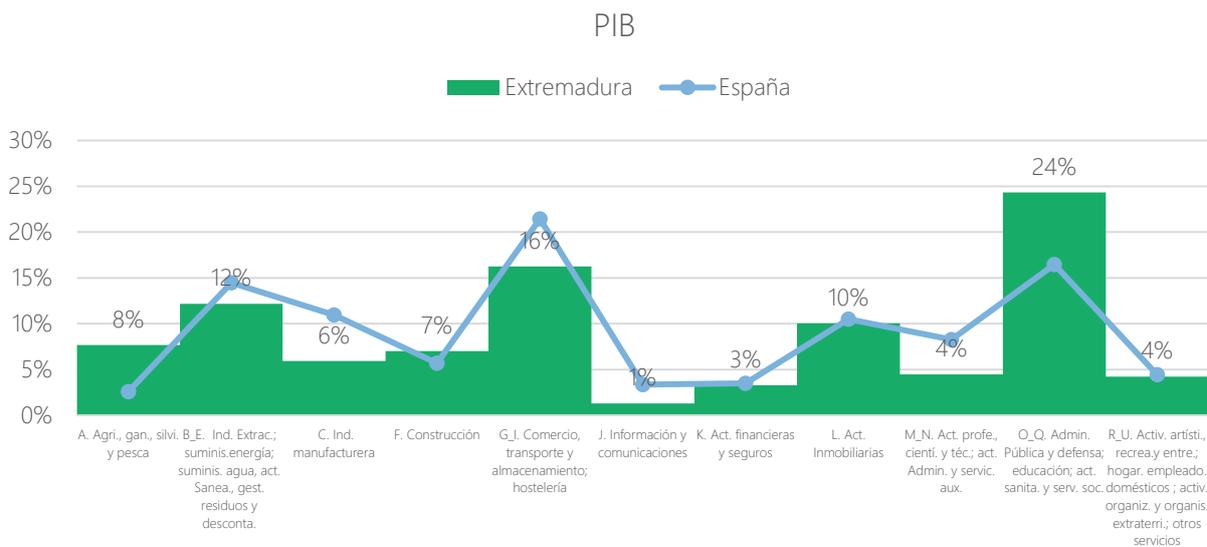


La relevancia del **sector del corcho** se refleja en el hecho de que Extremadura concentra el 55% de todas las exportaciones del sector en el conjunto de España, basada en transformación de la materia prima en diversos productos (para hábitat, manufacturas y bienes de consumo). La alta especialización en el sector del corcho se ha traducido en el desarrollo de un clúster propio. San Vicente de Alcántara, sede del clúster, está considerada la Capital Nacional del Corcho (CaixaBank Research, 2019).

El **sector de la construcción**, por su parte, sufrió una fuerte disminución a raíz de la crisis de 2008, tanto en términos del PIB como de empleo, lo que hizo reorientar la matriz productiva regional hacia nuevas actividades en el sector terciario, una reorientación que en España se llevó hacia las actividades del sector de la información y las comunicaciones, pero que en el caso de Extremadura se apoyó en gran medida en las actividades inmobiliarias (CaixaBank Research, 2019).

De este modo, el crecimiento económico y de empleo en los últimos años ha estado sustentado en actividades económicas como la agricultura, la industria manufacturera (particularmente la alimentaria), el comercio y la hostelería (CaixaBank Research, 2019), aunque con significativas diferencias de género, según se analizará más adelante.

Gráfico 3. PIB por actividad económica. %. Extremadura y España. 2019



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021A)



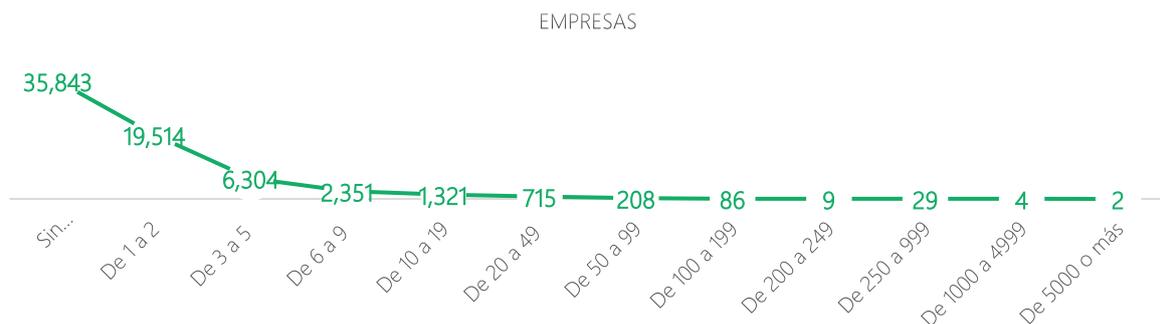
Morfología empresarial

La morfología del tejido productivo en Extremadura es bastante parecida a la de España. En total, la región tiene contabilizadas unas 66.400 empresas. **Más de la mitad (el 54%) son empresas sin personal asalariado, un 42% son microempresas (con menos de 10 personas empleadas) y un 3% medianas empresas (con entre 11 y 50 personas empleadas).** Solamente un 0,6% de las empresas extremeñas son medianas y grandes (INE, 2021c). En los últimos años la tendencia ha sido a la reducción del tamaño empresarial, con un incremento de la mipymes, frente al descenso de las medianas empresas, lo que ha profundizado en la escasez de grandes compañías, especialmente si se compara con la media nacional (CaixaBank Research, 2019). *El sector empresarial es micro, en el que apenas se genera empleo*, siendo las empresas además mucho más vulnerables frente a las crisis recientes (Entrevista a agentes clave).

La composición empresarial por sectores se encuentra acorde con la especialización productiva. La mayoría de las empresas son del sector comercio y de la hostelería. Le siguen las empresas de construcción y, tras ellas, el volumen más cuantioso lo representa las de servicios personales, transporte, actividades sanitarias e inmobiliarias, venta y reparación de vehículos, educación y otros servicios a empresas. La industria de la alimentación, con un peso considerable en términos de producción, pierde peso respecto al volumen de empresas que concentra, lo que estaría apuntando a un tamaño relativamente más grande (INE, 2021c).

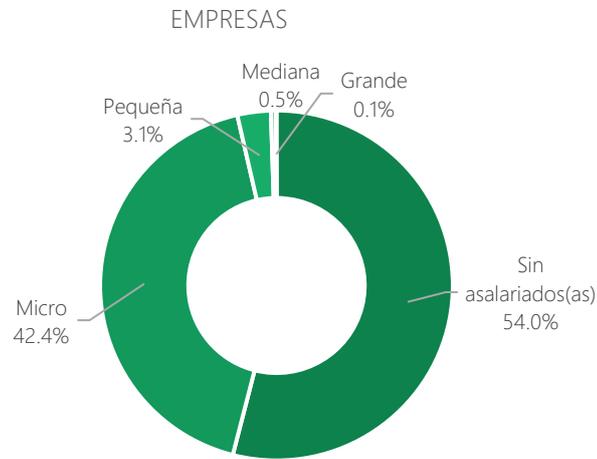
Respecto al grado de innovación y adopción tecnológica, las empresas de los sectores predominantes muestran, en general, una baja integración de estos componentes. A su vez el esfuerzo en I+D es también modesto (CaixaBank Research, 2019). La falta de adopción tecnológica en las empresas está relacionada por el inferior uso que se hace de las TIC, más que por problemas de penetración de las tecnologías digitales, que han mostrado un buen desempeño en los últimos años (CaixaBank Research, 2019). La pandemia de 2020 ha provocado, no obstante, un proceso acelerado de digitalización en las empresas, con un creciente interés por adaptar los modelos de negocio a los sistemas digitales (Entrevista a agentes clave).

Gráfico 4. Empresas por estrato de asalariados(as). Valores absolutos. Extremadura. 2021



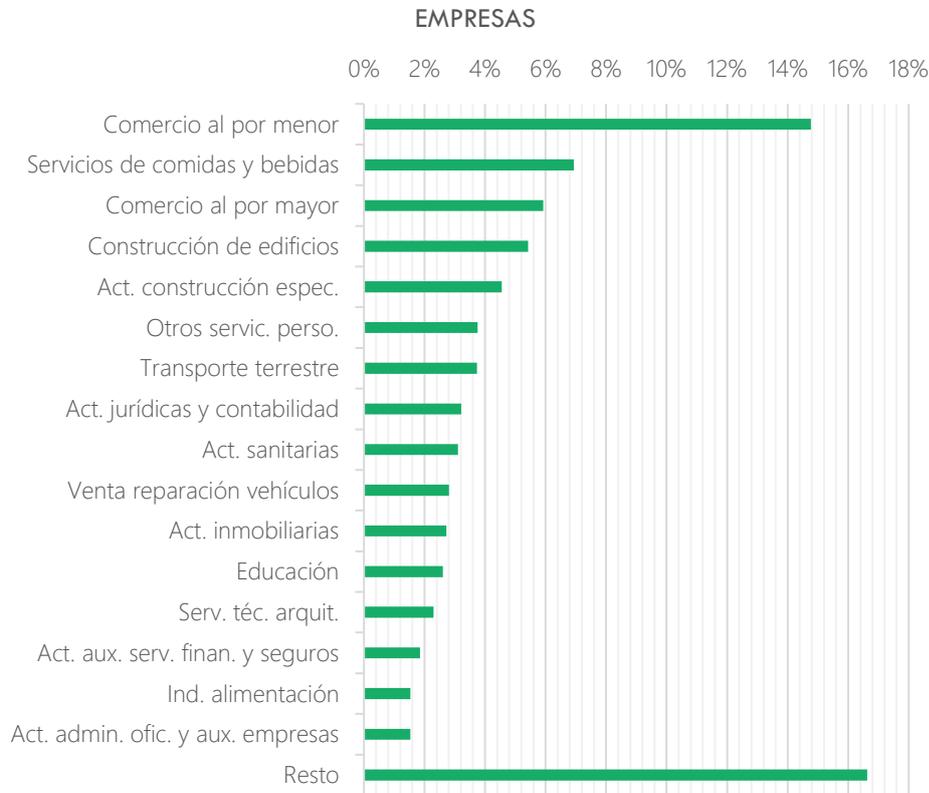
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021c)

Gráfico 5. Empresas por tamaño. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021C)

Gráfico 6. Distribución de empresas por actividad económica. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021C)

Emprendimiento

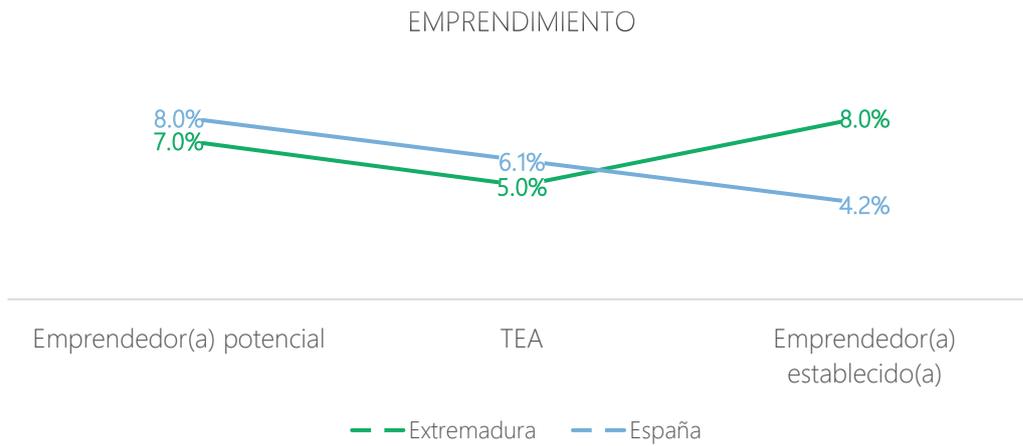
Desde el punto de vista del emprendimiento, **Extremadura destaca por ser una región que favorece el desarrollo empresarial**, lo que le ha valido reconocimientos como el de *Región emprendedora europea 2017* o que haya sido calificada como una de las mejores regiones de España para el emprendimiento por el *Doing Business* del Banco Mundial (CaixaBank Research, 2019). De acuerdo a los datos del informe GEM, registra niveles algo inferiores de actividad que en el conjunto de España (con una Tasa de Actividad Emprendedora-TEA del 5% en Extremadura vs. el 6,1% en España), aunque se han contabilizado periodos en los que la región ha superado la media nacional. Por otro lado, destaca la alta proporción de empresariado consolidado (del 8,1%), a una notable distancia del promedio en España (del 4%), siendo región líder para este indicador. La situación de la actividad emprendedora extremeña se ha estabilizado después del periodo de crisis económica del 2008, aunque sin llegar a los niveles previos a la misma (cuando la TEA alcanzó el 7,5%) (GEM, 2020).

En 2021 se contabilizaron alrededor de 113.300 emprendimientos (de empresas y personas autónomas) la mayoría de ellos concentrados en la agricultura (el 20%), la construcción (el 11%), la hostelería (10%), el comercio (9%) y el comercio al por mayor (8%) (IEEX, 2021).



Aquí también se identifican tendencias diferenciales de género, en cuanto al grado de participación en la actividad emprendedora, sectores de creación de negocio, o tamaño y características de las empresas, cuestión que será objeto de un análisis específico más adelante.

Gráfico 7. Población emprendedora por etapa de emprendimiento. %. Extremadura. 2019



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (GEM, 2020)

Gráfico 8. Emprendimientos por actividad económica. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (IEEX, 2021)



Sectores emergentes

Según se ha visto, el comercio, la agricultura, la hostelería o la industria alimentaria son los pilares de la economía extremeña, los cuales presentan unos niveles de productividad inferiores a la media en un contexto de fuerte atomización empresarial. La modernización de estos sectores, las estrategias de clusterización, la introducción de tecnología o de estándares de calidad en dichos sectores contribuirán a un mejor desempeño de la economía y, por ende, del empleo en la región. La reorientación hacia actividades de mayor valor añadido, como está sucediendo en el caso de la industria agroalimentaria, representa una ruta a seguir (CaixaBank Research, 2019).

Junto a las actividades económicas tradicionales, están surgiendo oportunidades vinculadas a sectores emergentes. Uno de ellos es el **sector de las energías renovables**. En concreto, Extremadura, junto con Andalucía, encabeza el ranking de la producción de energía solar térmica, alcanza el tercer puesto en producción fotovoltaica y también encabeza la producción de energía nuclear, únicamente por detrás de Cataluña, con la producción de la Central Nuclear de Almaraz. La expansión del sector energético, además del espacio de producción reservado a las grandes empresas energéticas, está permitiendo el surgimiento de un nuevo tejido productivo a pequeña escala de empresas locales complementarias (CaixaBank Research, 2019).

El **turismo** representa otra fuente de oportunidad, con un incremento sostenido del número de turistas en la región, solamente interrumpido con la pandemia. En 2019 Extremadura recibió casi millón y medio de turistas, un 28% más en tan solo una década. En 2020, con la crisis desencadenada por la COVID, el sector sufrió un importante retroceso, con una caída de visitantes del casi el 60%, aunque en 2021 las cifras vuelven a recuperarse, alcanzado prácticamente el millón de turistas en la región (INE, VV.AA.). El turismo en la región se caracteriza por ser nacional, aunque el internacional fue el que creció con más fuerza en los últimos años (CaixaBank Research, 2019). Ciudades como Cáceres y Mérida son las que acaparan la mayor atracción turística, junto a otros núcleos destacados como Badajoz, Plasencia y Trujillo. Las fórmulas de turismo rural y agroturismo, que han tenido un gran auge a raíz de la crisis COVID, también están acaparando una importante demanda a lo largo del todo territorio extremeño, dada su riqueza paisajística, ecológica y cultural. Así, la región se ha especializado en el turismo urbano-cultural, el turismo rural y de naturaleza, gastronomía y otras actividades de alto valor añadido (turismo termal y de salud, cinegético, etc.) (CaixaBank Research, 2019). El desarrollo del sector turístico requiere, en cualquier caso, de un mayor esfuerzo inversor, profesionalización, promoción turística y mejora de la accesibilidad mediante modernas redes de transportes (particularmente en la red de alta velocidad) (CaixaBank Research, 2019). La región cuenta desde 2009 con un clúster turístico en el que participan asociaciones empresariales relacionadas con las actividades turísticas y de hostelería, los organismos públicos y los centros tecnológicos de investigación (CaixaBank Research, 2019).

El **tecnológico** es otro de los sectores en auge, aunque de momento tan solo representa el 1% del PIB de la región (frente al 3% de la media española) (INE, 2021a). En 2019 experimentó un crecimiento considerable (superior al 5%), interrumpido en 2020 por la crisis (INE, 2021a). Por otro lado, es uno de los sectores que muestra mayores niveles de productividad de su personal empleado (CaixaBank Research, 2021). Las expectativas son que el sector siga expandiéndose en los próximos años.

Por su parte, los **servicios de salud y cuidado de personas dependientes** representan otro nicho para la generación de actividades económicas, ante las tendencias demográficas que presenta la región como son el envejecimiento de la población y el alargamiento de la esperanza de vida.



Todos estos sectores fueron identificados ya por la Junta de Extremadura en su nueva *Estrategia Industrial* para 2020, en la que se determinan cinco áreas de especialización hacia las que orientar el desarrollo de la actividad económica: la agroalimentación, las energías renovables, el turismo, las ciencias de la salud y las tecnologías de la información y la comunicación (CaixaBank Research, 2019). La Estrategia de Investigación e Innovación para la Especialización Inteligente (RIS3 Extremadura) también reconoce estos sectores como áreas prioritarias de especialización. Desde la Junta de Extremadura, por su parte, se regulan los incentivos regionales hacia sectores de prioritarios y preferentes, siendo estos la industria del reciclado, los servicios de hospedaje y el sector turístico en general, los análisis y ensayos relacionados con el sector industrial, las guarderías infantiles y las residencias geriátricas, y el sector de la salud⁵.

Nuevamente, la segregación por sexos que presentan estas actividades económicas emergentes va a determinar un mayor o menor grado de aprovechamiento de las oportunidades por parte de mujeres y hombres. La evolución que muestre cada uno de estos sectores y las apuestas de inversión que sean realizadas en torno a ellos tendrán impactos económicos y laborales distintos en mujeres y hombres.

⁵ DECRETO 185/2017, de 7 de noviembre, por el que se establece un régimen de incentivos autonómicos a la inversión empresarial en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Extremadura.



CAPITAL HUMANO: PERFIL EDUCATIVO Y PARA LA INSERCIÓN LABORAL

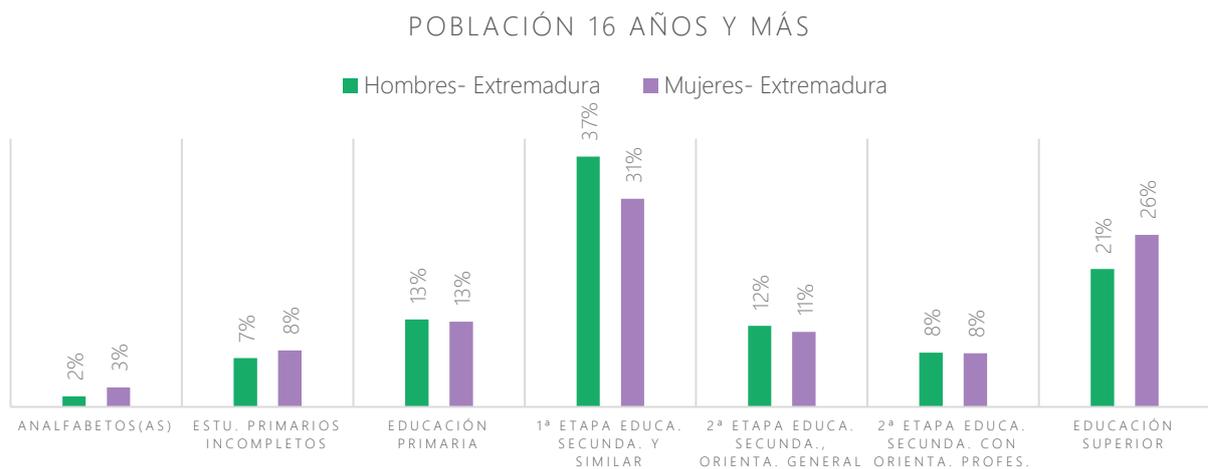
Frente a estas tendencias económicas, empresariales y de empleo, el perfil del capital humano que ofrece la región, se caracteriza por los siguientes rasgos.

En primer lugar, la población extremeña muestra unos **niveles educativos inferiores respecto a la media española, en los que destaca la población con niveles de secundaria**, particularmente de primera etapa (el 34% de la población extremeña de 16 años y más, vs. el 29% de la española) (INE, 2021d). El 23% posee estudios universitarios, siendo esa proporción en España del 32% (INE, 2021d).

Por sexos, las mujeres extremeñas presentan un mayor rendimiento educativo que los hombres. Aunque para ambos sexos el nivel de secundaria de primera etapa es el más numeroso, en este grupo se aprecia una concentración de hombres superior (con el 37% de los hombres con este nivel y el 31% de las mujeres), en contraste con la más elevada de mujeres con estudios universitarios (un 26% frente al 21% en los hombres) (INE, 2021d). Tendencia similar se observa en España, en el contexto mencionado de superior población con educación universitaria.

El nivel de educación alcanzado se ha ido incrementando paulatinamente entre las mujeres en los últimos años mientras que, entre los hombres, con ciertas variaciones, se ha mantenido relativamente constante. Así, mientras la proporción de mujeres con estudios universitarios en el grupo de 25 a 34 años era de un 29% hace dos décadas, en la actualidad supera el 49%. En el caso de los hombres ese valor de partida era del 24% y hoy llega al 29% (Instituto de las Mujeres, 2021).

Gráfico 9. Distribución de la población de 16 y más años por nivel de formación alcanzado y sexo. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)



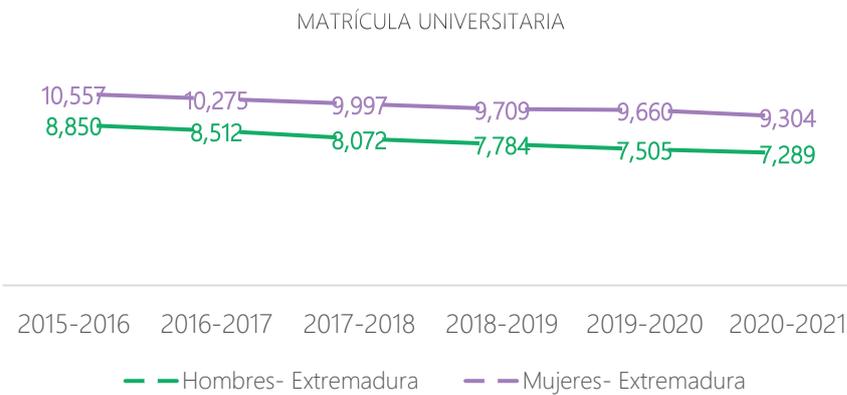
Gráfico 10. Población de 25-34 años con nivel de educación superior por sexo. %. Extremadura. 2002- 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INSTITUTO DE LAS MUJERES, 2021)

El logro educativo alcanzado por las mujeres también se refleja en las estadísticas universitarias, quienes representan la mayor parte del alumnado matriculado y egresado de las Universidades extremeñas. En el curso 2019-2020 había unas 16.500 personas matriculadas en ellas, de las cuales el 56% fueron mujeres. La mayor presencia relativa de las mujeres en las Universidades no ha parado de crecer en los últimos años, en un contexto, eso sí, en el que el nivel de matriculaciones ha descendido para ambos sexos (MEC, 2022a).

Gráfico 11. Personas matriculadas y egresadas en la Universidad por sexo. Valores absolutos. Extremadura. 2015-2021



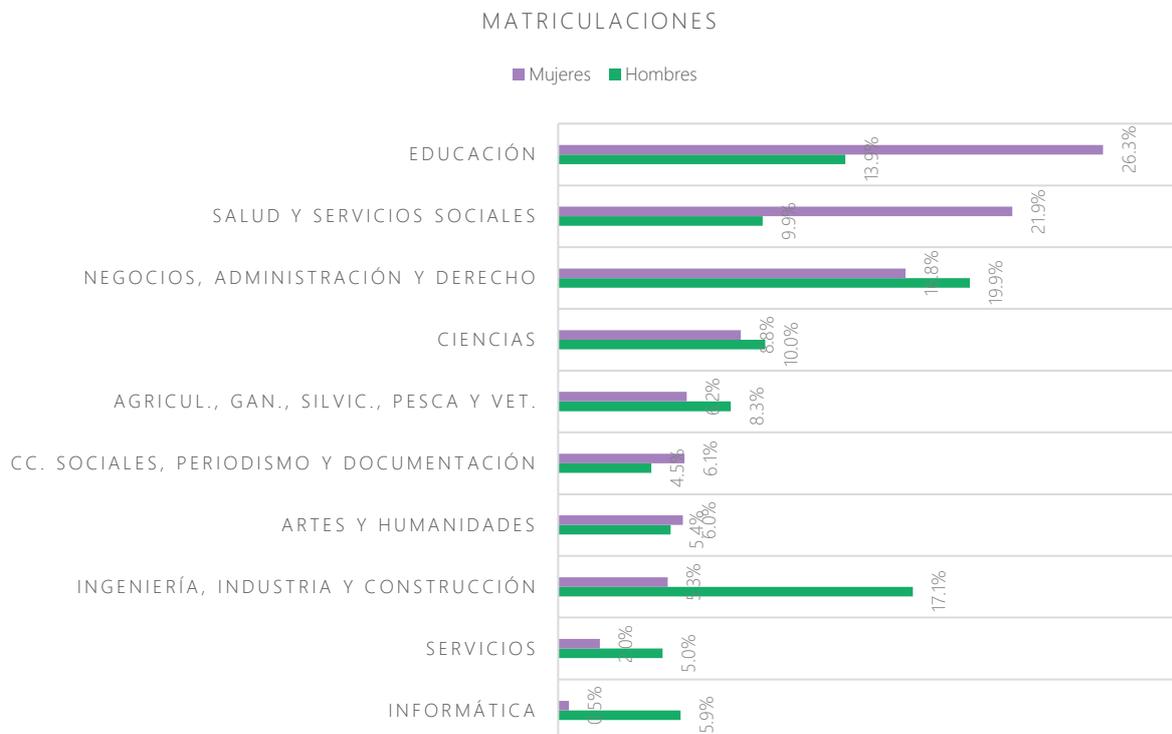
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (MEC, 2022A)



La participación de mujeres y hombres en la educación universitaria viene marcada, no obstante, por una **importante segregación**. Así, entre las mujeres, las carreras en el área de la educación (con el 26% de las matriculaciones de mujeres en el curso 2020-2021) y las de salud y servicios sociales (con el 22%) son las más demandadas. Entre los hombres, por su parte, el ranking lo encabeza el área de negocios, administración y derecho (con el 20%) y las carreras de ingeniería, industria y construcción (con el 17%). El menor número de matriculaciones entre las mujeres se registra en el área de informática, con apenas el 0,5%, mientras que entre los hombres son las ciencias sociales, periodismo y documentación donde se produce el menor número (del 4.5%) (MEC, 2022a).

En total un 39% de los hombres están matriculados en carreras vinculadas a áreas STEM frente al 16% de las mujeres (MEC, 2022a), lo que condicionaría de manera muy significativa su posicionamiento frente a las oportunidades de empleo presentes y futuras.

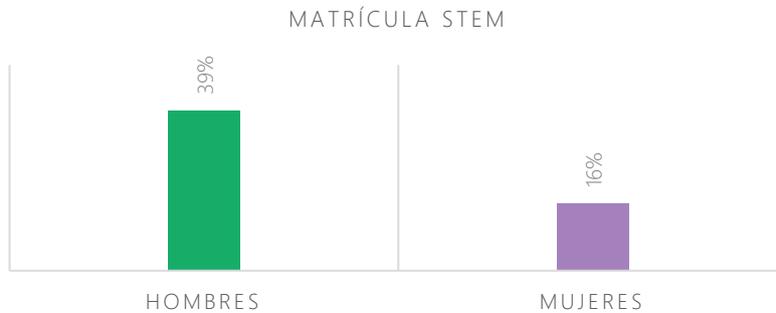
Gráfico 12. Distribución de la matrícula universitaria por área de conocimiento y sexo. %. Extremadura. Curso 2020-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (MEC, 2022A)



Gráfico 13. Matrícula universitaria en carreras STEM por sexo. %. Extremadura. Curso 2020-2021

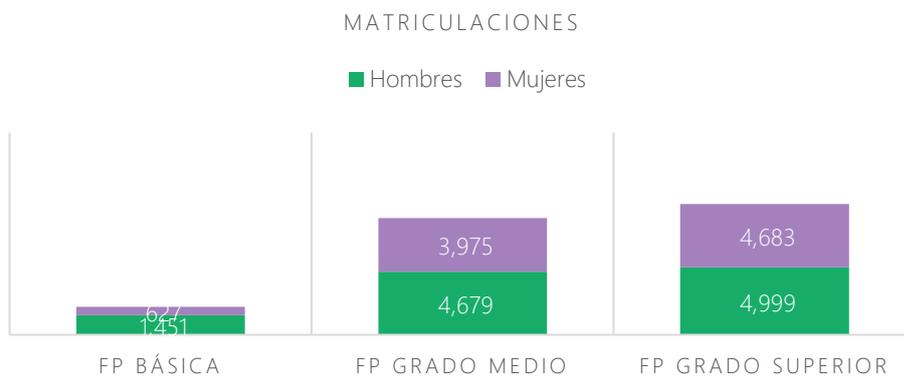


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (MEC, 2022A)

La opción de Formación Profesional, por su parte, es cada vez más demandada, habiéndose matriculado más de 20 mil alumnos y alumnas en el curso 2020-2021, de los cuales en torno a 18 mil lo han hecho en Grado Medio y Superior.

En la FP los hombres ganan presencia, representando el 55% del alumnado matriculado (MEC, 2022b). También aquí se hace evidente la segregación por sexos en la elección de especialidades, con una mayor vocación de los hombres hacia especialidades técnicas y tecnológicas, y de las mujeres hacia áreas salud, servicios sociales o servicios personales. Así, ejemplificándolo en las ramas de la FP de Grado Superior, entre los chicos los tres ciclos formativos que encabezan el ranking de matriculaciones son del área de informática y comunicaciones (Administración de sistemas informáticos en red, Desarrollo de aplicaciones multiplataforma, Desarrollo de aplicaciones Web), seguido de ciclos como administración y finanzas, enseñanza deportiva, automoción y sistemas electrónicos y automatizados. En el caso de las chicas, los tres más cursados son administración y finanzas, educación infantil, seguido de especialidades en el área sanitaria (MEC, 2022b).

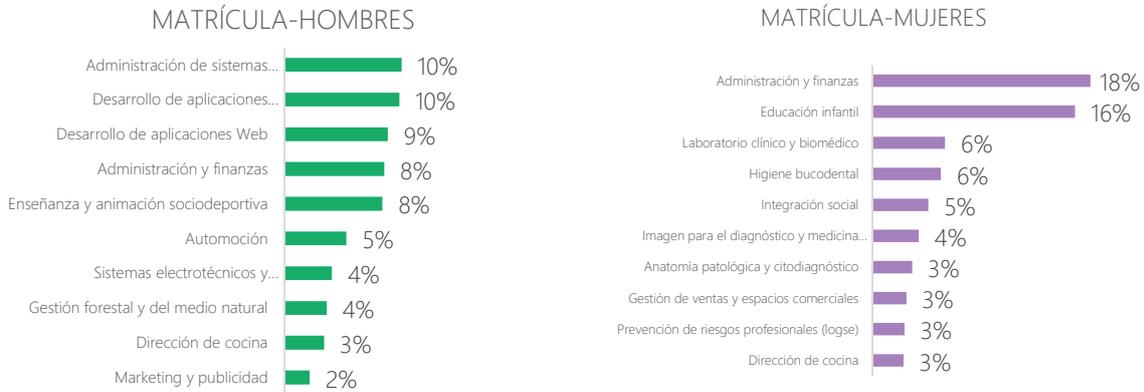
Gráfico 14. Matrícula en FP por sexo. Valores absolutos. Extremadura. Curso 2020-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (MEC, 2022b)

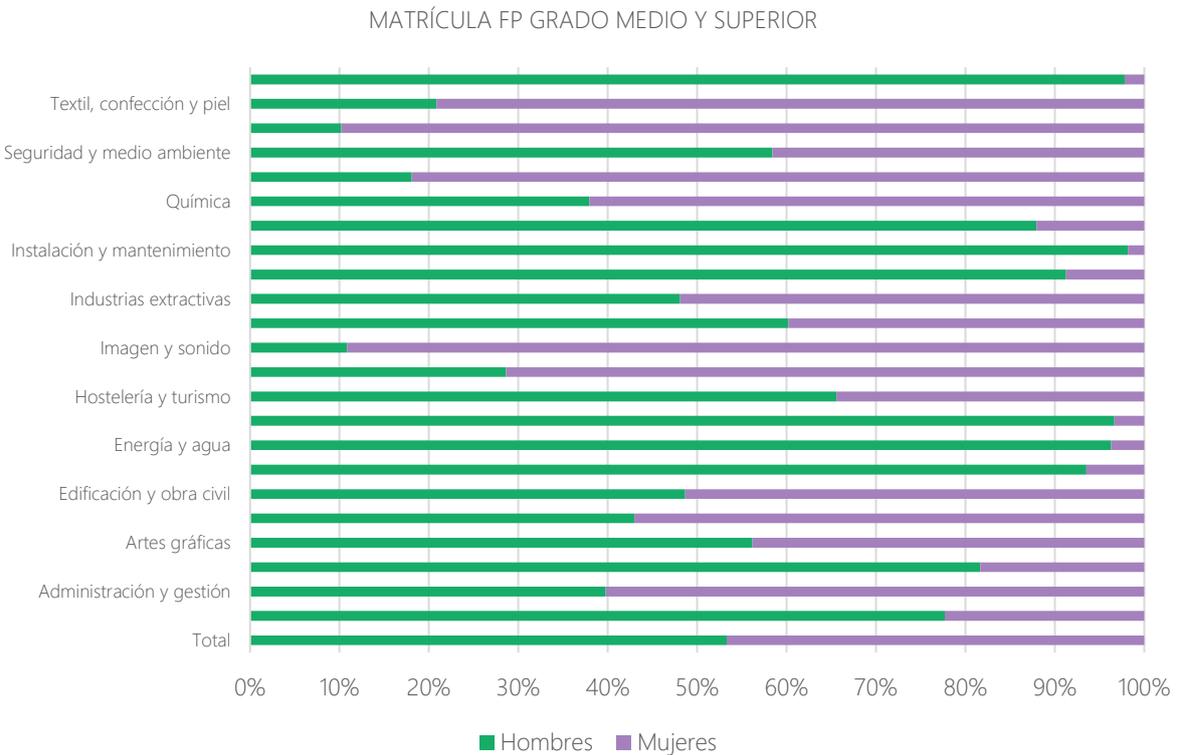


Gráfico 15. Los 10 ciclos formativos con mayor número de matrícula en FP Grado Superior por sexo. %. Extremadura. Curso 2020-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (MEC, 2022B)

Gráfico 16. Distribución de matrícula de FP de Grado Medio y Superior presencial por sexo y familia profesional. %. Extremadura. Curso 2020-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (MEC, 2022B)



En este marco de cualificaciones, en Extremadura se aprecia un grado de correlación muy similar al de España entre el nivel educativo y los puestos de trabajo desempeñados. De acuerdo a CaixaBank Research más de la mitad de la población ocupada extremeña (53%) desempeñaba un puesto de trabajo acorde a su nivel de formación (un 52% en España). El resto de la población ocupada estaría mostrando sobrecualificación (un 28%) o infracualificación (19%) (CaixaBank Research, 2019).

Desde el punto de vista de género, las mujeres ocupadas presentarían mayores índices de sobrecualificación, considerando que el 46% de ellas posee estudios universitarios, pero solo un 23% ocupa puestos acordes con ese nivel formativo (en el caso de los hombres esos porcentajes son del 28% y del 14%, respectivamente) (INE, 2021d).

De este modo, el capital humano en la región estaría apuntando a un grado de cualificación superior entre las mujeres, que termina traduciéndose, no obstante, en índices de sobrecualificación también más elevados en el mercado laboral. Desde el punto de vista de la especialización, se aprecia además una infrarrepresentación de las mujeres en áreas vinculadas con las STEM, frente a su predominio en áreas de educación, la salud, los servicios sociales y personales.



MERCADO LABORAL

Sobre la base de la estructura productiva y económica que ofrece la región, y los rasgos de género identificados en términos de capital humano, pasa a analizarse el distinto comportamiento de género del mercado laboral.

Se toma como referencia para el análisis el 2021, atendiendo a que se trata de un año concluido a la realización del presente informe. A partir de él, se analiza la evolución acontecida (cuando las fuentes lo permiten) a lo largo de los últimos diez años. Considerando el impacto que la crisis COVID ha tenido sobre la economía y el empleo, se presta atención a la evolución experimentada entre 2020 y 2021, con un comportamiento muy dispar en estos dos años, según podrá comprobarse.

Participación económica

La participación económica de la población extremeña se caracteriza por sus niveles inferiores en comparación con España, tanto en los hombres, como particularmente entre las mujeres. Este rasgo, el de una baja participación económica de las mujeres, suele ser característico en economías menos desarrolladas.

Así, en 2021, la población económicamente activa en la región ronda el medio millón, de la cual un 45% son mujeres (INE, 2021d). En la última década la tendencia ha sido la del **incremento del volumen de mujeres económicamente activas, pero a un ritmo bastante moderado** -y no sostenido- del 5% durante esos diez años, frente a la reducción de la población económicamente activa de hombres (del 6%). El año 2020 marca el descenso más pronunciado de participación económica entre los hombres (del -4,2%), mientras que la de las mujeres ha permanecido estable. La reactivación económica del 2021, no obstante, ha impactado de manera más positiva entre los hombres, con un incremento del 2,2% frente al tímido avance del 0,1% entre las mujeres (INE, 2021d).

Gráfico 17. Población económicamente activa por sexo. Variación interanual. %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

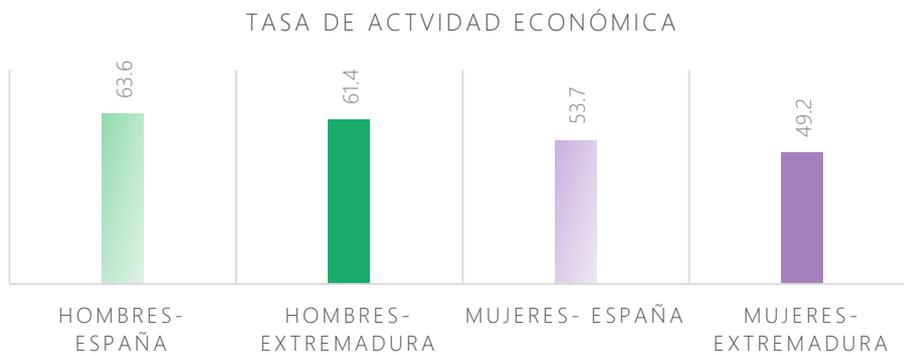


En 2021 la tasa de actividad económica de las mujeres en Extremadura se situó en el 49,2%, a una significativa distancia de 12 pp. de las de los hombres, siendo una de las más bajas de España (INE, 2021d).

Hasta el año 2013 la tasa de actividad económica de las mujeres experimentó un fuerte crecimiento, año en el que alcanza su máximo valor, del 49,2%, para luego retroceder a valores constantes de en torno al 48%. En 2018 la participación económica de las mujeres vuelve a la senda del crecimiento, con la expansión de la economía y de empleo que experimentó la región en estos años, hasta llegar de nuevo al 49,2% en 2021. La tasa de los hombres ha mantenido valores más estables, produciéndose el retroceso comentado a causa de la crisis desencadenada por la pandemia (INE, 2021d).

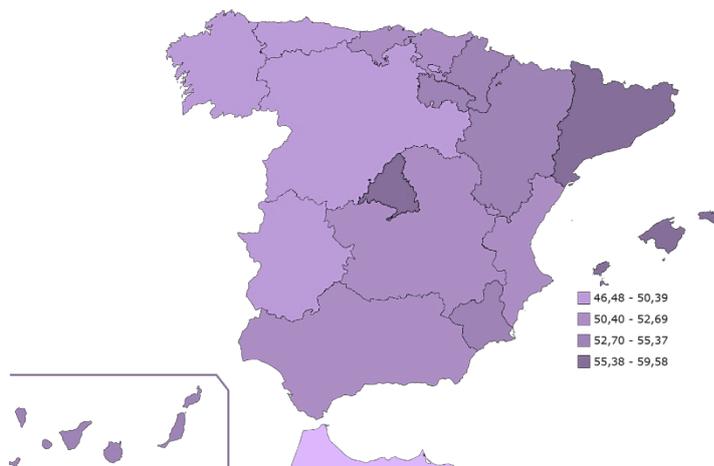
El avance de la tasa actividad económica de las mujeres ha hecho retroceder la distancia con los hombres (de 17 pp. en 2011 a los 12 pp. ya señalados) aunque cada vez lo hace a un ritmo más lento y con una brecha que continúa estando por encima al promedio nacional (de 10 pp.) (INE, 2021d).

Gráfico 18. Tasa de actividad económica por sexo. %. Extremadura y España. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

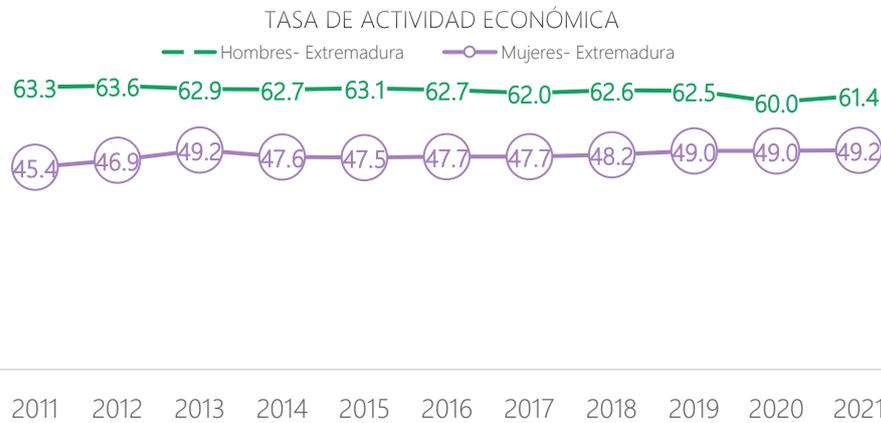
Gráfico 19. Tasa de actividad económica de las mujeres. %. España. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

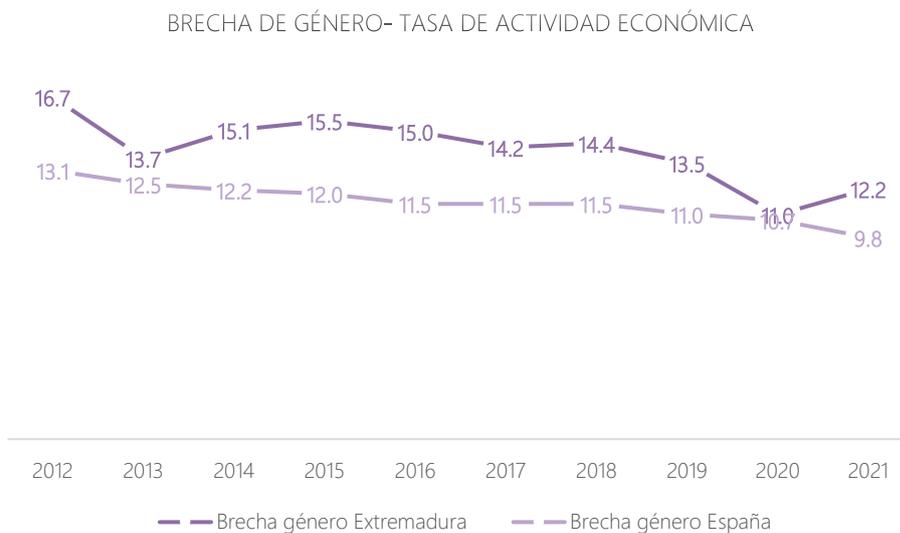


Gráfico 20. Tasa de actividad económica por sexos. %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

Gráfico 21. Brecha de género (distancia hombres-mujeres) en la tasa de actividad económica. %. Extremadura y España. 2011-2021



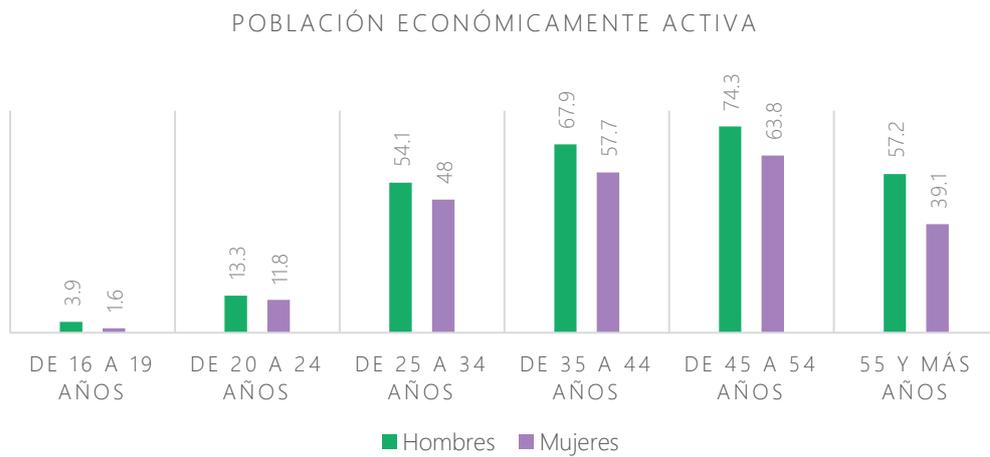
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

Con relación al perfil sociodemográfico, **la población económicamente activa se concentra, cómo es lógico, en las edades centrales de la vida**, tanto para mujeres como para hombres, con un nivel de participación casi pleno entre los hombres de 25 a 54 años (cuya tasa de actividad económica es del 92%), que llega el 82% en el caso de las mujeres. En las edades más jóvenes y las más maduras es en las que se produce la mayor distancia entre los sexos, con participación económica de hombres bastante superior. Aun así, en todos los grupos de edad la participación económica de los hombres está por encima de las de las mujeres.



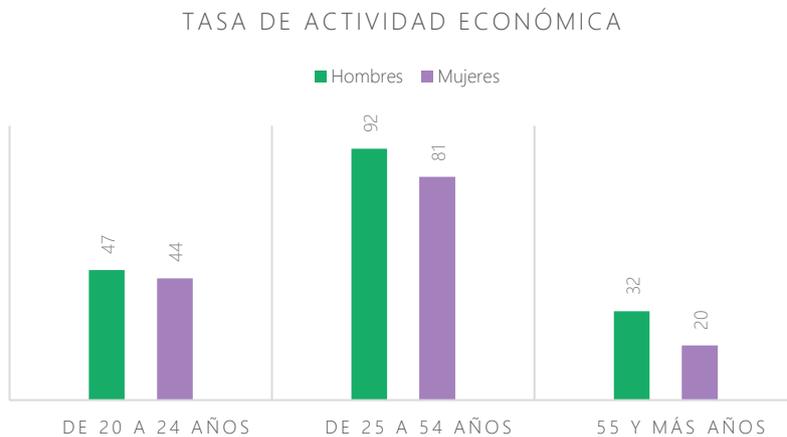
Por su parte, el perfil formativo sobresaliente de la población económicamente activa es el de educación universitaria entre las mujeres (4 de cada 10 han alcanzado este nivel formativo), frente a la educación secundaria de primera etapa entre los hombres (el 43% de los hombres activos) (INE, 2021d), lo que estaría señalando que un grado educativo superior funciona como incentivo de la participación laboral de las mujeres.

Gráfico 22. Población económicamente activa por grupos de edad y sexo. Valores absolutos (en miles). Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

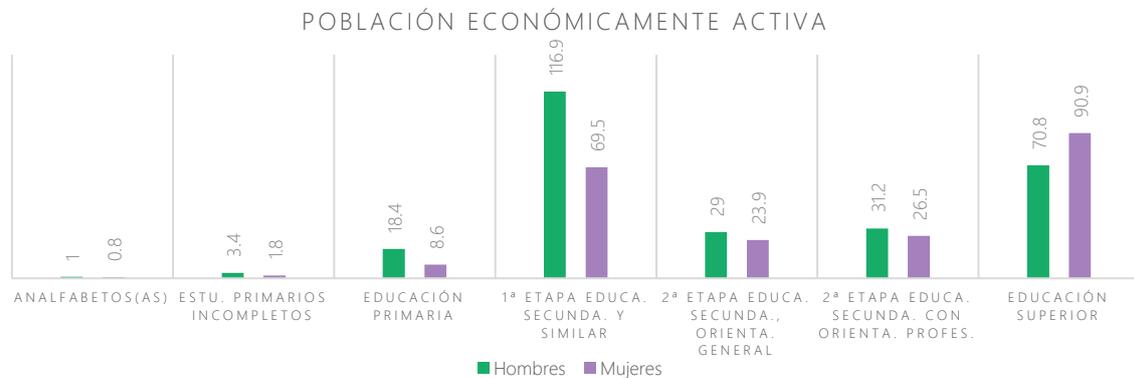
Gráfico 23. Tasa de actividad económica por grupos de edad y sexo. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)



Gráfico 24. Población económicamente activa por nivel de formación alcanzado y sexo. Valores absolutos (en miles). Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

Inactividad laboral

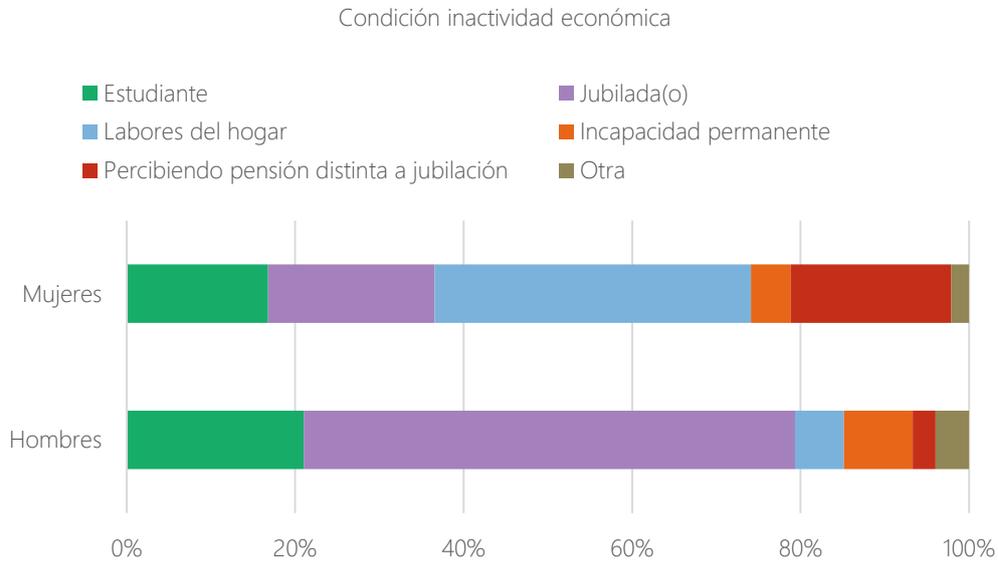
Complementariamente, los datos sobre inactividad económica muestran cómo la principal causa entre las mujeres extremeñas continúa siendo la dedicación a las labores domésticas y de cuidados (el 38% de las que no participan en la actividad económica), mientras que en los hombres predomina la condición de jubilado (un 56% de ellos). La condición de inactividad económica por labores del hogar es superior en Extremadura que en España (donde su peso alcanza al 32% entre las mujeres), si bien es cierto que la región ha experimentado un descenso sustantivo para este indicador, retrocediendo 7pp. desde 2011 (INE, 2021d).

Sin datos específicos para Extremadura, el perfil prototípico de inactividad laboral entre las mujeres a nivel nacional es el de una mujer de bajo nivel educativo (aunque también se da cierta incidencia entre las mujeres de estudios superiores), casada o unida en pareja, y de edad madura (de acuerdo a los datos hallados a nivel nacional) (INE, 2021d). De hecho, todavía hoy el cuidado de personas dependientes o las obligaciones familiares continúan siendo una de las principales causas de no buscar empleo entre las mujeres españolas (el 15% de ellas, solo por detrás de la razón de encontrarse jubilada, con un 17%) (Instituto de las Mujeres, 2021).

Vinculado a ello, el 93% de las excedencias de cuidado a menores en Extremadura en 2020 fueron de mujeres, así como el 80% de las destinadas a cuidados de familiares (Instituto de las Mujeres, 2021). A su vez, solo un 17% de la población ocupada externaliza los servicios de cuidados en la región, un valor similar al promedio nacional (INE, 2018). Desde este punto de vista, se valora que existe una buena red de servicios de cuidados para personas mayores, mientras que para menores se está potenciando ahora, en el marco del Plan Corresponsables, aunque más extendida en el ámbito urbano que en el rural. También que existen recursos públicos económicos destinados a las familias para complementar la ayuda en el hogar, pero no están siendo solicitadas, a pesar de la amplia difusión dada (Entrevistas a agentes clave). *Las mujeres siguen siendo las que se cogen las excedencias, las reducciones de jornada o incluso son las que renuncian a seguir trabajando* (Entrevistas a agentes clave).



Gráfico 25. Distribución de la población económicamente activa por condición de inactividad y sexo. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

Gráfico 26. Proporción de mujeres en condición de inactividad económica por labores del hogar. %. Extremadura. 2011-2021



Año 2011 Año 2012 Año 2013 Año 2014 Año 2015 Año 2016 Año 2017 Año 2018 Año 2019 Año 2020 Año 2021

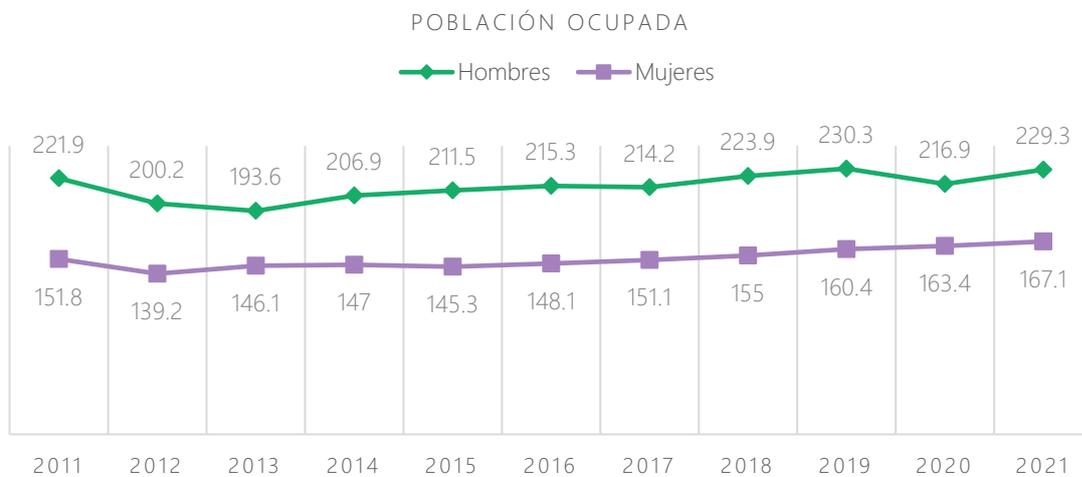
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)



Empleo y ocupación

De acuerdo a los datos EPA, la economía extremeña ha generado alrededor de 23 mil puestos de trabajo entre 2011 y 2021, dándose una mayor expansión entre los años 2013 y 2019, cuando la ocupación se incrementó en 51.300 personas. **La creación de empleo ha favorecido a las mujeres, quienes han ocupado el 67% de los nuevos puestos generados en la última década.** Incluso en el año de recesión reciente, 2020, la ocupación de las mujeres se incrementó en un 1,9%, mientras los hombres se contrajo en -5,8% (INE, 2021d).

Gráfico 27. Población ocupada por sexo. Valores absolutos (en miles). Extremadura. 2011-2021



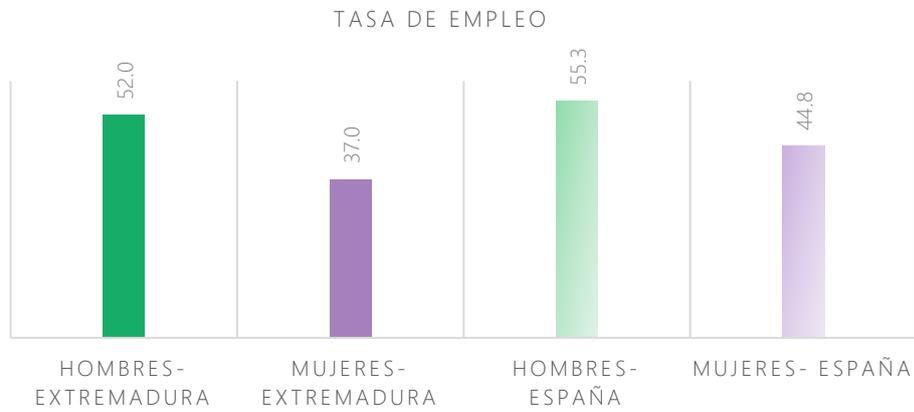
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021d)

A pesar de ello, **las tasas de empleo continúan siendo bajas, especialmente para las mujeres**, del 37% en el año 2021, 15 pp. inferior a las de los hombres. En España estos valores fueron del 45% y del 55%, respectivamente (INE, 2021d). Las cifras señaladas se encuentran lejos, además, del objetivo de la *Estrategia Europea para 2020*, fijado en alcanzar para ese año una tasa de empleo de la población de 20 a 64 años del 74% (valor que en Extremadura se situaba en el 60% en 2019 para ambos sexos) (SEXPE, 2020).

La brecha de género para este indicador ha mostrado oscilaciones durante la última década, sin apenas reducciones significativas (siendo de 16 pp. en 2011 y de 15 pp. en 2021), con una brecha más acentuada que para el conjunto de España durante todo el periodo (INE, 2021d).

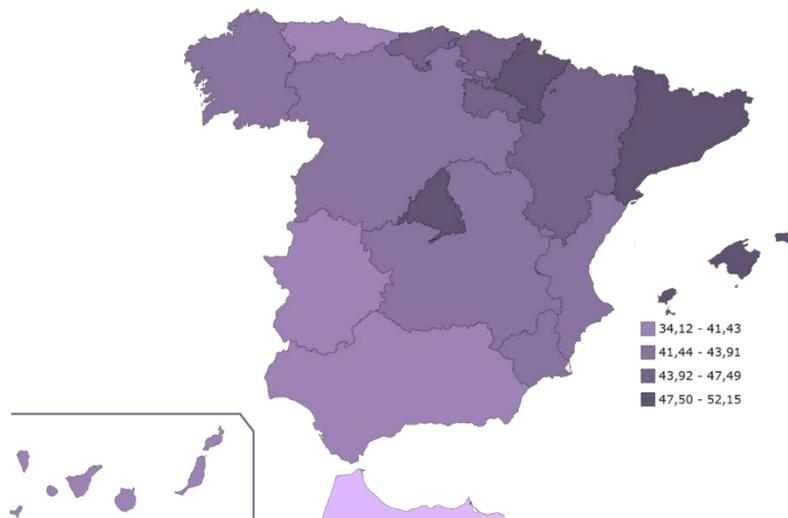


Gráfico 28. Tasas de empleo por sexo. %. España y Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

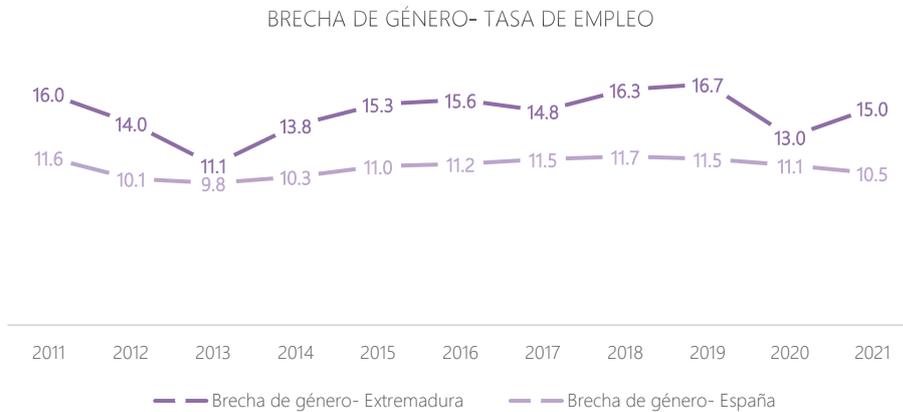
Gráfico 29. Tasa de empleo de las mujeres. España. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)



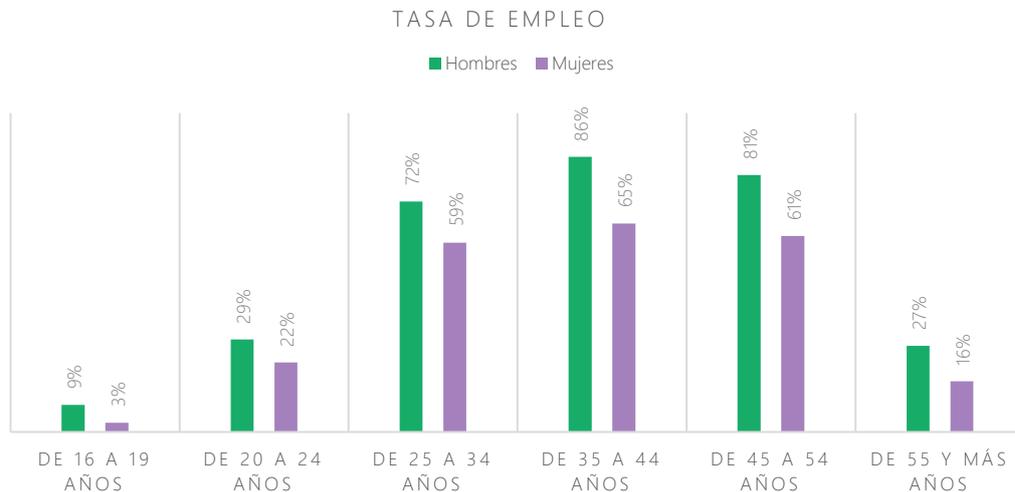
Gráfico 30. Brecha de género (distancia hombres-mujeres) en la tasa de empleo. %. Extremadura y España. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

Las tasas de empleo más elevadas se encuentran en las edades centrales para ambos sexos, aunque con una distancia significativa para los hombres en todos los grupos. La mayor distancia entre mujeres y hombres se da en el grupo de 35 a 44 años, con una tasa de empleo de los hombres 21 pp. superior a la de las mujeres (INE, 2021d), coincidiendo con la etapa reproductiva (la edad media de la maternidad en Extremadura se sitúa en los 32 años) (Instituto de las Mujeres, 2021).

Gráfico 31. Tasas de empleo por grupo de edad y sexo. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)



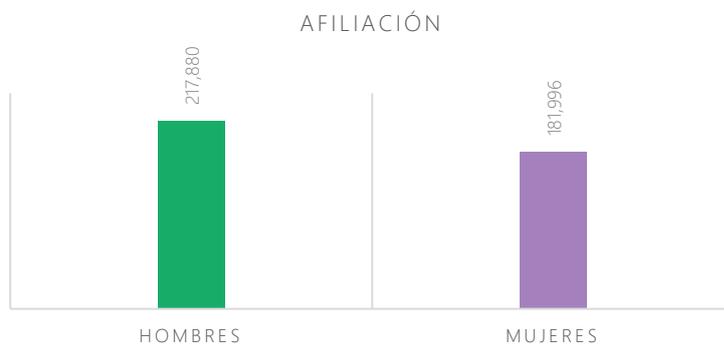
Afiliación a la Seguridad Social

Los datos de afiliación a la Seguridad Social muestran una tendencia parecida a la de ocupación de la EPA, con un incremento de más de **30 mil nuevas afiliaciones**⁶ en el periodo 2011-2021, pero en este caso con un incremento significativo del **protagonismo de las mujeres, alcanzando el 83% de las nuevas afiliaciones acumuladas en estos diez años**. En concreto, el incremento de la afiliación de las mujeres ha sido del 16%, frente al 2% en los hombres.

Este crecimiento de afiliación en las mujeres ha hecho recortar la distancia con los hombres, llegando a representar en 2021 el 46% de las personas afiliadas, tres pp. más que en 2011. En concreto, en 2021 se contabilizaron un total de 182.000 mujeres afiliadas y de 217.900 hombres afiliados al cierre del año (TGSS, 2021) (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b).

Los mayores aumentos en la afiliación se han producido en el periodo de expansión del empleo, particularmente entre 2014 y 2019. El año 2019 experimentó un descenso en la afiliación de los hombres y un estancamiento en la de las mujeres. 2020 vuelve a mostrar esta tendencia, con un descenso de afiliación para los hombres del 0,1%. La recuperación para el 2021 muestra proporciones similares de crecimiento en mujeres y hombres (con un incremento de 3pp. para ambos) (TGSS, 2021) (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b).

Gráfico 32. Afiliación a la Seguridad Social por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos. Extremadura. 2021

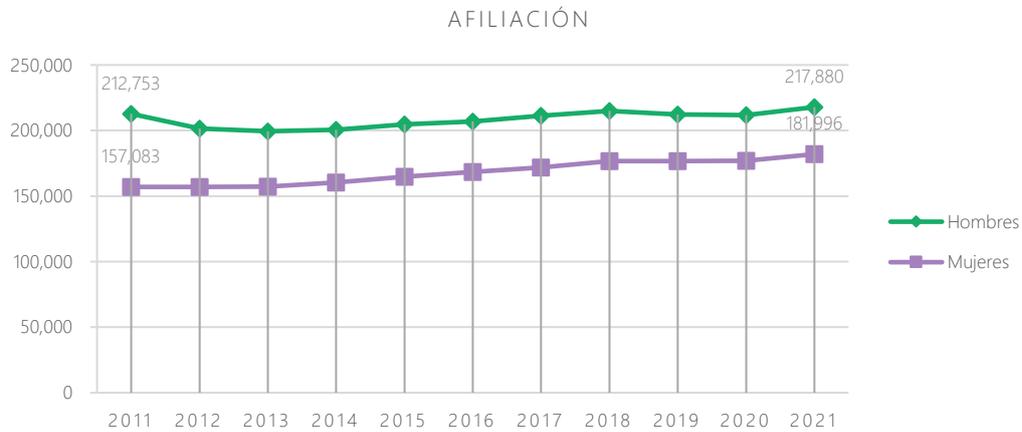


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

⁶ Los datos de afiliación a la Seguridad Social se refieren al número de afiliaciones a final de mes en diciembre. Debe considerarse, no obstante, la estacionalidad de la afiliación a lo largo del año, donde los meses de verano marcan los máximos anuales, mientras que el mes de enero muestra los mínimos de afiliación habitualmente.



Gráfico 33. Afiliación a la Seguridad Social por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos. Extremadura. 2012-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Gráfico 34. Variación interanual de afiliación a la Seguridad Social por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2012-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (TGSS, 2021)



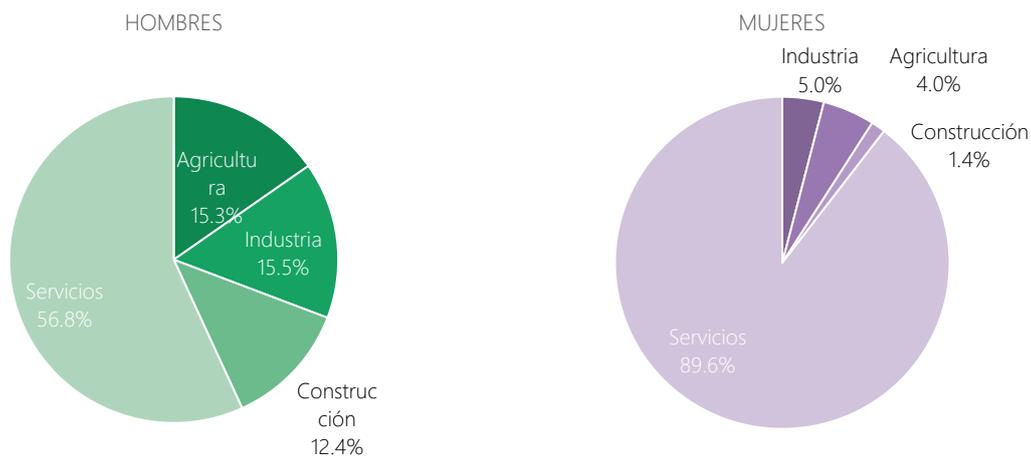
Sectores de empleo

Como se ha mencionado, en la estructura ocupacional extremeña predomina el sector servicios, con un peso relativamente alto de la agricultura, comparado con el resto de España, y la construcción y la industria como sectores intermedios de ocupación.

Sin embargo, el análisis sectorial de género ofrece significativas diferencias. Así, las mujeres presentan una alta concentración en el sector servicios, con 9 de cada 10 ocupadas en él, frente a la mayor diversificación sectorial en los hombres. La industria concentra el 5% de la ocupación de mujeres, la agricultura el 4% y la construcción el 1%. En el caso de los hombres, el peso del sector servicios no alcanza el 60%, mientras que la agricultura y la industria se encuentran en torno al 15% y la construcción en el 12% (INE, 2021d). En España la tendencia es similar, aunque comparada con Extremadura destaca una menor proporción de mujeres en la agricultura (2% en España) y mayor en la industria (8% en España) (INE, 2021d).

Las mujeres conforman el 53% de la población ocupada en los servicios, el 19% en la industria, el 16% en la agricultura y el 7% en la construcción (INE, 2021d).

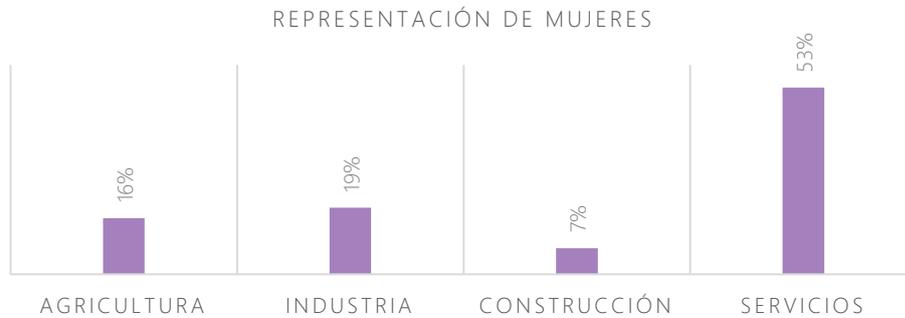
Gráfico 35. Distribución de la población ocupada por sector económico y sexo. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)



Gráfico 36. Representación de mujeres por sectores. %. Extremadura. 2021

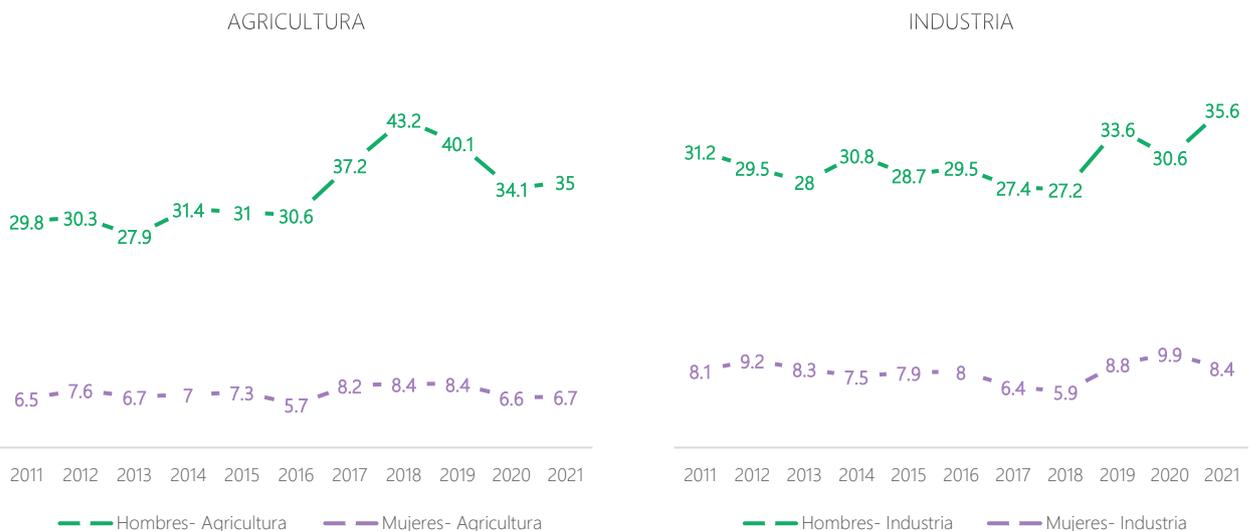


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

La evolución a lo largo de los últimos años muestra una composición sectorial de la ocupación de mujeres **prácticamente inalterable**, mientras que en el caso de los hombres se han producido variaciones, fundamentalmente con la pérdida de ocupación en el sector de la construcción entre 2017 y 2019 que hizo elevar el peso de la agricultura (INE, 2021d).

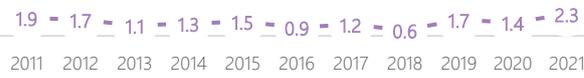
En 2020, con la pandemia, todos los sectores sufrieron pérdidas de ocupación en los hombres, salvo la construcción, con un incremento de 11 pp. Entre las mujeres, agricultura y construcción experimentaron contracción de la ocupación (aunque, como se ha visto, son sectores que concentran poca ocupación de mujeres), mientras que en servicios (3% de crecimiento) e industria (con un 13%) incrementaron la ocupación de mujeres. En 2021 todos los sectores recuperan volumen de ocupación para ambos sexos, salvo la industria en el caso de las mujeres, cuya ocupación se contrae en 15 pp. (INE, 2021d).

Gráfico 37. Población ocupada por sector económico y sexo. Valores absolutos (en miles). Extremadura. 2011-2021





CONSTRUCCIÓN



— Hombres- Construcción — Mujeres- Construcción

SERVICIOS



— Hombres- Servicios — Mujeres- Servicios

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)



Actividades económicas

El análisis por ramas de actividad económica ofrece mayor grado de detalle sobre las actividades en las que se concentran mujeres y hombres, y **muestra con contundencia la segregación ocupacional por sexos del mercado laboral, que sigue el patrón tradicional por sexos y se mantiene de manera persistente a lo largo del tiempo.**

De este modo, con base a los datos EPA facilitados por el Observatorio del SEXPE, **la población ocupada de mujeres se aglutina, principalmente, en cinco ramas de actividad:** las actividades sanitarias y servicios sociales (el 20%), el comercio (un 16%), la educación (un 11%), la administración pública (también con un 11%) y la hostelería (con un 8%). Entre los hombres son la agricultura (con un 17%) y la construcción (con un 16%) las actividades con mayor cantidad de población ocupada, seguida del comercio (13%), la industria manufacturera (12%) y, con un peso similar al de las mujeres, la administración pública (con un 11%) (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022a).

Por su parte, **los datos de afiliación** presentan una estructura por actividad económica muy similar a la de la ocupación de la EPA, salvo que se **incrementa el peso de la agricultura para ambos sexos, que llega a suponer el 21% de la afiliación en los hombres y el 14% en las mujeres**, en detrimento otras actividades económicas (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b).

Cabe advertir, al respecto, la diferencia observada entre las cifras de ocupación EPA y los registros de la afiliación en el caso de la agricultura, que afectan en un doble sentido: i) un volumen bastante superior de la afiliación frente a la ocupación EPA en el caso de las mujeres, una infraestimación EPA que se da igualmente en el caso de los hombres, pero de manera menos pronunciada⁷; ii) una evolución positiva de la ocupación agrícola en el periodo 2011-2021 según las cifras EPA, frente a la contracción en la afiliación, tendencia que afecta a ambos sexos⁸.

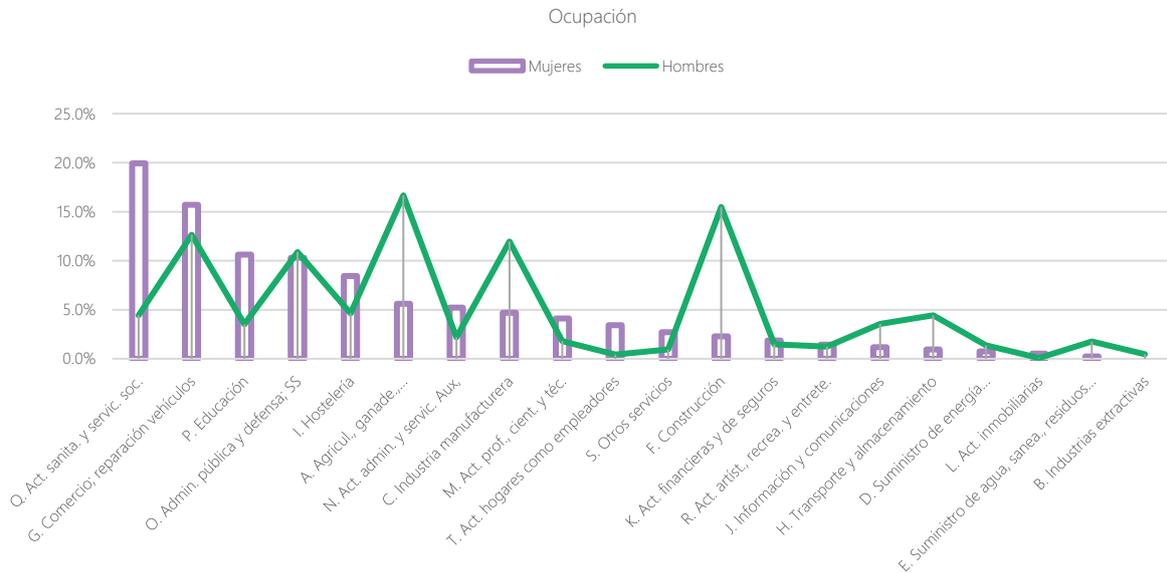
Sea como sea, tanto a nivel de ocupación EPA como de afiliación, según puede apreciarse en los gráficos, la distribución de mujeres y de hombres ofrece actividades económicas con una vocación nítidamente "femenina" (la sanidad, la educación, el comercio, la hostelería, las actividades administrativas, las profesionales y técnicas, y el empleo doméstico) y otras con un claro sesgo "masculino" (la industria, la agricultura, la construcción, la información y las comunicaciones, el transporte, o las actividades energéticas y del agua) (INE, 2021d) (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022a).

⁷ La EPA contabiliza en torno a 6.700 mujeres ocupadas en agricultura como media anual en el 2021, 5.300 en el cuarto trimestre (INE, 2021d), mientras que, en los registros de afiliación, a 31 de diciembre, se contabilizaron casi 25.500 afiliadas (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b). En el caso de los hombres la ocupación media anual EPA (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b) es de casi 39.000, 36.700 durante el cuarto trimestre (INE, 2021d), mientras que, en afiliación, aparecen registrados alrededor de 45.300.

⁸ El incremento de población ocupada en agricultura de la EPA entre 2011 y 2021 se calcula en casi 11.400 personas (INE, 2021d), mientras que de acuerdo a los registros de afiliación se habría producido una contracción de alrededor de 11.600 (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b)

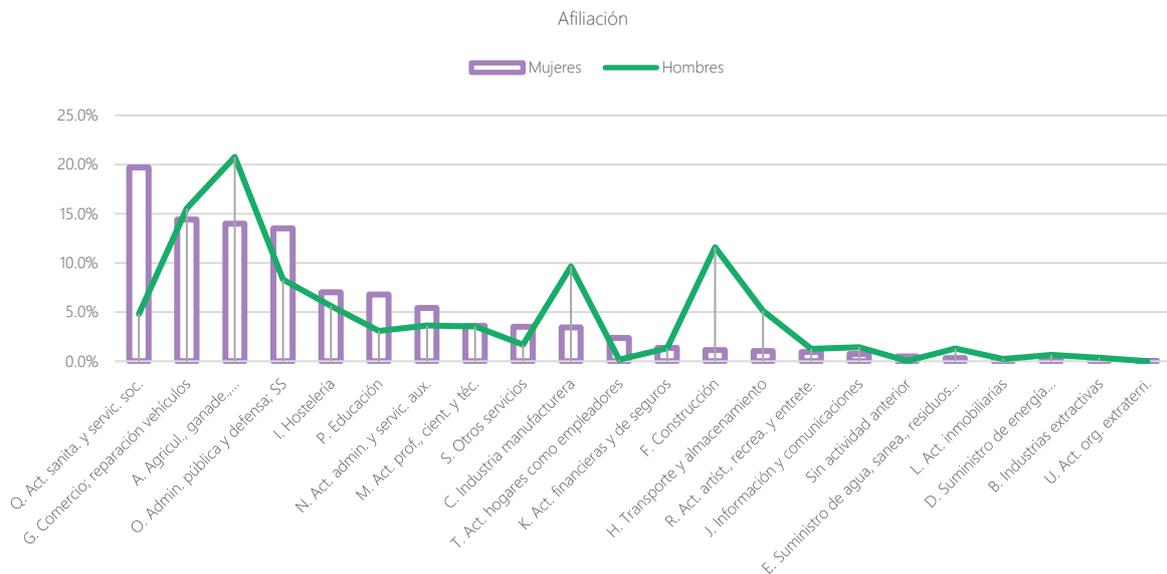


Gráfico 38. Distribución de la población ocupada por actividad económica y sexo. %. Extremadura. IIT 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022A)

Gráfico 39. Distribución de la afiliación por actividad económica y sexo. Afiliación fin de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

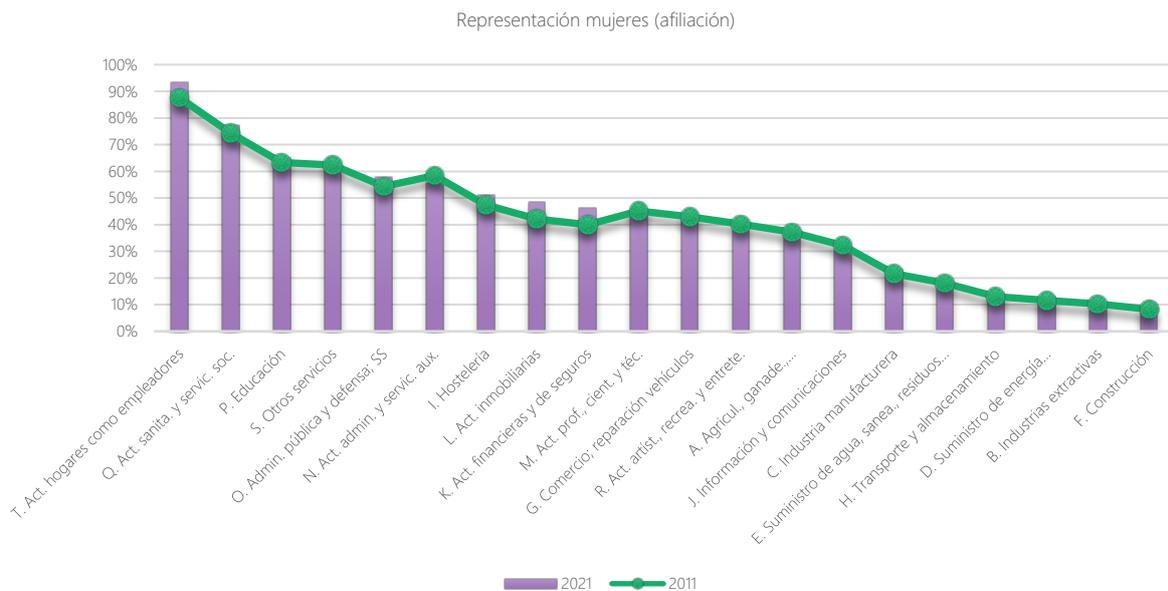


Adicional, del análisis de la representación de mujeres por actividades económicas (expresado como el porcentaje de mujeres sobre el total de afiliación) se obtiene la siguiente categorización⁹ (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b):

- Cinco actividades estarían feminizadas: empleo doméstico, actividades sanitarias y servicios sociales, educación, otros servicios y Administración Pública.
- Siete actividades presentarían equilibrio de presencia por sexos: actividades administrativas, hostelería, actividades inmobiliarias, financiación y de seguros, comercio, y actividades artísticas y recreativa.
- Ocho actividades se encontrarían masculinizadas: agricultura, información y comunicaciones, industria manufacturera, suministro de agua, transporte, suministro de energía, industrias extractivas y construcción.

Esta categorización, por otro lado, se ha mantenido prácticamente inalterable en los últimos diez años, lo que demostraría la persistente segregación por sexos del mercado laboral.

Gráfico 40. Representación de mujeres por actividad económica. Afiliación fin de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011, 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

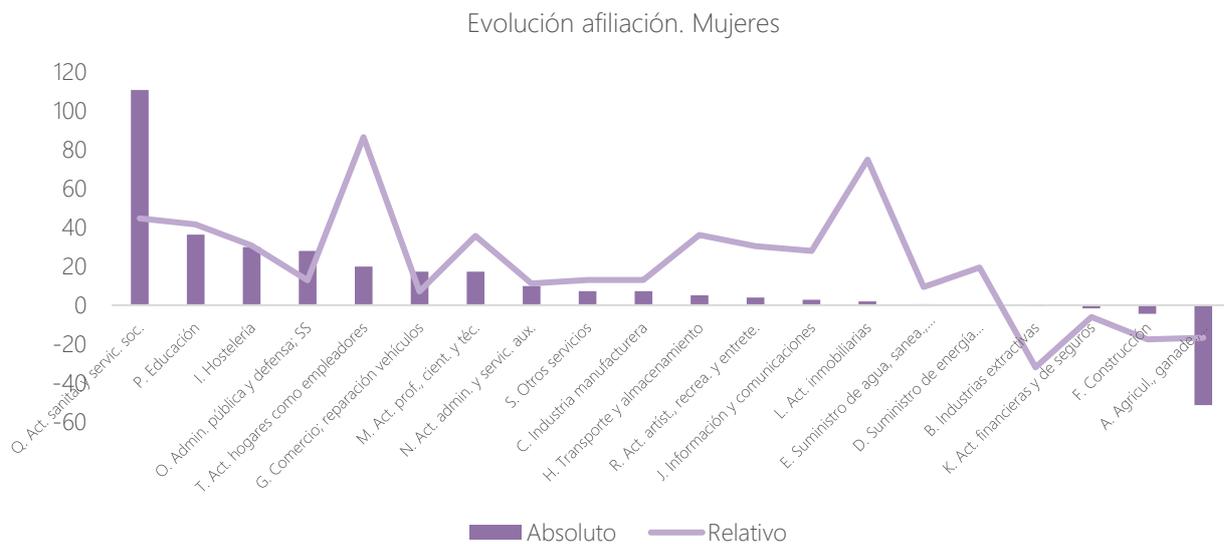
⁹ Actividades feminizadas: aquellas cuya representación de mujeres es superior al 60; actividades equilibradas; aquellas cuya presencia de mujeres es inferior al 60% y superior al 40%; actividades masculinizadas: aquellas cuya presencia de mujeres es inferior al 40%.

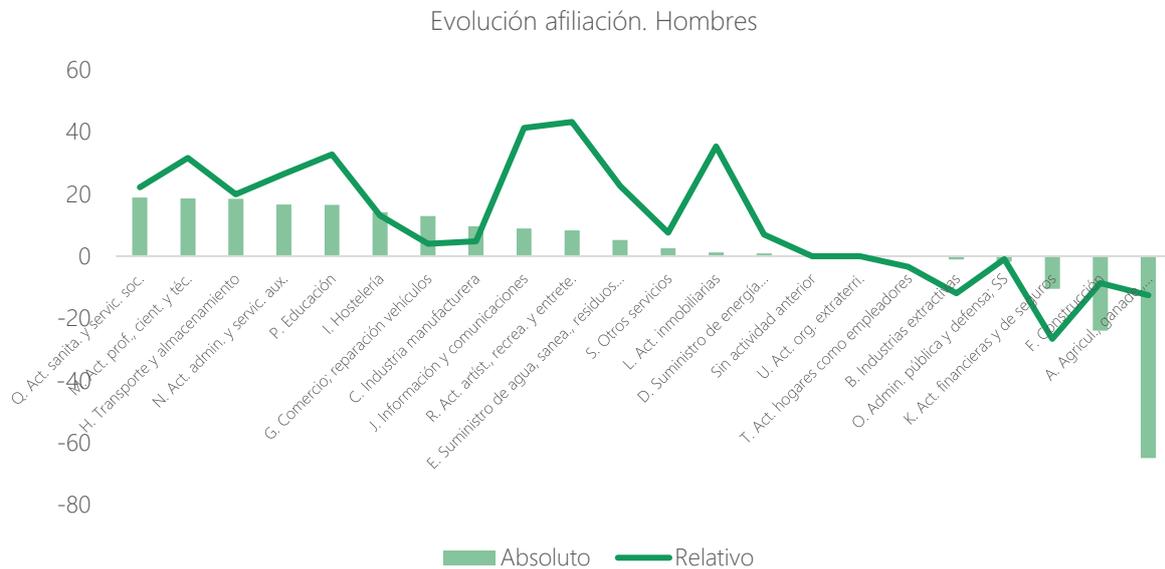


Desde el punto de vista de la evolución, las actividades sanitarias y servicios sociales son las que han protagonizado el incremento de la afiliación de mujeres en los últimos diez años, con un aumento de más de 11.000 nuevas afiliadas. Le siguen, ya de lejos, la educación (con 3.600 afiliadas más), la hostelería y la administración pública (con alrededor de 3.000 afiliaciones más cada una), y el empleo doméstico, el comercio y las actividades profesionales y técnicas (con unas 2.000 afiliaciones más). En términos relativos, el empleo doméstico y las actividades inmobiliarias son las que han experimentado mayores crecimientos (del 87% y del 75% respectivamente). La agricultura es la que ha sufrido las mayores pérdidas de afiliación de mujeres, superior a las 5.000 (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b).

En el caso de los hombres los incrementos de afiliación en el periodo 2011-2021 están lejos de ser tan acentuados como entre las mujeres. Las actividades sanitarias, las profesionales y técnicas, y el transporte, son las que reflejan mayores ganancias de afiliación, pero en todos los casos por debajo de las 2.000 afiliaciones. En términos relativos, las actividades de información y comunicaciones, y las artísticas y recreativas, son las que registran mayores incrementos, de algo más del 40% (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b). Las pérdidas de afiliación son más significativas en el caso de los hombres, con 6.500 menos en la agricultura, 2.400 en la construcción y 1.000 en las actividades financieras (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b).

Gráfico 41. Evolución de la afiliación por actividad económica y sexo. Afiliación fin de mes. Diciembre. Valores absolutos (en miles) y relativo (%). Extremadura. 2021





FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

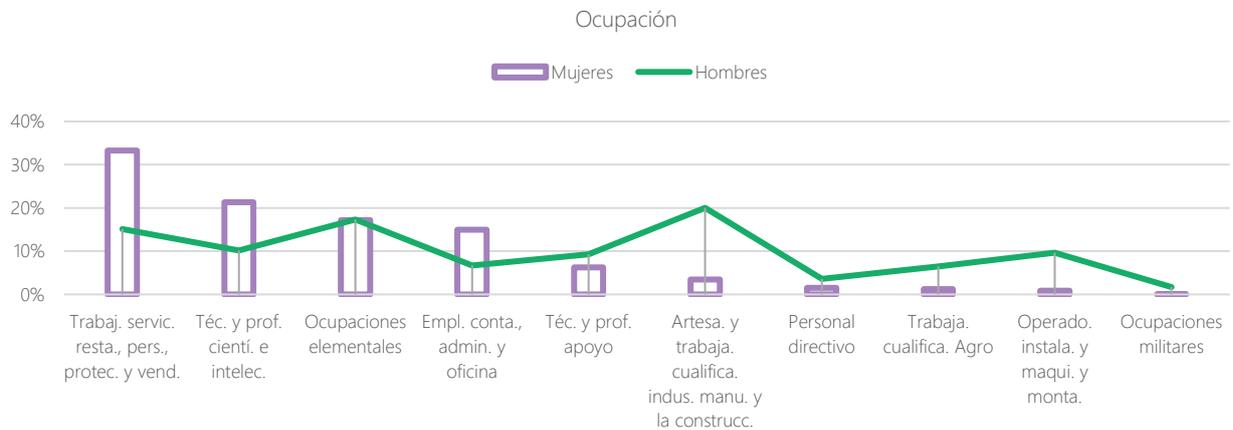
Ocupaciones

Ocupacionalmente, conforme al dato EPA, el perfil predominante entre las mujeres es el de las trabajadoras de los servicios (33%), seguido a distancia de técnicas y profesionales (21%), ocupaciones elementales (17%) y empleadas administrativas (15%). Entre los hombres destacan también las tres primeras ocupaciones (con un 15%, un 10% y un 10%, respectivamente), pero la más numerosa es la de trabajadores cualificados de la industria y la construcción (con un 20%) (INE, 2021d).

Todas las ocupaciones, a excepción de las elementales, presentan sesgos de género en cuanto a la distribución por sexo. Las ocupaciones con una tendencia a la concentración superior de mujeres serían las anteriormente mencionadas (trabajadoras de los servicios, técnicas y profesionales y empleadas administrativas), mientras que en el resto destacaría la concentración de hombres (INE, 2021d).

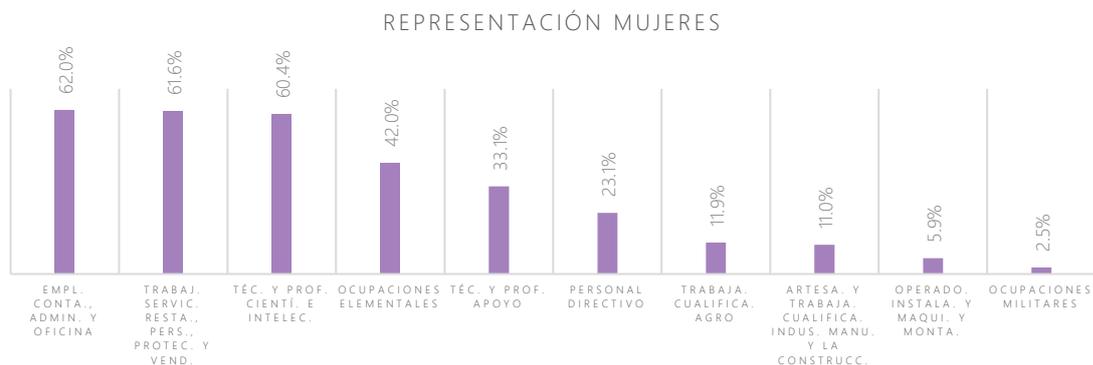
Respecto a la representación de mujeres por ocupaciones, dos de ellas se encontrarían feminizadas (empleo contable y administrativo, y trabajadoras de los servicios), otras dos mostrarían equilibrio (personas técnico y profesional y ocupaciones elementales), mientras que el resto se caracterizarían por su grado de masculinización (INE, 2021d).

Gráfico 42. Distribución de la población ocupada por ocupación y sexo. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

Gráfico 43. Representación de mujeres por ocupación. %. Extremadura. 2021

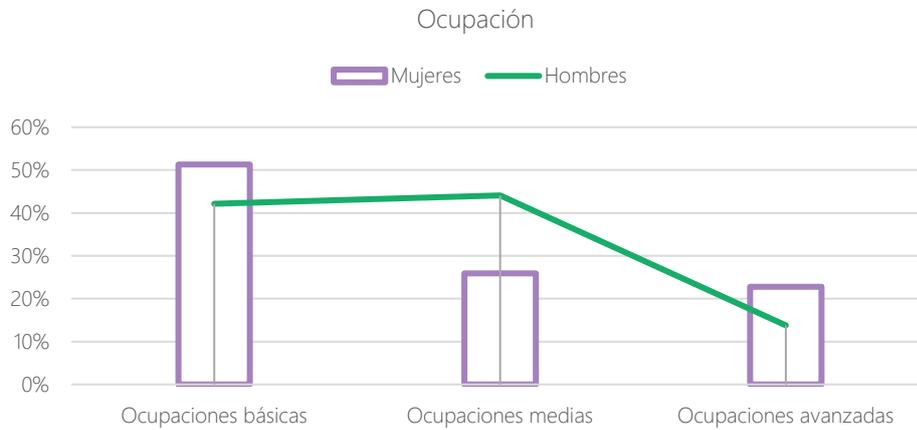


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

La agrupación por ocupaciones en básicas, medias y avanzadas mostraría, por otra parte, una concentración superior de mujeres en las básicas (51% de la ocupación de mujeres) y, en menor medida, en las avanzadas (23%), frente a los hombres, que tenderían a concentrarse en las básicas (42% de la ocupación) y medias (44%) (INE, 2021d). La mayor concentración de mujeres en las ocupaciones avanzadas sería acorde con su capital formativo acumulado, pero, aun así, como ya se apuntó, con mayor nivel de sobrecualificación en las mujeres que en los hombres.



Gráfico 44. Distribución de la población ocupada por rango de ocupación y sexo. %. Extremadura. 2021



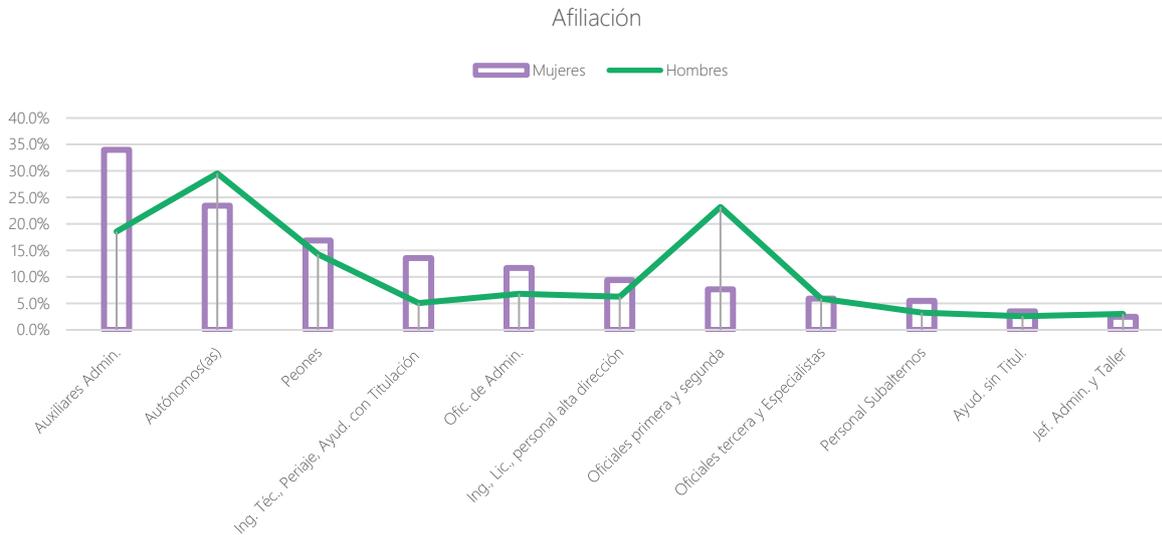
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

Por grupos de cotización, las mujeres pertenecen mayoritariamente a los de auxiliar administrativo (34%), seguido ya a distancia del personal autónomo (23%) y de peones (17%). En el caso de los hombres el grupo mayoritario es el de autónomos (30%) y el de oficiales de primera y segunda (23%). **La distribución por grupos de cotización también se encuentra condicionada por sexos, con grupos como el de auxiliares administrativas, ingenieras técnicas-ayudantes con titulación y oficial de administración, con una concentración de mujeres superior, mientras que oficiales de primera y segunda y autónomos son grupos de cotización predominantes entre los hombres** (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b).

En lo que respecta a la representación de mujeres, solamente el grupo de Ingeniería Técnicas-Ayudantes con Titulación estaría feminizado (con una representación de mujeres superior al 60%), mientras que la jefatura de administración taller, el personal autónomo y los oficiales de primera y segunda se encontrarían masculinizados. El resto de grupos presentan equilibrio por sexos (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b).

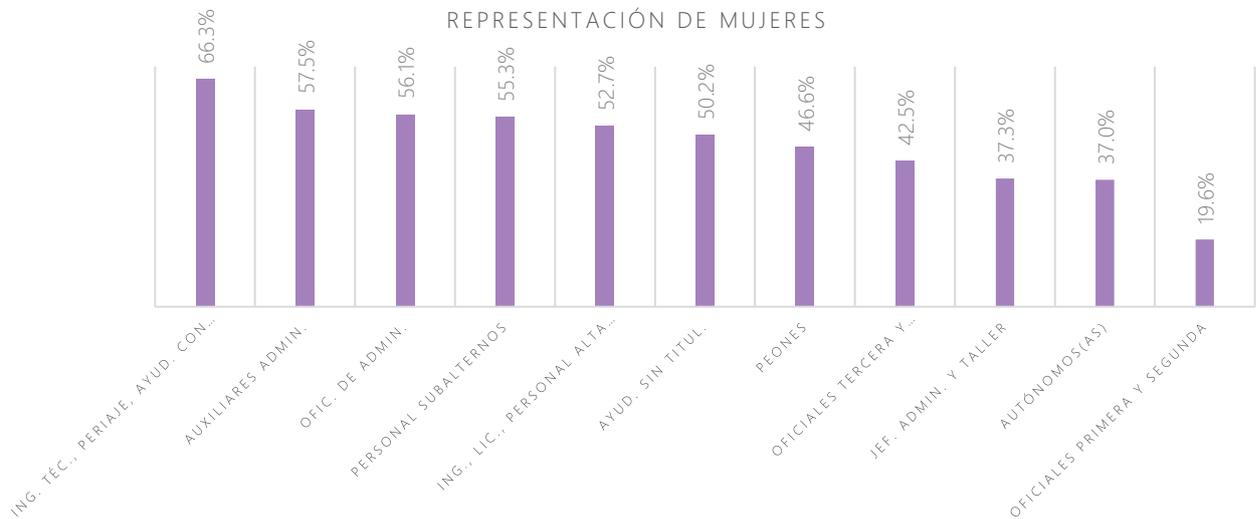


Gráfico 45. Distribución de la afiliación por grupo de cotización y sexo. Afiliación fin de mes. Diciembre %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 46. Representación de mujeres por ocupación. Afiliación fin de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



Situación profesional

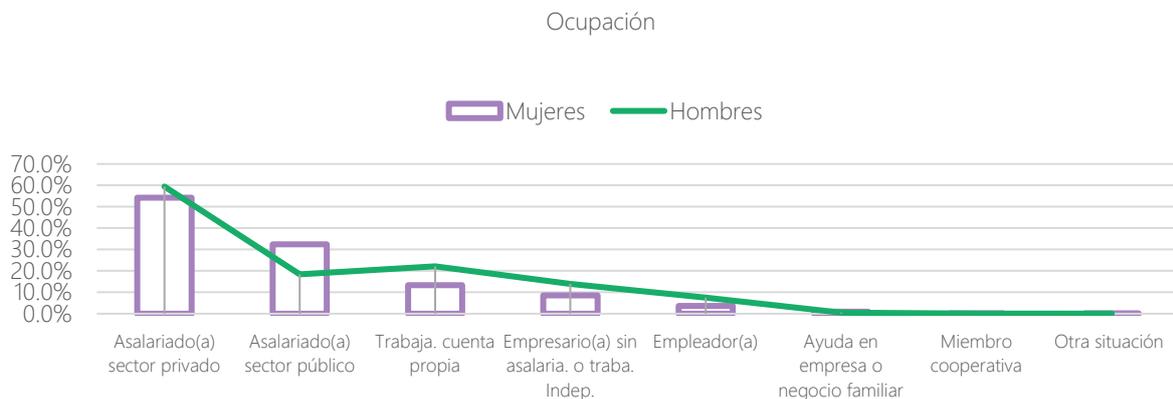
Como en el resto de España, la situación profesional predominante en Extremadura es la de personal asalariado, principalmente entre las mujeres, con un 87% que ejercen en esta categoría (un 78% de los hombres). En el caso de Extremadura sobresale, no obstante, el peso en el sector público, de manera muy acentuada entre las mujeres, como un 32% de las ocupadas como asalariadas públicas (un 18% de los hombres).

El empleo por cuenta propia, no obstante, ofrece un peso un poco más elevado en la región respecto al promedio nacional, tanto para mujeres como para hombres (el 13% de las mujeres ocupadas y el 22% de los hombres en Extremadura, frente al 12% y al 19% en España, respectivamente), aunque con significativas diferencias por sexo.

Así, las mujeres se decantan por el empleo por cuenta propia en bastante menor proporción que los hombres y la distancia se acentúa conforme las condiciones de esta modalidad de empleo mejoran: el 9% de las ocupadas son empresarias sin personas asalariado (frente al 14% de los hombres) y un 4% son empleadoras (la mitad que en el caso de los hombres). Las fórmulas de ayuda familiar y, especialmente los y las miembro de cooperativa, tienen un peso testimonial en la ocupación de la región, tanto en hombres como en mujeres (INE, 2021d).

Ninguna situación profesional presenta signos de feminización (en todas la representación de mujeres se encuentra por debajo del 60%), pero sí de masculinización, con categorías como los asalariados del sector privado, los trabajadores independientes y, especialmente, los empleadores, donde las mujeres representan una clara minoría (INE, 2021d).

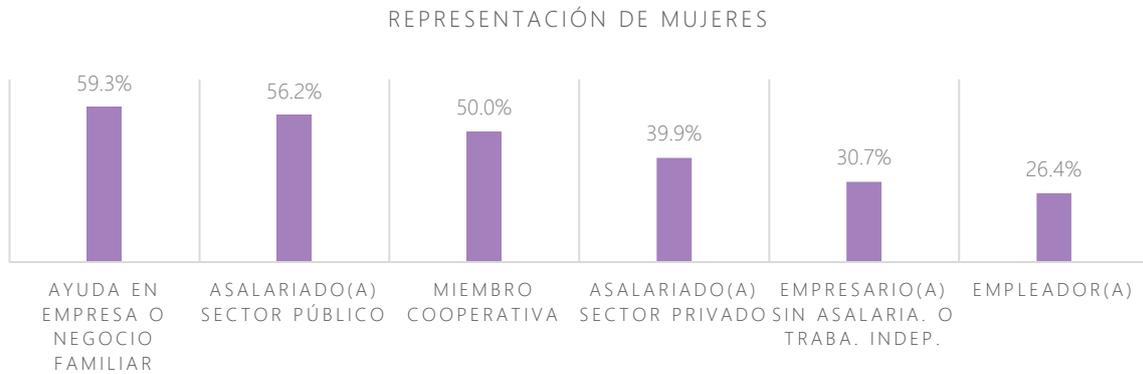
Gráfico 47. Distribución de la población ocupada por situación profesional y sexo. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)



Gráfico 48. Representación de mujeres por situación profesional. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

Regímenes de afiliación a la Seguridad Social

Por Regímenes de la Seguridad Social, las mujeres se afilian en mayor proporción en el Régimen General, frente a los hombres, quienes se distribuyen de manera más diversificada entre las distintas modalidades. En el Régimen de Empleo Autónomo (RETA) es el que se produce la mayor divergencia, con una concentración de hombres bastante por encima a las de las mujeres.

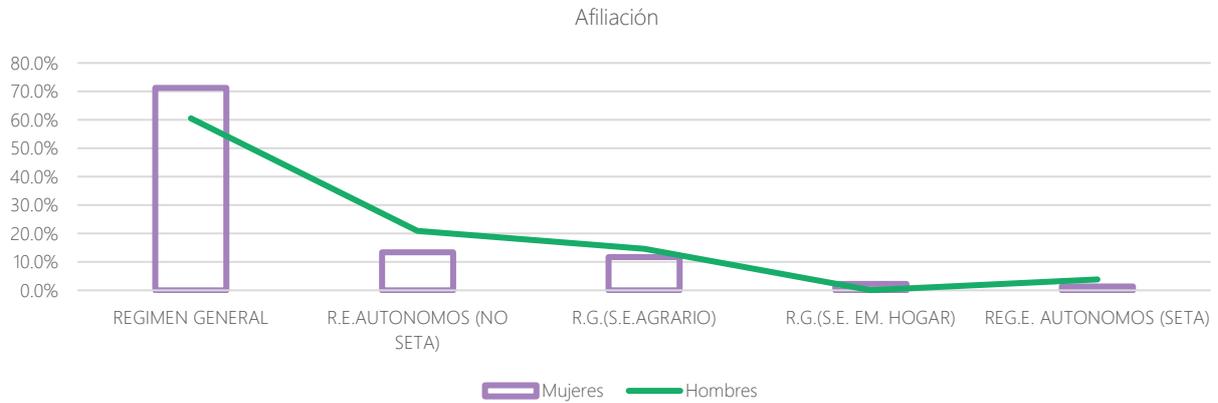
En concreto, al cierre de 2021, 7 de cada 10 afiliadas a la Seguridad Social lo estaban en el Régimen General, frente a 6 de cada 10 hombres. Por su parte, en el RETA (agrario y no agrario) se encontraban afiliadas un 15% de mujeres, 10 pp. más en el caso de los hombres. En el Régimen Especial Agrario las proporciones son parecidas (el 12% de la afiliación de mujeres y el 15% de las de los hombres). Finalmente, el Régimen Especial de Empleadas del Hogar acogía el 2% de la afiliación de mujeres, mientras esta categoría en los hombres es escasamente significativa (TGSS, 2021).

Así, hombres y mujeres presentan equilibrio en la afiliación al Régimen General (representan el 50% sobre el total), pero las mujeres disminuyen su representación en el Régimen Agrario (40% de la afiliación), en el RETA (35%) y especialmente en el RETA agrario (son el 23% de la afiliación en el Régimen Autónomo). Por el contrario, aunque como se ha visto, representa un volumen pequeño de la afiliación total, las mujeres son el 97% de las personas afiliadas en el Régimen Especial de Empleadas del Hogar (TGSS, 2021).

Durante la crisis COVID, en 2020, todos los Regímenes han perdido afiliación, tanto de hombres como mujeres, salvo el Régimen General que ha mantenido las personas afiliadas. 2021 muestran recuperación en los distintos Regímenes, excepto los vinculados al régimen agrario (Régimen Especial y SETA), en que la disminución se mantiene para ambos sexos (TGSS, 2021).



Gráfico 49. Distribución de afiliación a la Seguridad Social por regímenes y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. % Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (TGSS, 2021)

Gráfico 50. Representación de mujeres por regímenes de afiliación a la Seguridad Social. Afiliación final de mes. Diciembre. % Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (TGSS, 2021)

Empleo por cuenta propia

Profundizando en la categoría del **empleo por cuenta propia**, este tipo de empleo creció (tanto en términos absolutos como relativos) en la etapa de expansión de empleo para ambos sexos, particularmente entre las mujeres, para quienes el crecimiento del empleo se debió en exclusiva a esta modalidad. De hecho, entre 2017 y 2019, mientras que el empleo por cuenta propia creció entre las mujeres, el empleo asalariado se contrajo. La crisis de 2020, según la EPA, intensifica la vía de empleo por cuenta propia entre las mujeres, mientras que retrocede en los hombres. El 2021 marca un significativo descenso para ambos y sitúa el volumen de ocupación de las mujeres en alrededor de 22 mil y el de los hombres en 51 mil (INE, 2021d).



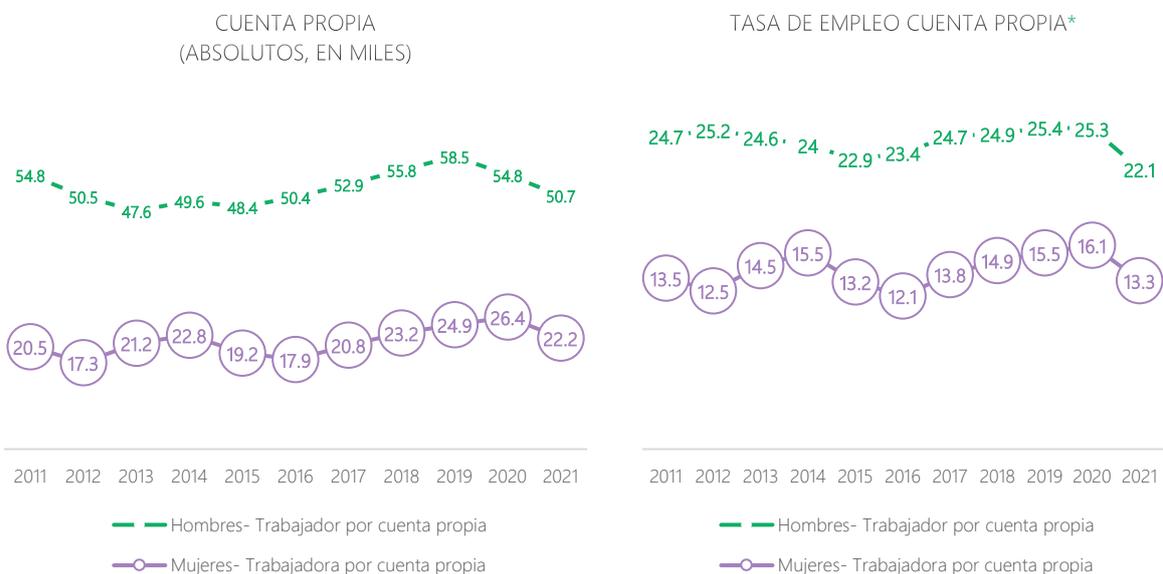
A pesar de todo, esta opción de empleo entre las mujeres ha sido bastante más minoritaria que en los hombres, a una distancia casi constante de alrededor de 10 pp. En 2021, la tasa de empleo por cuenta propia (la proporción de esta modalidad de empleo sobre el total de ocupación) ha sido del 13% para las mujeres y del 22% para los hombres, con valores de partida para 2011 bastante similares (INE, 2021d).

La mayoría de quienes se emplean por cuenta propia se corresponden con trabajadores y trabajadoras independientes. Entre los hombres se da una mayor proporción de empresarios con personal asalariado (el 34% de los que se ocupan por cuenta propia, un 28% en el caso de las mujeres), que se compensa entre las mujeres con la figura de ayuda familiar (un 7% de las que se ocupan por cuenta propia, mientras que entre los hombres esta situación profesional se da solamente en el 2%). Según se ha visto, la figura cooperativista apenas es representativa en la ocupación extremeña (INE, 2021d).

Los índices más elevados de ocupación por cuenta propia se dan en la agricultura, donde un 42% de los ocupados lo hacen bajo esta modalidad de empleo, un 36% en el caso de las mujeres. Le sigue, aunque ya de lejos, el sector de la construcción (con una tasa de empleo por cuenta propia del 23% en los hombres y del 26% en las mujeres) (INE, 2021d).

Por otra parte, el establecimiento por cuenta propia se intensifica cuanto mayor es la edad, tanto para hombres como mujeres, llegando a alcanzar sus valores máximos en la población de 55 años y más, donde un 30% de los hombres ocupados y un 17% de las mujeres ocupadas ejercen por cuenta propia. Entre las mujeres, en el grupo de edad más joven (de 16 a 19 años) se da también una alta incidencia del empleo por cuenta propia (del 17%), fenómeno que no se encuentra entre los chicos (con una tasa del 5%) (INE, 2021d).

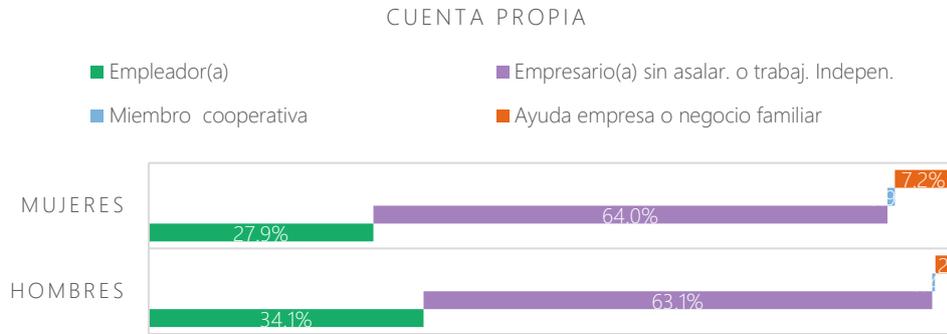
Gráfico 51. Población ocupada por cuenta propia y sexo. Valores absolutos (en miles) y %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

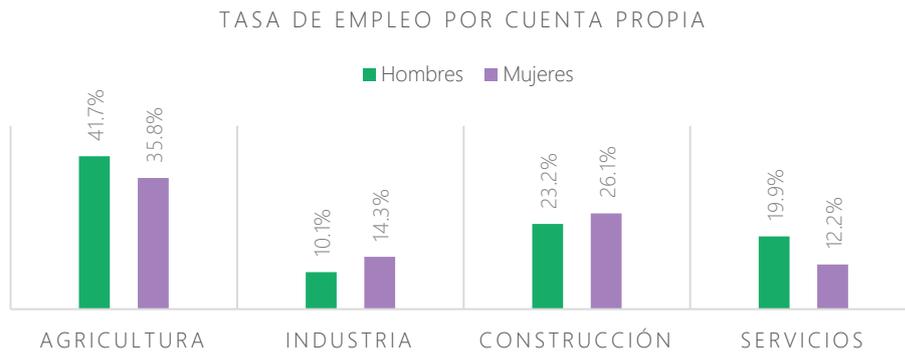


Gráfico 52. Distribución de la población ocupada por cuenta propia por situación profesional y sexo. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

Gráfico 53. Tasa de empleo por cuenta propia por sector económico y sexo. %. Extremadura. 2021

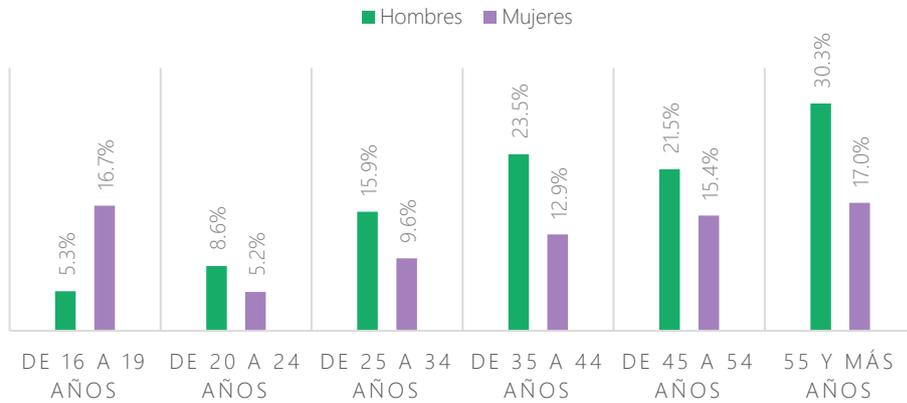


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

Gráfico 54. Tasa de empleo por cuenta propia por grupo de edad y sexo. %. Extremadura. 2021



TASA DE EMPLEO POR CUENTA PROPIA

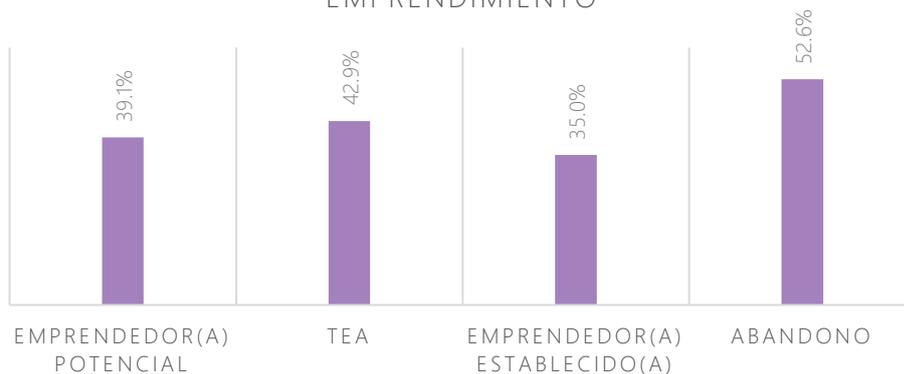


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

El informe GEM para Extremadura 2019/2020 sostiene, por su parte, que el perfil tipo de emprendedor es el de un hombre de 38 años de edad con estudios secundarios o superiores, con formación para emprender, que posee una renta alta (> 2.400 €) y que ha creado una empresa en una zona rural (GEM, 2020). La Tasa de Actividad Emprendedora (TEA) para las mujeres fue del 43% en 2019, frente al 57% en los hombres. Las mayores distancias por sexo se dan, no obstante, entre los emprendedores potenciales (con una tasa del 61% en los hombres frente al 39% en las mujeres) y, sobre todo, entre los establecidos, donde la brecha es de 20 pp. A su vez, si el perfil de creación de empresas se correspondía con el de un hombre, en el de abandono o cierre de empresas el perfil típico es de una mujer, de 48 años, con estudios superiores y formación para emprender, con un nivel de renta bajo (<1.200 €), de una zona urbana (GEM, 2020).

Gráfico 55. Representación de mujeres por etapa de emprendimiento. %. Extremadura. 2021

EMPREDIMIENTO



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (GEM, 2020)



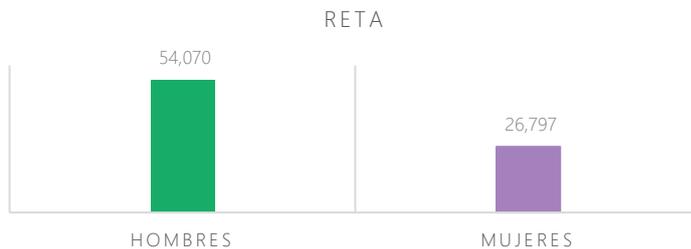
Respecto a la afiliación al RETA, el volumen se incrementa respecto a los datos EPA, con 54.000 hombres afiliados en este régimen y casi 27.000 mujeres al cierre del año 2021, con una representación de mujeres, por consiguiente, del 34% (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b).

En el perfil formativo de la población afiliada en el RETA predomina, para ambos sexos, la educación secundaria, pero de manera más acentuada entre los hombres, con 6 de cada 10 afiliados RETA en este nivel educativo frente a las 4 de cada 10 mujeres. En el caso de las mujeres se detecta un grado de cualificación superior, siendo 2 de cada 10 las que poseen educación universitaria, frente a 1 de cada 10 hombres (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b). La afiliación RETA sigue, en este sentido, un patrón similar al del conjunto de la ocupación.

Por actividades económicas, la afiliación RETA de las mujeres se produce, principalmente, en el comercio (con el 32%). Le siguen, aunque ya a distancia, la agricultura (14%), la hostelería (12%) y otros servicios (10%; tratándose, en su mayoría, de servicios personales). En el caso de los hombres son también el comercio y la agricultura (ambos con un 23%), los que absorben la gran parte de la afiliación al RETA, pero en su caso la tercera actividad más relevante es la construcción (con un 15%) (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b).

El grado de feminización/masculinización de las actividades económicas según la afiliación al RETA reproduce el patrón del conjunto de la ocupación (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b).

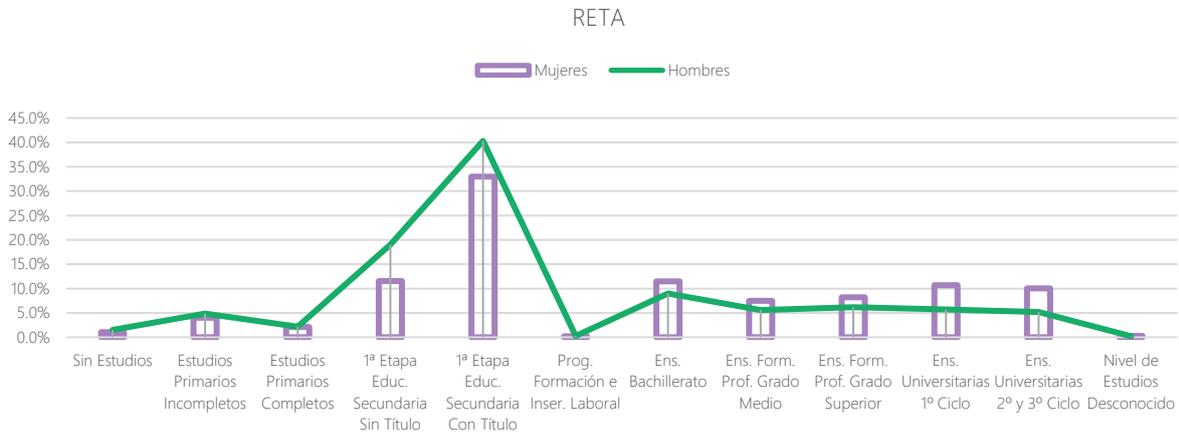
Gráfico 56. Afiliación a la Seguridad Social en el RETA por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

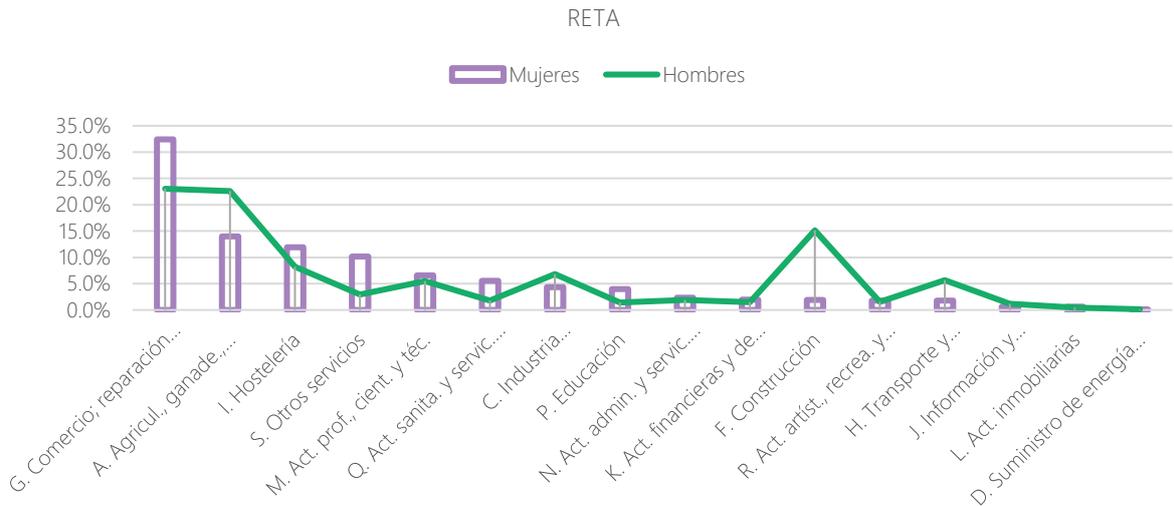


Gráfico 57. Distribución de la afiliación RETA por nivel formativo y sexo. Afiliación fin de mes. Diciembre %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 58. Distribución de la afiliación RETA por actividad económica y sexo. Afiliación fin de mes. Diciembre %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



Gráfico 59. Representación de mujeres en la afiliación RETA por actividad económica. Afiliación fin de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

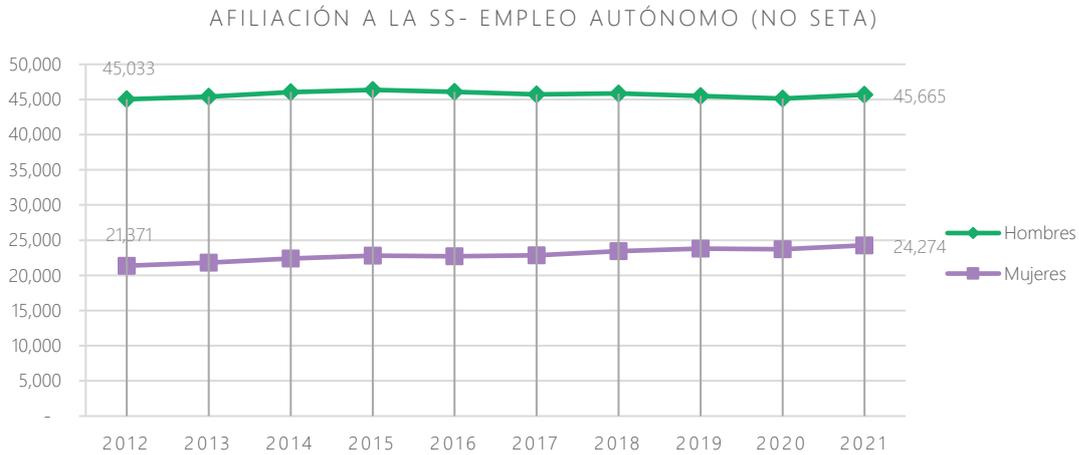
Desde el punto de vista de la afiliación al RETA (exceptuando la afiliación al RETA agrario¹⁰) en la última década se ha producido un incremento considerable entre las mujeres, con un 14% de afiliadas más, frente al ligero aumento experimentado en los hombres (del 1,2%). Este crecimiento no ha sido suficiente para compensar la inferior presencia de mujeres en esta modalidad que, como se señaló, se encuentra en el 34% sobre el total de personas afiliadas (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b) (TGSS, 2021). Tras un periodo sostenido de incremento de la afiliación RETA de mujeres, y descenso en los hombres, en 2020 se produce descenso de afiliación para ambos sexos (del 0,8% en los hombres y del 0,5% en las mujeres). En 2021 se compensa esa pérdida de afiliación, con un aumento del 2,4% en las mujeres y del 1,2% en los hombres (TGSS, 2021). La evolución del empleo autónomo, de acuerdo a la afiliación RETA, mostraría una tendencia distinta al empleo por cuenta propia de la EPA, considerando que según esta fuente el empleo por cuenta propia en las mujeres se habría incrementado durante el 2020, y habría disminuido para ambos sexos en el 2021 (INE, 2021d).

Sea como sea, se aprecia una participación creciente de las mujeres entre el empresariado extremeño, aunque con dificultades para la consolidación y visibilización, así como muy concentrada en actividades de comercio, hostelería, servicios personales y profesionales (Entrevista a agentes clave).

¹⁰ El Régimen de Autónomos SETA.



Gráfico 60. Afiliación a la Seguridad Social en el RETA (no SETA) por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos. Extremadura. 2012-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (TGSS, 2021)

Gráfico 61. Afiliación a la Seguridad Social en el RETA (no SETA) por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. Variación interanual. %. Extremadura. 2012-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (TGSS, 2021)



Estacionalidad

Igual que sucede a nivel nacional, la afiliación en Extremadura registra importantes variaciones a lo largo del año, sujetas a la estacionalidad de demanda de personas trabajadoras en actividades relevantes de su economía, como son el comercio (campaña de Navidad), la agricultura (campañas agrícolas) o la hostelería (temporada turística) (Entrevista a agentes clave).

Así, el mes de julio es el que suele registrar el máximo de afiliación y de creación de empleo, mientras que los meses de enero a marzo son los que presentan las menores cifras. Por su parte, el incremento de las afiliaciones se concentra entre el mes de abril y agosto, para descender en los meses siguientes, particularmente en diciembre (en el caso de los hombres) y en enero (en las mujeres) (TGSS, 2021). El paro registrado ofrecería un comportamiento parejo a la afiliación, pero a la inversa, con las mayores cifras en los primeros meses del año, descendiendo progresivamente hasta el mes de agosto, estabilizándose o con leve incremento entre el mes de septiembre y octubre, para después volver a descender entre noviembre y diciembre (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022c), sin variaciones de género significativas.

Gráfico 62. Afiliación a la Seguridad Social por sexo. Afiliación final de mes. Enero a Diciembre. Valores absolutos y variación mensual (relativo). Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (TGSS, 2021)



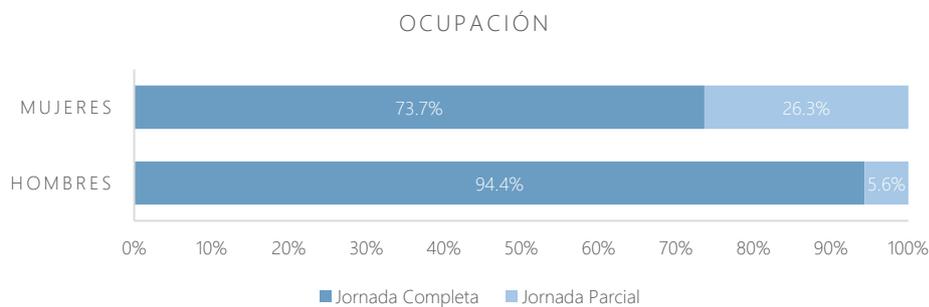
Condiciones laborales

El análisis de las condiciones laborales (jornadas y tipos de contratos) evidencian que las mujeres se ven afectadas por un grado de precariedad laboral más acentuado.

Respecto al primer indicador, se encuentra cómo **la jornada a tiempo parcial es prototípica de las mujeres**, con un 26% de la ocupación “femenina” que trabaja bajo esta modalidad de jornada, frente a apenas un 6% de los hombres (INE, 2021d). Cifras similares aparecen a nivel nacional (con un 7% y un 22% respectivamente). El análisis longitudinal revela cómo las mujeres ocupadas con jornada parcial incrementaron su peso en la ocupación durante la etapa expansiva de creación de empleo (2017-2019), llegando a suponer 3 de cada 10 ocupadas, reduciéndose su peso a raíz de la pandemia (INE, 2021d). Los datos a afiliación al Régimen General incrementan sustancialmente estas proporciones, con un 42% de las mujeres afiliadas en diciembre de 2021 con contratos a tiempo parcial frente a un 15% de los hombres (TGSS, 2021).

De acuerdo a los datos de la EPA, tanto para hombres y como para mujeres, el motivo principal de acogerse a este tipo de jornada es no haber encontrado un empleo a jornada completa (un 67% de los hombres y un 65% de las mujeres), pero entre las mujeres la segunda razón más aducida continúa siendo la del cuidado de personas dependientes y otras obligaciones familiares (para el 14% de las que trabajan a tiempo parcial), mientras que entre los hombres este motivo apenas es citado por el 6% (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022a).

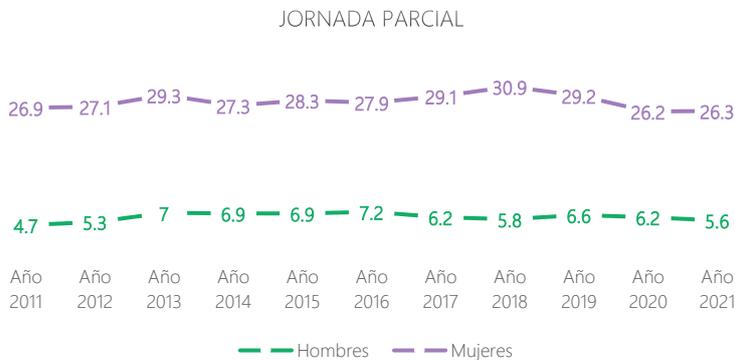
Gráfico 63. Distribución de la población ocupada por tipo de jornada y sexo. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)



Gráfico 64. Población ocupada con jornada parcial por sexo. %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

Por su parte, la contratación temporal afecta también en mayor grado a las mujeres que a los hombres, en un contexto en el que la región ostenta uno de los índices de temporalidad más altos de España. En 2021 el 37% de las asalariadas en Extremadura tenían un contrato temporal, frente al 30% de los hombres. A lo largo de los últimos años la temporalidad se ha mantenido alta para ambos sexos, pero con índices siempre superiores entre las mujeres. 2021 marca un descenso de la temporalidad, posiblemente motivado por la pérdida de empleo de los trabajadores temporales durante la pandemia, más que por el incremento de la proporción de contratos indefinidos (INE, 2021d).

Nuevamente aquí, los datos de afiliación (al Régimen General) elevan las tasas de temporalidad, que la sitúan en diciembre de 2021 en el 34% para los hombres y en el 43% para las mujeres (TGSS, 2021).

Desde este punto de vista se señala que, después de la pandemia, ha habido un deterioro de las condiciones laborales en Extremadura. *No es tanto problema de acceso como de las condiciones precarias y salarios que tiene la gente, sobre todo en los sectores feminizados* (Entrevista a agentes clave).

Gráfico 65. Población asalariada con contrato temporal por sexo. %. Extremadura y España. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

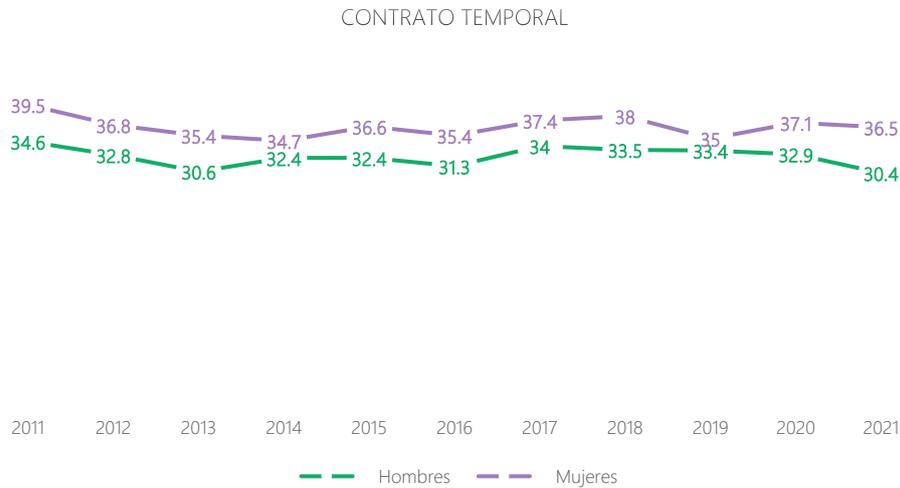


Gráfico 66. Población asalariada con contrato temporal por sexo. %. España. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

Gráfico 67. Población asalariada con contrato temporal por sexo. %. Extremadura. 2011- 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

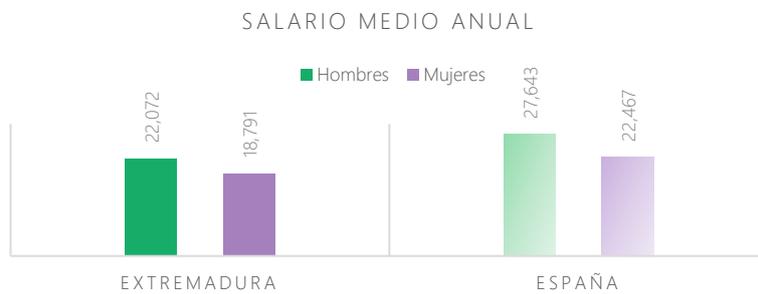


Salarios

Junto con el tipo de jornada y contrato, el salario es otras de las variables que mejor representa la calidad del empleo.

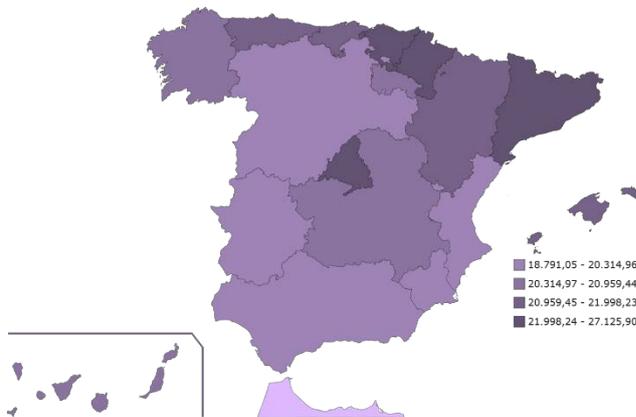
En su análisis, se parte de que **Extremadura es la Comunidad Autónoma con los salarios más bajos de toda España, tanto en hombres como en mujeres**. En 2020, último año publicado por el INE de la Encuesta de Estructura Salarial, la ganancia media anual en los hombres fue de 22.071 euros, 18.791 euros en las mujeres, un 17% menos que el salario promedio nacional para ambos sexos (INE, 2020).

Gráfico 68. Salario medio anual por sexo. Valores absolutos. Extremadura y España. 2020



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2020)

Gráfico 69. Salario medio anual mujeres. Valores absolutos. España. 2020

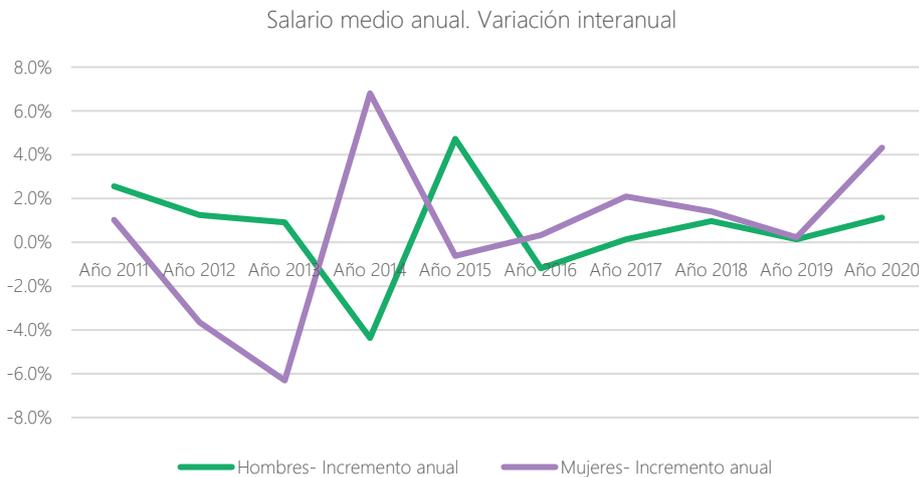


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2020)

La evolución de los salarios ha tenido un comportamiento dispar en los últimos años, pero el crecimiento ha sido sostenido y moderado en la etapa de expansión de empleo, a partir de 2018. En 2020 se produce un fuerte incremento del promedio salarial, particularmente en el caso de las mujeres (INE, 2020), posiblemente motivado por la salida del mercado laboral de las personas con condiciones más precarias a causa de la pandemia (y con salarios más bajos), produciendo un efecto "ficticio" de incremento salarial debido a cambios en la composición de la masa salarial, y no una subida real de los salarios.



Gráfico 70. Variación interanual del salario medio anual por sexos. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2020)

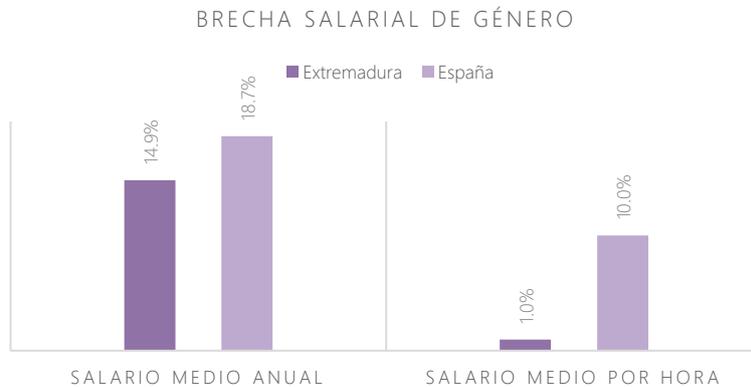
El salario promedio anual de las mujeres en Extremadura es un 15% inferior al de los hombres (brecha salarial de género global). El valor para este indicador en España fue del 19%. Por su parte, el salario por hora hace reducir sustancialmente el valor de la brecha salarial de género, hasta el 1% (un 10% en España) (INE, 2020), de lo que se deduce que el menor número de horas trabajadas por las mujeres tiene un peso sustantivo como factor explicativo de la brecha salarial.

Ahora bien, el valor de la brecha salarial de género global constituye un indicador de aproximación acerca de las diferencias salariales entre mujeres y hombres. Sin embargo, el valor de la brecha salarial de género depende de variables como la composición del mercado laboral, el grado de participación laboral de las mujeres o los niveles salariales, de manera que un valor reducido de la brecha salarial, no siempre es indicador de una situación de género positiva¹¹. Para alcanzar un nivel de conocimiento más preciso acerca del fenómeno de la brecha salarial de género se recurre a su análisis en función de características similares, tanto de las personas empleadas, de la posición que ocupan en el mercado laboral o de los tipos de organizaciones en los que trabajan. Aunque estos cruces no determinan el peso de la discriminación en las diferencias salariales, si ayudan a desvelar donde aparecen los índices más pronunciados.

¹¹ Por ejemplo, en regiones o países con una participación laboral baja de las mujeres las brechas salariales suelen ser menores.



Gráfico 71. Brecha salarial de género. %. Extremadura y España. 2020



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2020)

Para comparar el valor de la brecha salarial según características similares, se debe recurrir a la Encuesta Cuatrienal de Estructura Salarial, cuyo último dato publicado es de 2018, pues ofrece mayor desagregación de variables que las encuestas anuales, cuyos valores asignados para 2020 han sido anteriormente recogidos.

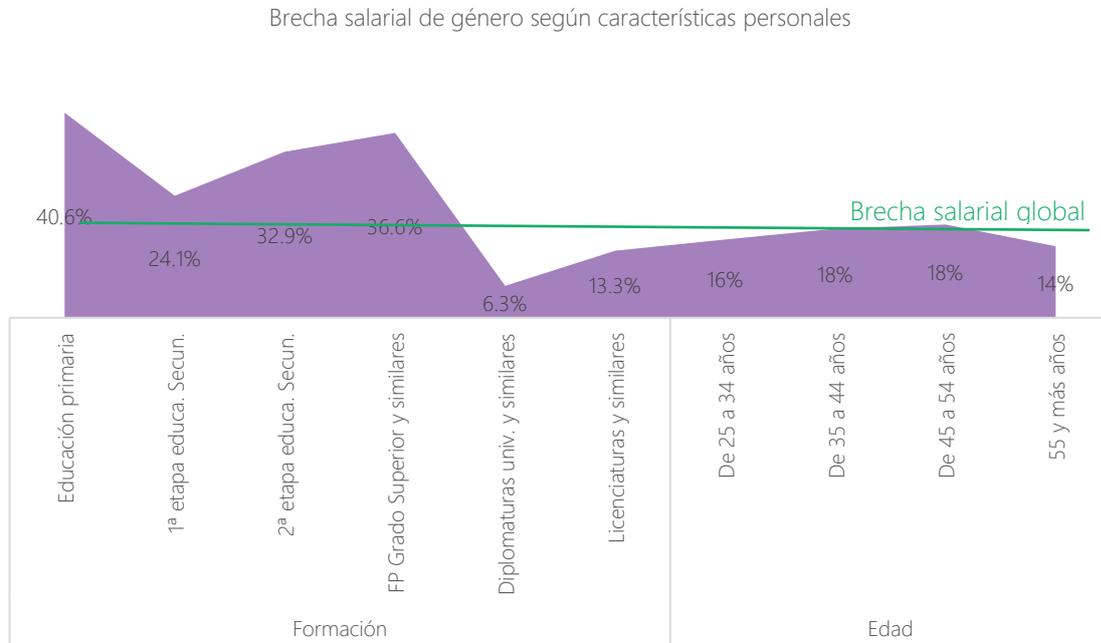
De este modo, para 2018, el valor de la brecha salarial global en Extremadura fue del 17,5%, calculada sobre la ganancia media anual (INE, 2018). Partiendo de este valor global, se encuentra que, entre los factores que más hacen fluctuar los valores de la brecha salarial y que, por consiguiente, resultarían más determinantes, se encuentran:

- **Entre los factores asociados a las características personales:** el nivel formativo de secundaria y, especialmente, el de Formación Profesional de Grado Superior, con valores de la brecha salarial de género que superan el 30%.
- **Entre los factores vinculados con las características de la actividad realizada:** encontrarse ubicado en ocupaciones elementales y empleos administrativos y de oficina (con valores de la brecha por encima del 20%), pero sobre todo en trabajos de servicios, restauración y venta, con una brecha salarial que supera el 38%.
- **Respecto a los factores asociados a las características del puesto:** la antigüedad de menos de tres años o el trabajo a tiempo parcial, con brechas en ambos casos superiores también al 30%.
- **Y con relación a las características de las empresas:** el tratarse de empresas con menos de 200 personas empleadas, con convenios a nivel de empresa o centro de trabajo, o ser de carácter privado, con valores de la brecha que sobrepasan, ampliamente, ese 30%.

Adicionalmente, se menciona cómo otros factores en los que se detectan unas importantes brechas son en los complementos salariales (en los que se encuentran mejor remunerados aquellos asociados a características prototípicamente masculinas, como la fuerza o con mayores posibilidades de realización por parte de los hombres, como la nocturnidad) o las horas extra (Entrevistas a agentes clave).

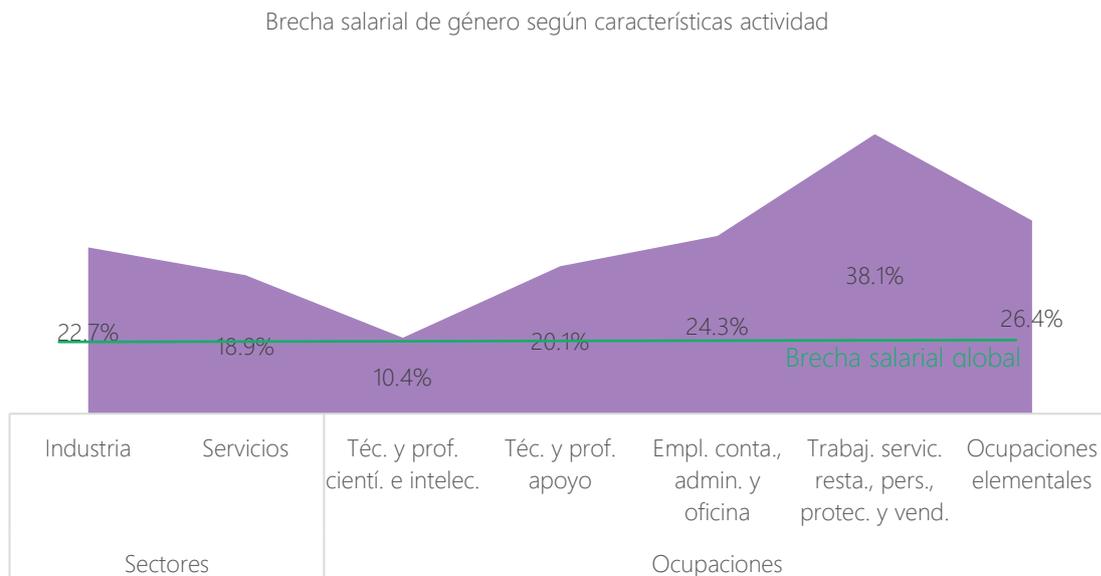


Gráfico 72. Brecha salarial de género según características personas (ganancia media anual). %. Extremadura. 2018



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2018)

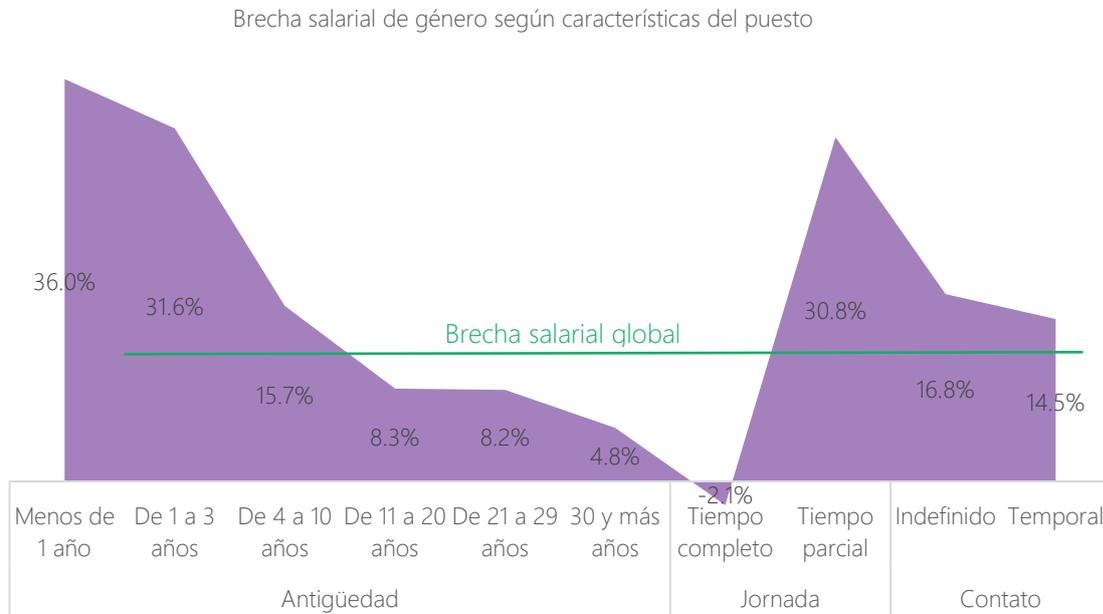
Gráfico 73. Brecha salarial de género según características de la actividad (ganancia media anual). %. Extremadura. 2018



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2018)

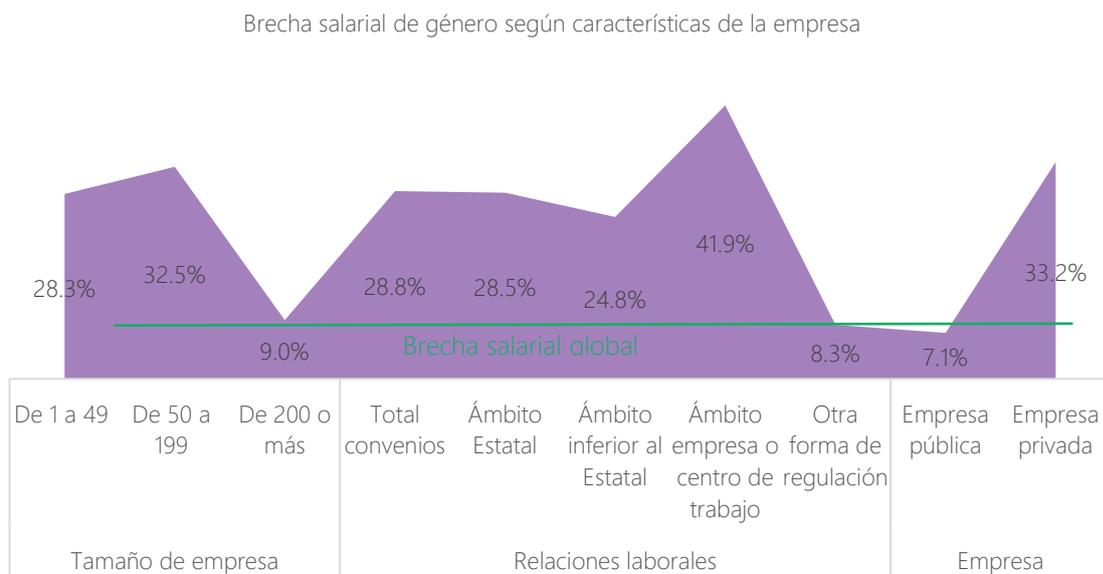


Gráfico 74. Brecha salarial de género según características del puesto (ganancia media anual). %. Extremadura. 2018



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2018)

Gráfico 75. Brecha salarial de género según características de la empresa (ganancia media anual). %. Extremadura. 2018



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2018)



Paro

Finalmente, el recorrido del comportamiento del mercado laboral con enfoque de género, concluye con el análisis del paro, encontrando que, las mujeres, además de verse sometidas a unas condiciones de empleo más precarias, se ven afectadas en mayor medida por el desempleo.

De acuerdo a los datos de la EPA, en 2021 en Extremadura 55 mil mujeres se encontraban en paro, 41.700 en el caso de los hombres. Ese valor situó la tasa de paro en el caso de las mujeres en un 25%, 10 pp. por encima de las de los hombres. Extremadura, de hecho, es una de las regiones con la tasa de paro más altas para las mujeres, solamente superada por Ceuta y Andalucía (INE, 2021d).

Desde el 2013, año en el que marca el máximo, se ha producido un descenso encadenado del desempleo, solo interrumpido en 2020 en el caso de los hombres. Este descenso ha sido, en todo caso, mucho más pronunciado entre los hombres, con una reducción del 38% en el periodo 2011-2021, frente al 6% entre las mujeres. Las tasas de paro de las mujeres, que llegaron a situarse en el 36%, no han conseguido reducirse por debajo del 25% en el periodo considerado. Ello ha supuesto un agravamiento de la brecha de género para este indicador, que se ha ido elevando a lo largo del periodo, encontrándose bastante por encima de la brecha de género a nivel nacional (INE, 2021d).

Gráfico 76. Tasas de paro por sexo. %. España y Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

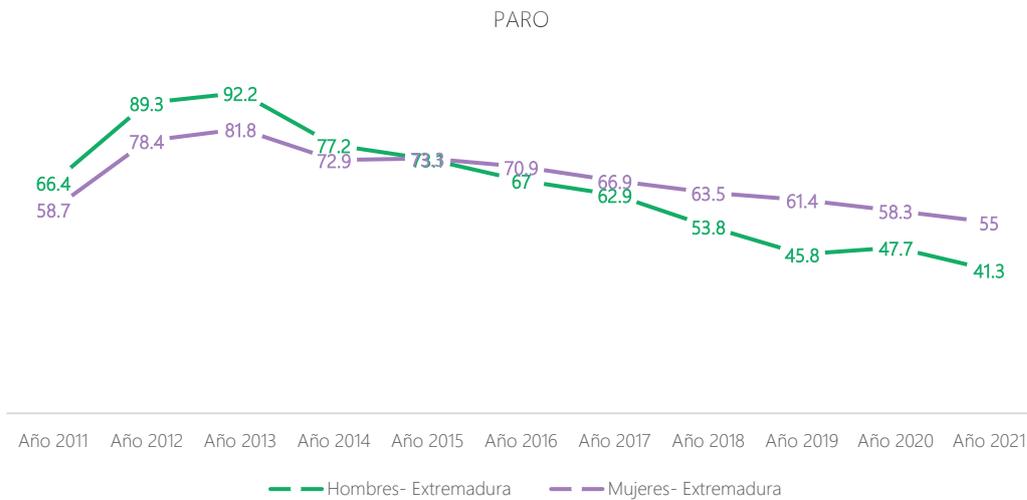


Gráfico 77. Tasas de paro de las mujeres. %. España. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

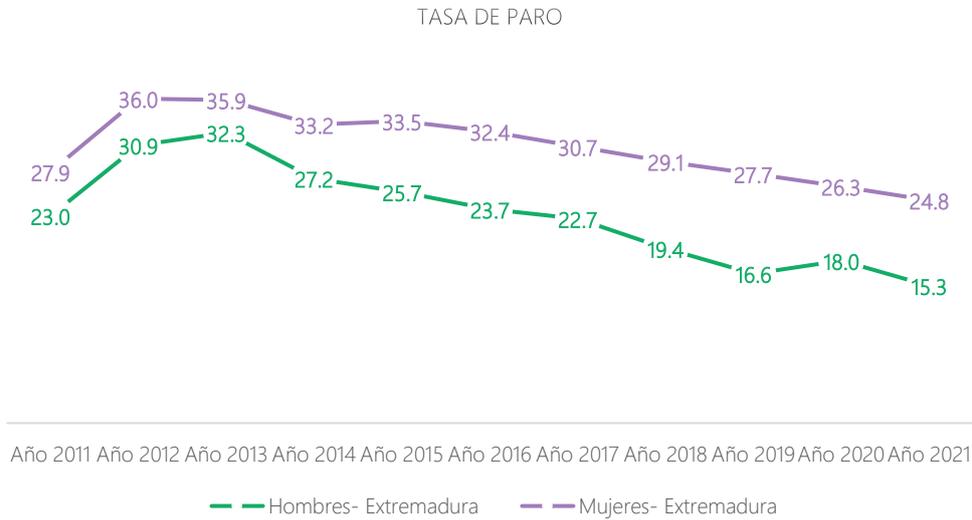
Gráfico 78. Población parada por sexo. Datos absolutos (en miles.) Extremadura. 2011- 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

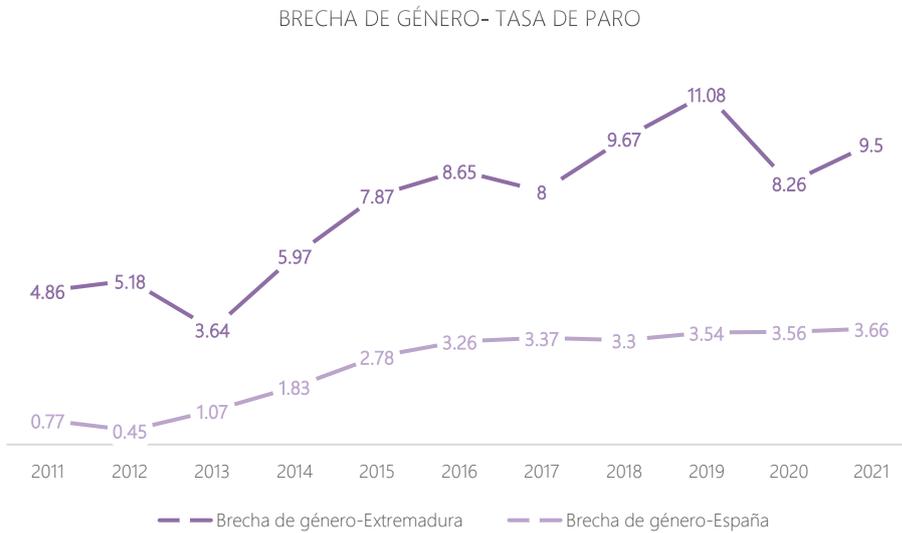


Gráfico 79. Tasas de paro por sexo. %. Extremadura. 2011- 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

Gráfico 80. Brecha de género (distancia hombres-mujeres) en la tasa de paro. %. Extremadura y España. 2011-2021

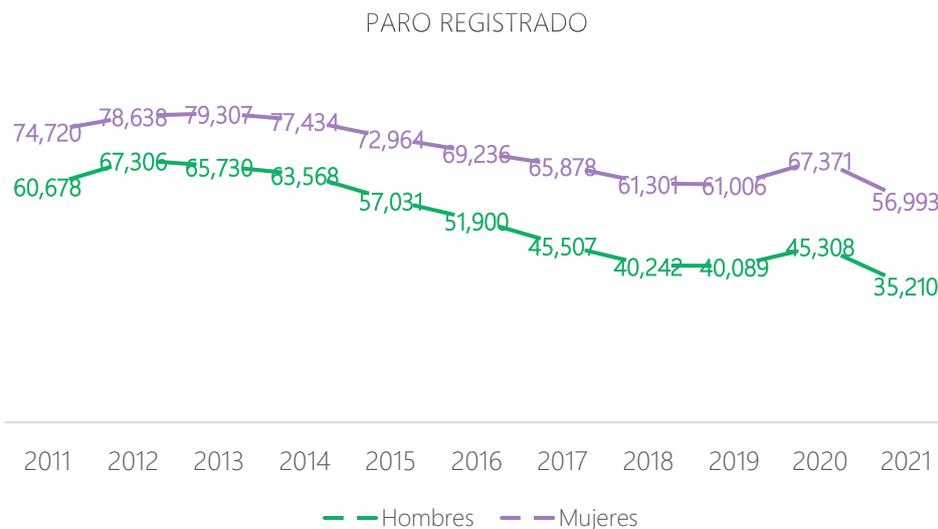


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)



Los datos de paro registrado, a diciembre de 2021, incrementan la distancia entre mujeres y hombres, contabilizándose casi 57 mil mujeres paradas y 35 mil hombres. La evolución de paro registrado marca igualmente un descenso continuado desde el 2013, más pronunciado el caso de los hombres que en el de las mujeres, aunque a diferencia de la EPA, el paro registrado aumentó en 2020 tanto para hombres como para mujeres (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022c).

Gráfico 81. Paro registrado por sexo. Paro registrado final de mes. Diciembre. Valores absolutos. Extremadura. 2011- 2021

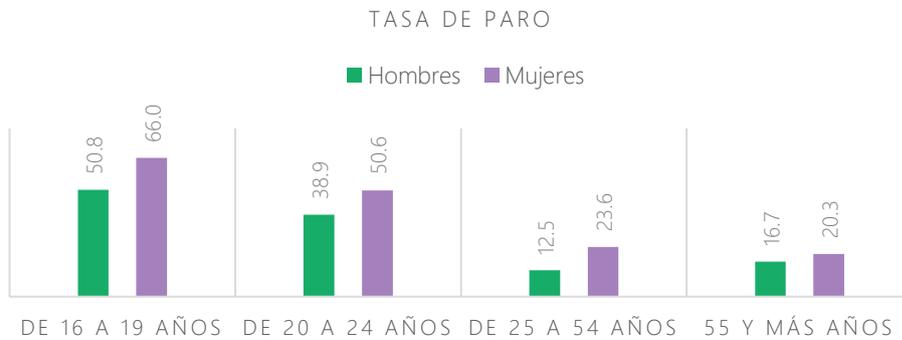


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022C)

El desempleo afecta con severidad a la población joven y de bajo nivel educativo, pero en cualquier perfil considerado, con mayor intensidad a las mujeres. Así, la tasa de paro entre los y las menores de 25 años llega a ser del 42% entre los hombres, pero supera el 52% en las mujeres. Por niveles de formación alcanzados, las tasas de paro son dramáticamente elevadas entre la población con niveles de primaria e inferiores, especialmente entre las mujeres, y se reducen conforme aumenta el nivel educativo, aunque de nuevo de manera más pronunciada entre los hombres, lo que estaría indicando que los hombres rentabilizan más la inversión educativa. En todos los niveles educativos existe, por consiguiente, una distancia de género significativa, sobre todo en los niveles educativos inferiores y en los de Formación Profesional.

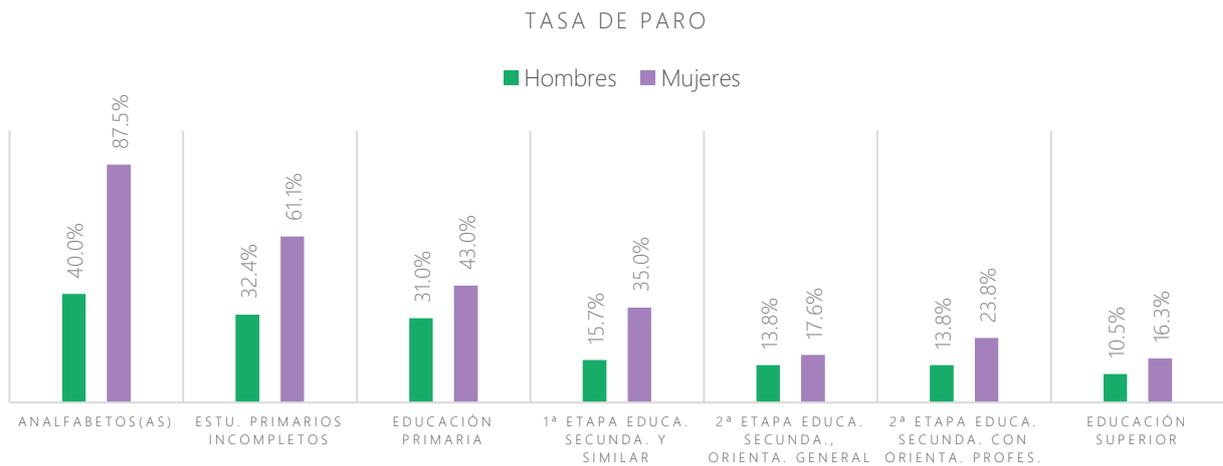


Gráfico 82. Tasas de paro por edad y sexo. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

Gráfico 83. Tasas de paro por nivel de formación alcanzado y sexo. %. Extremadura. 2021

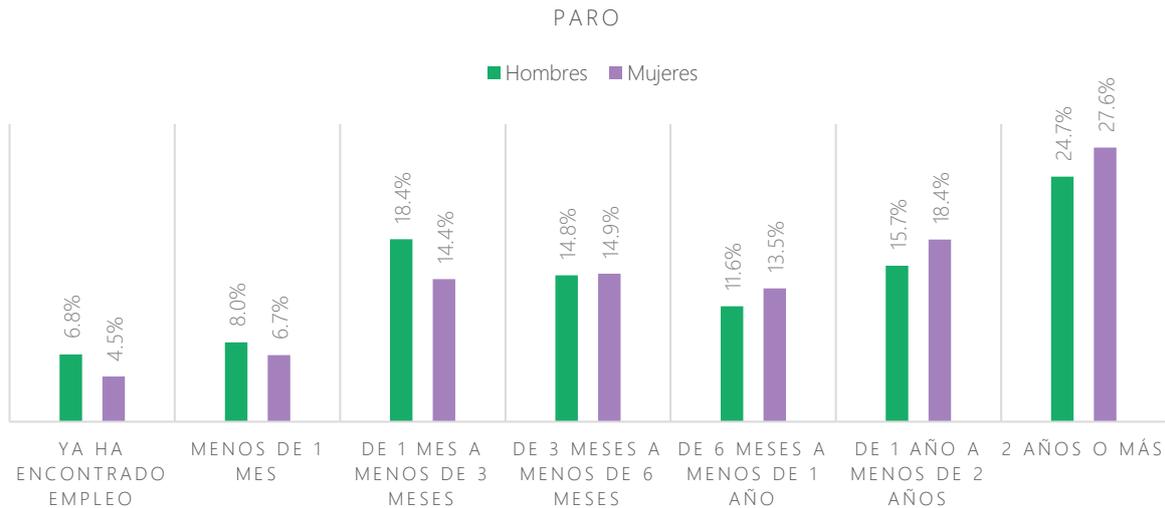


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)



La reducción paulatina del desempleo, por otra parte, ha ido haciendo crecer el **peso del desempleo estructural de larga duración, que supone el 46% del desempleo de las mujeres, el 40% en los hombres**. Estas proporciones del desempleo de larga duración son similares a las registradas a nivel nacional (INE, 2021d).

Gráfico 84. Distribución de la población parada por tiempo de búsqueda de empleo y sexo. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (INE, 2021D)

Por actividades económicas, de acuerdo los datos de paro registrado, el mayor volumen en las mujeres se concentra en la administración pública (27% del paro registrado de las mujeres), el comercio (11%), la hostelería (10%), la agricultura (9%) y las actividades sanitarias y de servicios sociales (8%). Entre los hombres el ranking lo encabeza también la administración pública (18%), seguida de la construcción (17%) y la agricultura (16%). Las actividades que mayor paro registran, como es lógico, son las que a su vez concentran el mayor volumen de afiliación por sexos (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022c).

En términos relativos, sin embargo, el índice de paro registrado¹² en el caso de las mujeres ofrecería unos niveles superiores¹³, además de en la administración pública, en la hostelería, las actividades artísticas y las administrativas, por encima del 30%. En el caso de los hombres ninguna actividad económica ostenta índices tan elevados (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022c).

¹² Índice de paro calculado como el total de paro registrado sobre el total de afiliación y paro registrado.

¹³ Exceptuando actividades masculinizadas, como las del sector de la construcción o el suministro de energía, donde el volumen de paro registrado de las mujeres es muy elevado en comparación con el volumen de afiliación, pero cuya presencia de mujeres es testimonial.

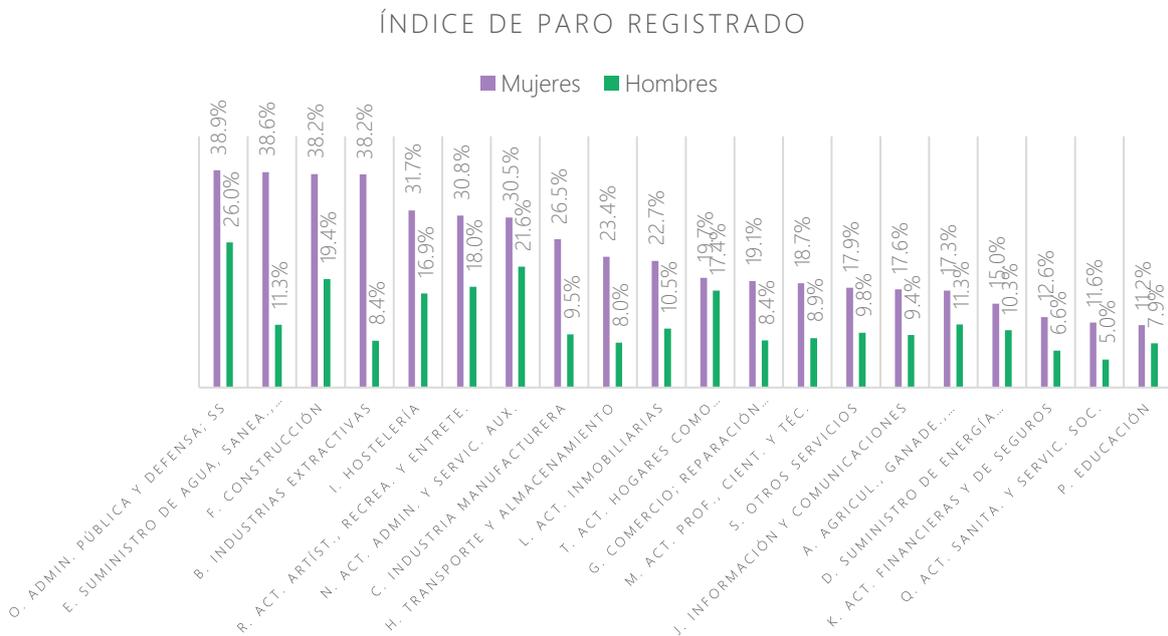


Gráfico 85. Distribución del paro registrado por actividad económica y sexo. Paro registrado. Final de mes. Diciembre %. Extremadura. 2011- 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022C)

Gráfico 86. Índice de paro registrado por actividad económica y sexo. Paro registrado. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011- 2021

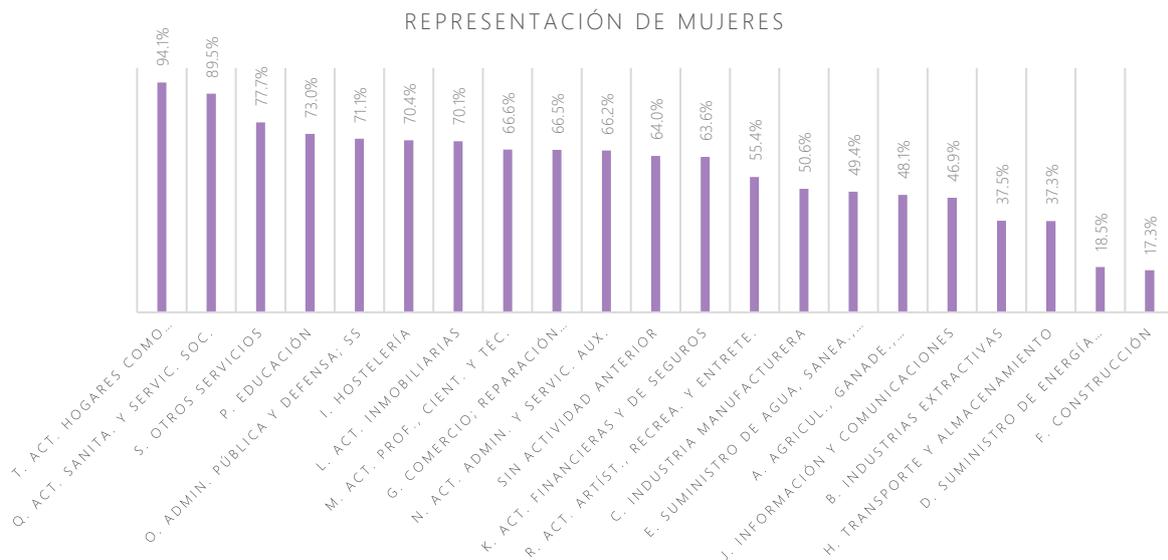


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022C)



Asimismo, las mujeres conformarían la mayoría del paro registrado en todas las actividades económicas, salvo en actividades artísticas, industria manufacturera, suministro de agua, agricultura e información y comunicaciones, cuya representación estaría en torno a la mitad; mientras que serían minoría en actividades masculinizadas como las industrias extractivas, el transporte, la energía y la construcción (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022c).

Gráfico 87. Representación de mujeres por actividad económica. Paro registrado. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022C)

Además de factores asociados a los perfiles de empleo demandados (tanto en términos de actividades económicas como de cualificación, donde las mujeres se encuentran inferiormente representadas), se señala de manera reiterada la aún existente predilección del empresariado por contratar hombres ante candidaturas de empleo similares, asociada principalmente al “riesgo reproductivo” que perciben en las mujeres (no solo en el momento de la maternidad, sino también en lo que relativo a excedencias, reducciones de jornadas o permisos para el cuidado de menores) (Entrevistas a agentes clave).



PRINCIPALES HALLAZGOS

La situación de empleo de las mujeres extremeñas es peor que la de los hombres, así como la de las mujeres del conjunto de España: en participación, en desempleo, en temporalidad, en trabajo parcial y en salarios (Entrevista a agentes clave).

Del diagnóstico de género del mercado laboral extremeño se desprenden los siguientes hallazgos principales:

- **Capital humano.** Mayor rendimiento educativo de las mujeres (26% de las mujeres poseen estudios universitarios vs. el 21% de los hombres) (INE, 2021d) y participación en la educación universitaria (el 56% de la matrícula es de mujeres) (MEC, 2022a). Los hombres ganan presencia en la FP (representan el 55% de las matriculaciones) (MEC, 2022b). Segregación educativa persistente, con orientación de las mujeres hacia especialidades de educación y salud, y de los hombres hacia áreas de negocios, tecnológicas, industriales y vinculadas a la construcción. Inferior vocación de las mujeres hacia especialidades de oportunidades futuras con un 39% de los hombres matriculados en carreras STEM vs. el 16% de las mujeres (MEC, 2022a).
- **Participación económica.** Baja participación económica de las mujeres (tasa de actividad económica de las mujeres del 49,2%), una de las más bajas de España (en España del 53,7%). Incremento paulatino desde el 2014, pero a una distancia promedio de los hombres (brecha de género) de más de 14 pp. en la última década. Se mantiene un peso significativo de la inactividad laboral asociada a labores del hogar (38% de las inactivas económicas), aunque se ha ido reduciendo en la última década (INE, 2021d).
- **Empleo.** Protagonismo de las mujeres en la generación de empleo (representan el 67% de las nuevas ocupaciones según datos EPA y el 83% de las nuevas afiliaciones en el periodo 2011-2021), particularmente intenso entre los años 2013 y 2019 (INE, 2021d) (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b). Pese a todo, las mujeres continúan representando solo el 42% de la población ocupada y el 45% de la afiliada, y su tasa de empleo se mantiene baja, en el 37% en 2021, 15 pp. inferior a las de los hombres (INE, 2021d) (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b).
- **Segregación.** El aumento paulatino de la participación económica de las mujeres no ha reducido la segregación en el mercado laboral, sino más bien la ha mantenido o incluso acentuado. Esta segregación se manifiesta a nivel de actividades económicas, ocupaciones y situaciones profesionales.
- **Segregación sectorial.** Elevada concentración de las mujeres en el sector servicios (9 de cada 10 ocupadas lo hacen en este sector) frente al patrón más diversificado entre los hombres (con una presencia relativa superior en el sector primario y secundario) (INE, 2021d). En concreto, clara identificación de actividades económicas con vocación nítidamente femenina (la sanidad, la educación, el comercio, la hostelería, las actividades administrativas, las profesionales y técnicas y el empleo doméstico) y otras con un claro sesgo masculino (la industria, la agricultura, la construcción, la información y las comunicaciones, el transporte, o las actividades energéticas y del agua), que permanecen así a lo largo del tiempo (INE, 2021d) (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022a). Creación de empleo para las mujeres principalmente en actividades sanitarias, seguidas a distancia de la educación, la hostelería y la administración pública. Entre los hombres, el mayor incremento se produce también en las actividades sanitarias, junto al transporte (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022a).



- **Segregación ocupacional.** Sesgos de género presentes igualmente a nivel ocupacional. Las ocupaciones con una tendencia a la concentración superior de mujeres son las de las trabajadoras de los servicios, técnicas y profesionales y empleadas administrativas, mientras que operadores, artesanos, trabajadores de la industria o agrícolas conformarían ocupaciones masculinas (INE, 2021d). Esto se traduce en una concentración relativa más pronunciada de las mujeres en ocupaciones básicas y avanzadas, frente a los hombres en las ocupaciones medias. Dado el perfil educativo de la población ocupada, la mayor concentración de mujeres en las ocupaciones avanzadas sería acorde con su mayor capital formativo acumulado, aunque aun así seguiría identificándose un nivel de sobrecualificación entre las mujeres superior al de hombres (INE, 2021d).
- **Segregación profesional.** Situación profesional predominante de las mujeres en el empleo asalariado (87% de las ocupadas vs. el 78% de los hombres) y, dentro de este, en el sector público (32% de las ocupadas vs. el 18% de los hombres) (INE, 2021d).
- **Emprendimiento y empleo por cuenta propia.** Inferior inclinación de las mujeres hacia esta modalidad de empleo, aunque se ha incrementado en los últimos años. La tasa de actividad emprendedora de las mujeres es del 43%, 14 pp. menos que la de los hombres (GEM, 2020); la tasa de empleo por cuenta propia entre las mujeres es del 13%, vs. el 22% en los hombres (INE, 2021d); un 15% de las afiliadas lo hacen en el RETA, vs. el 25% de los hombres (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b) (TGSS, 2021).
Brecha de género que se acentúa a medida que se avanza en las etapas de la consolidación empresarial. El 65% de emprendedores son establecidos vs. 35% de emprendedoras (GEM, 2020), y el 34% de los hombres son empresarios con personal asalariado frente al 28% de las mujeres empresarias (INE, 2021d).
Segregación sectorial por sexos también en el empleo por cuenta propia, con tendencia de las mujeres a establecerse en el comercio, la hostelería y los servicios personales, y los hombres en la agricultura y la construcción (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b).
- **Condiciones laborales.** A pesar del superior rendimiento formativo alcanzado, condiciones laborales más precarias entre las mujeres. La jornada a tiempo parcial es prototípicamente femenina (afecta al 26% de las mujeres ocupadas vs. el 6% de los hombres) así como la contratación temporal (37% de la ocupación de mujeres vs. 30% de los hombres) (INE, 2021d), proporciones que se incrementan sustancialmente en los registros de afiliación (42% de las afiliadas poseen un contrato a tiempo parcial y la contratación temporal se eleva hasta el 43%) (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b).
- **Salarios.** Peores condiciones salariales también entre las mujeres. Brecha salarial de género del 15% (promedio del salario mensual), que se agudiza, por encima del 30%, entre la población ocupada con formación de FP, entre quienes trabajan como personal de servicios, restauración y ventas, para quienes tienen una antigüedad inferior a tres años, las personas que trabajan a tiempo parcial, y en las empresas medianas, con convenios a nivel de empresa y el sector privado (INE, 2020) (INE, 2018).
- **Desempleo.** Incidencia del desempleo más elevada entre las mujeres, con una tasa de desempleo casi 10 pp. por encima a la de los hombres (24,8% entre las mujeres vs. 24,8% de los hombres), una de las más altas de España. Reducción del desempleo en la última década, más pronunciada entre los hombres (INE, 2021d).
El desempleo afecta a la población joven y de menor nivel educativo, pero en todos los casos de forma más intensa a las mujeres. Peso relevante del empleo de larga duración, especialmente entre las mujeres (el 46% de las mujeres desempleadas son PLD, un 40% de los hombres) (INE, 2021d).



Administración pública, comercio y hostelería son las actividades con mayor paro registrado entre las mujeres, construcción y agricultura entre los hombres (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022c).

Desempleo de las mujeres motivado por un mayor desajuste entre la oferta y demanda de empleo (tanto en términos de nivel educativo como de actividades típicas de ocupación “femenina”) así como el percibido “riesgo reproductivo” entre el empresariado.

- **Crisis COVID.** En 2020 sus impactos afectan más a los hombres (con reducción de actividad y ocupación, y aumento del desempleo), pero de manera menos pronunciada que en el contexto nacional. Los indicadores de empleo se han mantenido constantes entre las mujeres, reduciendo la brecha de género. La recuperación en 2021 afecta, nuevamente, de forma más intensa a los hombres, lo que resitúa las brechas de género a valores pre-pandemia.



Tabla 1. Principales indicadores de género de mercado laboral (Cuadro de mandos)

Ámbito	Indicador	Definición	Valor Línea de Base		Periodo	Fuente para el cálculo
			Hombres	Mujeres		
Participación Económica	Tasa de actividad económica	Porcentaje de la población económicamente activa sobre el total de población en edad de trabajar.	61,40%	49,20%	2021	INE, EPA, Media anual
	Brecha de género en la tasa de actividad económica	Distancia pp. hombres-mujeres en la tasa de actividad económica.	12,2%		2021	INE, EPA, Media anual
Inactividad Económica	Inactividad económica por labores del hogar	Porcentaje de personas inactivas económicamente por labores del hogar sobre el total de personas económicamente inactivas.	6%	38%	2021	INE, EPA, Media anual
Empleo y ocupación	Tasa de empleo	Porcentaje de personas ocupadas sobre el total de población en edad de trabajar.	52%	37%	2021	INE, EPA, Media anual
	Brecha de género en la tasa de empleo	Distancia pp. hombres-mujeres en la tasa de empleo.	15,0%		2021	INE, EPA, Media anual
	Representación de mujeres sobre el total de la ocupación	Porcentaje de mujeres sobre el total de ocupación.	42,2%		2021	INE, EPA, Media anual
Afiliación a la Seguridad Social	Representación de mujeres sobre el total de la afiliación	Porcentaje de mujeres sobre el total de afiliación.	45,5%		2021	TGSS, Final de mes. Diciembre.
Sector de Empleo	Ocupación en la Agricultura	Porcentaje de personas que trabajan en el sector de la agricultura sobre el total de la ocupación.	15,3%	4,0%	2021	INE, EPA, Media anual
	Ocupación en la Industria	Porcentaje de personas que trabajan en el sector de la industria sobre el total de la ocupación.	15,5%	5,0%	2021	INE, EPA, Media anual
	Ocupación en la Construcción	Porcentaje de personas que trabajan en el sector de la construcción sobre el total de la ocupación.	12,4%	1,4%	2021	INE, EPA, Media anual
	Ocupación en los Servicios	Porcentaje de personas que trabajan en el sector de los servicios sobre el total de la ocupación.	56,8%	89,6%	2021	INE, EPA, Media anual
Ocupaciones	Ocupación en ocupaciones Básicas	Porcentaje de personas en ocupaciones básicas sobre el total de ocupación ¹⁴ .	42,0%	51,0%	2021	INE, EPA, Media anual
	Ocupación en ocupaciones Medias	Porcentaje de personas en ocupaciones medias sobre el total de ocupación ¹⁵ .	44,0%	26,0%	2021	INE, EPA, Media anual
	Ocupación en ocupaciones Avanzadas	Porcentaje de personas ocupadas en ocupaciones avanzadas sobre el total de ocupación ¹⁶ .	14,0%	23,0%	2021	INE, EPA, Media anual
Empleo por cuenta propia	Tasa de empleo por cuenta propia	Porcentaje de personas ocupadas por cuenta propia con relación al total de personas ocupadas.	22,1%	13,3%	2021	INE, EPA, Media anual
	Tasa de empleo autónomo	Porcentaje de personas afiliadas en el RETA con relación al total de personas afiliadas.	16,0%	8,0%	2021	TGSS, Final de mes. Diciembre.

¹⁴ Ocupaciones básicas: 5. Trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores de comercio; 8. Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores; y 9. Ocupaciones elementales.

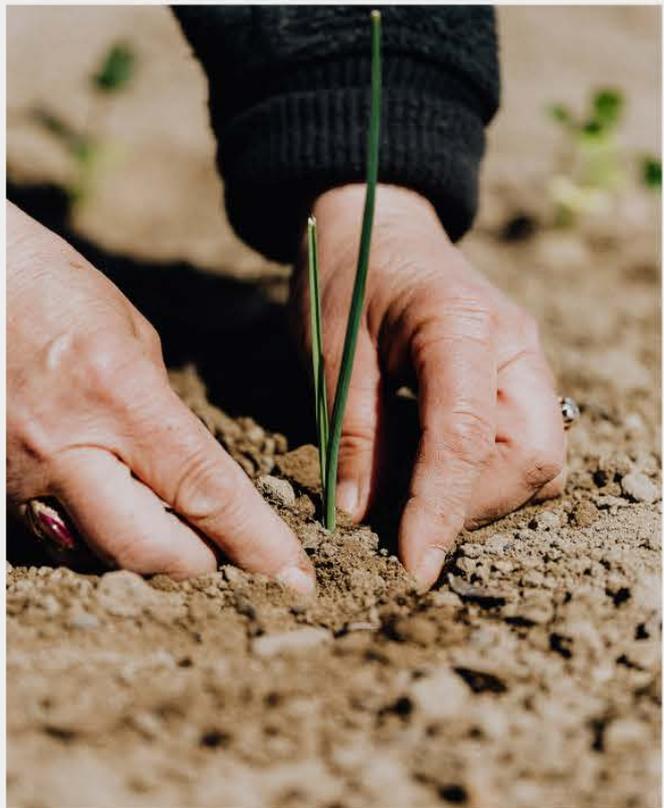
¹⁵ Ocupaciones medias: 0. Ocupaciones militares; 3. Técnicos y profesionales de apoyo.; 4. Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina; 6. Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero; 7. Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y de la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria).

¹⁶ Ocupaciones avanzadas: 1. Directores y gerentes; 2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales.



Ámbito	Indicador	Definición	Valor Línea de Base		Periodo	Fuente para el cálculo
			Hombres	Mujeres		
	Tasa de "Empleadoras(es)"	Porcentaje de personas con personal contratado sobre el total de personas ocupadas por cuenta propia.	27,9%	34,1%	2021	INE, EPA, Media anual
Condiciones laborales	Tasa de temporalidad	Porcentaje de personas ocupadas con contrato temporal sobre el total de la ocupación.	30,4%	36,5%	2021	INE, EPA, Media anual
	Proporción de trabajadoras(es) de jornada parcial	Porcentaje de personas trabajadoras con jornada parcial sobre el total de la ocupación.	26,3%	5,6%	2021	INE, EPA, Media anual
Salarios	Brecha salarial de género por hora	Diferencia pp. entre el salario medio por hora entre hombres y mujeres.	1,0%		2021	INE, ESS, Media anual
	Brecha salarial de género anual	Diferencia pp. entre el salario medio anual entre hombres y mujeres.	14,9%		2021	INE, ESS, Media anual
Paro	Tasa de paro	Porcentaje de personas desempleadas sobre el total de población económicamente activa.	15,3%	24,8%	2021	INE, EPA, Media anual
	Brecha de género en la tasa de paro	Distancia pp. hombres-mujeres en la tasa de actividad económica.	9,5%		2021	INE, EPA, Media anual
	Índice de paro registrado	Porcentaje de paro registrado sobre el total de afiliación y paro registrado.	13,3%	22,80%	2021	SEXPE. Final de mes. Diciembre.

ANÁLISIS DE GÉNERO DE LOS SECTORES ESTRATÉGICOS





SELECCIÓN DE SECTORES ESTRATÉGICOS

El diagnóstico de género del mercado laboral ofrecido en páginas anteriores se ve complementado, a continuación, por uno aterrizado a una selección de sectores estratégicos de la región.

Ya en el contexto económico han quedado reflejadas aquellas actividades que tienen mayor relevancia en la generación de riqueza y empleo, y las que representan una apuesta de cara al futuro. **Ahora se ofrece un análisis en profundidad de estas actividades, identificando las brechas de género existentes en ellas.**

Metodología de selección de actividades

Dado que el alcance de los trabajos es limitado en cuanto al número de actividades a analizar, se ha optado por aplicar una metodología de selección que ha seguido las siguientes pautas.

1- Criterios de selección

Los criterios para la selección de las actividades económicas objeto de análisis han sido tres:

- **Volumen de empleo (*actividades principales*)**. Actividades económicas que representen una fuente de empleo principal en la actualidad, tanto para mujeres y como para hombres.
- **Comportamiento de empleo (*actividades emergentes*)**. Actividades económicas que hayan tenido un comportamiento relativo más positivo en creación de empleo durante los últimos 10 años y que, en ese sentido, apunten a oportunidades de empleo futuras.
- **Representación por sexo (*perfil de género*)**. Actividades económicas diversificadas desde el punto de vista de su composición por sexos, es decir, actividades que engloben feminizadas (con una representación de mujeres superior al 60%), equilibradas (entre un 40% y un 60% de mujeres) y masculinizadas (con una representación de mujeres inferior al 40%).

2- Selección de datos

Considerando estos criterios se han realizado los cálculos aplicados a las siguientes fuentes de datos:

- **Afiliación a la Seguridad Social**. Se ha seleccionado el dato de afiliación a la TGSS, frente a la ocupación EPA, considerando que se trata de un dato más preciso al no proceder de una encuesta sino de un registro administrativo. Se toma como referencia el dato de fin de mes a 31 de diciembre.
- **Desglose de actividades económicas**. La base del análisis se realiza sobre la CNAE a dos dígitos, dado que permite una aproximación más concreta a las actividades económicas, particularmente en cuanto a su composición por sexos.
- **Periodo de referencia**. Se toma como periodo de referencia para el cálculo de volumen de afiliación el 2021, y para analizar la evolución el periodo 2011-2021.

Sobre la base de las especificaciones del punto 1 y 2 se han realizado los cálculos correspondientes, obteniendo los siguientes resultados.



3- Resultado obtenido en cuanto a volumen de empleo (actividades principales)

El volumen de empleo se ha calculado en función de la distribución de afiliación de hombres y mujeres por actividades económicas. La segmentación de acuerdo a este criterio sugiere seleccionar las actividades económicas con un volumen de empleo, ya sea en hombres o en mujeres, superior al 3%. Conforme a ello, las actividades económicas "principales" resultantes son un total de 14. De ellas:

- Siete son actividades "masculinizadas": agricultura, industria de la alimentación, construcción de edificios, actividades de construcción especializada, venta y reparación de vehículos, comercio al por mayor, y transporte terrestre.
- Tres resultan ser actividades equilibradas desde el punto de vista de su composición por sexos: comercio al por menor, servicios de comidas y bebidas, y administración pública.
- Cuatro presentan un perfil "feminizado": servicios a edificios, educación, actividades sanitarias y servicios sociales sin alojamiento.

Tabla 2. Actividades económicas principales

CNAE 1 DÍGITO	CNAE 2 DÍGITOS	Distribución de afiliación por sexos			Representación de mujeres	Perfil de género
		Hombres	Mujeres	Total	% mujeres	
A. Agricul., ganade,...	Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	20,3%	13,9%	17,4%	36,4%	Masculinizado
C. Industria manufacturera	Industria de la alimentación	3,4%	1,9%	2,7%	31,9%	Masculinizado
F. Construcción	Construcción de edificios	5,4%	0,5%	3,2%	6,7%	Masculinizado
	Actividades de construcción especializada	5,7%	0,6%	3,4%	8,1%	Masculinizado
G. Comercio; reparación vehículos	Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	3,2%	0,5%	2,0%	11,8%	Masculinizado
	Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos	5,1%	2,0%	3,7%	25,1%	Masculinizado
	Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	7,3%	11,9%	9,4%	57,7%	Equilibrado
H. Transporte y almacenamiento	Transporte terrestre y por tubería	4,2%	0,6%	2,5%	10,3%	Masculinizado
I. Hostelería	Servicios de comidas y bebidas	4,9%	5,9%	5,4%	50,1%	Equilibrado
N. Act. admin. y serv. aux.	Servicios a edificios y actividades de jardinería	1,3%	3,6%	2,3%	70,2%	Feminizado

O. Admin. pública y defensa; SS	Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	8,3%	13,5%	10,7%	57,6%	Equilibrado
P. Educación	Educación	3,1%	6,8%	4,8%	64,9%	Feminizado
Q. Act. sanita. y servic. soc.	Actividades sanitarias	3,7%	11,0%	7,0%	71,4%	Feminizado
	Actividades de servicios sociales sin alojamiento	0,8%	6,3%	3,3%	86,7%	Feminizado

Fuente: Elaboración propia a partir de datos (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b)

4- Resultado obtenido en cuanto a comportamiento de empleo (actividades emergentes)

El comportamiento del empleo se ha calculado sobre el incremento/reducción relativa de la afiliación de 2011 a 2021. La segmentación de acuerdo a este criterio sugiere considerar las actividades económicas con un comportamiento positivo cuyo incremento relativo de la afiliación haya sido superior al 75% durante el periodo considerado. Al tratarse de un dato relativo, se han desestimado aquellas actividades económicas con un peso poco significativo del empleo en términos absolutos, descartando aquellas que en 2021 muestran cifras de afiliación por debajo de las 1.000 personas.

Conforme a ello, las **actividades económicas "emergentes" resultantes han sido un total de 9**, de las cuales:

- Tres son actividades "masculinizadas": silvicultura, almacenamiento y programación informática.
- Cuatro son "equilibradas": actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial, investigación y desarrollo, otras actividades profesionales, científicas y técnicas, y actividades relacionadas con el empleo.
- Dos son "feminizadas": actividades de servicios sociales sin alojamiento, y empleo doméstico remunerado.

Tabla 3. Actividades económicas emergentes

CNAE 1 DÍGITO	CNAE 2 DÍGITOS	Incremento relativo de la afiliación 2011-2021	Representación de mujeres- % mujeres	Perfil de género
A. Agricul., ganade.,...	Silvicultura y explotación forestal	191,8%	10,4%	Masculinizado
H. Transporte y almacenamiento	Almacenamiento y actividades anexas al transporte	104,6%	14,9%	Masculinizado
J. Información y comunicaciones	Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	110,8%	24,4%	Masculinizado
M. Act. prof., cient. y téc.	Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	102,5%	54,8%	Equilibrado
	Investigación y desarrollo	100,2%	50,7%	Equilibrado



	Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	86,2%	47,7%	Equilibrado
N. Act. admin. y servic. aux.	Actividades relacionadas con el empleo	208,5%	51,9%	Equilibrado
Q. Act. sanita. y servic. soc.	Actividades de servicios sociales sin alojamiento	89,0%	86,7%	Feminizado
T. Act. hogares como empleadores	Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	75,4%	93,2%	Feminizado

Fuente: Elaboración propia a partir de datos (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b)

5- Actividades económicas seleccionadas

Finalmente, se ha realizado una **selección final de diez actividades económicas que combinan los distintos criterios utilizados**. En concreto, dicha combinación se ha basado en tomar:

1. Como criterio principal el perfil de género (con actividades masculinizadas, equilibradas y feminizadas).
2. Dentro de cada una de estas categorías considerar variedad en cuanto a "actividades principales" y "actividades emergentes".

Esta selección garantiza un análisis diverso y rico desde el punto de vista de género y desde la perspectiva de actividades con oportunidades presentes y futuras.

De acuerdo a esta combinación, las actividades finalmente seleccionadas han sido las siguientes:

Tabla 4. Actividades económicas seleccionadas para el análisis

Perfil de género	Masculinizadas		Equilibradas		Feminizadas	
Actividades principales	01- Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	10- Industria de la alimentación	I- Hostelería 55- Servicios de alojamientos 56- Servicios de comidas y bebidas		86- Actividades sanitarias	
Actividades emergentes	02- Silvicultura y explotación forestal	62- Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	72- Investigación y desarrollo		88- Actividades de servicios sociales sin alojamiento	97- Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico

En cada una de las actividades seleccionadas se pasa a continuación a analizar los siguientes ítems desde el enfoque de género:



- La **relevancia de la actividad**, en cuanto a su volumen de empleo, y el **perfil de género** (el grado de representación de mujeres en ella y cómo ha evolucionado).
- El **comportamiento**, es decir, cuál ha sido la evolución en términos de generación o reducción de empleo.
- El grado de **empleo autónomo** dentro de la actividad.
- El **perfil de afiliación**, en cuanto al nivel formativo y de edad de las personas afiliadas.
- Las **características del empleo**, considerando los grupos de cotización predominantes, así como la tipología de contratos y jornadas que genera.
- El **paro registrado** en la actividad, y en este caso también, la evolución y los perfiles de las personas desempleadas.
- Las **contrataciones** que engloba.
- Las **proyecciones de empleo**, de mujeres y hombres, que se calculan para cada una de estas actividades económicas en los próximos cinco años, basada en el modelo ARIMA. Cabe aclarar, en todo caso, que las proyecciones de empleo, con vistas a más de dos años, deben ser tomadas con mucha cautela, particularmente en los momentos de incertidumbre económica y de empleo en la que nos encontramos, cuestión que se acentúa aún más cuando se desean aterrizar a actividades económicas concretas, como es el caso.



ANÁLISIS DE GÉNERO DE LAS ACTIVIDADES PRINCIPALES EN EXTREMADURA

Agricultura y ganadería¹⁷

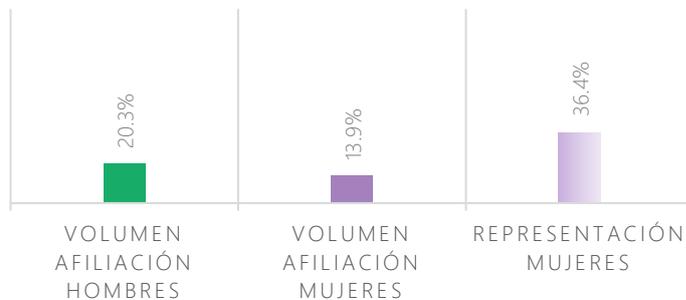
Relevancia y perfil de género

La importancia de esta actividad económica en Extremadura, en términos de empleo, ha quedado plasmada a lo largo de los epígrafes anteriores del diagnóstico. Al cierre de 2021, la agricultura y la ganadería concentraban el 20,3% de las afiliaciones en los hombres, siendo una actividad de empleo fundamental para ellos, volumen de afiliación que se reduce en el caso de las mujeres hasta el 13,9% sobre el total.

Se trata de una actividad masculinizada, en la que las mujeres representan el 36,4% de la afiliación.

La inmensa mayoría del empleo en la agricultura se dedica a los **cultivos no perennes**, sobre todo en el caso de las mujeres, donde 9 de cada 10 afiliadas lo hacen en este rubro. La ganadería supone alrededor del 8% de la ocupación y también encuentra cierta relevancia las actividades productivas combinadas de agricultura y ganadería. En todas estas actividades las mujeres se encuentran infrarrepresentadas, a excepción de la producción de cultivos perennes, donde alcanzan el 42% de la afiliación total.

Gráfico 88. Volumen de afiliación de la actividad sobre el total por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. % Extremadura. 2021

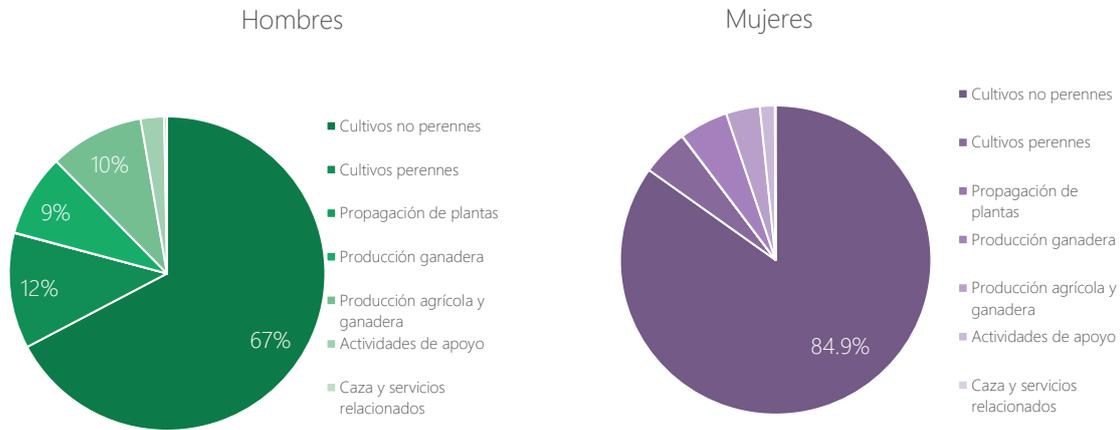


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

¹⁷ Actividad CNAE 01- Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas.

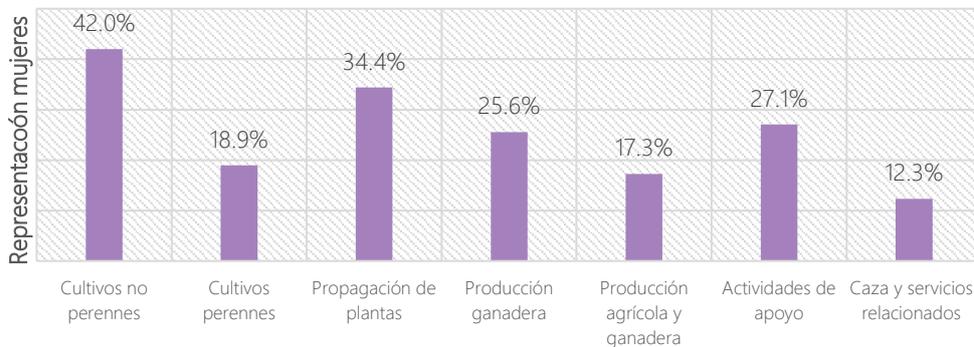


Gráfico 89. Distribución de afiliación por actividad a 3 dígitos por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 90. Representación de mujeres por actividad a 3 dígitos por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Comportamiento

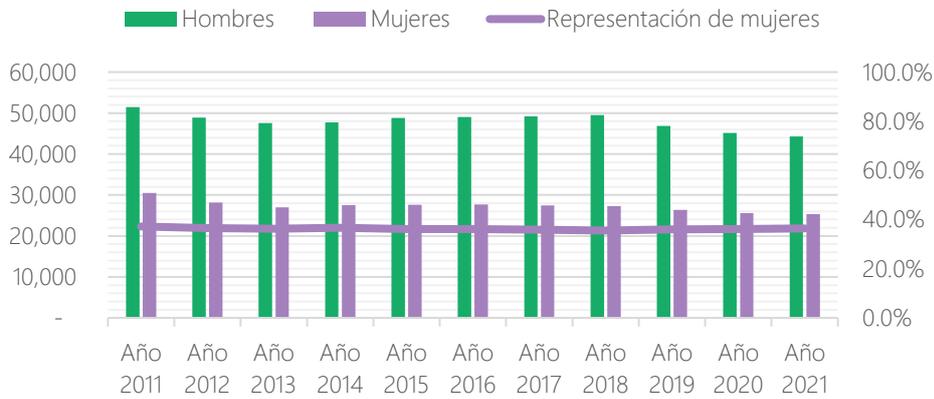
Pese a la relevancia de la actividad económica, **la agricultura ha experimentado pérdida de empleo durante la última década, especialmente intensa a partir de 2019, y más pronunciada en las mujeres:** entre 2011 y 2021 la afiliación en esta actividad se ha reducido en un 14% entre los hombres y casi un 17% entre las mujeres.

La **composición por sexos apenas ha variado**, manteniéndose la representación de mujeres en valores cercanos al 36% a lo largo de los últimos diez años. Aunque este valor se mantiene estable, se señala no obstante el protagonismo adquirido por las mujeres en el sector, a raíz de la Ley de Cotitularidad¹⁸, siendo Extremadura la tercera región en lo que la titularidad compartida de mujeres se refiere (Entrevista a agentes clave).

¹⁸ Ley 35/2011, de 4 de octubre, sobre titularidad compartida de las explotaciones agrarias.



Gráfico 91. Volumen de afiliación por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Gráfico 92. Variación interanual de la afiliación por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

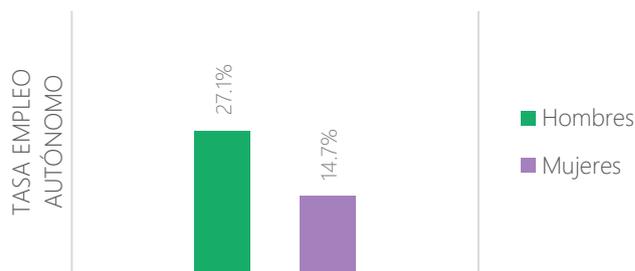


Empleo autónomo

La intensidad del empleo autónomo (afiliación al RETA) en la agricultura y la ganadería es similar a la mostrada en el conjunto de la afiliación, con una tasa de empleo autónomo más reducida entre las mujeres que entre los hombres: del 27,1% y del 14,1% respectivamente.

En esta actividad hay que considerar, no obstante, el peso sustancial de las personas afiliadas en el Régimen General Especial Agrario¹⁹, que no computan en el RETA.

Gráfico 93. Tasa de empleo autónomo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Perfil de afiliación

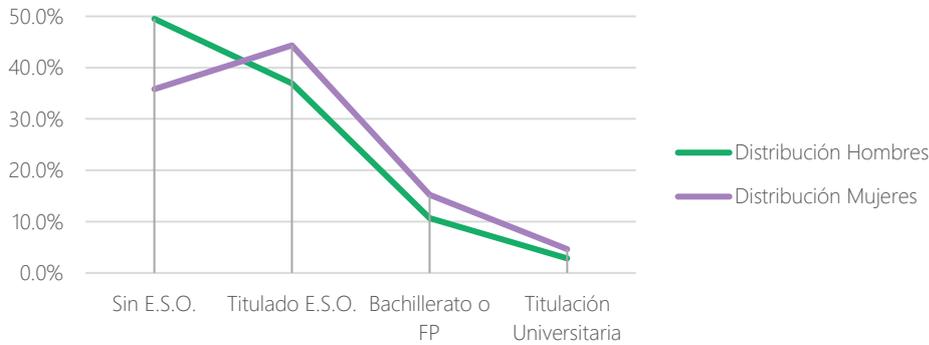
Las características de las personas afiliadas, de acuerdo al perfil formativo y la edad, evidencian que se trata de una actividad económica en la que predominan bajos niveles de cualificación y edades avanzadas.

Las mujeres, no obstante, estarían mostrando una cualificación superior a las de los hombres: la mitad de ellos no han superado el nivel de secundaria, mientras que entre las mujeres la gran mayoría sí lo han hecho (el 64%). Adicional, un 4,6% de las afiliadas en agricultura posee titulación universitaria, frente a un 2,8% de los hombres. Asimismo, cuanto mayor es el nivel educativo, las mujeres logran una representación superior sobre el conjunto de la afiliación.

¹⁹ No se dispone del dato desagregado por actividad económica y Régimen Especial Agrario. Sin embargo, los datos de la TGSS registran una afiliación para este Régimen de 21.331 mujeres y 31.771 hombres (TGSS, 2021). Considerando que las personas dadas de altas en este Régimen deberían corresponderse, en su mayoría, con personas que trabajan en la actividad agrícola, se encontraría que 8 de cada 10 mujeres y 7 de cada 10 hombres de la actividad agrícola estarían acogidos en este régimen.

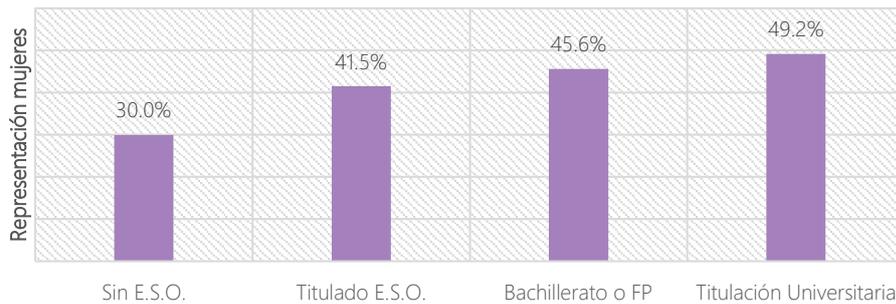


Gráfico 94. Distribución de afiliación por nivel formativo y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 95. Representación de mujeres por nivel formativo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021

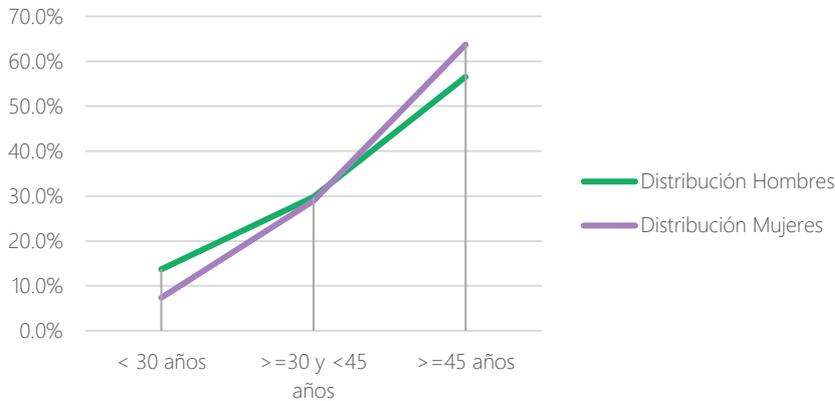


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

La afiliación de personas mayores de 45 años predomina notablemente en esta actividad, particularmente en el caso de las mujeres, para quienes el 64% de la afiliación responde a este perfil (57% en el caso de los hombres). Así, la representación de las mujeres, en este caso también, se incrementa conforme aumenta la edad.

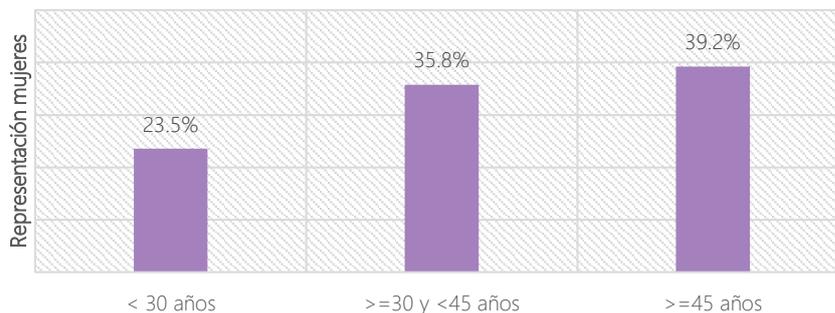


Gráfico 96. Distribución de afiliación por grupo de edad y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Gráfico 97. Representación de mujeres por grupo de edad. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

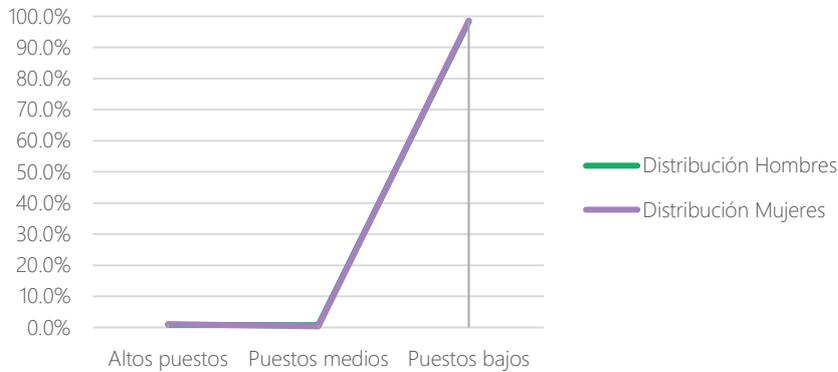
Características del empleo

Respecto a los rasgos del empleo que genera la agricultura, sobresalen los puestos bajos en la escala laboral y unos altos índices de temporalidad.

Casi la totalidad del empleo asalariado en el sector se concentra en puestos bajos, sin diferencias de género en este sentido. Más concretamente, el 76% de los hombres y el 79% de las mujeres están dados de alta en el grupo de auxiliares administrativos. Apenas el 1% de la afiliación, tanto de hombres como de mujeres, pertenece a los grupos de mayor rango (alta dirección y puestos con titulación) y la ocupación de puestos medios es muy minoritaria (0,7% de los hombres y 0,3% de las mujeres).

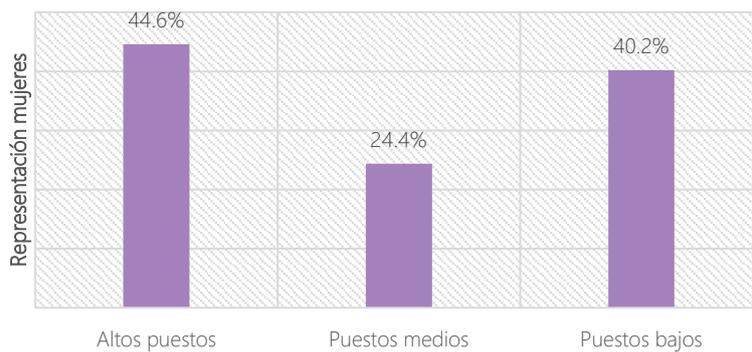


Gráfico 98. Distribución de afiliación por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Gráfico 99. Representación de mujeres por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021

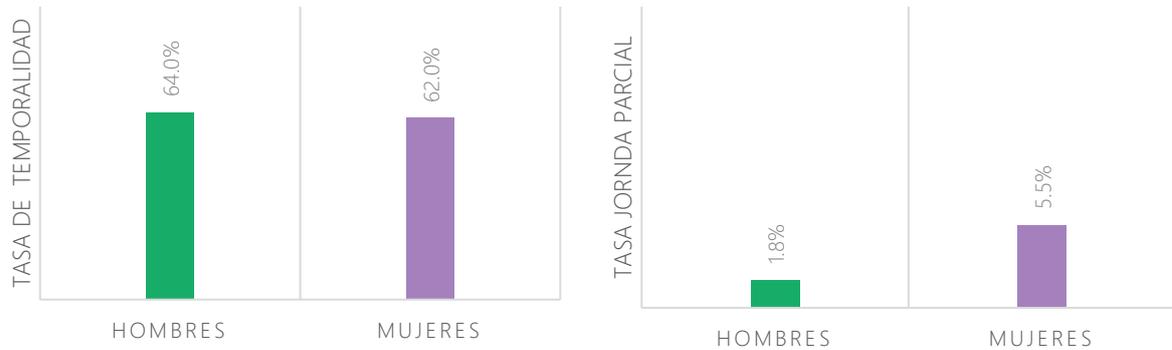


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Respecto a los contratos –aunque en este caso no se computan quienes forman parte del Régimen Especial Agrario, que ya se ha visto son la mayoría– un 64% fueron de carácter temporal en el caso de los hombres, y un 62% entre las mujeres. Por otra parte, el 5,5% de los contratos en las mujeres fueron a tiempo parcial, apenas un 2% entre los hombres.



Gráfico 100. Tasa de temporalidad y de trabajo a tiempo parcial en la contratación por sexo. Contrataciones. Diciembre %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Paro

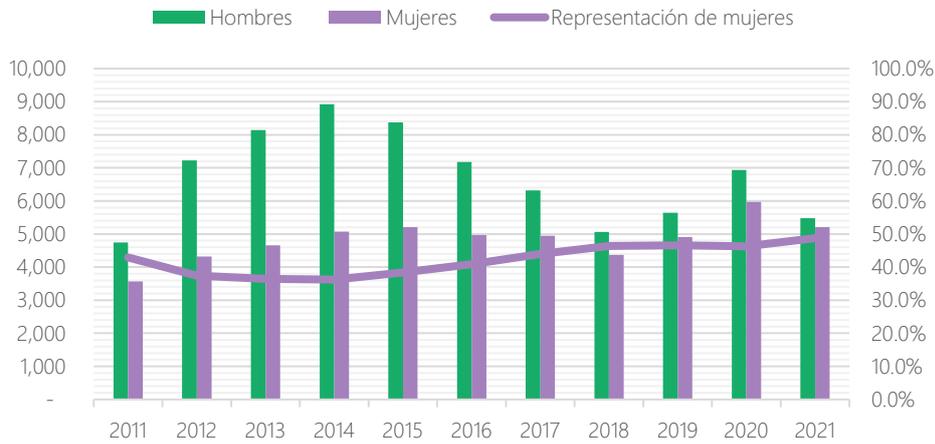
El paro registrado en la agricultura ofrece índices inferiores a los del conjunto de actividades económicas. Así, el índice de paro registrado para esta actividad supone un 13,3%, indicador que se sitúa en el 18,7% para el conjunto de actividades.

El paro registrado en la agricultura afecta, no obstante, en mayor medida a las mujeres que a los hombres. En 2021 las mujeres representaban prácticamente la mitad del paro en esta actividad, por encima de su representación en la afiliación, que ya se vio era del 36%. Asimismo, mientras que el índice de paro en las mujeres es del 17%, entre los hombres retrocede hasta el 11%.

Desde el año 2016 se viene produciendo un descenso del paro registrado en el sector, interrumpido en 2019, año en el que se incrementan sustancialmente las cifras, coincidiendo con la bajada de las afiliaciones. En 2021 se experimenta una mejora, con la recuperación de afiliaciones y disminución del paro registrado. Las cifras de paro registrado, a lo largo del periodo considerado, han afectado en mayor medida a las mujeres, cuyo comportamiento positivo no ha sido tan acentuado, agravando la brecha en este sentido (en 2012 las mujeres representaban el 37% del paro registrado y en 2021 esa cifra se ha elevado en 11 pp.).

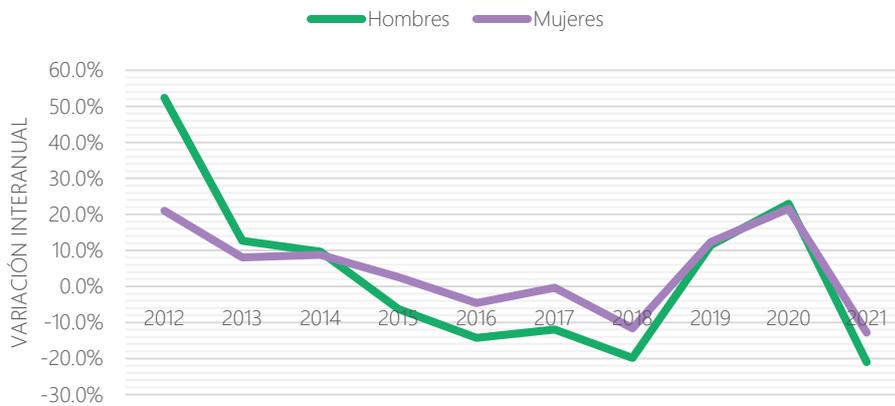


Gráfico 101. Volumen de paro registrado por sexo y representación de mujeres. Final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 102. Variación interanual del paro registrado por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



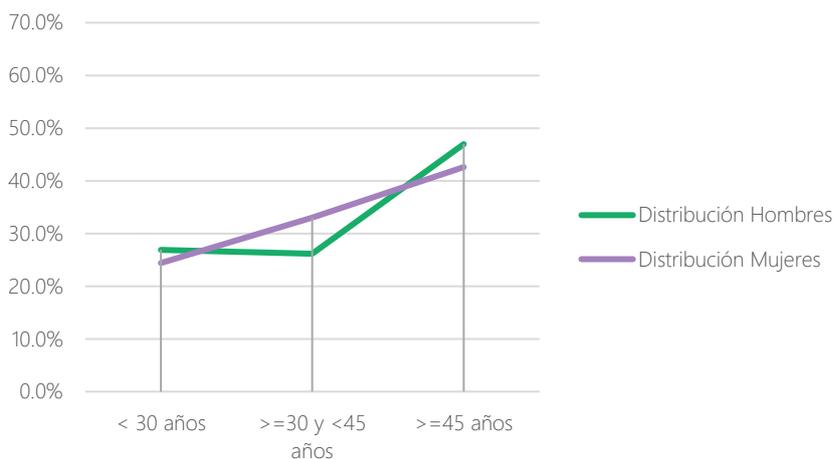
Gráfico 103. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

El desempleo en la agricultura se concentra en los grupos de edad más avanzada (47% del paro registrado es de hombre de 45 o más años, 42% en las mujeres), aunque en las mujeres se da una incidencia relativamente superior en las edades centrales (las mujeres representan el 54% del paro registrado en el grupo de 30 a 45 años). Aun así, si se compara con las cifras de afiliación, **el paro registrado tiene una incidencia muy elevada entre las mujeres jóvenes**, para quienes el índice de paro se sitúa en el 40%, el doble que entre los hombres jóvenes.

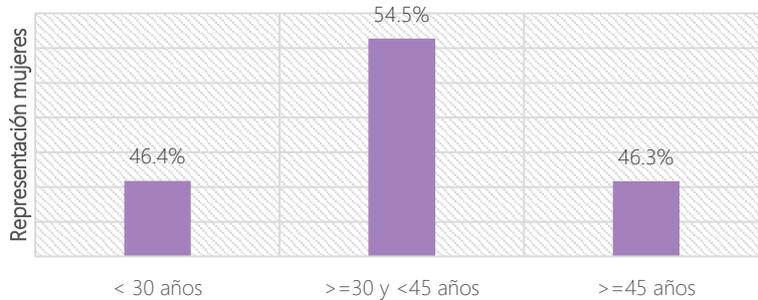
Gráfico 104. Distribución de paro registrado por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

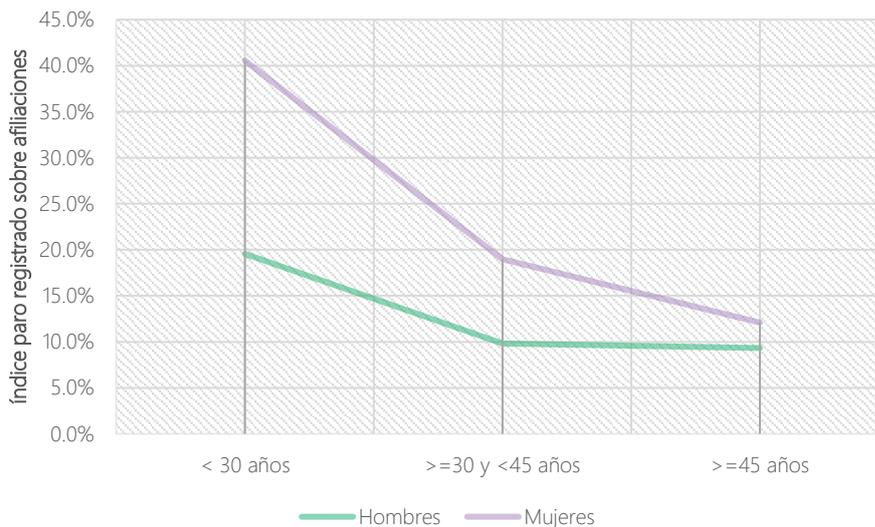


Gráfico 105. Representación de paro registrado de mujeres por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 106. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por grupo de edad y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021

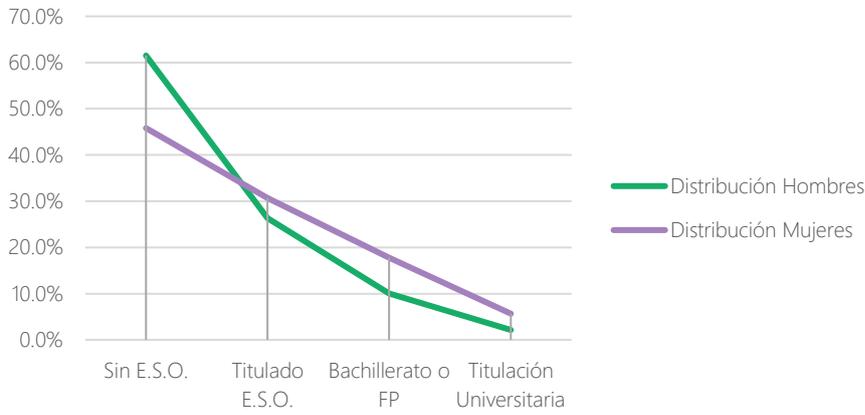


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Respecto al nivel formativo, la inmensa mayoría del paro en los hombres se corresponde con aquellos que no han llegado al nivel de secundaria (62% de los parados), mientras que, en el caso de las mujeres, aun siendo el grupo mayoritario (46%), se distribuyen de forma más heterogénea entre los distintos niveles formativos. Así, a medida que el nivel formativo de las personas paradas aumenta, lo hace también la representación de mujeres. El índice de paro es superior entre las mujeres en todos los niveles formativos, encontrándose la brecha más grande en el nivel universitario, con un índice del 21% entre las mujeres vs. el 9% entre los hombres.

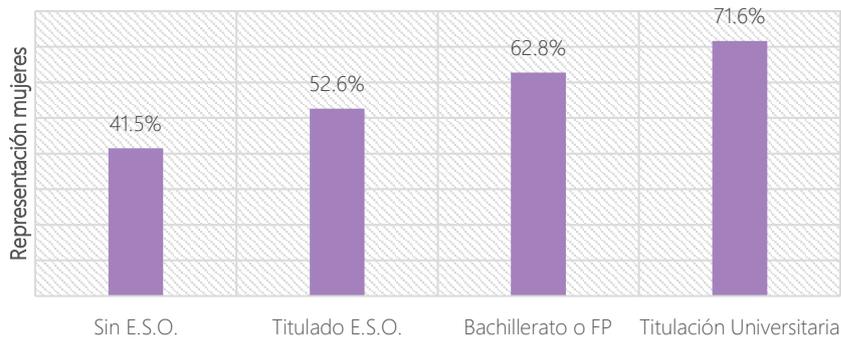


Gráfico 107. Distribución de paro registrado por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

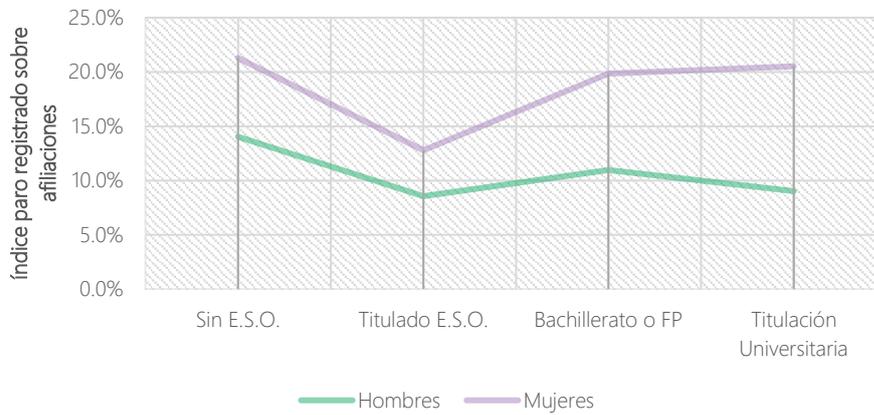
Gráfico 108. Representación de paro registrado de mujeres por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



Gráfico 109. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por nivel formativo y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021

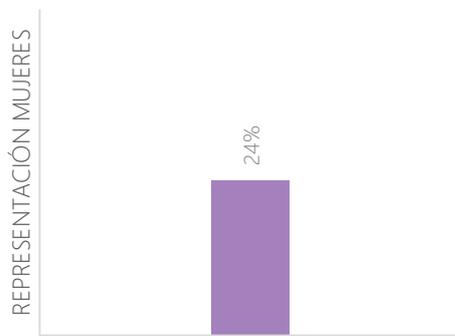


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Contrataciones

Durante el mes de diciembre 2021 en la agricultura se registraron alrededor de 15 mil contratos, de los cuales solamente un 24% fueron para mujeres. Ese volumen de contratación, en términos relativos, supuso casi un 25,8% de las afiliaciones de los hombres en ese mes, un 14% en las mujeres.

Gráfico 110. Representación mujeres en las contrataciones. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



Gráfico 111. Índice de contrataciones sobre el total de afiliaciones por sexo. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021

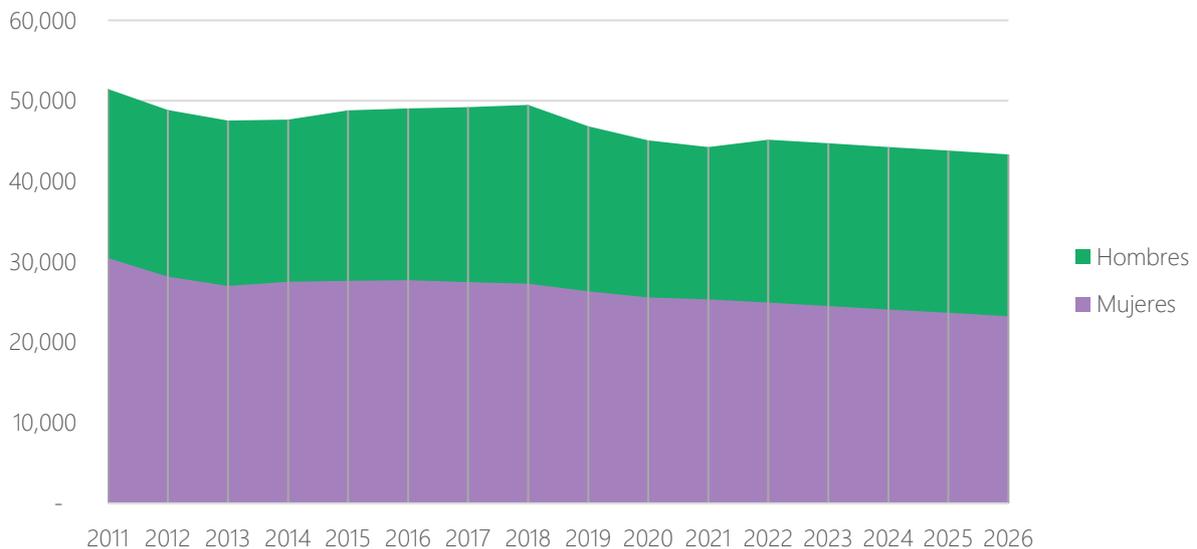


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Proyecciones

Conforme a la evolución mostrada en los últimos diez años, las previsiones apuntan a que **en la agricultura podrían destruirse alrededor de 3.000 empleos en los próximos cinco años**, de los cuales 2 mil serían empleos de mujeres si se mantuvieran los niveles de representación obtenidos en el pasado.

Gráfico 112. Proyecciones de afiliación por sexo (modelo ARIMA). Valores absolutos. Extremadura. 2022-2026. Basado en afiliación final de mes. Diciembre. 2011-2021



Fuente: Elaboración propia a partir de (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



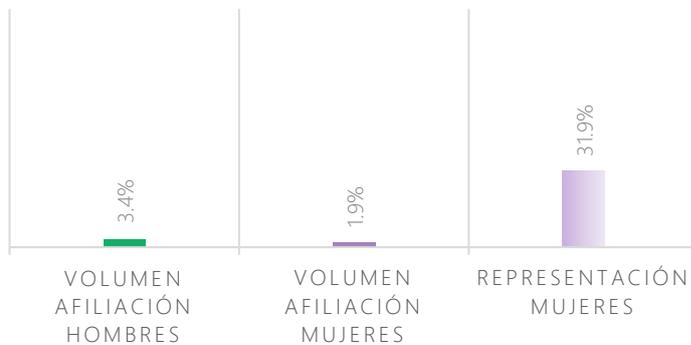
Industria alimentaria²⁰

Relevancia y perfil de género

Relacionada con la agricultura, otra actividad relevante para la economía y empleos extremeños es la industria alimentaria.

Con relación al volumen de afiliación esta actividad acoge el **3,4% de la de hombres** a diciembre de 2021, **1,9% en el caso de las mujeres**. Se trata, además, de una actividad con un **perfil masculinizado**, donde las mujeres representan el **32% de las afiliaciones totales**, aunque con diferencias dependiendo del tipo de industria alimentaria en particular.

Gráfico 113. Volumen de afiliación de la actividad sobre el total por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



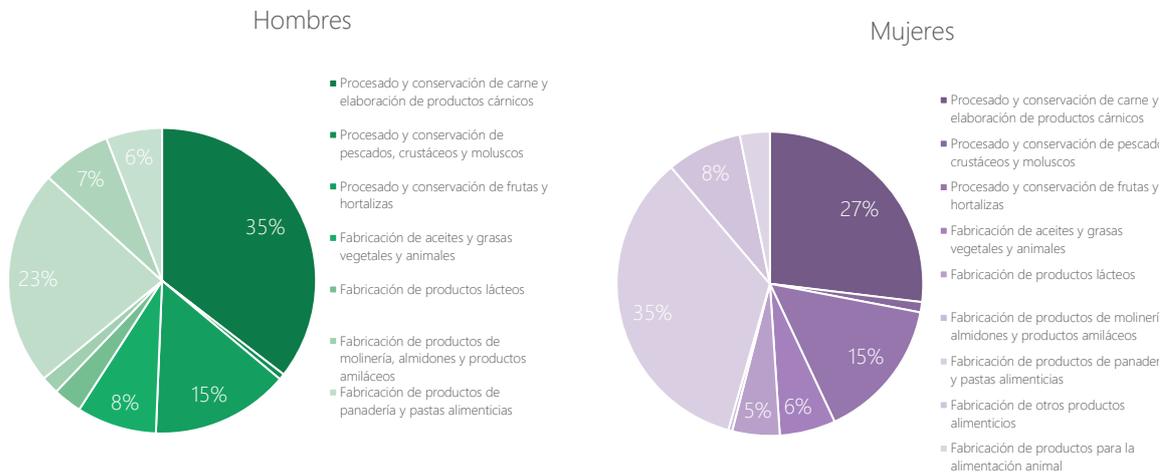
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Así, las industrias que concentran la mayor parte del empleo son **la cárnica, la panadera y la de frutas y hortalizas**, por este orden, pero su relevancia varía según el sexo: en el caso de las mujeres la mayor concentración se da en la industria panadera (con un 35% de la afiliación de mujeres vs. el 23% de las de los hombres), seguida de la cárnica (27% vs. 35%) y ambos sexos coinciden en la de frutas y hortalizas (15% de la afiliación).

²⁰ Actividad CNAE 10- Industria de la alimentación.



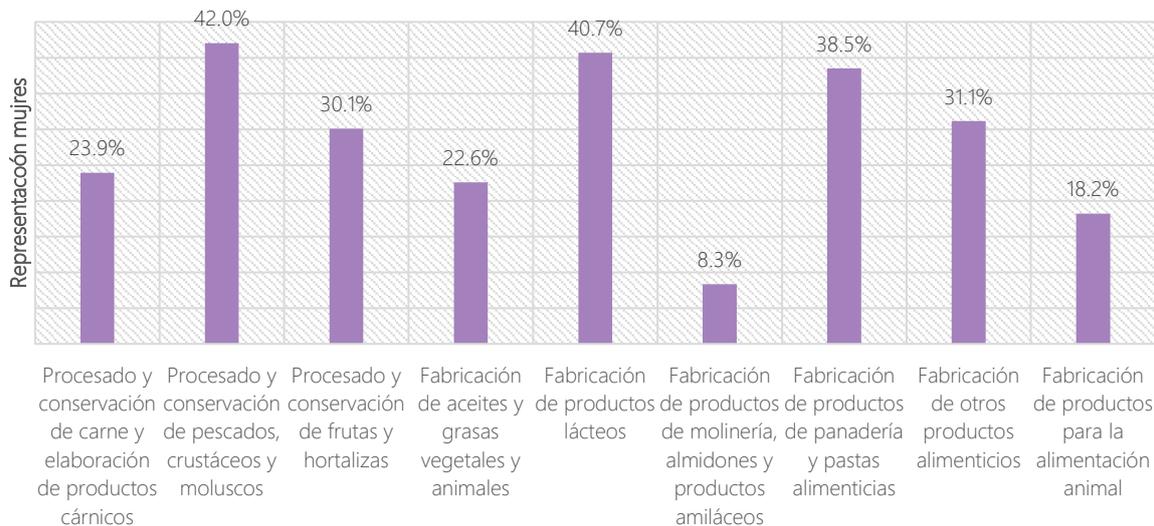
Gráfico 114. Distribución de afiliación por actividad a 3 dígitos por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Como se decía, **la composición por sexos fluctúa notablemente dependiendo de la industria en cuestión.** En la de pescado y lácteos se acerca al equilibrio de género (con más de un 40% de representación de mujeres) mientras que la de molinería, por ejemplo, las mujeres apenas representan el 8%.

Gráfico 115. Representación de mujeres por actividad a 3 dígitos por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

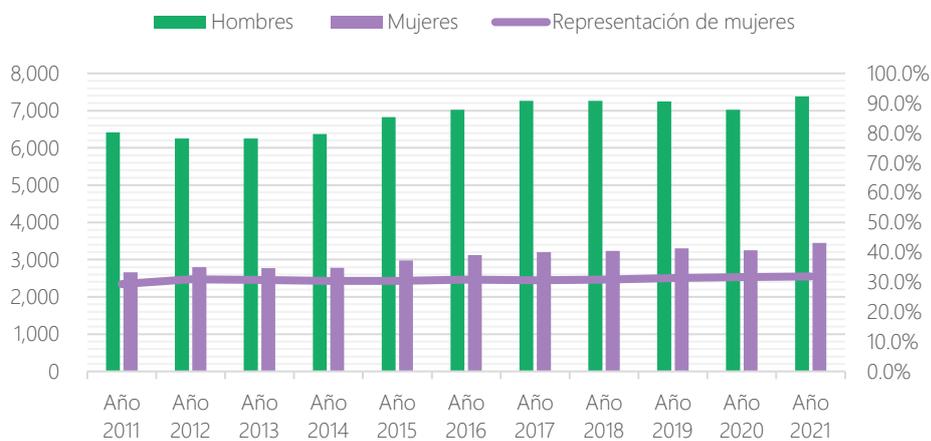


Comportamiento

La industria de la alimentación ha mostrado un comportamiento positivo desde el año 2014 en términos de creación de empleo, solamente interrumpido en 2020, si bien en 2021 se superan las cifras de afiliación pre-pandemia, tanto de hombres como de mujeres.

La creación de empleo en la industria alimentaria ha favorecido especialmente a las mujeres, para quienes entre 2011 y 2021 las afiliaciones se han incrementado en un 30%, el doble que entre los hombres. Ello ha provocado que, la **representación de mujeres durante el periodo haya aumentado levemente**, pasando de representar el 29% de la afiliación en 2011 al 31% en 2021, con una senda positiva a lo largo del mismo. Pese a todo, como se decía, continúa siendo una actividad masculinizada.

Gráfico 116. Volumen de afiliación por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 117. Variación interanual de la afiliación por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



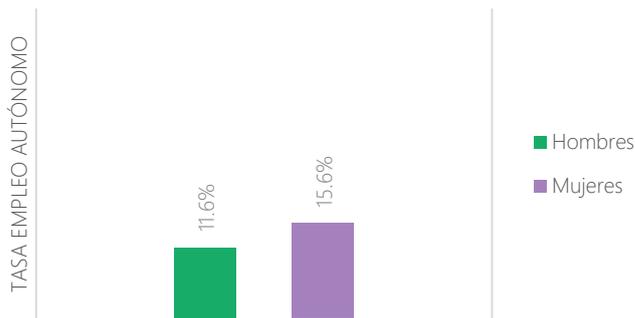
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



Empleo autónomo

En el caso de la industria alimentaria, al contrario de lo que acontece para el conjunto de actividades, **la tasa de empleo autónomo es superior en las mujeres (15%) que en los hombres (12%)**. Para ellas, la tasa se sitúa por encima del valor promedio para el global de actividades económicas, mientras que entre los hombres la intensidad del empleo autónomo es inferior que en el resto de actividades.

Gráfico 118. Tasa de empleo autónomo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021

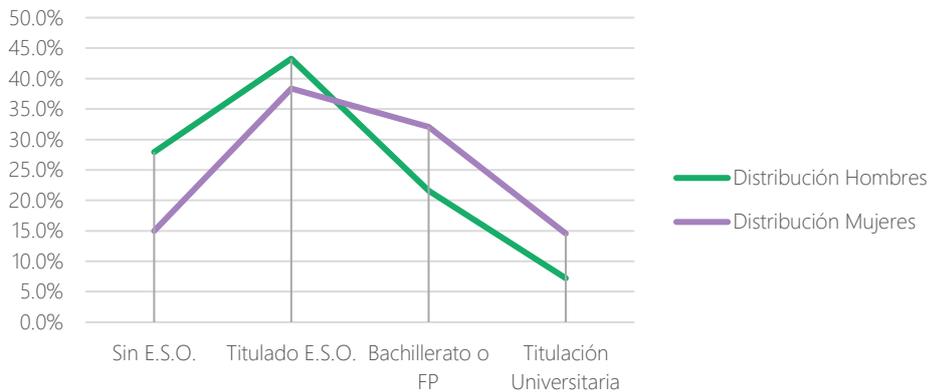


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Perfil de afiliación

El perfil del empleo en la industria alimentaria presenta un grado de cualificación medio, con la mayor parte de las personas afiliadas con titulación de ESO o superior. **Las mujeres, en todo caso, muestran un nivel de cualificación más elevado, aumentando su representación a medida que se avanza en los niveles educativos.** En concreto, un 15% de las trabajadoras de la industria alimentaria poseen titulación universitaria, el doble que los hombres.

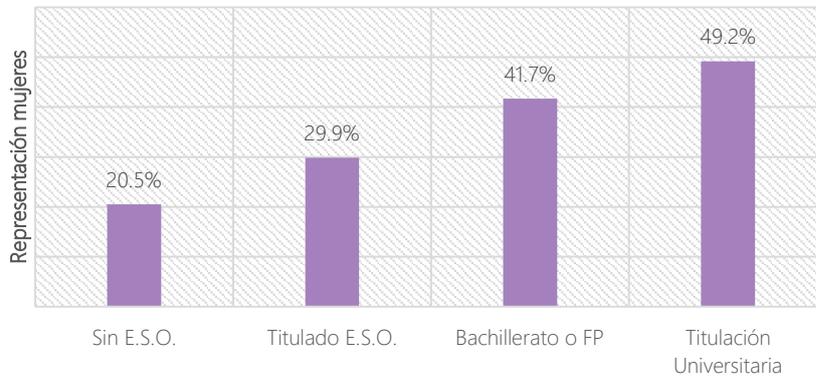
Gráfico 119. Distribución de afiliación por nivel formativo y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



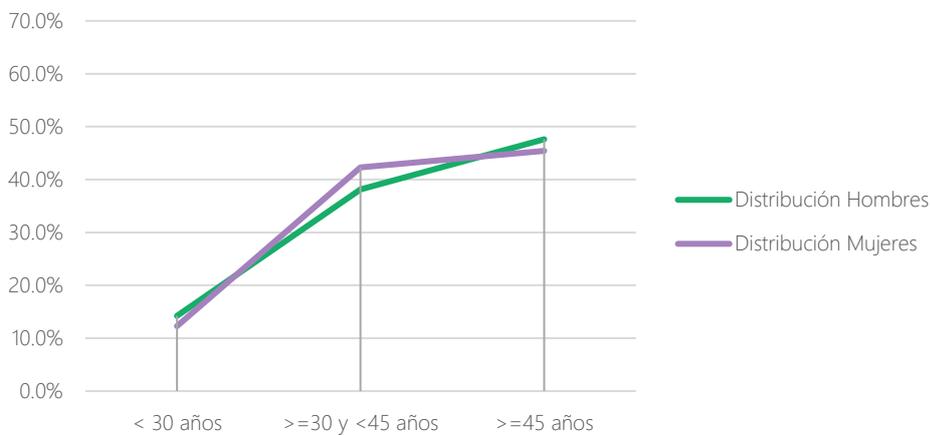
Gráfico 120. Representación de mujeres por nivel formativo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

En lo que concierne a la edad, el grupo de 30 a 45 años y el de mayor de 45 están representados en similares proporciones, tanto en hombres como en mujeres.

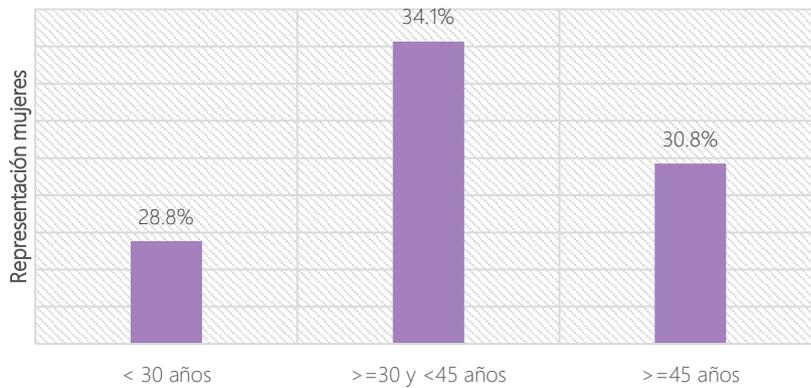
Gráfico 121. Distribución de afiliación por grupo de edad y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)



Gráfico 122. Representación de mujeres por grupo de edad. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021

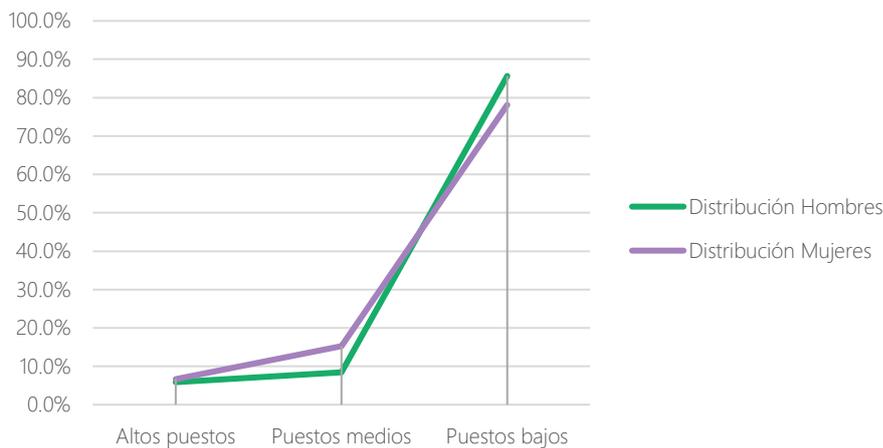


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Características del empleo

En cuanto a la tipología de empleo que genera esta industria, si bien la mayor parte de la afiliación se concentra en puestos bajos, aparece un **peso relativamente elevado de los puestos medios respecto a otras actividades**, como la agricultura, más en el caso de las mujeres (un 15% de las mujeres ocupan esta categoría, 8% de los hombres). Es por ello que las mujeres elevan su representación en los puestos medios, siendo el 45% del total de personas afiliadas en la industria alimentaria.

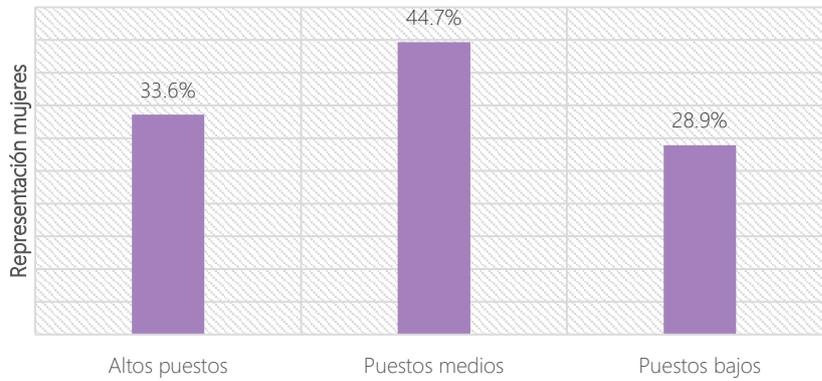
Gráfico 123. Distribución de afiliación por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)



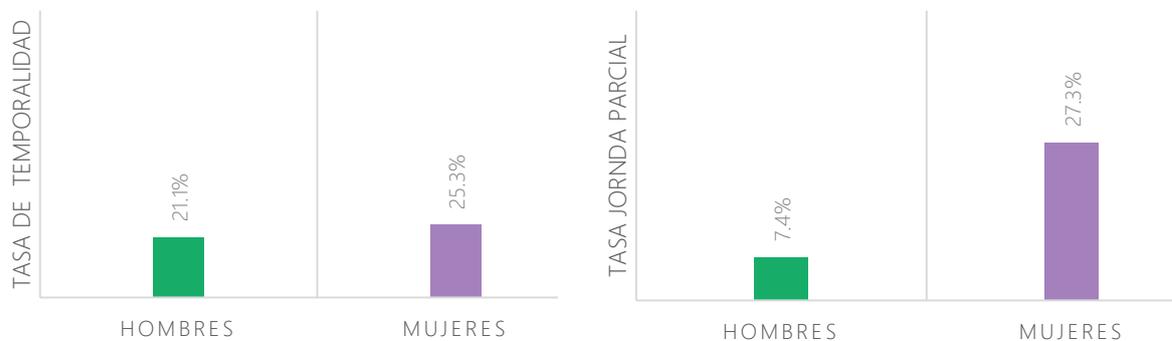
Gráfico 124. Representación de mujeres por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Respecto a los contratos, un 21% son de carácter temporal en el caso de los hombres y un 25% entre las mujeres. Por otra parte, el 27% de los contratos en las mujeres son a tiempo parcial, mientras que en los hombres solo el 7%.

Gráfico 125. Tasa de temporalidad y de trabajo a tiempo parcial en la contratación por sexo. Contrataciones. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Paro

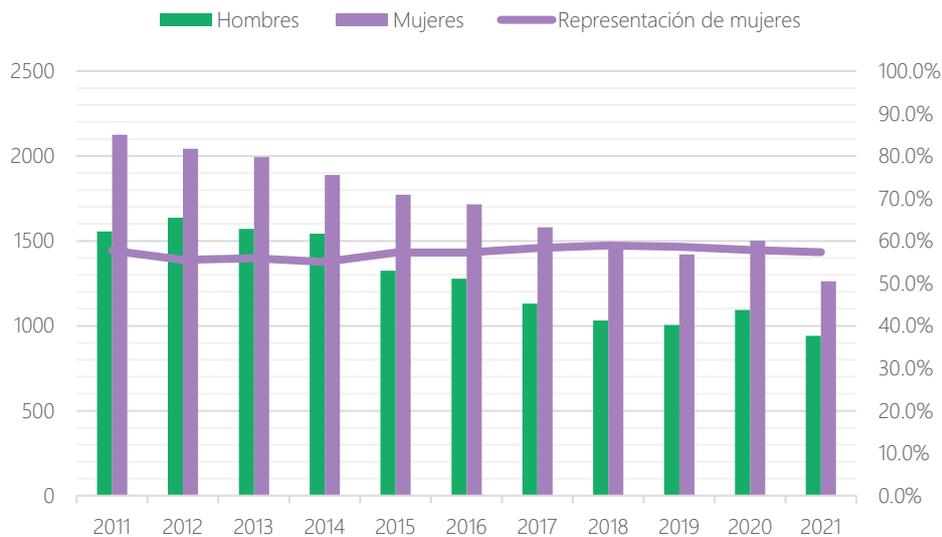
El paro registrado en la industria alimentaria es levemente inferior al que se da en el conjunto de actividades económicas, con un índice de paro registrado del 17% (frente al 19% para el conjunto de actividades).

El paro registrado, nuevamente aquí, afecta en mucha mayor medida a las mujeres que a los hombres, representando las mujeres casi el 60%, cuando su representación a nivel de afiliación ronda, como se vio, el 32%. Adicional, el índice de paro registrado entre los hombres es del 11%, pero se eleva en las mujeres hasta el 27%.



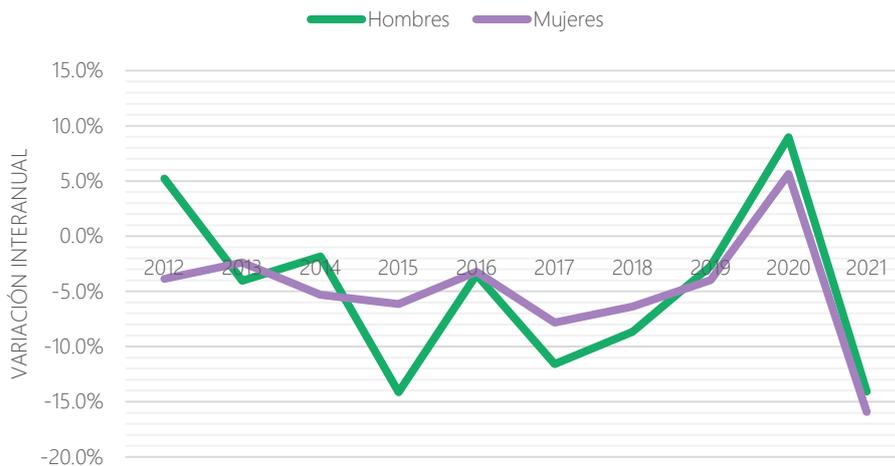
La evolución del paro ha venido marcada por un progresivo descenso desde 2013, salvo en el año de pandemia, con una reducción algo superior entre las mujeres. El índice de paro registrado ha ido disminuyendo conforme ello sucedía, así como la brecha de género para este indicador (de 25 pp. de diferencia en 2011 ha pasado a ser de 15 pp. en 2021).

Gráfico 126. Volumen de paro registrado por sexo y representación de mujeres. Final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 127. Variación interanual del paro registrado por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



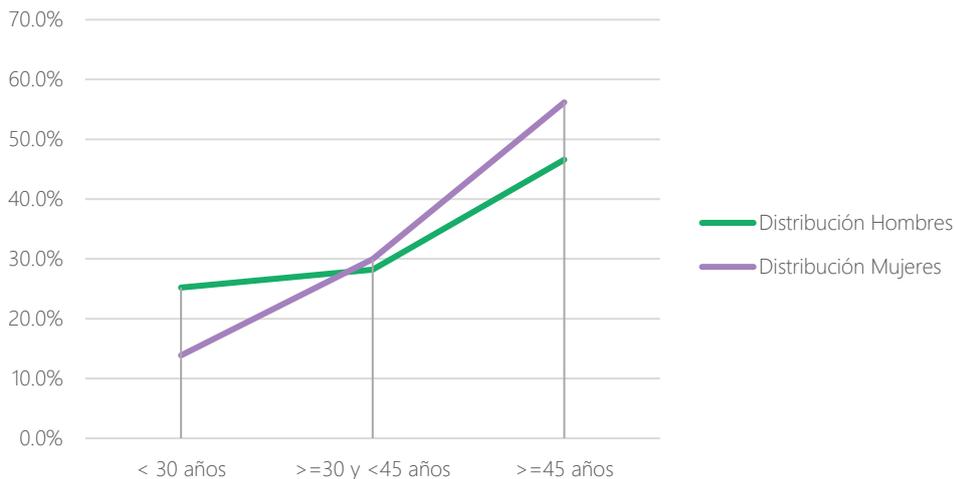
Gráfico 128. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

El desempleo, aquí también, se concentra en los grupos de edad más avanzada, para hombres y para mujeres, pero con mayor incidencia entre las mujeres (el 47% del paro registrado es de hombre de 45 o más años, 56% en las mujeres). En términos relativos, conforme al índice de paro registrado, se observa cómo el paro afecta, casi en la misma medida, a los grupos de edad joven y a los de edad avanzada, con una brecha de género considerable en cualquiera de los grupos de edad contemplados.

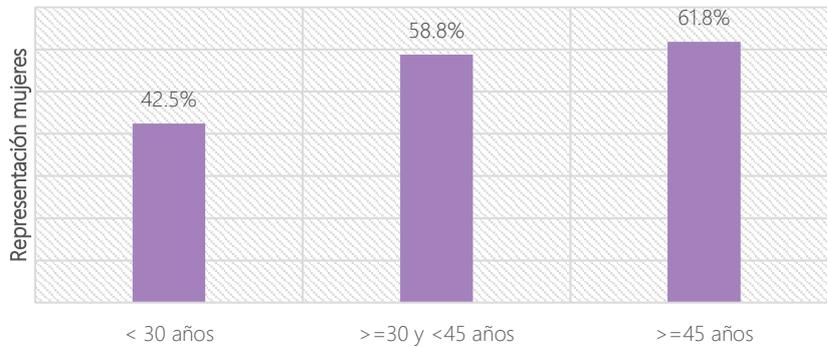
Gráfico 129. Distribución de paro registrado por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

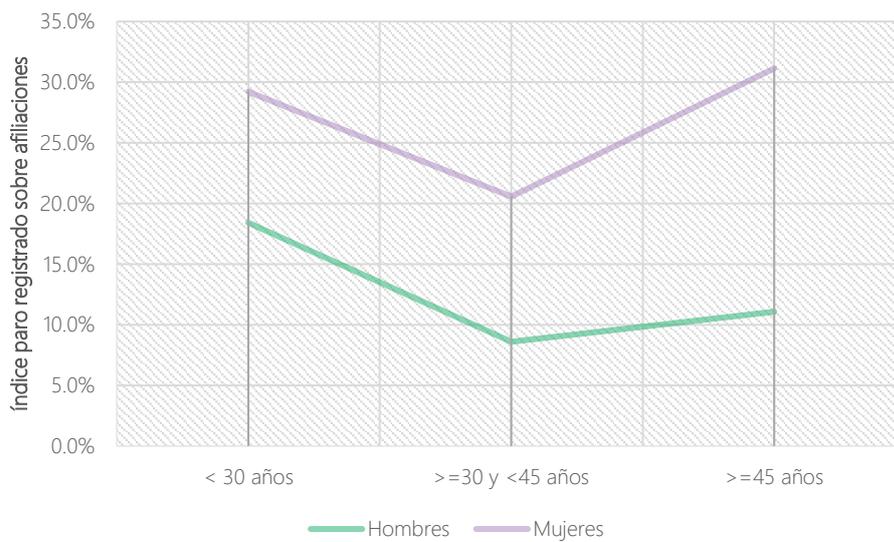


Gráfico 130. Representación de paro registrado de mujeres por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Gráfico 131. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por grupo de edad y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021

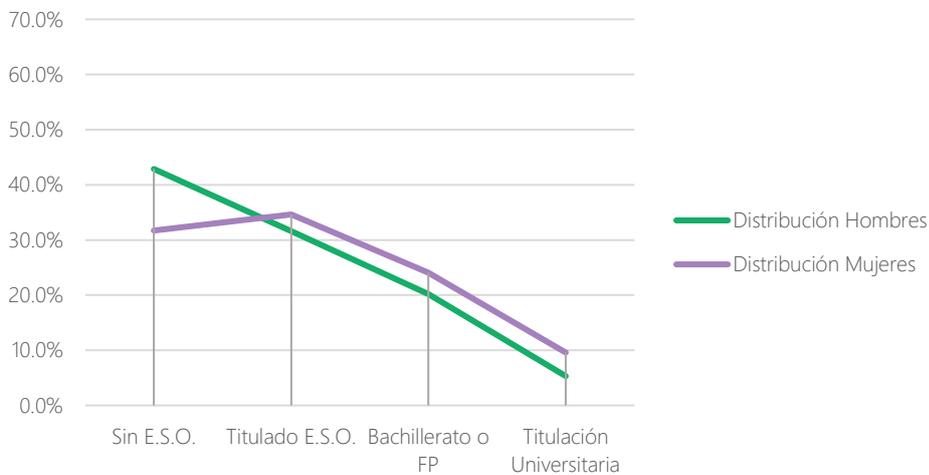


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)



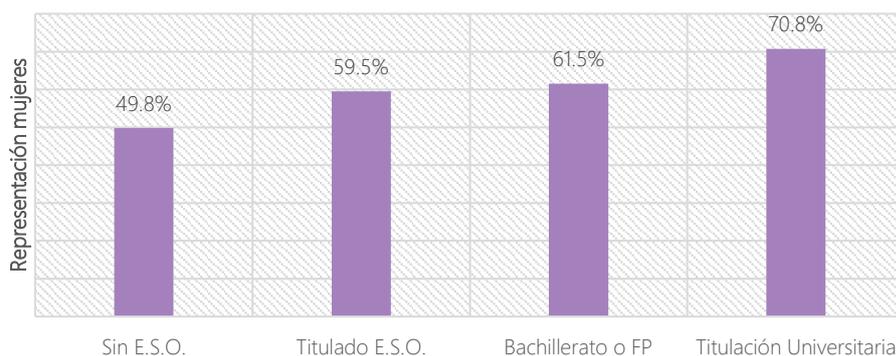
Respecto a la cualificación, el paro registrado en los hombres dibuja una línea de descenso progresivo conforme aumenta el nivel formativo, tendencia no encontrada para las **mujeres, para quienes el volumen de paro más cuantioso es de las que poseen titulación en ESO**. La sobrerrepresentación de mujeres en el paro registrado se hace evidente en todos los niveles formativos, pero se acrecienta cuanto mayor es este (las mujeres llegan a ser 7 de cada 10 paradas con titulación universitaria). Sin embargo, considerando el peso de la afiliación, **los índices de paro registrado afectan en mucha mayor medida a los niveles de baja cualificación**, donde llega a alcanzar un 44% entre las mujeres. La brecha de género aparece para este indicador en cualquiera de los niveles educativos,

Gráfico 132. Distribución de paro registrado por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

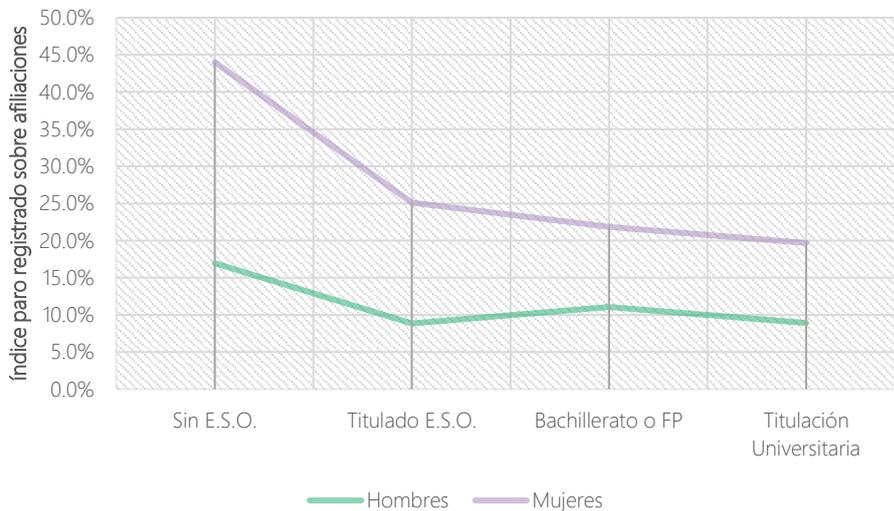
Gráfico 133. Representación de paro registrado de mujeres por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)



Gráfico 134. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por nivel formativo y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021

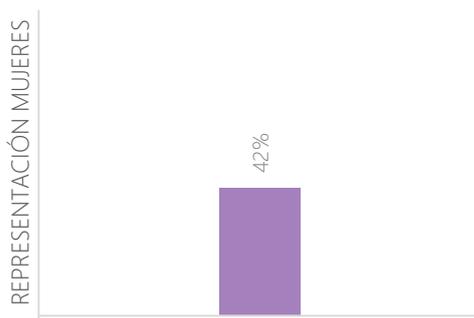


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Contrataciones

Durante el mes de diciembre 2021 en la industria alimentaria se registraron 740 contratos, de los cuales un 42% fueron para mujeres. Ese volumen de contratación, en términos relativos, supuso casi un 6,2% de las afiliaciones de los hombres en ese mes, y un 9,5% en las mujeres, cifras muy por debajo de las registradas en otras actividades.

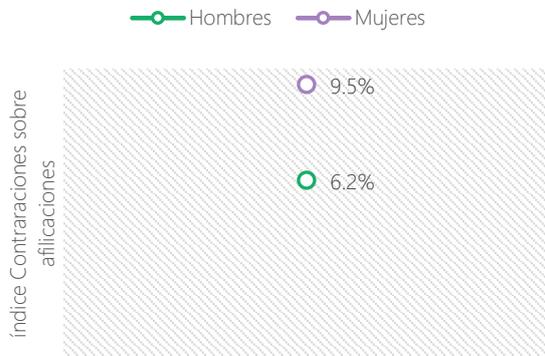
Gráfico 135. Representación mujeres en las contrataciones. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)



Gráfico 136. Índice de contrataciones sobre el total de afiliaciones por sexo. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021

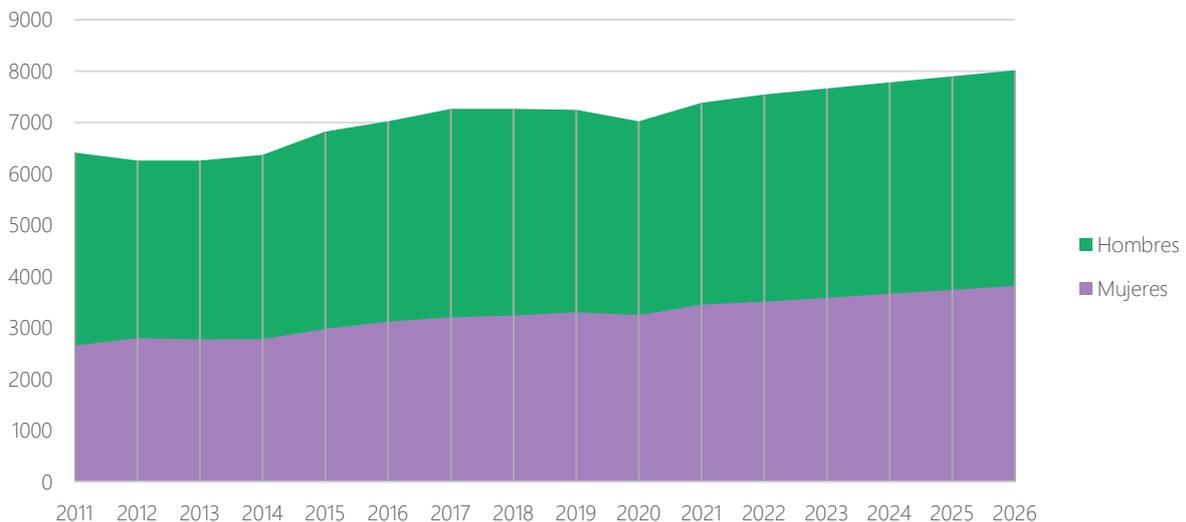


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Proyecciones

Conforme a la evolución mostrada en los últimos diez años, las previsiones apuntan a que la industria alimentaria podría generar alrededor de **990 empleos en los próximos cinco años**, de los cuales en torno a 360 serían ocupados por mujeres si se mantuvieran los niveles de representación obtenidos en el pasado.

Gráfico 137. Proyecciones de afiliación por sexo (modelo ARIMA). Valores absolutos. Extremadura. 2022-2026. Basado en afiliación final de mes. Diciembre. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



Hostelería²¹

Relevancia y perfil de género

La hostelería representa un sector con un peso relevante en Extremadura, suponiendo el 6% de la afiliación en la región, con un valor superior entre las mujeres (7% de la afiliación de mujeres y el 5,6% en los hombres). Dentro de ella son los servicios de comidas y bebidas los que acaparan el gran volumen de empleo (6% de la afiliación de las mujeres y 5% de hombres) frente a los servicios de alojamiento (alrededor del 1% de la afiliación para ambos sexos).

Desde el punto de vista del perfil de género, es una actividad equilibrada en cuanto a su composición (con un 51% de representación de mujeres), ligeramente más feminizada en los servicios alojamiento que en los de comidas y bebidas.

Gráfico 138. Volumen de afiliación de la actividad sobre el total por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



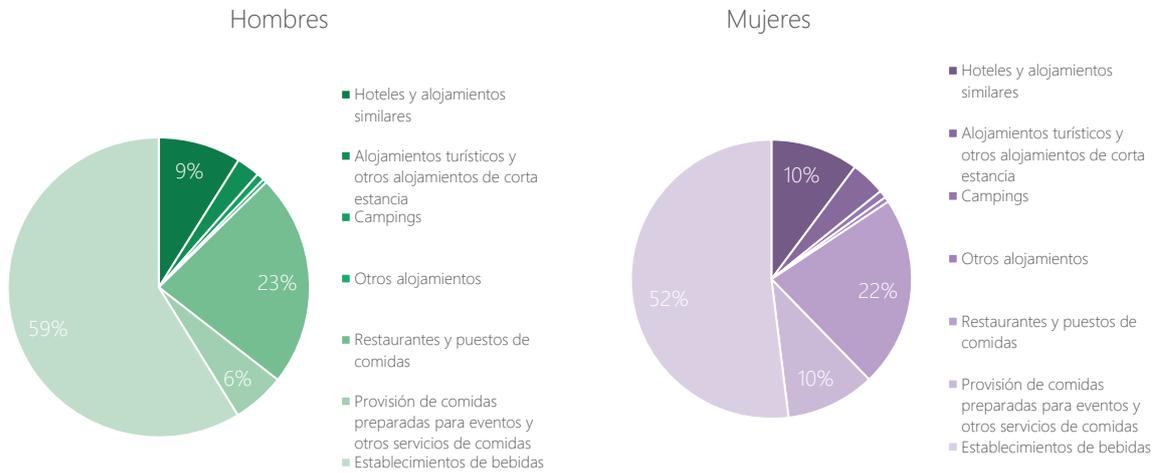
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

La rama de la hostelería que concentra el valor volumen de empleo, tanto en mujeres como en hombres, es la de establecimientos de bebidas, con más de la mitad de la afiliación en ella, seguida ya de lejos por la de restaurantes (con alrededor del 20%). Respecto a las actividades de alojamientos, la mayor parte del empleo está en los hoteles, aunque en el caso de las mujeres con cierto protagonismo en alojamientos turísticos de corta estancia.

²¹ En este caso se analizan las dos actividades a 2 dígitos CNAE englobadas en la Hostelería (55- Servicios de alojamientos y 56- Servicios de comidas y bebidas) dado que tienen una dimensión sectorial y de género estrechamente vinculadas.



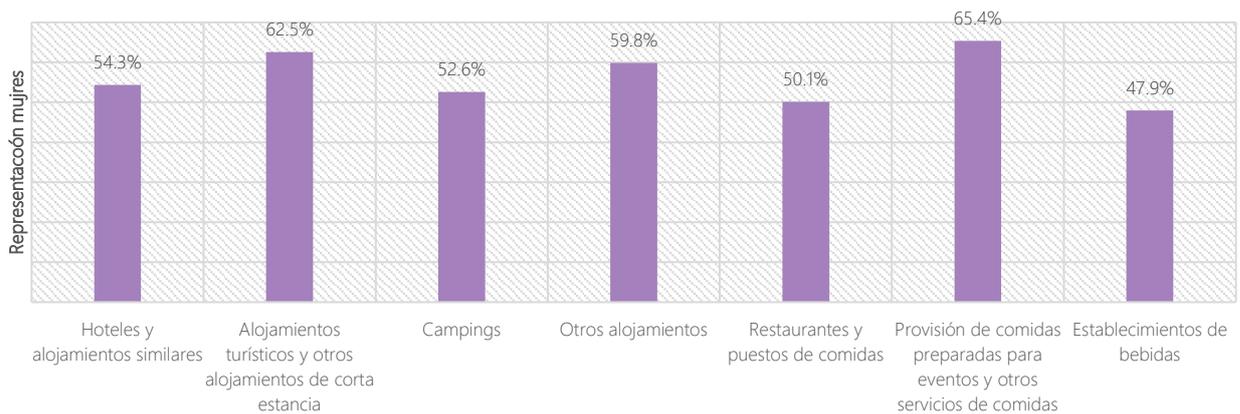
Gráfico 139. Distribución de afiliación por actividad a 3 dígitos por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Todas las actividades englobadas en la hostelería presentan equilibrio de género en cuanto a su composición por sexo, salvo los alojamientos turísticos de corta estancia y la provisión de comidas preparadas y servicios de comidas, donde la representación de mujeres supera el 60%. La actividad con inferior presencia de mujeres es, por su parte, la de establecimientos de bebidas, con un 48%.

Gráfico 140. Representación de mujeres por actividad a 3 dígitos. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

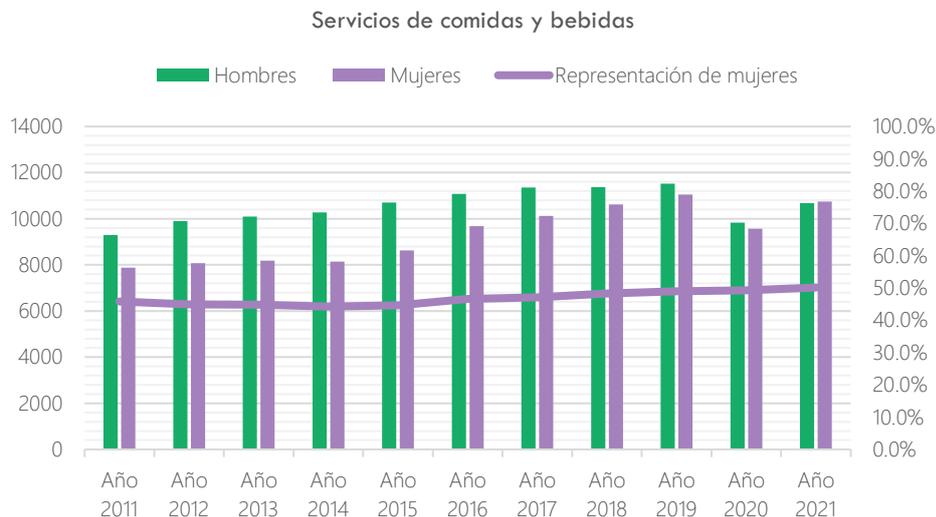


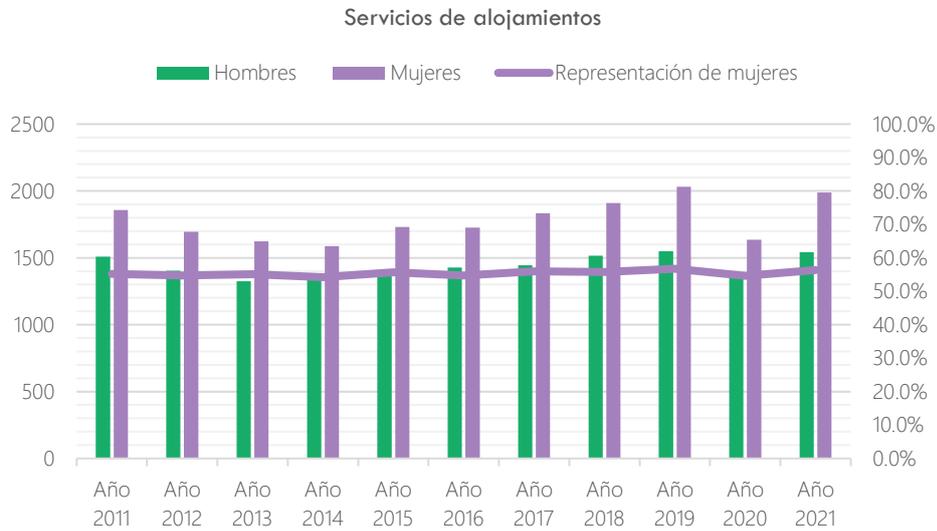
Comportamiento

La hostelería ha mostrado un comportamiento positivo de creación de empleo en la última década, aunque ha sido fuertemente golpeada durante el año de pandemia, con una destrucción de la afiliación de 13 pp. 2021 aún no ha logrado recuperar las cifras de afiliación previas a la crisis, pese a haber tenido un crecimiento positivo. **La creación de empleo ha favorecido a las mujeres y, dentro de ella, los servicios de comidas son las que han experimentado un superior empuje:** esta actividad ha registrado un crecimiento de la afiliación de mujeres del 36% entre 2011 y 2021 (vs. 15% en los hombres), mientras que el crecimiento en los servicios de alojamiento ha sido más tímido (del 7% en las mujeres y del 2% en los hombres).

La evolución señalada ha hecho incrementar la representación de mujeres en el sector, aunque se mantiene, como se decía, como sector equilibrado desde la perspectiva de su composición por sexos.

Gráfico 141. Volumen de afiliación por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021





FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



Gráfico 142. Variación interanual de la afiliación por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



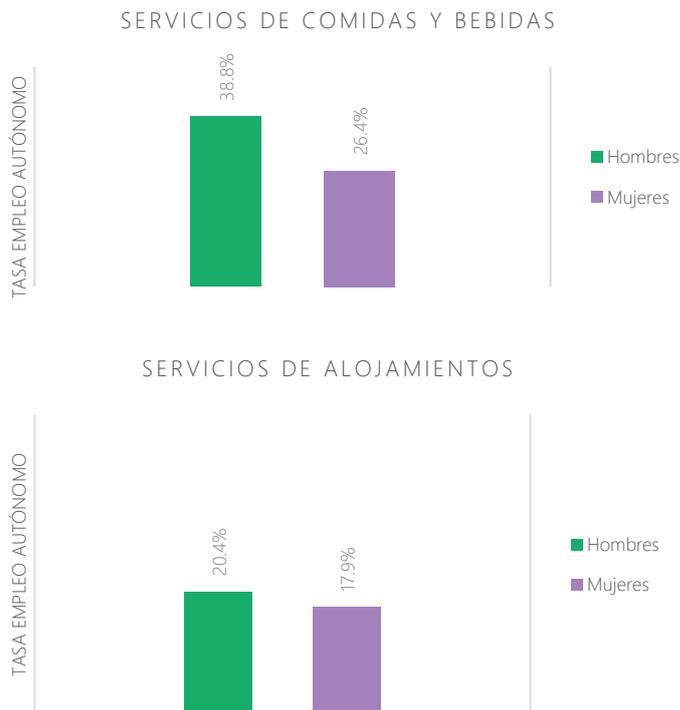
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)



Empleo autónomo

La hostelería presenta unas **tasas elevadas de empleo autónomo para ambos sexos**, pero particularmente entre los hombres y en la rama de comidas y bebidas. Así, esta tasa es de casi el 39% en los hombres de servicios de comida y bebidas y del 20% en los servicios de alojamiento (26% y 18% en las mujeres, respectivamente).

Gráfico 143. Tasa de empleo autónomo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Perfil de afiliación

En la hostelería predomina un perfil formativo de grado medio, pero con un grado de cualificación superior en las mujeres. Por otro lado, la rama de alojamientos muestra un perfil formativo más cualificado que la de los servicios de comidas y bebidas. En concreto, más del 60% de los hombres y mujeres afiliados en los servicios de comidas y bebidas y en los de alojamientos poseen titulación en ESO o Bachillerato; sin embargo, en esta última rama el 10% de los hombres y el 12% de las mujeres poseen titulación universitaria, frente al 3% y 6%, respectivamente, en los servicios de comidas y bebidas. En cualquiera de ellas la representación de mujeres aumenta a medida que se avanza en el nivel educativo.

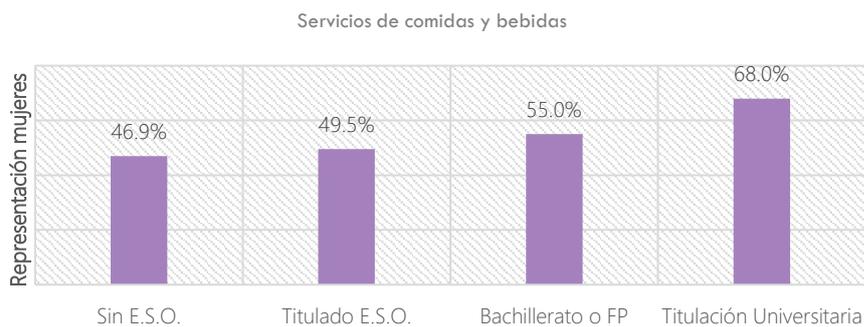


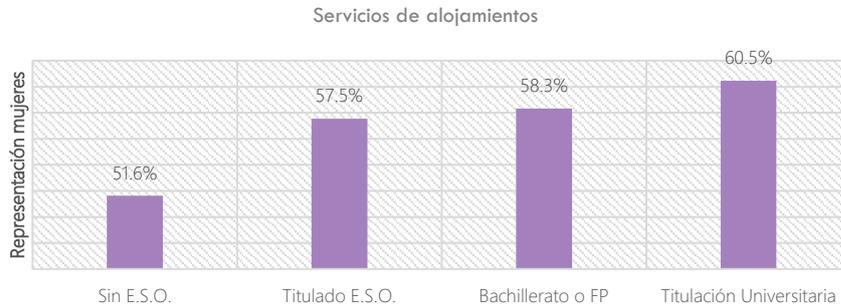
Gráfico 144. Distribución de afiliación por nivel formativo y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 145. Representación de mujeres por nivel formativo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021

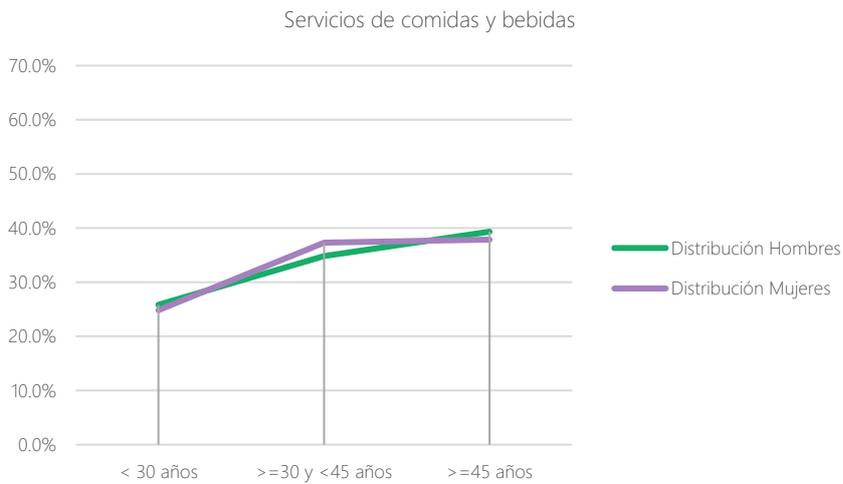


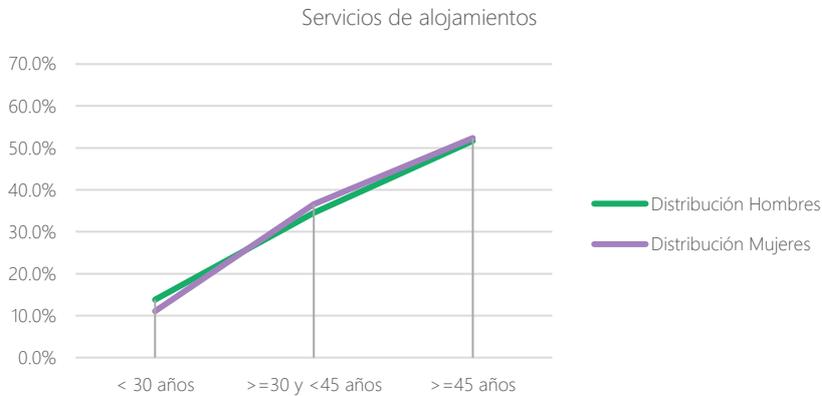


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Respecto a la edad, el perfil de **la afiliación es relativamente más joven que en otras actividades económicas**, con una distribución por grupos de edad bastante diversificada. Esta tendencia es así en la rama de servicios de comidas, mientras que el de **alojamientos ofrece un perfil más maduro**. Para ambas ramas de la hostelería la mayor representación de mujeres se concentra en el grupo de edad central (de 30 a 45 años).

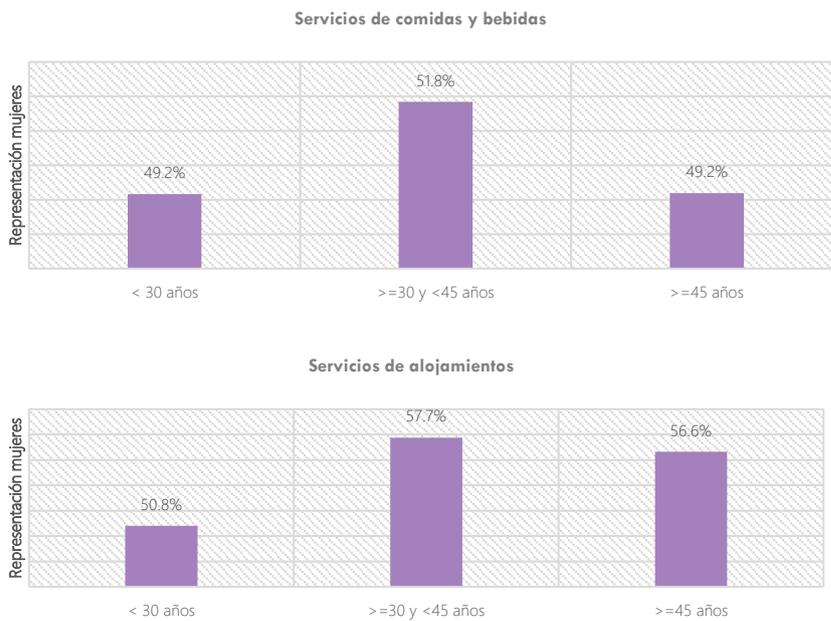
Gráfico 146. Distribución de afiliación por grupo de edad y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021





FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Gráfico 147. Representación de mujeres por grupo de edad. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

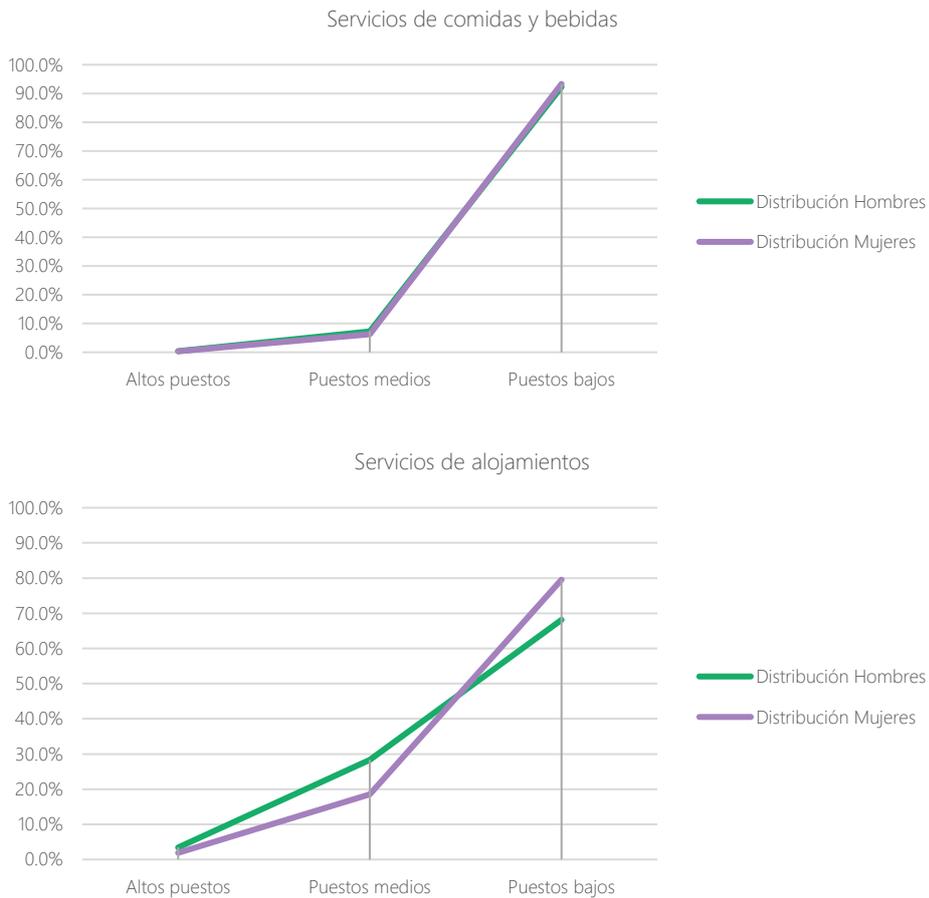
Características del empleo

El perfil de afiliación en la hostelería es **predominantemente de puestos bajos**, con 8 de cada 10 personas afiliadas en este rango y con una cierta sobrerrepresentación de las mujeres en él. No obstante, siendo este el rasgo prototípico en los servicios de comida y bebida, **en el de alojamientos obtienen protagonismo los puestos medios, aunque sobre todo en los hombres**. De este modo, 9 de cada 10 personas afiliadas en los servicios de comidas, mujeres y hombres, lo hacen en grupos de cotización correspondientes a puestos bajos; mientras, en los servicios de alojamientos, esa ratio es de 7 de cada 10 hombres y 8 de cada 10 mujeres a



favor de los puestos medios. En las dos ramas, la representación de mujeres más elevada se localiza en los puestos bajos, alcanzando casi el 61% en los servicios de alojamientos.

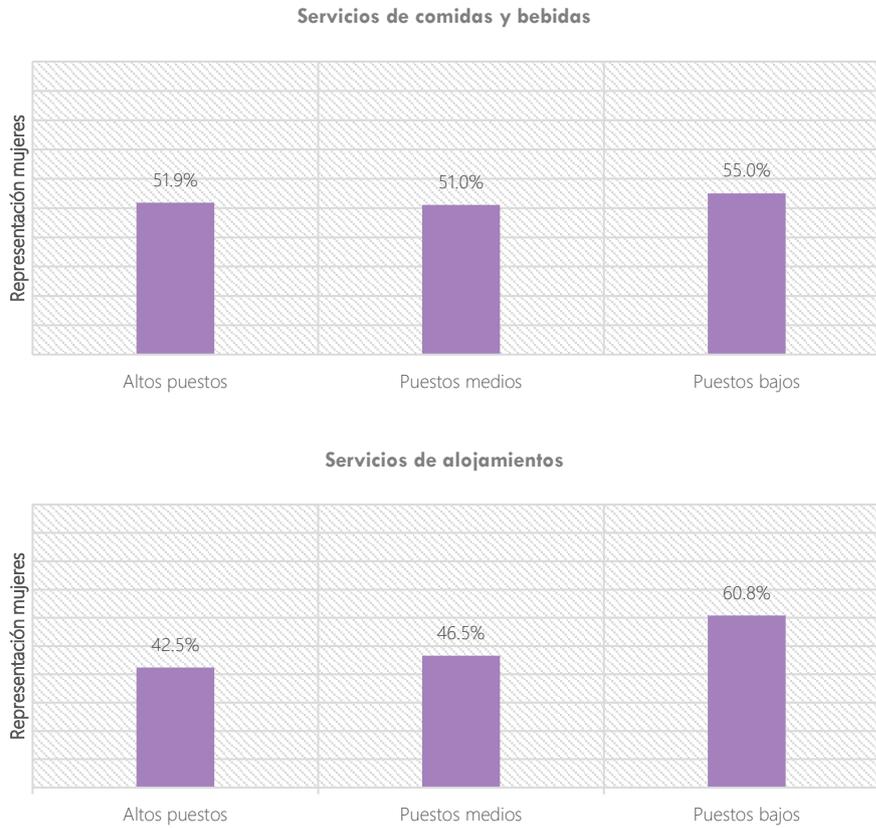
Gráfico 148. Distribución de afiliación por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



Gráfico 149. Representación de mujeres por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021

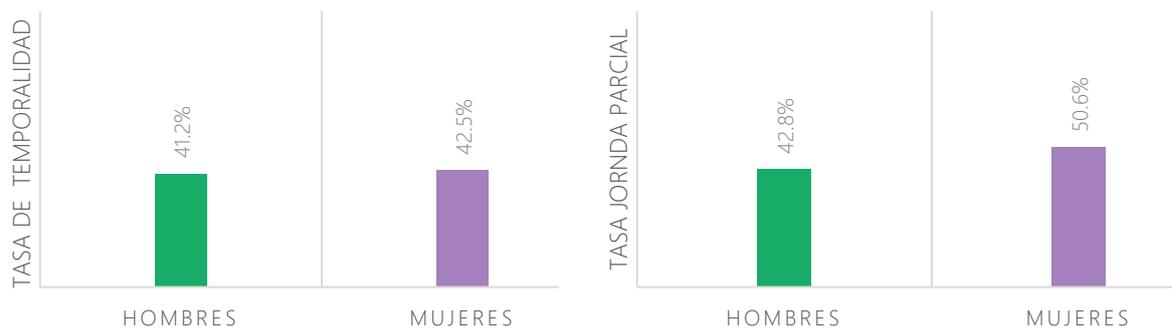


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



Con relación a los contratos, las tasas de temporalidad son elevadas tanto para hombres como para mujeres, con un 41% y un 43% respectivamente. Igualmente sucede con los contratos a jornada parcial, aunque en este caso las mujeres se ven bastante más afectadas: el 51% de los contratos en las mujeres fueron a tiempo parcial, mientras que en los hombres fueron el 43%.

Gráfico 150. Tasa de temporalidad y de trabajo a tiempo parcial en la contratación por sexo. Contrataciones. Diciembre %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Paro

El paro registrado en la hostelería es superior al del conjunto de actividades económicas, y en ella el índice de paro registrado de las mujeres casi duplica al de hombres.

Específicamente, las mujeres representan casi el 70% del paro registrado en los servicios de comida y bebidas, y llegan a suponer el 75% en los servicios de alojamientos. Adicional, el índice de paro registrado en la primera rama es del 17% para los hombres, pero se incrementa hasta el 31% en las mujeres; en los servicios de alojamientos esas cifras son del 17% y el 33% respectivamente.

En la hostelería se viene produciendo un descenso continuado del paro registrado desde el año 2015, a excepción del sustancial incremento producido en 2020 a causa de la pandemia (del 21% entre los hombres y del 12% en las mujeres). **El descenso del paro registrado ha beneficiado a los hombres**, para quienes a lo largo de la década disminuyó en un 17%, frente apenas un 2% en las mujeres. En la rama de servicios y comidas, incluso, el paro registrado en las mujeres ha aumentado en 2021 respecto a 2011 (un 5%), frente al descenso del 10% en los hombres. En la rama de alojamientos el descenso ha sido más pronunciado y en el mismo sentido para ambos sexos, con una disminución del 44% entre los hombres y del 28% en las mujeres. A lo largo del periodo la brecha de género en el índice de paro registrado se ha mantenido prácticamente constante, con un valor próximo a los 15 pp.



Gráfico 151. Volumen de paro registrado por sexo y representación de mujeres. Final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)



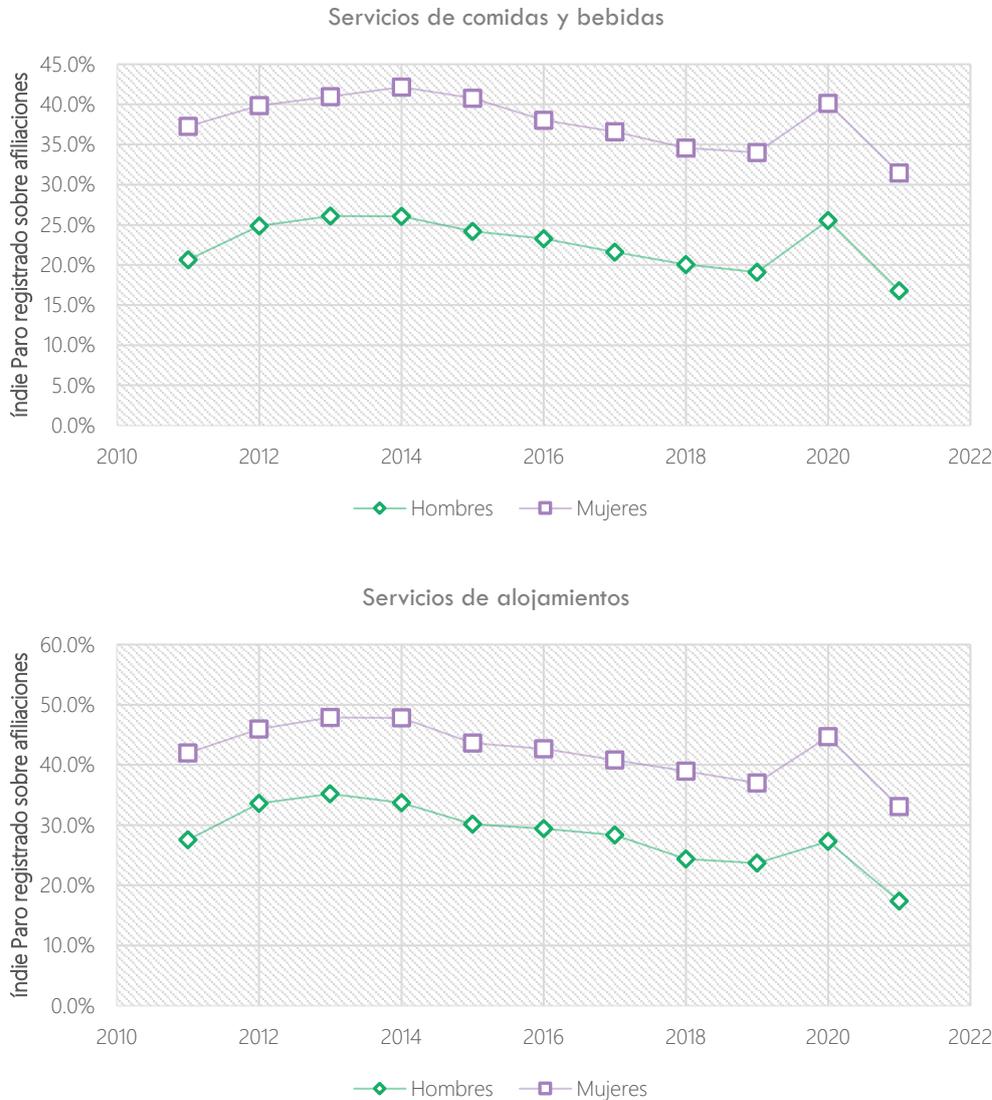
Gráfico 152. Variación interanual del paro registrado por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)



Gráfico 153. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021

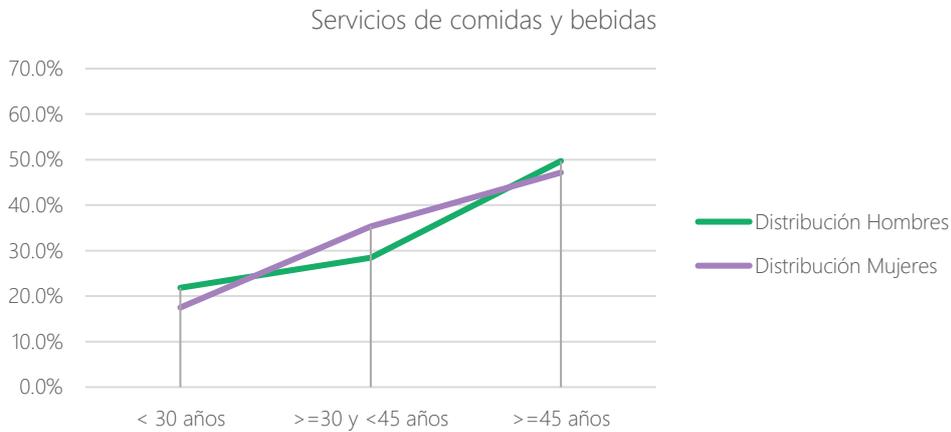


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

El desempleo, tanto en términos absolutos como relativos, se concentra en las edades más avanzadas, aunque en la rama de alojamientos la incidencia relativa es superior entre la población menor de 30 años, donde se localiza el índice de paro registrado más elevado. En todos los grupos de edad la brecha de género en el paro registrado se mantiene y las mujeres son amplia mayoría, llegando a suponer casi 7 de cada 10 personas paradas en el grupo de edad de 30 a 45 años.



Gráfico 154. Distribución de paro registrado por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b)

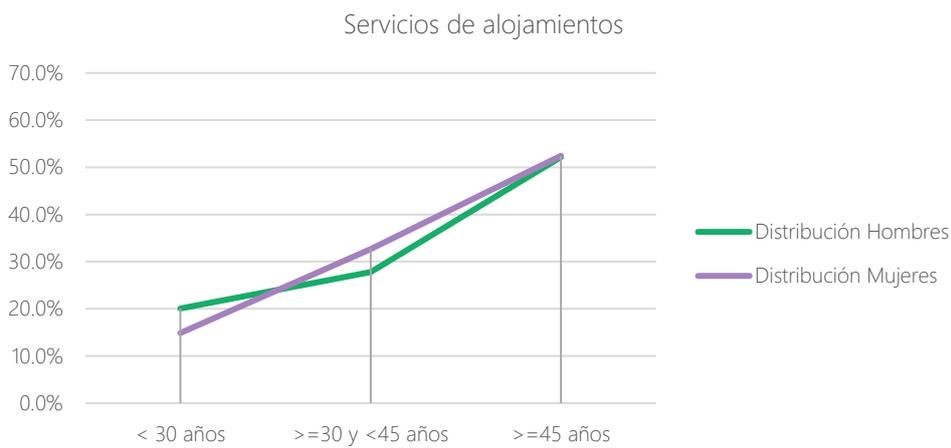
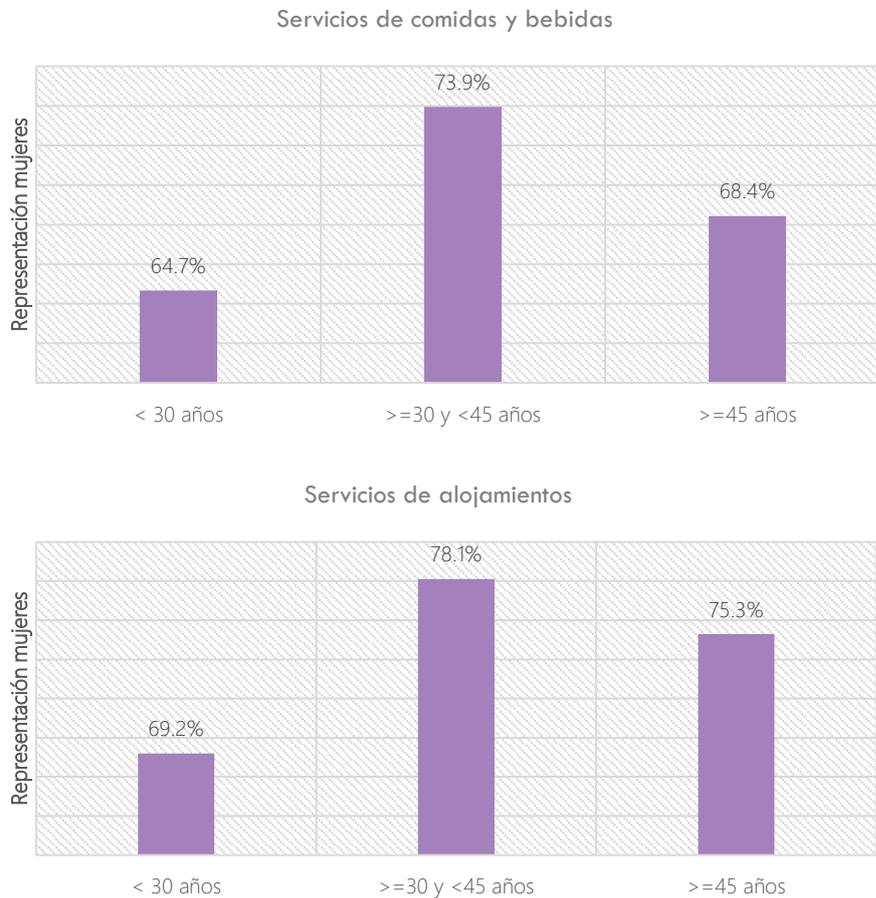




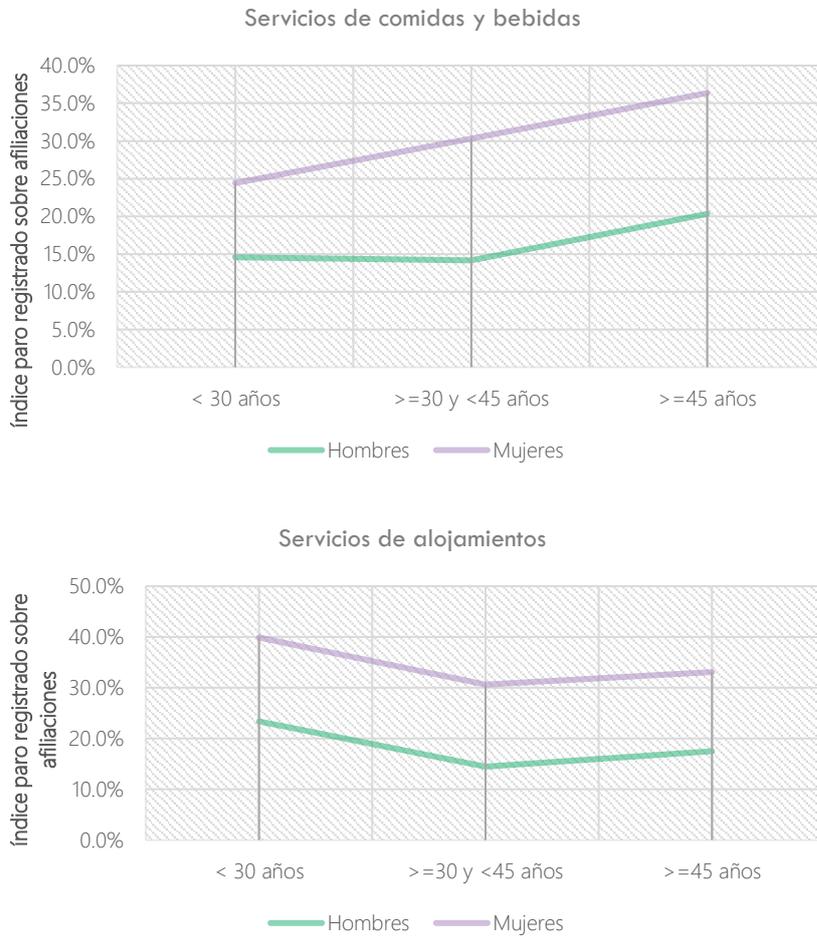
Gráfico 155. Representación de paro registrado de mujeres por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)



Gráfico 156. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por grupo de edad y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021

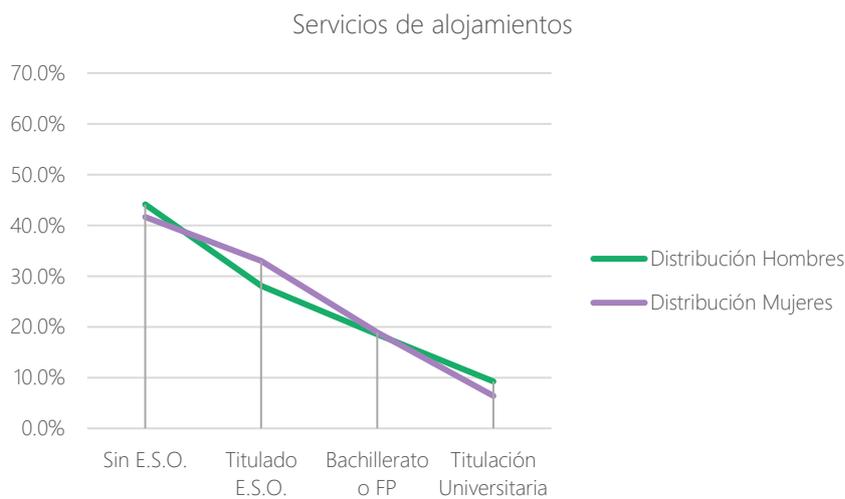
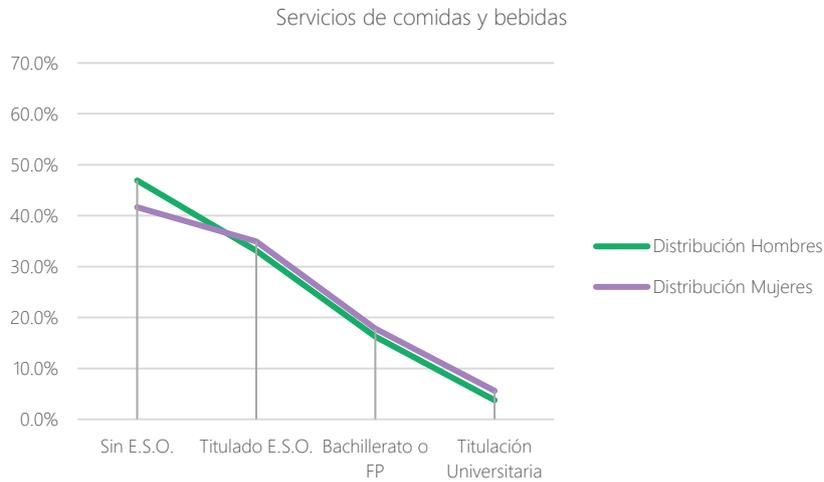


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

El paro, por otra parte, se concentra principalmente en los bajos niveles de cualificación, para mujeres y hombres, si bien en los servicios de comidas y bebidas el índice de paro registrado es también alto para las personas con titulación universitaria (de 21% en los hombres y del 30% en las mujeres). El paro, una vez más, afecta a las mujeres con mayor intensidad en cualquiera de los niveles formativos de las ramas de actividad dentro de la hostelería.



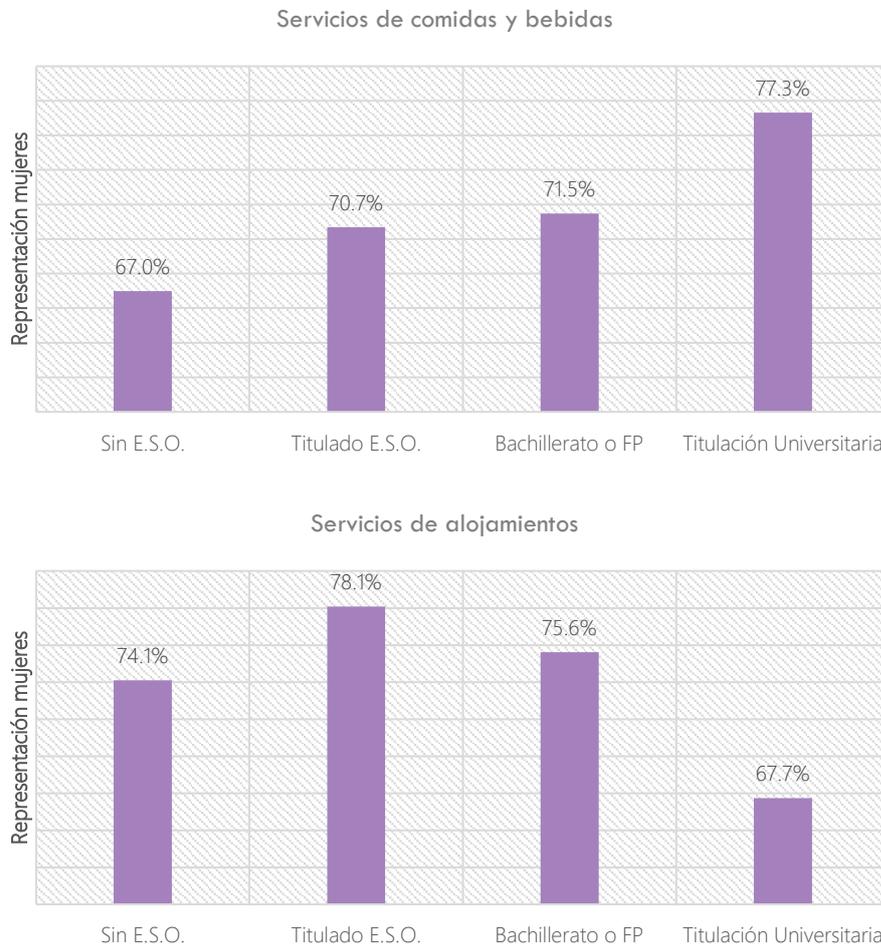
Gráfico 157. Distribución de paro registrado por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



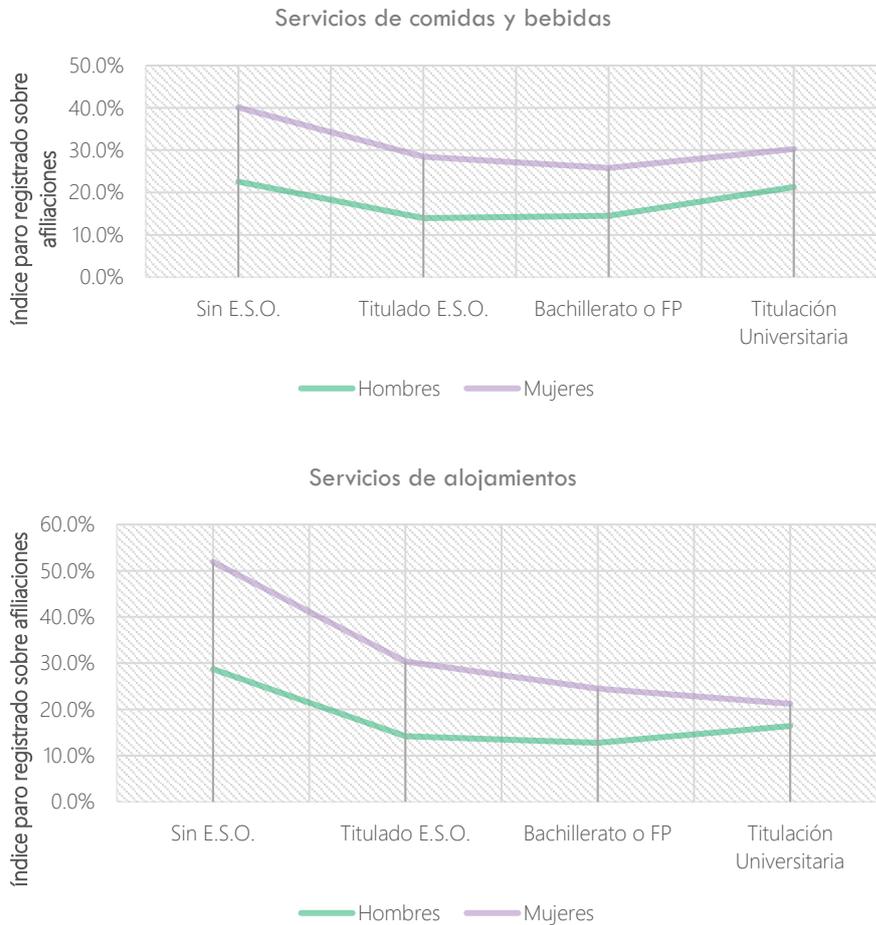
Gráfico 158. Representación de paro registrado de mujeres por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



Gráfico 159. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por nivel formativo y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



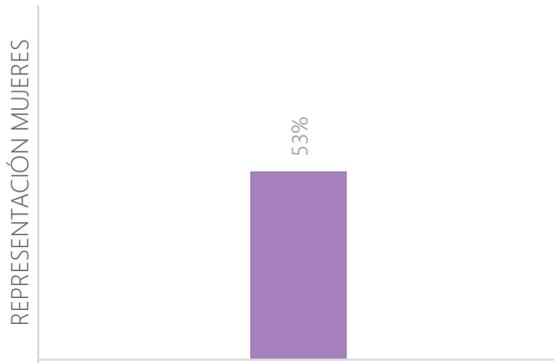
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Contrataciones

El sector hostelero registró un alto número de contrataciones en diciembre de 2021: un total de 8 mil, de las cuales el 53% fueron para mujeres. Ese volumen de contratación, en términos relativos, supuso casi un 32,7% de las afiliaciones de los hombres en ese mes, y un 36,9% en las mujeres.



Gráfico 160. Representación mujeres en las contrataciones. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Gráfico 161. Índice de contrataciones sobre el total de afiliaciones por sexo. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021



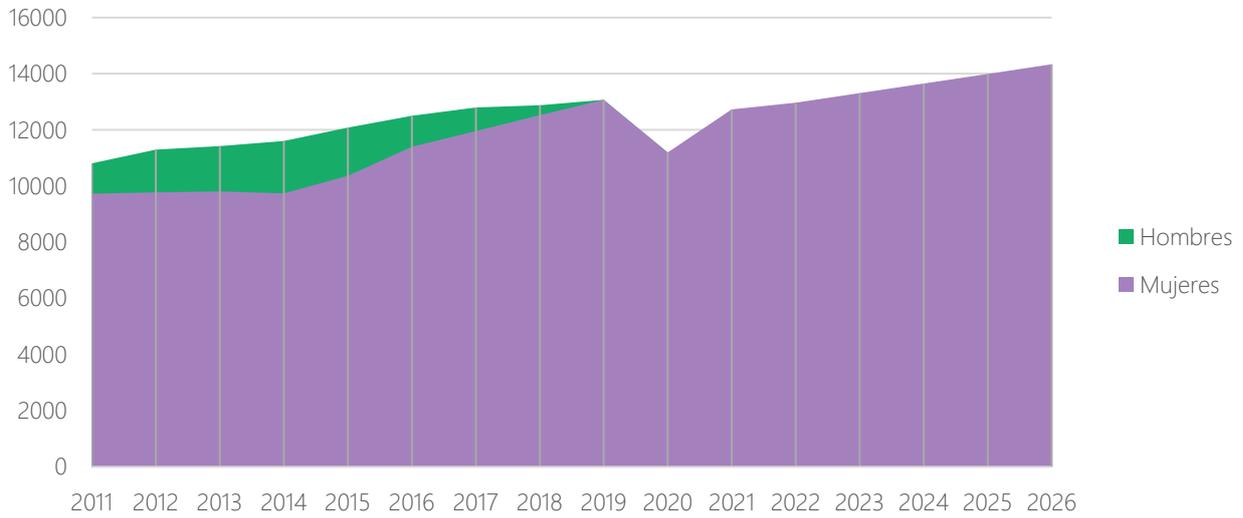
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Proyecciones

Conforme a la evolución mostrada en los últimos diez años, las previsiones apuntan a que **la hostelería podría generar alrededor de 2.600 empleos en los próximos cinco años**, de los cuales unos 1.600 serían ocupados por mujeres si se mantuvieran los niveles de representación obtenidos en el pasado.



Gráfico 162. Proyecciones de afiliación por sexo (modelo ARIMA). Valores absolutos. Extremadura. 2022-2026. Basado en afiliación final de mes. Diciembre. 2011-2021



Fuente: Elaboración propia a partir de (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

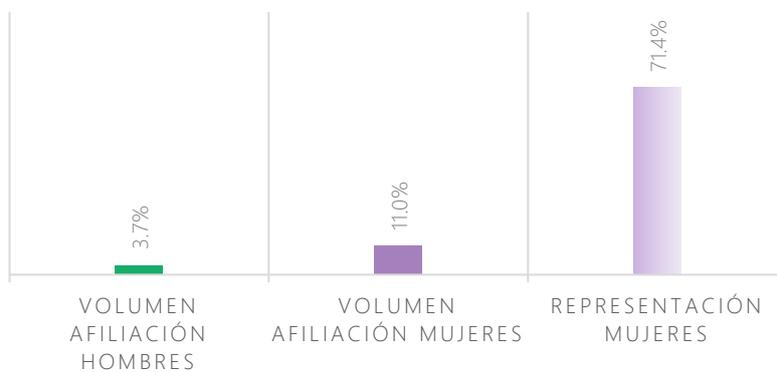


Actividades sanitarias²²

Relevancia y perfil de género

Las actividades sanitarias conforman un sector de empleo importante en Extremadura, en este caso para las mujeres: en esta actividad se concentra el 11% de la afiliación de mujeres, frente al 3,7% de la afiliación de hombres. Se trata, además, de un sector altamente feminizado, en el que las mujeres representan el 71% de la afiliación.

Gráfico 163. Volumen de afiliación de la actividad sobre el total por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

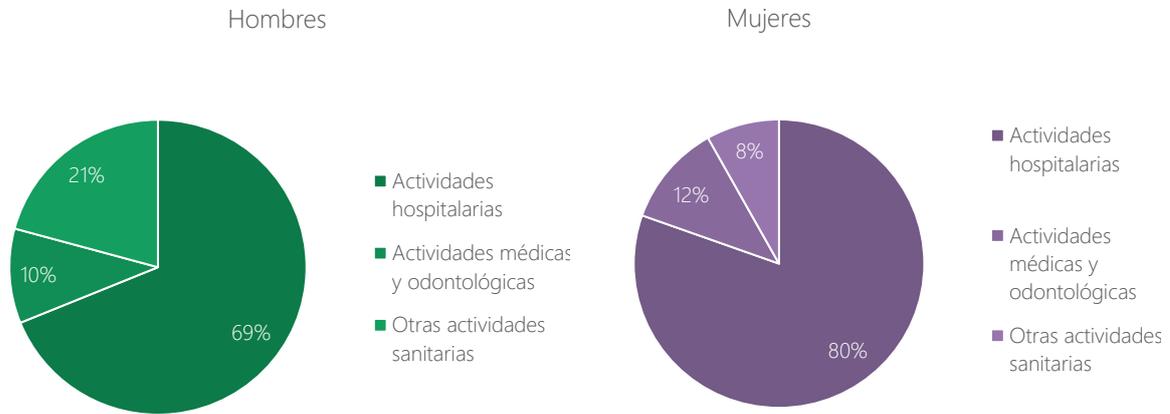
La inmensa mayoría de las mujeres que trabajan en el sector, el 80%, lo hacen en actividades hospitalarias. Entre los hombres se da una cierta diversificación y, aunque la mayoría también (el 69%), están empleados en dichas actividades, un 21% realizan "otras actividades sanitarias"²³ (vs. 8% de las mujeres). Consecuentemente, es en estas actividades donde la representación de mujeres se reduce de forma considerable, pasando a representar menos de la mitad de la afiliación.

²² Actividad CNAE 86- Actividades sanitarias.

²³ Incluye actividades relacionadas con la salud humana no realizadas en hospitales o por doctores en medicina u odontólogos, como son: actividades de enfermeras, comadronas, fisioterapeutas u otros facultativos en el ámbito de la optometría, hidroterapia, masaje terapéutico, terapia ocupacional, logopedia, podología, homeopatía, quiropráctica, acupuntura, etc. Esta clase comprende también: las actividades realizadas por personal paramédico de odontología como los higienistas dentales, que pueden no ejercer su trabajo en el mismo lugar que el odontólogo, pero se someten a la supervisión periódica de éste; las actividades de los laboratorios médicos; las actividades de bancos de sangre, bancos de esperma y de órganos para trasplante, etc.; el transporte en ambulancia; la terapia de reflexología; el escaneado de imágenes con fines médicos; ecografías, etc.

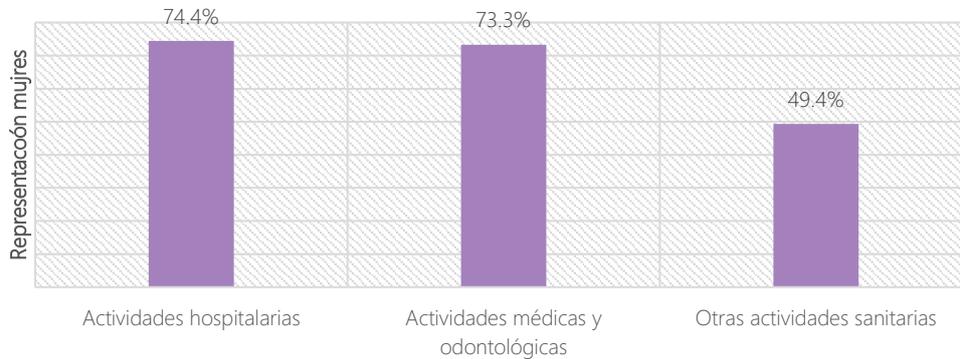


Gráfico 164. Distribución de afiliación por actividad a 3 dígitos por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Gráfico 165. Representación de mujeres por actividad a 3 dígitos. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

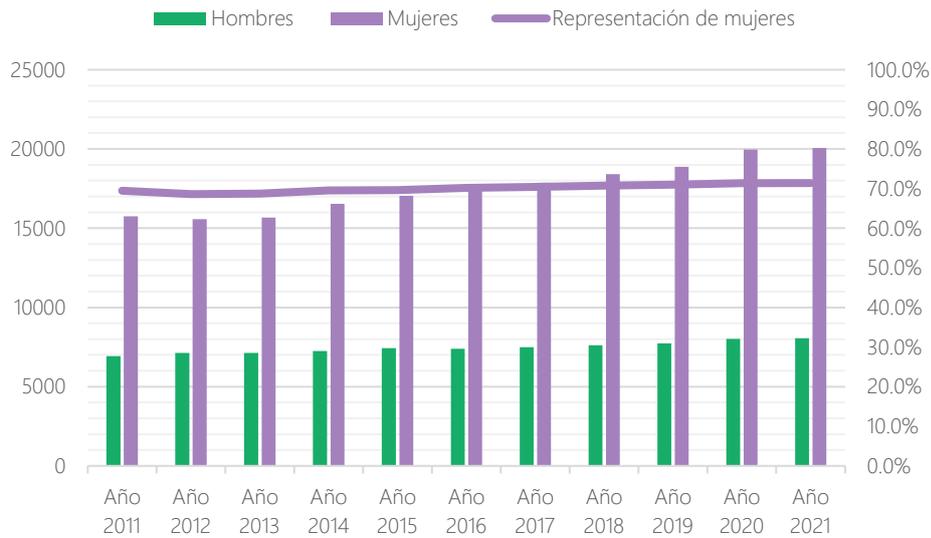
Comportamiento

Las actividades sanitarias han experimentado un crecimiento sostenido a lo largo de la última década. La afiliación en estos diez años ha aumentado en un 27,4% para las mujeres y un 16,3% para los hombres. La creación de empleo en el sector, por tanto, ha favorecido a las mujeres, quienes han visto incrementada su representación en 10 pp.



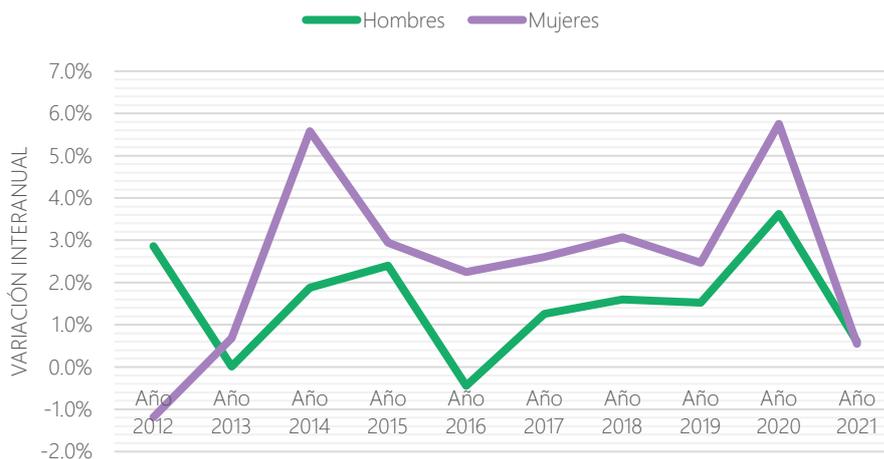
El crecimiento de la afiliación ha sido constante a lo largo de los diez últimos años, siendo el año 2020 en el que se produce la variación interanual más alta, con un aumento de la afiliación en las mujeres del casi el 6% y del 4% en los hombres, vinculada, se entiende, a la emergencia sanitaria desencadenada con la pandemia.

Gráfico 166. Volumen de afiliación por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Gráfico 167. Variación interanual de la afiliación por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



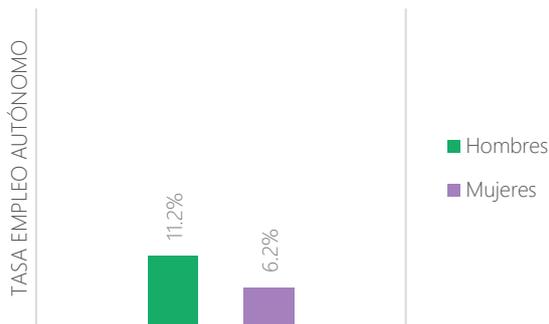
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)



Empleo autónomo

La modalidad del empleo autónomo en el sector es baja, comparada con la registrada en el conjunto de la economía, y es casi el doble en los hombres (con una tasa de empleo autónomo del 11% vs. 6% en el caso de las mujeres). A la hora de valorar estos datos, es importante considerar la alta proporción de empleo público que acoge el sector.

Gráfico 168. Tasa de empleo autónomo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021

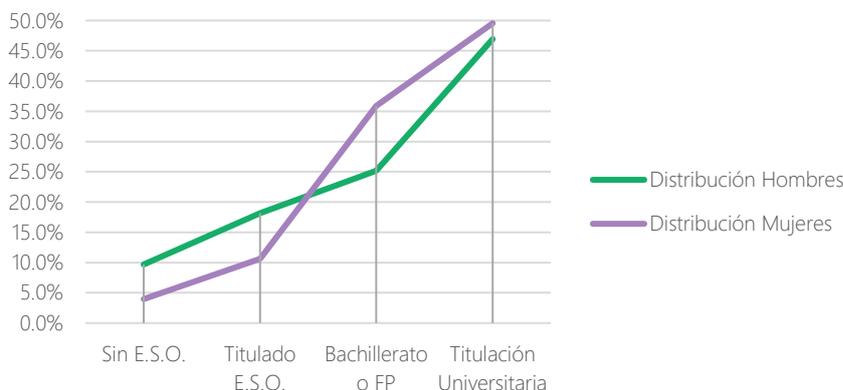


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Perfil de afiliación

El empleo en el sector sanitario es altamente cualificado, con prácticamente la mitad de su afiliación con titulación universitaria. El perfil de cualificación es incluso más elevado entre las mujeres, entre quienes solamente un 15% posee titulación de ESO o inferior, frente a un 28% de los hombres. De hecho, la "feminización" del sector se suaviza en esos niveles educativos, descendiendo la representación de mujeres hasta el 52% entre quienes no llegan a superar la ESO.

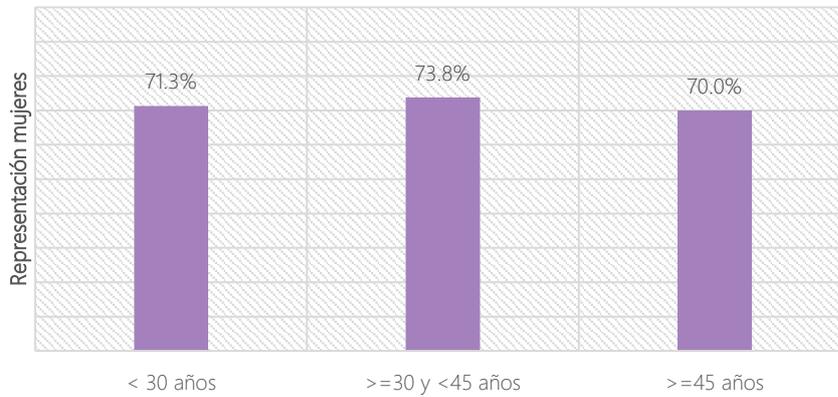
Gráfico 169. Distribución de afiliación por nivel formativo y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



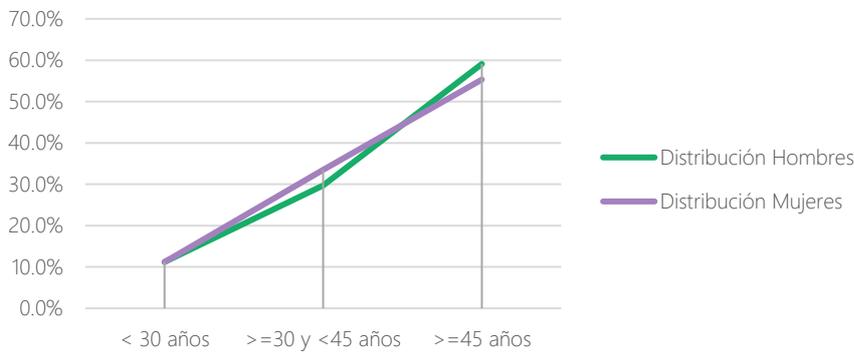
Gráfico 170. Representación de mujeres por nivel formativo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

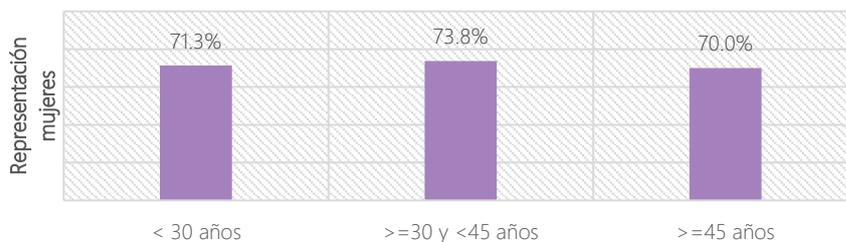
El rango de edad mayoritario es el de personas mayores de 45 años, sin variaciones significativas entre mujeres y hombres.

Gráfico 171. Distribución de afiliación por grupo de edad y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Gráfico 172. Representación de mujeres por grupo de edad. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



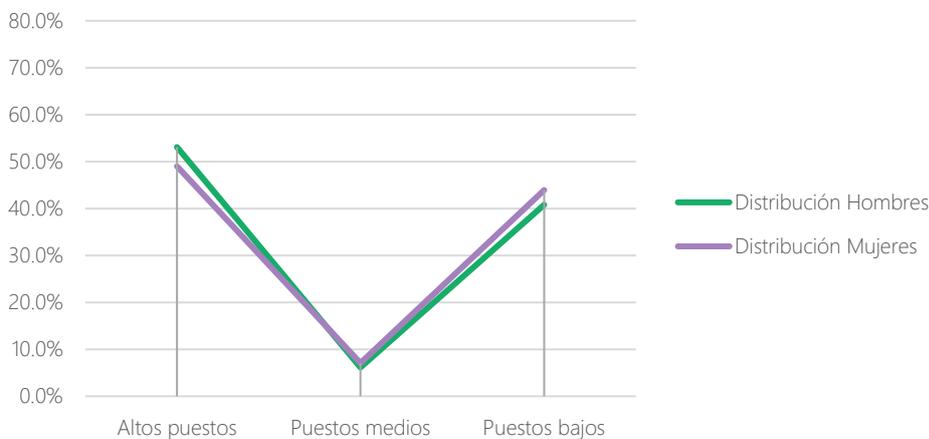
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)



Características del empleo

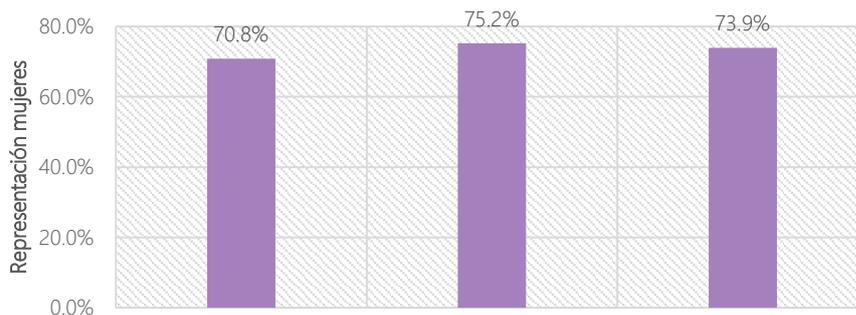
El empleo en las actividades sanitarias se concentra en similares proporciones en puestos altos y bajos, tanto en mujeres como en hombres. El 49% de las mujeres y el 53% de los hombres se encuentran afiliados a los grupos de cotización más altos de la escala laboral, mientras que un 41% de los hombres y un 44% de las mujeres lo hacen en puestos bajos. Dentro de los grupos de cotización bajos, no obstante, se da una diferencia importante de género, dado que la inmensa mayoría de las mujeres se concentran en los puestos de auxiliares administrativas, y los hombres se distribuyen de manera más equitativa entre personal subalterno, auxiliar administrativo y oficiales de primera y segunda.

Gráfico 173. Distribución de afiliación por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 174. Representación de mujeres por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021

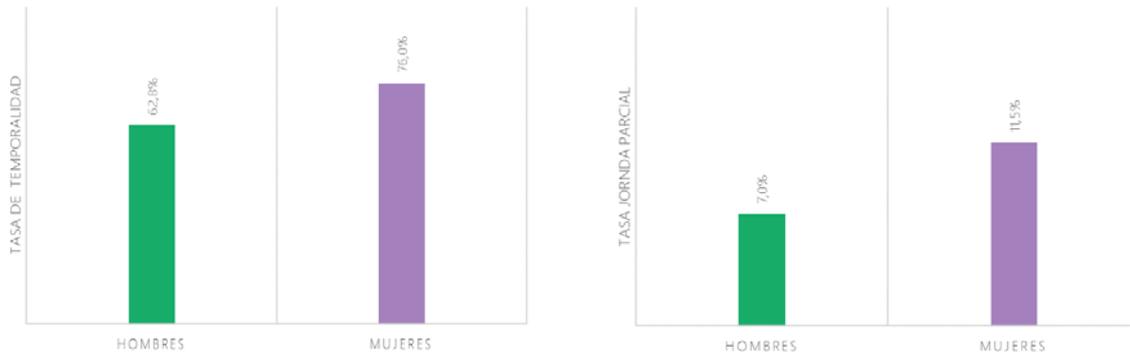


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Adicional, esta rama de actividad ofrece **elevadas tasas de temporalidad, especialmente entre las mujeres**: en 2021 el 63% de los contratos fueron de carácter temporal en el caso de los hombres, y un 76% entre las mujeres. La tasa de contratos a tiempo parcial, por su parte, desciende, pero aun así es superior entre las mujeres (del 11% vs. el 7% en los hombres).



Gráfico 175. Tasa de temporalidad y de trabajo a tiempo parcial en la contratación por sexo. Contrataciones. Diciembre %. Extremadura. 2021



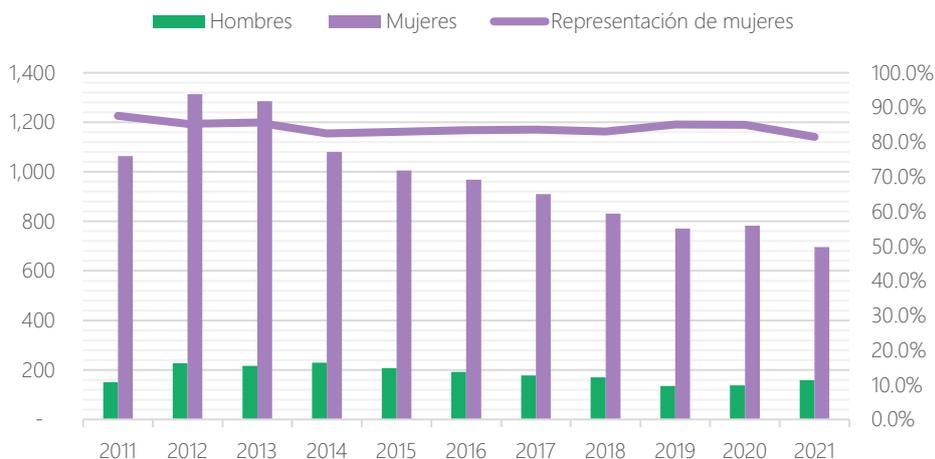
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Paro

El paro en las actividades sanitarias es muy reducido, siendo una de las actividades económicas que presentan el menor índice de paro registrado (de un 2,9%, frente al 18,7% mostrado para el conjunto de actividades). El paro, no obstante, afecta en mayor medida a las mujeres, con un índice del 3,9%, vs. 1,9% en los hombres y siendo ellas casi el 82% del paro (frente al 71% de su representación en la afiliación).

El paro ha desencadenado descensos desde el año 2013, salvo en 2020, que experimentó un leve incremento (del 2,2% en los hombres y 1,6% en las mujeres). A lo largo de la década la evolución global en las actividades sanitarias dibuja una contracción del paro del 35% en las mujeres, frente a un crecimiento del 5% en los hombres (sujeto, en este caso, al aumento del paro registrado en 2021). Esta evolución ha mostrado similares tendencias respecto al índice de paro registrado.

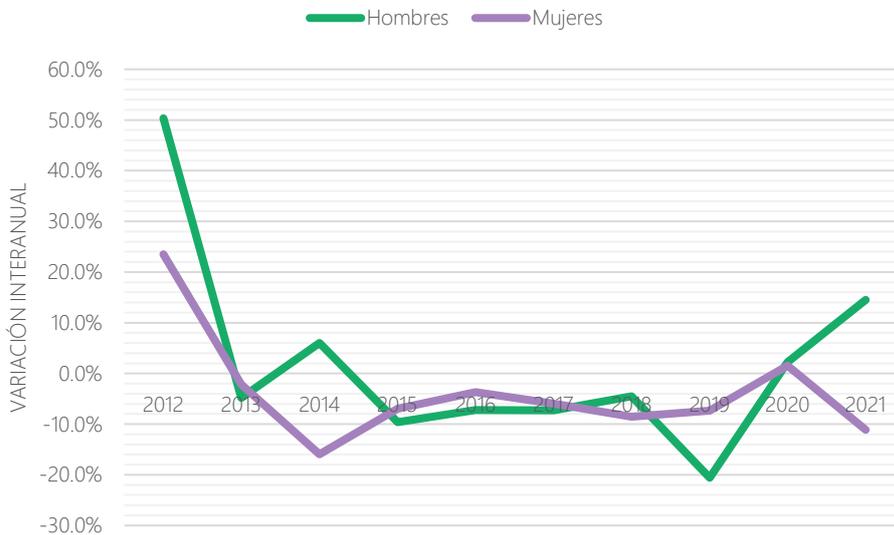
Gráfico 176. Volumen de paro registrado por sexo y representación de mujeres. Final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)



Gráfico 177. Variación interanual del paro registrado por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 178. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

El mayor volumen de paro registrado por grupos de edad coincide con los de mayor afiliación, si bien en términos relativos **proporcionalmente afecta más al grupo de edad más joven**. El índice de paro registrado es superior en las mujeres que en los hombres en todos los grupos de edad.

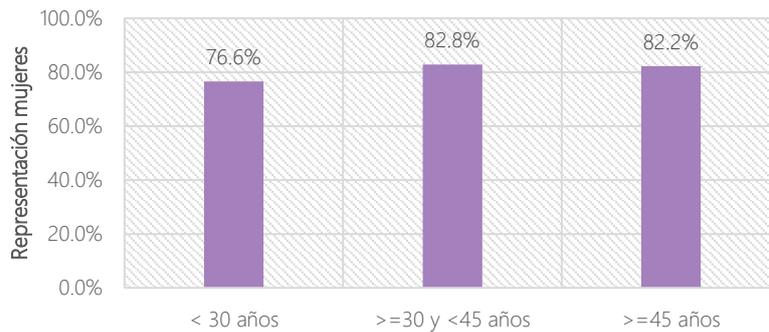


Gráfico 179. Distribución de paro registrado por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

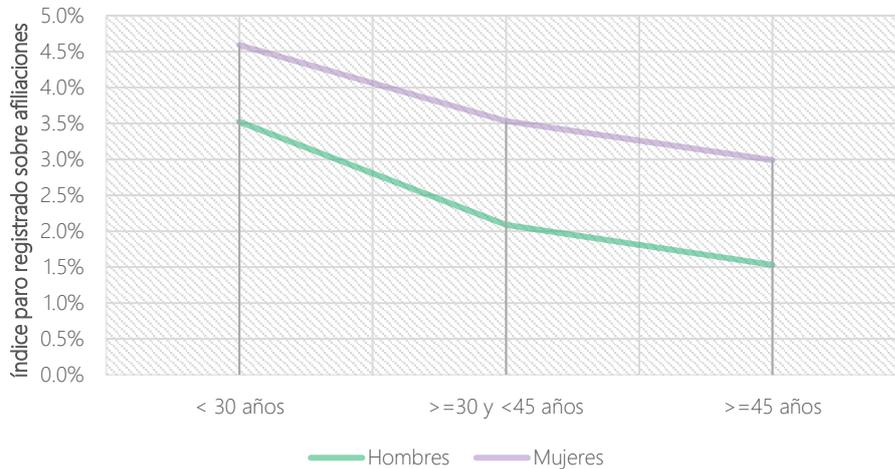
Gráfico 180. Representación de paro registrado de mujeres por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



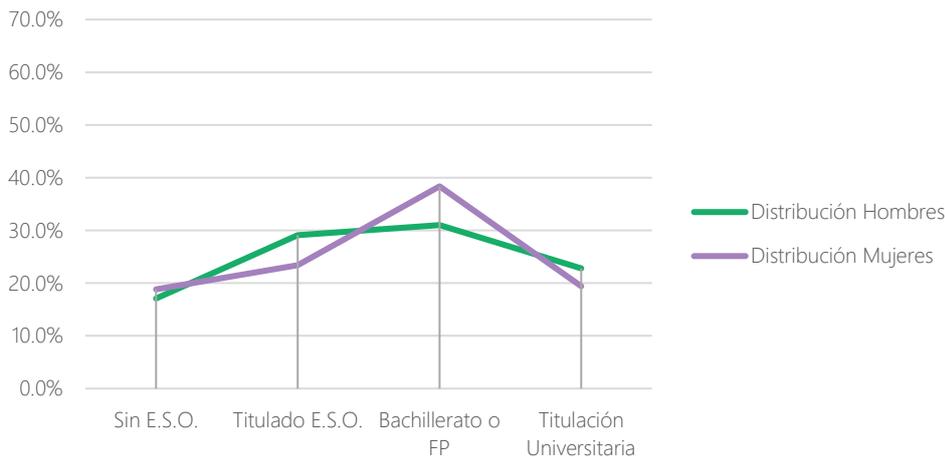
Gráfico 181. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por grupo de edad y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Respecto al nivel formativo, tanto en términos absolutos como relativos, el paro registrado se concentra entre quienes poseen título de ESO y entre las personas con bachillerato y/o FP, particularmente en las mujeres, donde este nivel educativo representa casi el 40% del paro registrado. En términos relativos, **el índice de paro registrado sitúa los valores más elevados en los niveles de formación más bajos**, con un alto índice en las mujeres (y a una gran distancia de los hombres) en el grupo que no alcanzan el nivel de ESO (el índice es del 16% en las mujeres, cuatro veces inferior en los hombres).

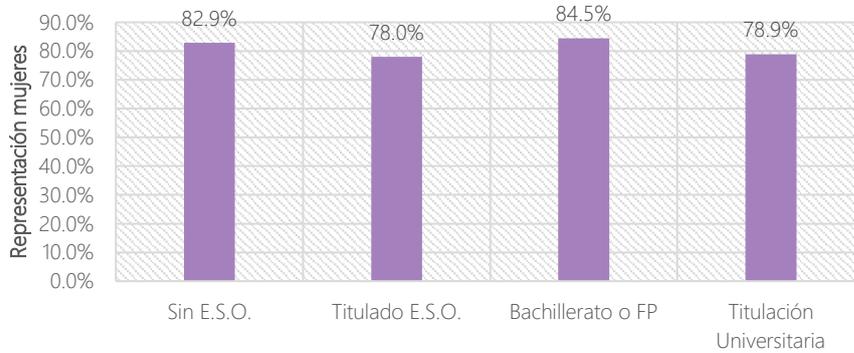
Gráfico 182. Distribución de paro registrado por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

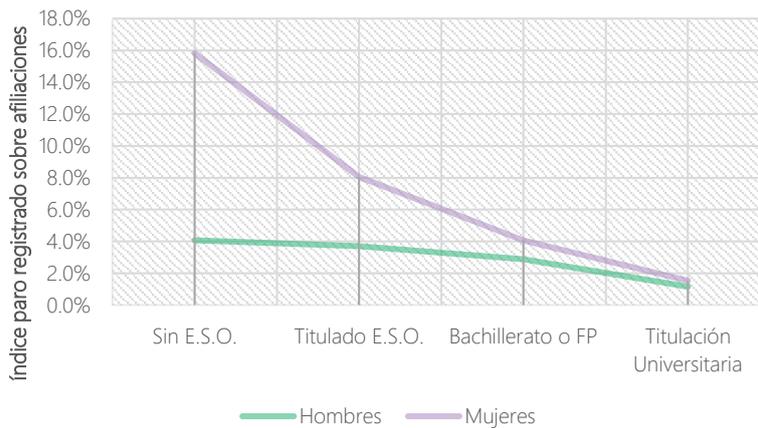


Gráfico 183. Representación de paro registrado de mujeres por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 184. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por nivel formativo y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



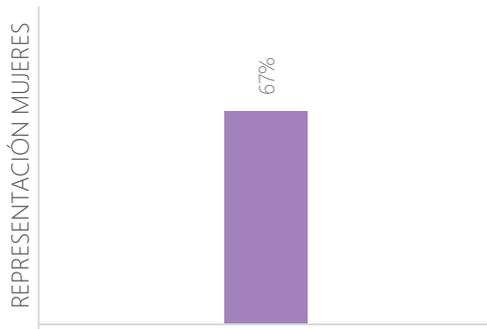
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



Contrataciones

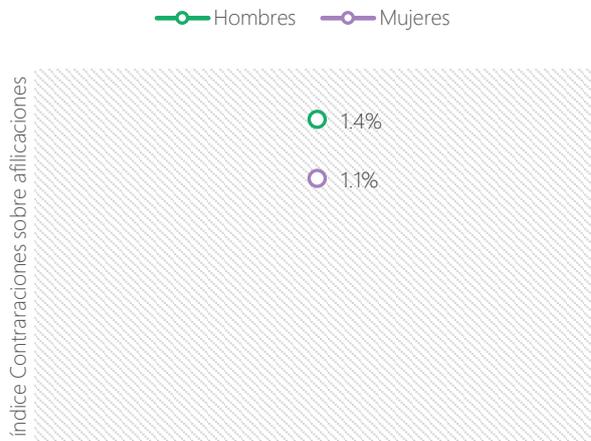
Respecto a las nuevas contrataciones, durante el mes de diciembre 2021 en las actividades sanitarias registraron 337 contratos, de los cuales el 67% fueron para mujeres. Ese volumen de contratación, en términos relativos, supuso en torno al 1% de las afiliaciones de los hombres y de las mujeres, un índice bajo en comparación con otras actividades económicas.

Gráfico 185. Representación mujeres en las contrataciones. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Gráfico 186. Índice de contrataciones sobre el total de afiliaciones por sexo. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021



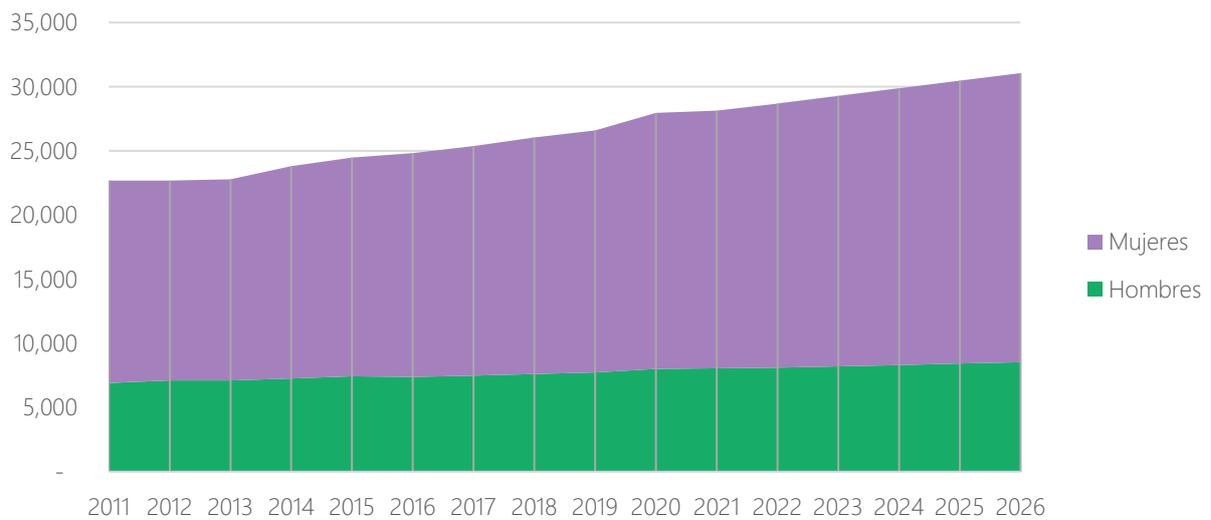
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)



Proyecciones

Conforme a la evolución mostrada en los últimos diez años, las previsiones apuntan a que **las actividades sanitarias podrían generar alrededor de 2.900 empleos en los próximos cinco años**, de los cuales en torno a 2.400 serían ocupados por mujeres si se mantuvieran los niveles de representación obtenidos en el pasado.

Gráfico 187. Proyecciones de afiliación por sexo (modelo ARIMA). Valores absolutos. Extremadura. 2022-2026. Basado en afiliación final de mes. Diciembre. 2011-2021



Fuente: Elaboración propia a partir de (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



ANÁLISIS DE GÉNERO DE LAS ACTIVIDADES EMERGENTES EN EXTREMADURA

Silvicultura²⁴

Relevancia y perfil de género

Vinculada a la agricultura, la silvicultura y explotación forestal, aunque con un peso reducido sobre el empleo de la región, representa una actividad emergente, considerando la evolución mostrada en los últimos años, así como su vinculación con los objetivos climáticos y para la biodiversidad. En epígrafes anteriores del diagnóstico ya se mencionó, además, la relevancia del sector del corcho en Extremadura, con la existencia de un clúster propio y con San Vicente de Alcántara considerada como la Capital Nacional del Corcho (CaixaBank Research, 2019).

Como se decía, **la silvicultura no posee un peso sustantivo en términos de empleo**. En total, esta actividad económica registraba, en diciembre de 2021, en torno a las 1.100 personas afiliadas, de las cuales solamente el 10% eran mujeres. Ello supone un peso sobre el empleo más reducido en el caso de las mujeres (con un 0,3% de la afiliación) que en los hombres (0,5%).

El empleo dentro de esta actividad se concentra en la **silvicultura y servicios de apoyo** (8 de cada 10 hombres y 7 de cada 10 mujeres), y en bastante menor medida en las actividades relacionadas con la madera. La representación de las mujeres en todas las actividades que engloba es mínima, solamente superando el 20% en el caso de la recolección de productos silvestres.

Gráfico 188. Volumen de afiliación de la actividad sobre el total por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021

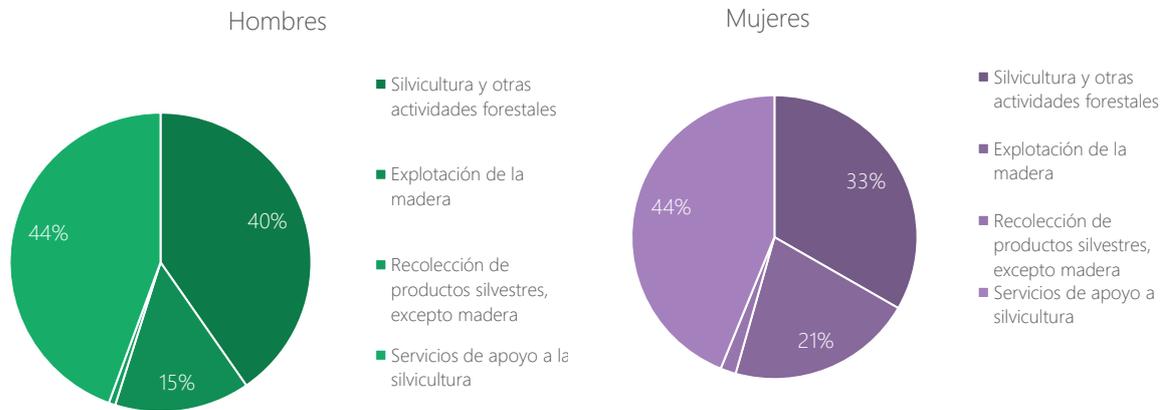


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

²⁴ Actividad CNAE 02- Silvicultura y explotación forestal.

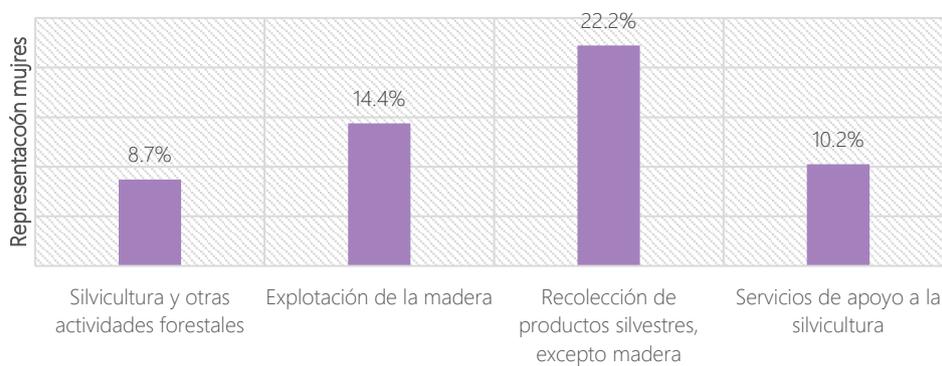


Gráfico 189. Distribución de afiliación por actividad a 3 dígitos por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 190. Representación de mujeres por actividad a 3 dígitos por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



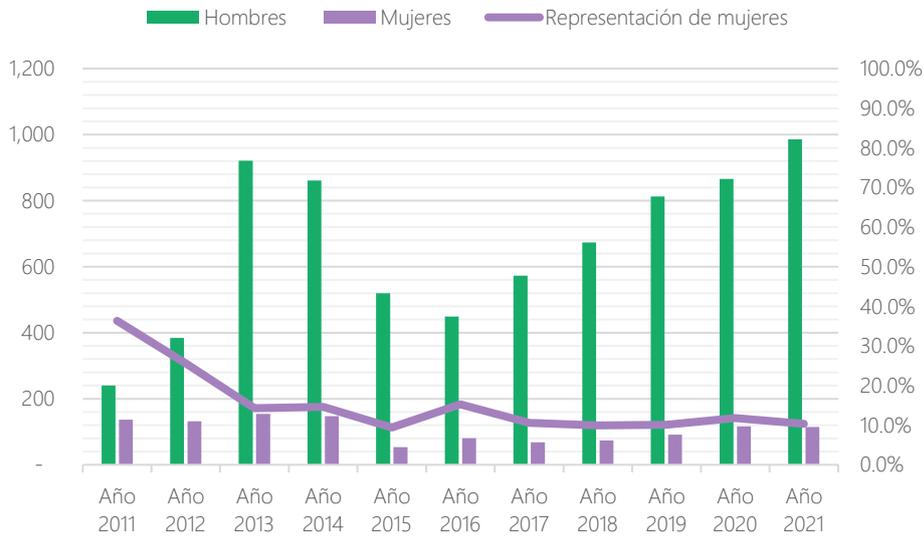
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Comportamiento

La silvicultura ha duplicado empleo, a nivel de afiliaciones, en la última década (considerando, en todo caso, su reducido volumen de empleo). Tras un periodo brusco de caídas de afiliación entre 2013 y 2016, a partir de ese año el crecimiento ha sido sostenido. La creación de empleo, sin embargo, ha favorecido exclusivamente a los hombres, intensificando así su grado de masculinización, con una representación al final de periodo cercana al 10%.

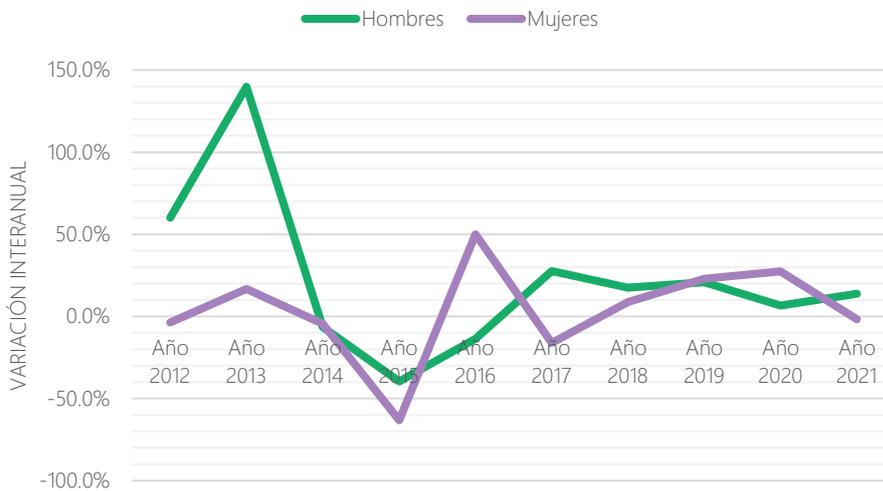


Gráfico 191. Volumen de afiliación por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 192. Variación interanual de la afiliación por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



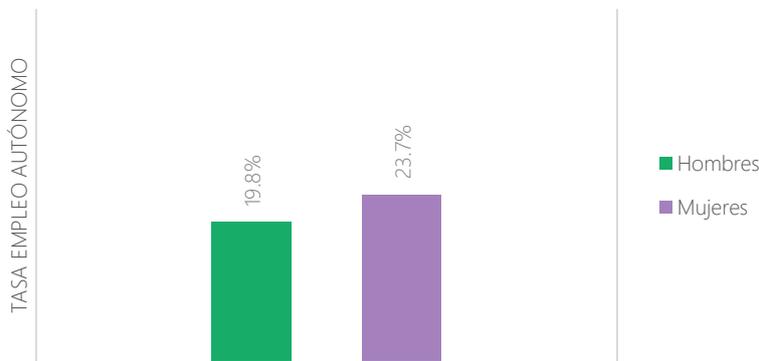
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



Empleo autónomo

La proporción de empleo autónomo en la silvicultura es similar al conjunto de las actividades económicas, pero en ella aparece una **tendencia contraria al resto desde el punto de vista de género: la concentración en el empleo autónomo es más elevada entre las mujeres (24%) que entre los hombres (20%)**. Aun así, dada la baja participación de las mujeres en esta actividad, su representación entre la afiliación RETA es igualmente reducida (del 12,2%).

Gráfico 193. Tasa de empleo autónomo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021

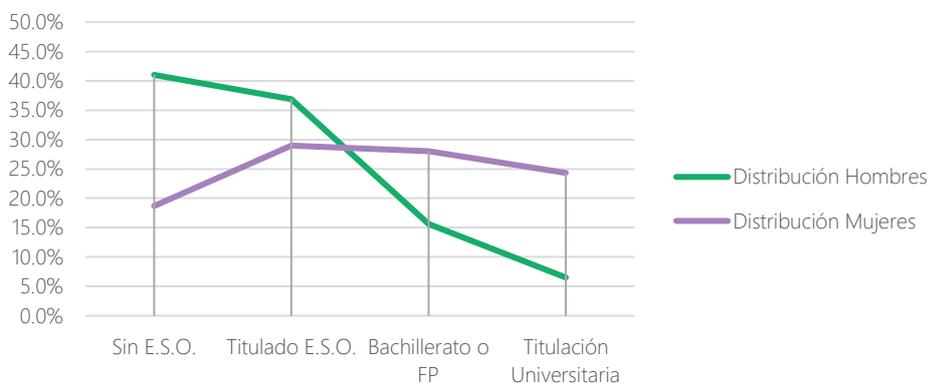


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Perfil de afiliación

El perfil del empleo en la silvicultura responde a un bajo nivel educativo en el caso de los hombres, y de un grado de cualificación superior entre las pocas mujeres que forman parte de él. Eso condiciona que la representación de mujeres se incrementa conforme aumenta el nivel educativo, llegando a su máxima representación (del 29%) en los estudios superiores.

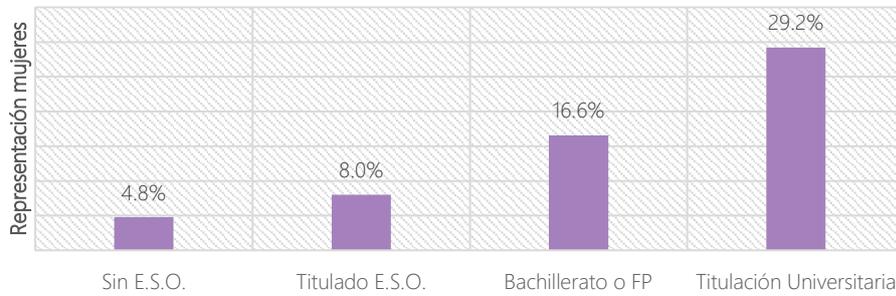
Gráfico 194. Distribución de afiliación por nivel formativo y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



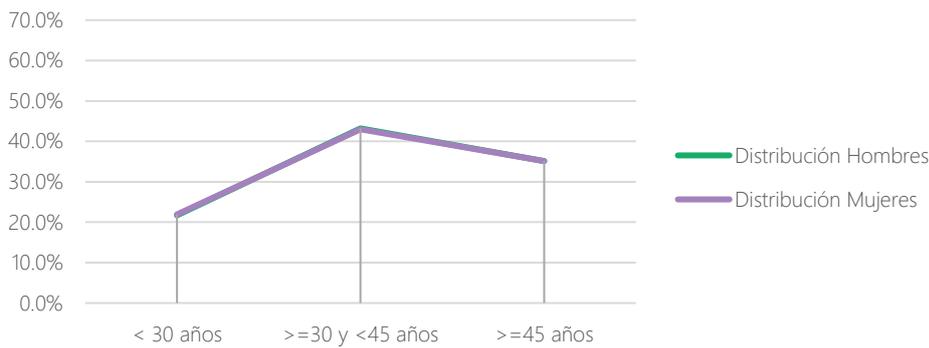
Gráfico 195. Representación de mujeres por nivel formativo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

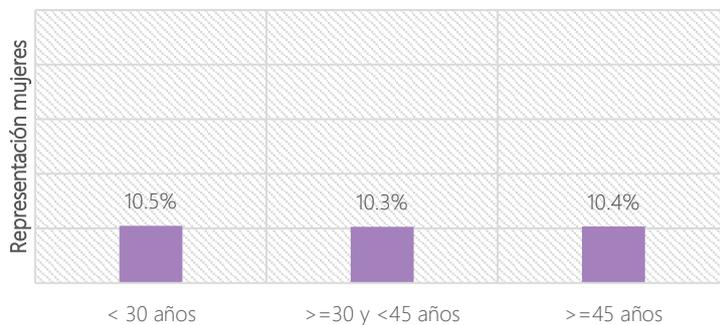
Desde el punto de vista de la edad, la afiliación se concentra en las edades centrales, tanto para los hombres como para las mujeres.

Gráfico 196. Distribución de afiliación por grupo de edad y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 197. Representación de mujeres por grupo de edad. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



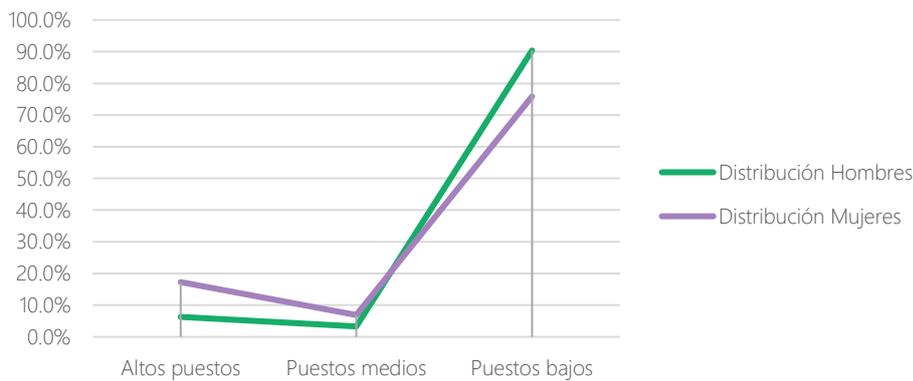
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



Características del empleo

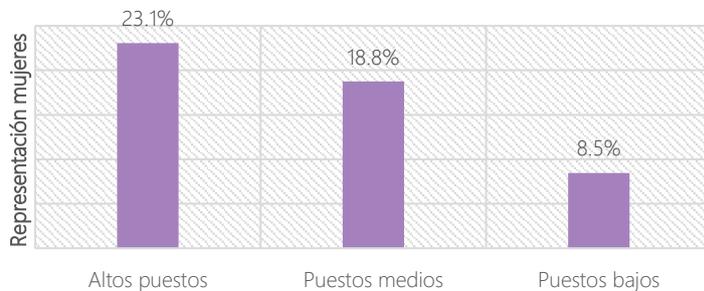
Respecto a los rasgos del empleo que genera esta actividad económica, **sobresalen los puestos bajos en la escala laboral en el caso de los hombres** (9 de cada 10 hombres afiliados ocupan un puesto bajo), **mientras que entre las mujeres se da una mayor presencia relativa en altos puestos** (17% de la afiliación de mujeres vs. el 6% de los hombres). Así, la representación de mujeres más elevada se da en este nivel, con un 23% de mujeres sobre el total de personas afiliadas.

Gráfico 198. Distribución de afiliación por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Gráfico 199. Representación de mujeres por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021

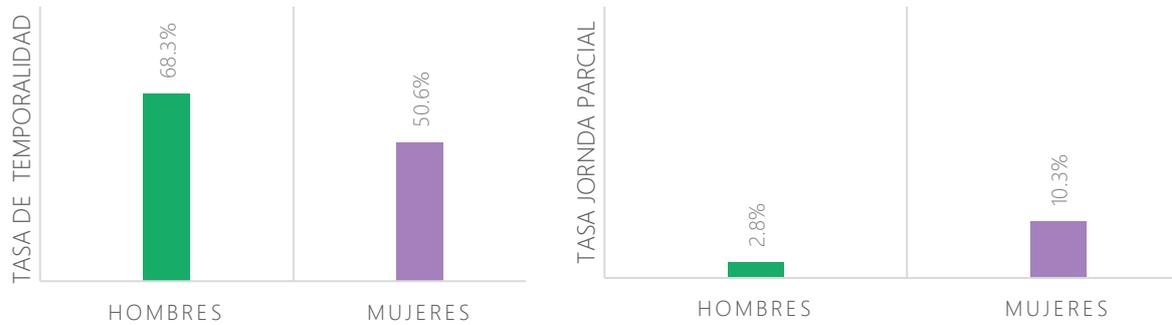


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Respecto a las contrataciones, se da una elevada tasa de temporalidad, en este caso más alta entre los hombres (68%) que entre las mujeres (del 51%). Por otra parte, el 10% de los contratos en las mujeres fueron a tiempo parcial, más del triple que para los hombres.



Gráfico 200. Tasa de temporalidad y de trabajo a tiempo parcial en la contratación por sexo. Contrataciones. Diciembre %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

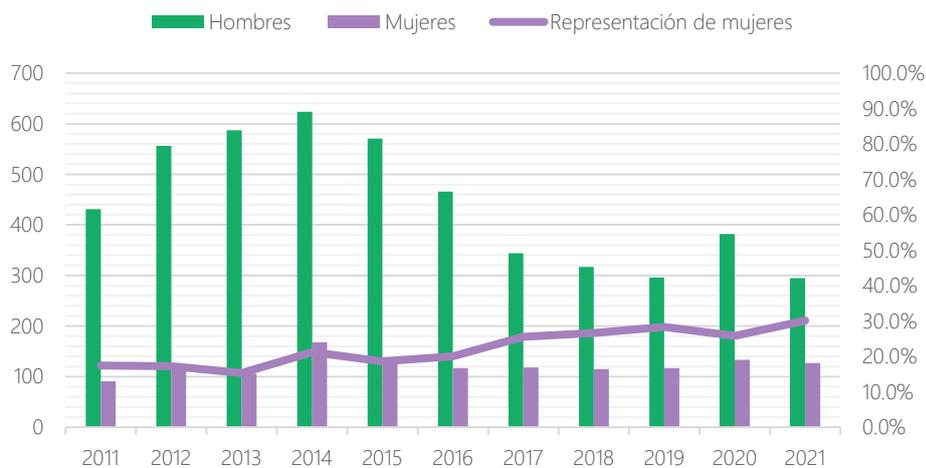
Paro

El paro registrado en la silvicultura es relativamente más alto que para el conjunto de actividades económicas, con un índice de paro registrado de casi el 28% (frente al 19% para el conjunto de actividades).

El paro registrado perjudica, nuevamente aquí, en mucha mayor medida a las mujeres que a los hombres. Siendo el 10% de las personas afiliadas, su representación en el paro es tres veces superior. Asimismo, mientras que el índice de paro registrado entre los hombres es del 23%, entre las mujeres este valor alcanza el 53%.

Respecto a la evolución del paro, desde el año 2016 se observa un progresivo descenso, interrumpido solamente por el año de pandemia. La reducción del paro ha beneficiado, no obstante, a los hombres.

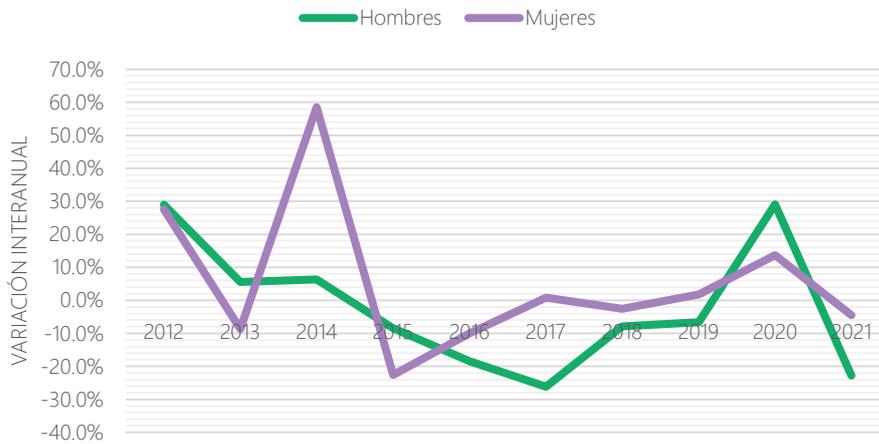
Gráfico 201. Volumen de paro registrado por sexo y representación de mujeres. Final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

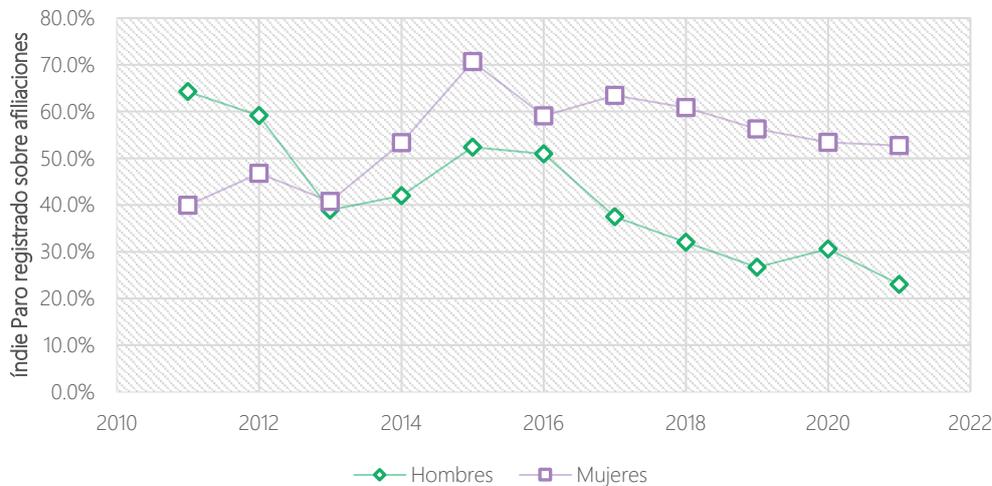


Gráfico 202. Variación interanual del paro registrado por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Gráfico 203. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021

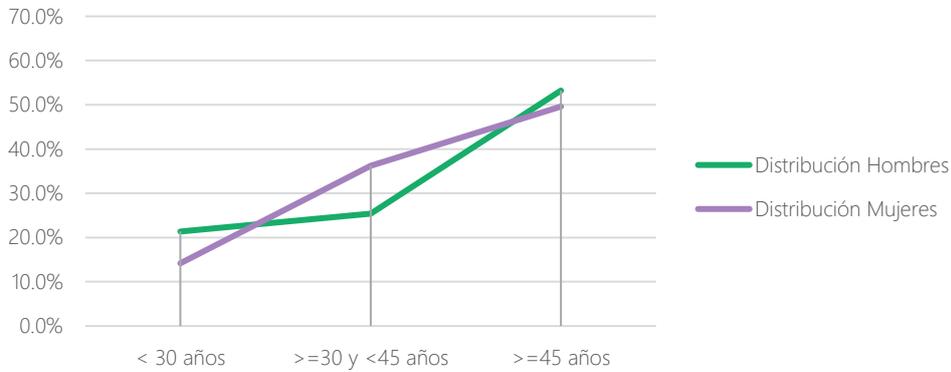


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

El desempleo, en esta actividad también, se concentra en los grupos de edad más avanzada, para hombres y para mujeres (el 53% del paro registrado es de hombre de 45 o más años, 50% en las mujeres), aunque en las mujeres vuelve a encontrarse una incidencia relativamente superior en las edades centrales (el 36% de las paradas pertenecen al grupo de 30 a 45 años frente al 25% de los hombres).

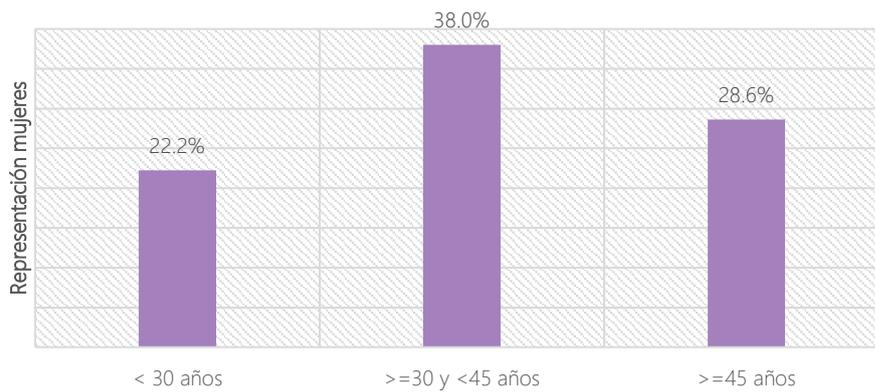


Gráfico 204. Distribución de paro registrado por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

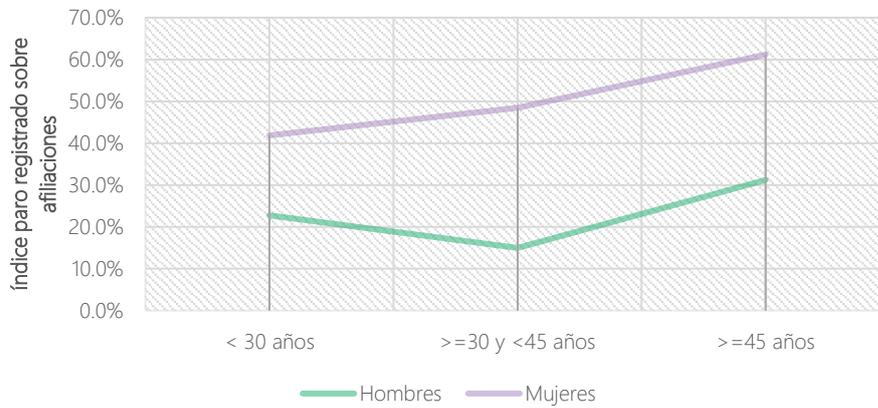
Gráfico 205. Representación de paro registrado de mujeres por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



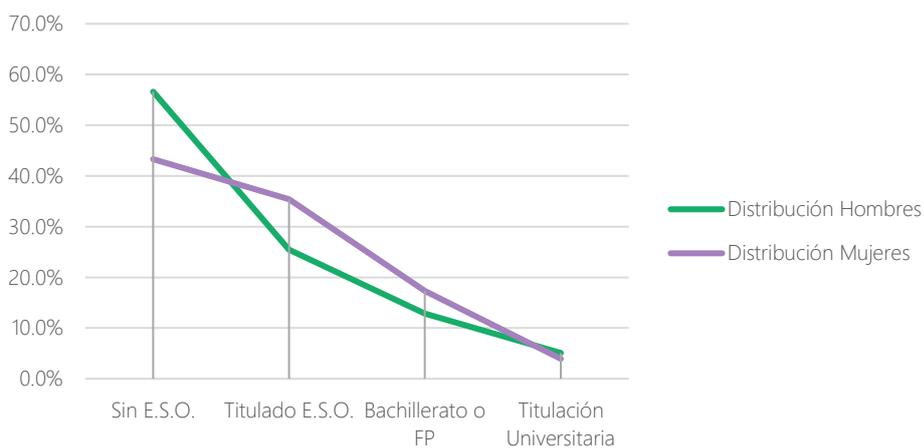
Gráfico 206. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por grupo de edad y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Respecto al nivel formativo, la mayoría del paro en los hombres se corresponde con aquellos que no han llegado al nivel de secundaria (57% de los parados); entre las mujeres, aun tratándose del grupo mayoritario (43%), presentan una concentración importante también en los niveles de secundaria (35% de las desempleadas). El índice de paro registrado es mucho mayor entre las mujeres en todos los niveles formativos, y especialmente agudo entre quienes poseen bajos niveles educativos (llegando a sobrepasar el 70%). Los índices de paro solo se igualan entre mujeres y hombres para quienes poseen titulación universitaria.

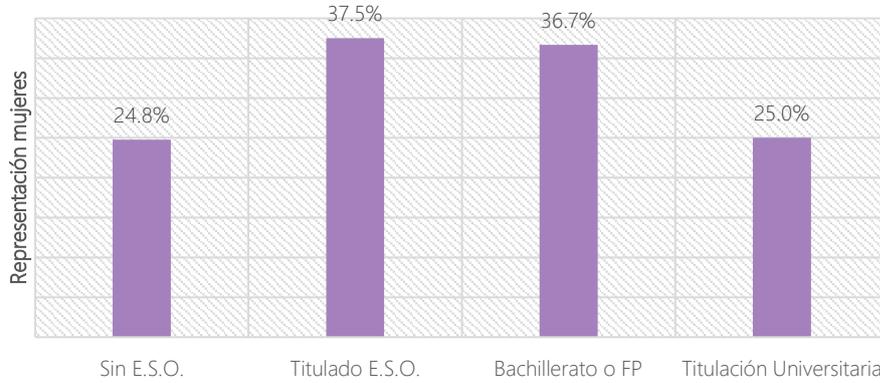
Gráfico 207. Distribución de paro registrado por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

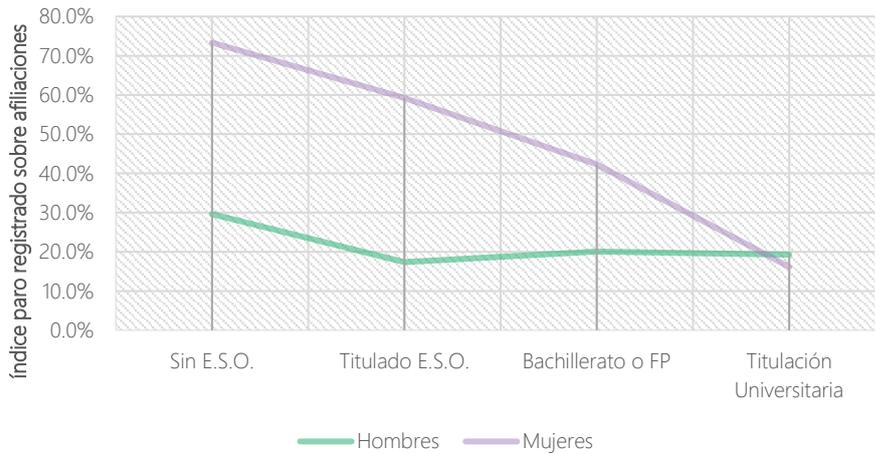


Gráfico 208. Representación de paro registrado de mujeres por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Gráfico 209. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por nivel formativo y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



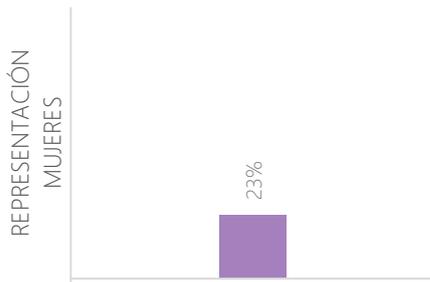
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)



Contrataciones

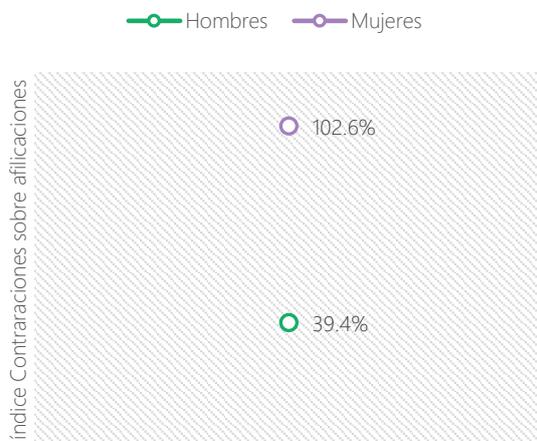
En diciembre de 2021 en la silvicultura se registraron 505 contratos, de los cuales solamente un 23% fueron para mujeres. Ese volumen de contratación, en términos relativos, supuso casi un 102,6% de las afiliaciones de los hombres en ese mes, y un 39,4% en las mujeres.

Gráfico 210. Representación mujeres en las contrataciones. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Gráfico 211. Índice de contrataciones sobre el total de afiliaciones por sexo. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021



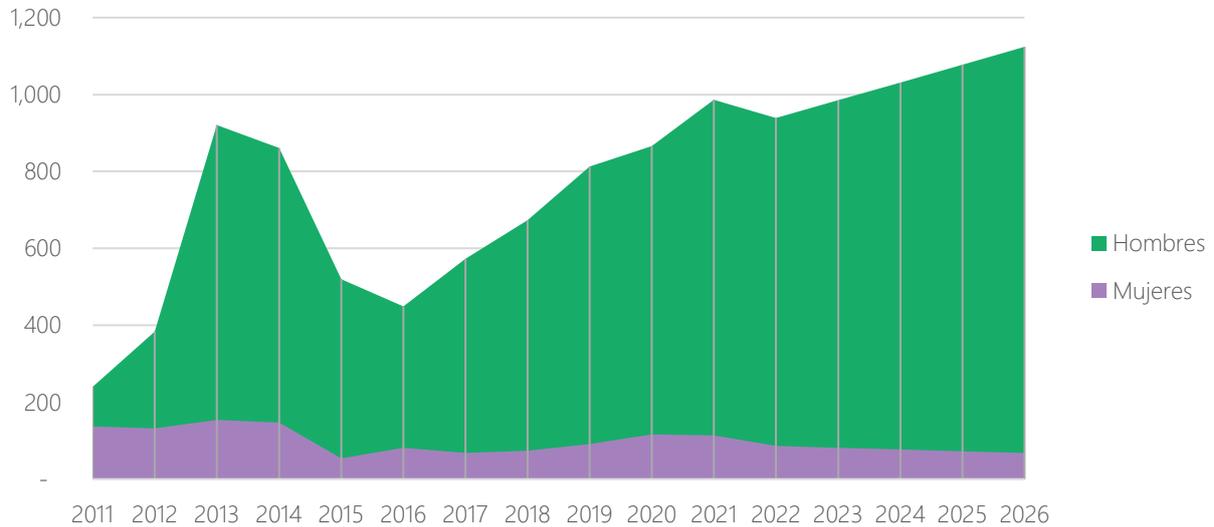
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Proyecciones

Conforme a la evolución mostrada en los últimos diez años, las previsiones apuntan a que la silvicultura **podría generar alrededor de 148 empleos para los hombres en los próximos cinco años**, mientras que se **destruirían 46 puestos de mujeres** si se mantuviera el grado de segregación actual en el sector.



Gráfico 212. Proyecciones de afiliación por sexo (modelo ARIMA). Valores absolutos. Extremadura. 2022-2026. Basado en afiliación final de mes. Diciembre. 2011-2021



Fuente: Elaboración propia a partir de (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Programación²⁵

Relevancia y perfil de género

La programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, aunque con un peso reducido sobre el empleo de la región, constituye otra actividad emergente, atendiendo a su crecimiento experimentando en los últimos años, pero también por su importancia hacia el cambio de modelo productivo que Extremadura requiere.

En total, esta actividad económica registraba, en diciembre de 2021, alrededor de 2.400 personas afiliadas, con una **representación de mujeres reducida: del 24%**. Ello supone un peso de esta actividad sobre la afiliación total del 0,3% en las mujeres y de un 0,8% en los hombres.

²⁵ Actividad CNAE 62- Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática.



Gráfico 213. Volumen de afiliación de la actividad sobre el total por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



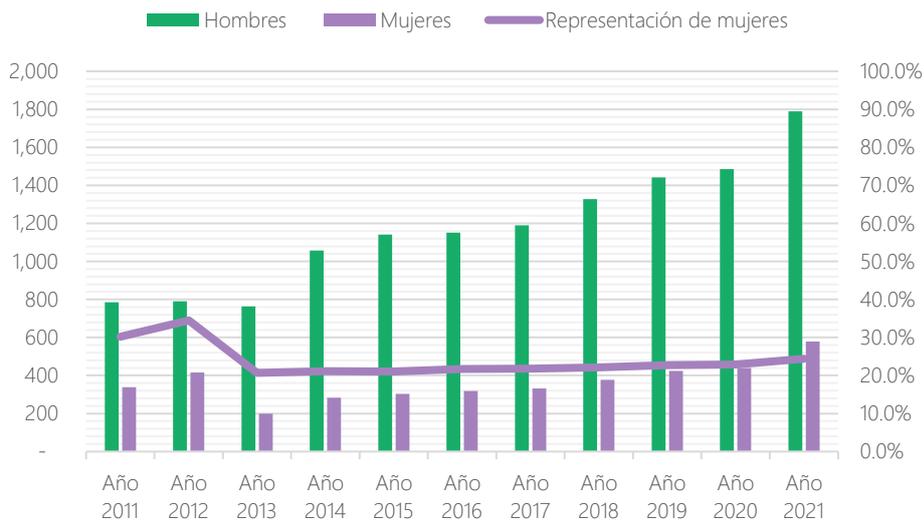
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Comportamiento

La programación ha duplicado número de personas afiliadas en la última década, con un incremento del 128% en el caso de los hombres y del 71% en el de las mujeres. El crecimiento ha sido continuo desde el año 2014, en el que se produce un gran despegue, manteniéndose el crecimiento incluso en el año de pandemia.

La representación de mujeres en la programación ha ido aumentando progresivamente, elevándose más de 2 pp. desde el año 2014, aunque lejos aún, como se ha visto, de mostrar cifras paritarias.

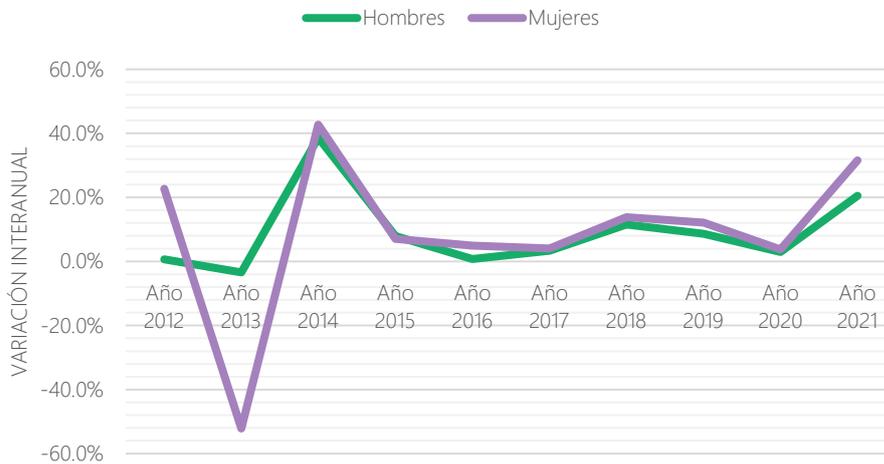
Gráfico 214. Volumen de afiliación por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)



Gráfico 215. Variación interanual de la afiliación por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021

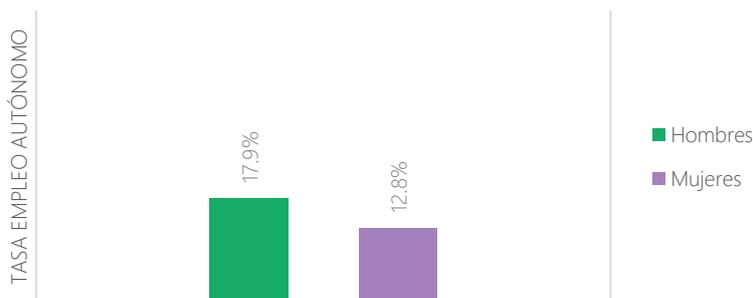


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Empleo autónomo

El empleo autónomo en esta actividad representa una pequeña proporción, por debajo de los niveles observados para el conjunto de la afiliación, y más reducida entre las mujeres. Así, la tasa de empleo autónomo es del 18% en los hombres, 5 pp. más que en las mujeres.

Gráfico 216. Tasa de empleo autónomo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



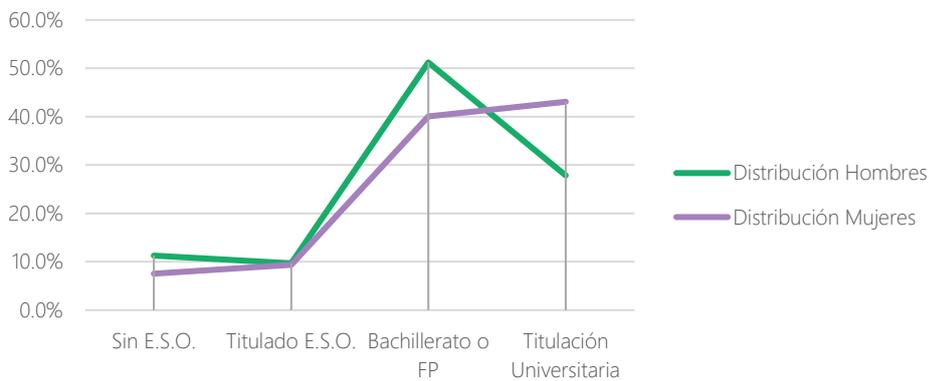
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



Perfil de afiliación

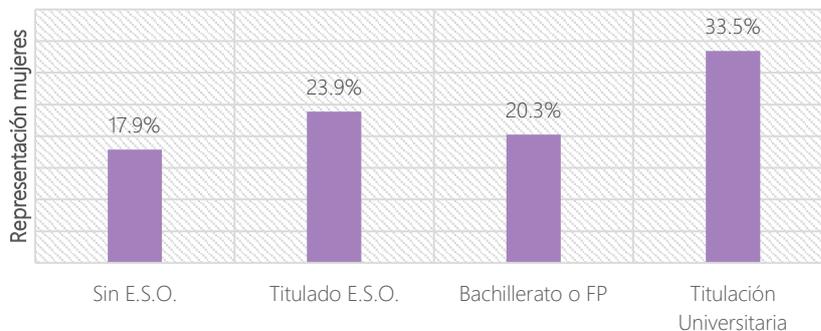
El perfil de afiliación en esta actividad económica es cualificado, mucho más en el caso de las mujeres. Más de la mitad de los hombres y el 40% de las mujeres afiliadas en programación poseen un nivel de Bachillerato o FP, al mismo tiempo que el 28% de los hombres y un significativo 43% de las mujeres tienen titulación universitaria. Así, la representación de las mujeres en el más alto nivel educativo se sitúa por encima a la del conjunto de la actividad, llegando a ser casi del 34%.

Gráfico 217. Distribución de afiliación por nivel formativo y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 218. Representación de mujeres por nivel formativo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021

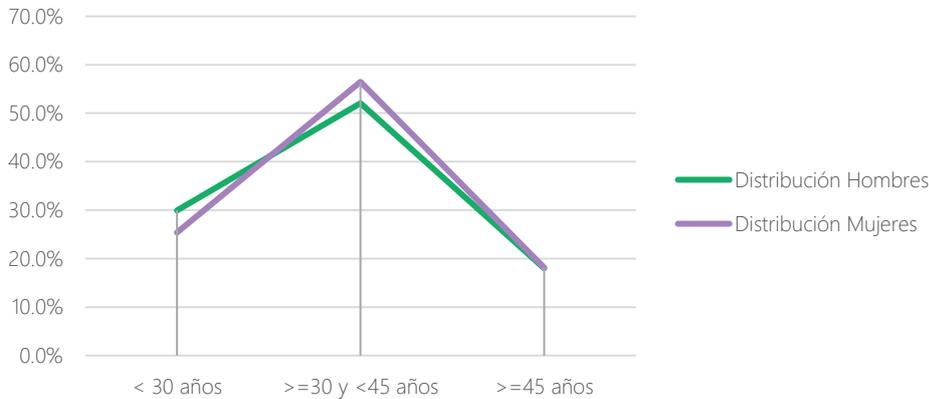


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Respecto a la edad, predomina un perfil de afiliación claramente concentrado en las edades centrales, y con una baja afiliación del grupo de 45 años y más. Desde el punto de vista de la edad no se aprecian diferencias significativas por sexo.

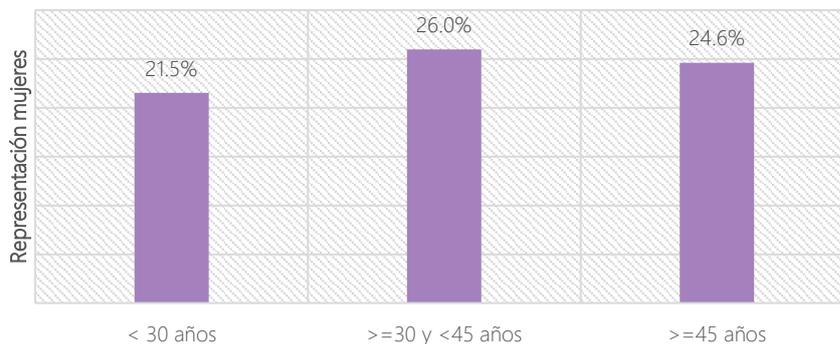


Gráfico 219. Distribución de afiliación por grupo de edad y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 220. Representación de mujeres por grupo de edad. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

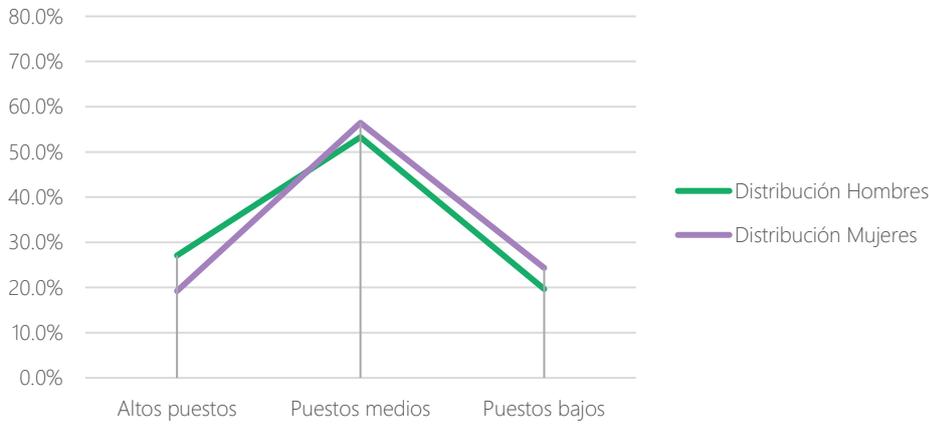
Características del empleo

La programación genera empleos de alto y medio rango, en mucha mayor proporción que el resto de actividades económicas. Así, un 27% de la afiliación de hombres y un 19% de las mujeres lo hacen en los grupos de cotización más altos de la escala laboral, y un 53% de los hombres y un 56% de las mujeres en los puestos medios.

Ahora bien, pese al superior nivel de cualificación mostrado por las mujeres, su representación por grupos de cotización es inferior cuanto mayor es el rango. De hecho, siendo las mujeres el 24% de la afiliación total, llegan a suponer el 40% entre oficiales administrativos y el 38% entre auxiliares administrativos.

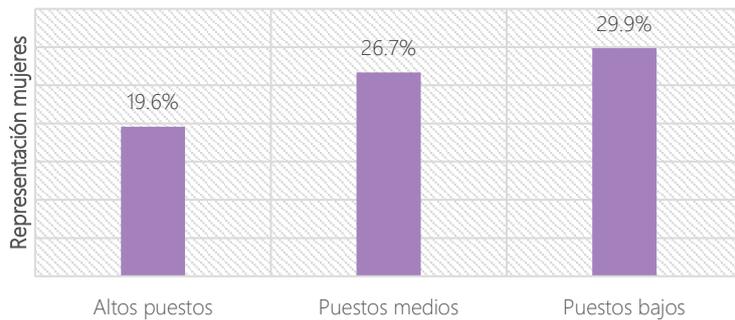


Gráfico 221. Distribución de afiliación por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Gráfico 222. Representación de mujeres por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021

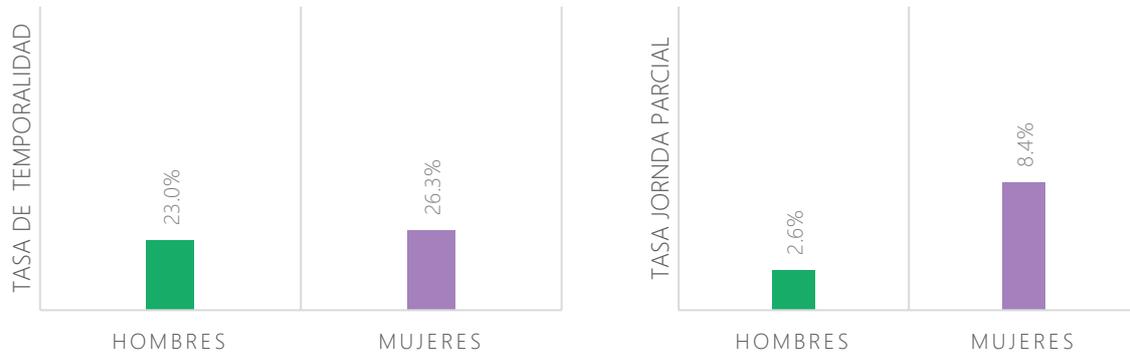


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Desde el punto de vista de las condiciones laborales, se aprecia una **baja tasa de temporalidad en el sector**, aunque algo más acentuada entre las mujeres (del 26% vs. el 23% en los hombres). En cuanto al trabajo a tiempo parcial, aun no siendo muy elevado, se da en el 8% de los contratos en las mujeres, más del triple que para los hombres.



Gráfico 223. Tasa de temporalidad y de trabajo a tiempo parcial en la contratación por sexo. Contrataciones. Diciembre %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

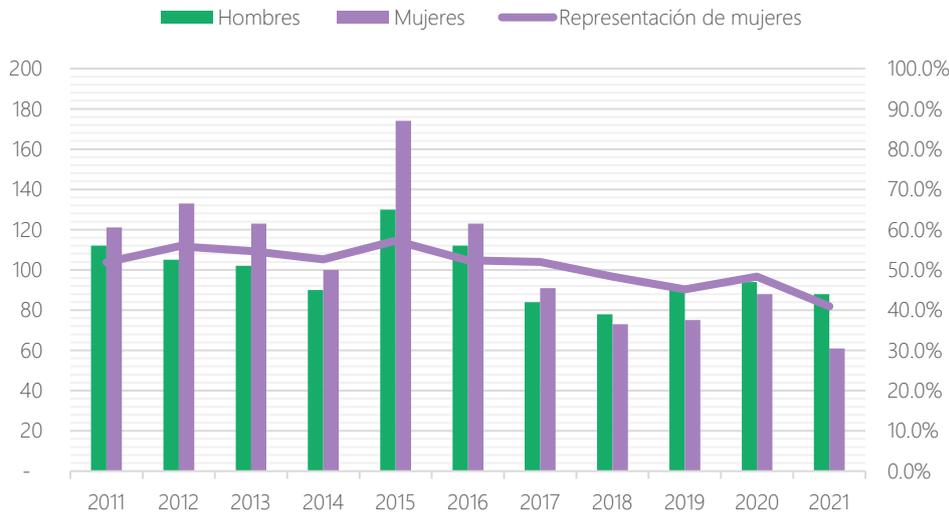
Paro

El paro registrado en programación es considerablemente bajo, con una cifra que no alcanza las 150 personas en diciembre de 2021 y con un índice de paro que apenas llega al 6. Aun así, **las mujeres, una vez más, se ven más afectadas por el desempleo que los hombres**, con un índice de paro registrado de casi el 10%, frente al 5% en los hombres. Las mujeres representan el 41% del paro registrado, pero aun siendo menos de la mitad, la proporción se encuentra alejada de su representación sobre el conjunto de la afiliación (del 24%).

El paro registrado en esta actividad ha encadenado descensos a lo largo de la década 2011-2021, salvo en 2015, 2019 y 2020. 2021 regresa a la senda de descensos, **especialmente en las mujeres**, año en el que la variación interanual se sitúa en el -31%. La disminución más acentuada del paro en las mujeres ha hecho que su representación en el paro registrado también se reduzca en 12 pp. durante el periodo, al mismo tiempo que se ha acortado la distancia en el índice de paro registrado entre hombres y mujeres.



Gráfico 224. Volumen de paro registrado por sexo y representación de mujeres. Final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

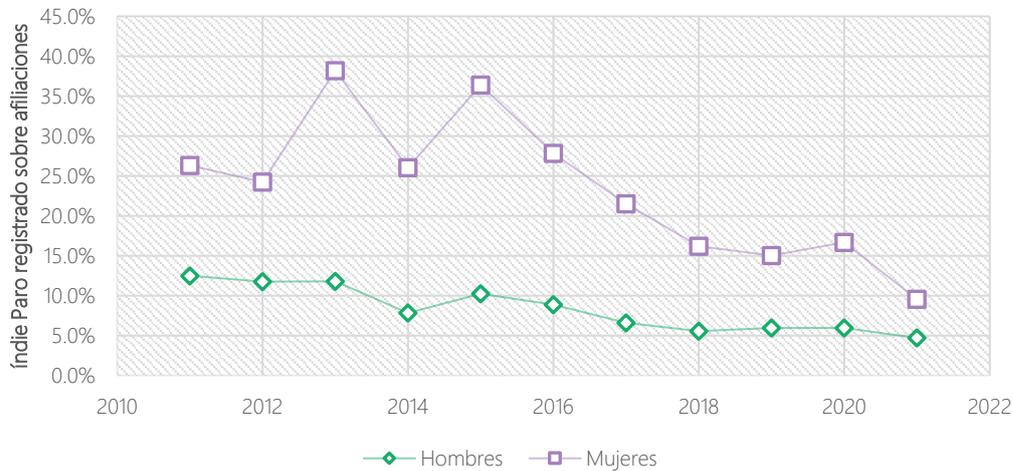
Gráfico 225. Variación interanual del paro registrado por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



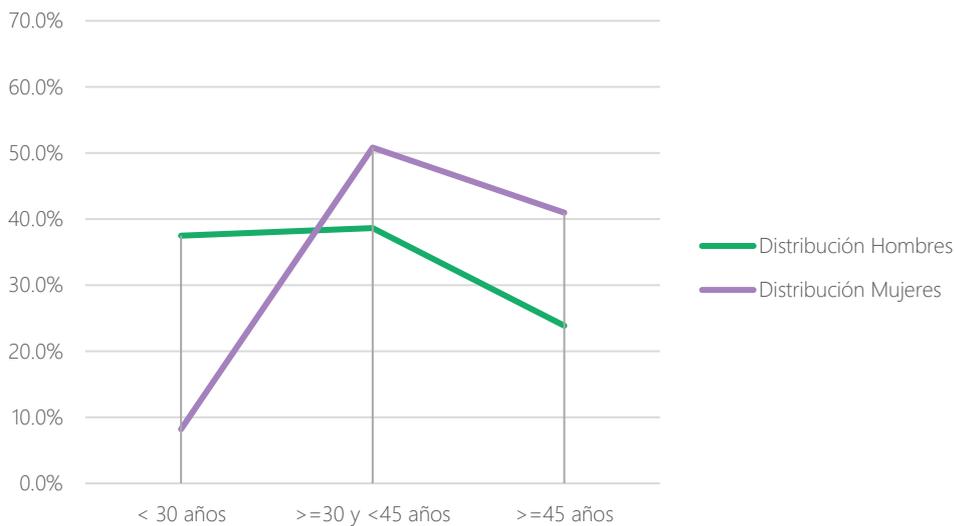
Gráfico 226. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

En términos absolutos, el mayor volumen de paro registrado en las mujeres se da en el grupo de edad de 30 a 45 años, mientras que entre los hombres se distribuye entre este grupo y en el de menores de 30 años. En cifras relativas, comparado con la afiliación, el desempleo perjudica de manera más intensa a las mujeres mayores de 45 (con un índice de paro registrado del 19%), mientras que en los hombres ese índice ofrece valores cercanos para todos los grupos de edad.

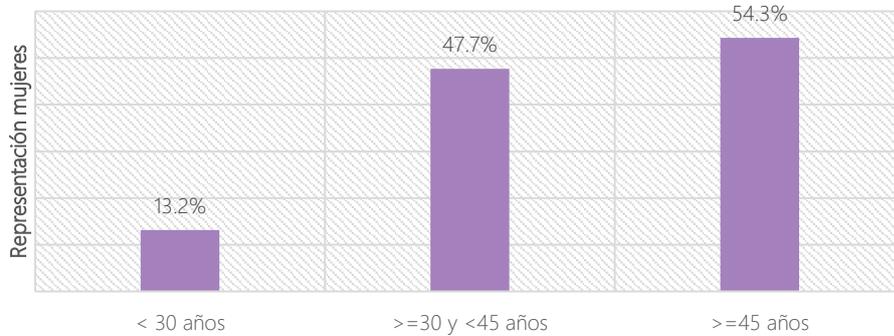
Gráfico 227. Distribución de paro registrado por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

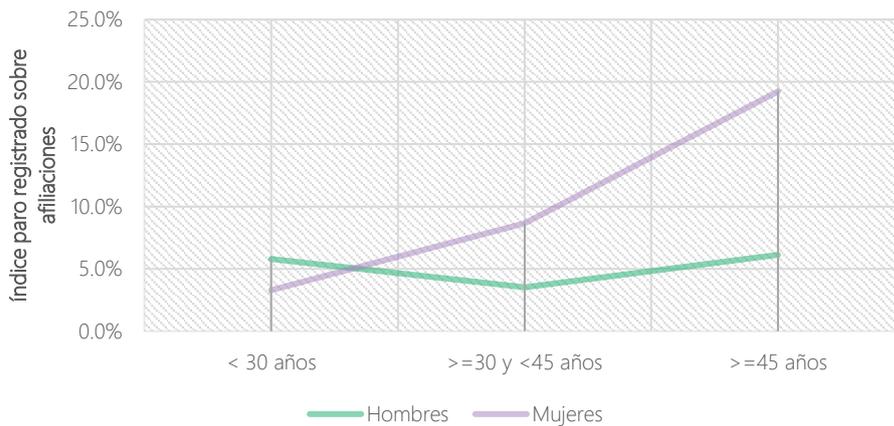


Gráfico 228. Representación de paro registrado de mujeres por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Gráfico 229. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por grupo de edad y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021

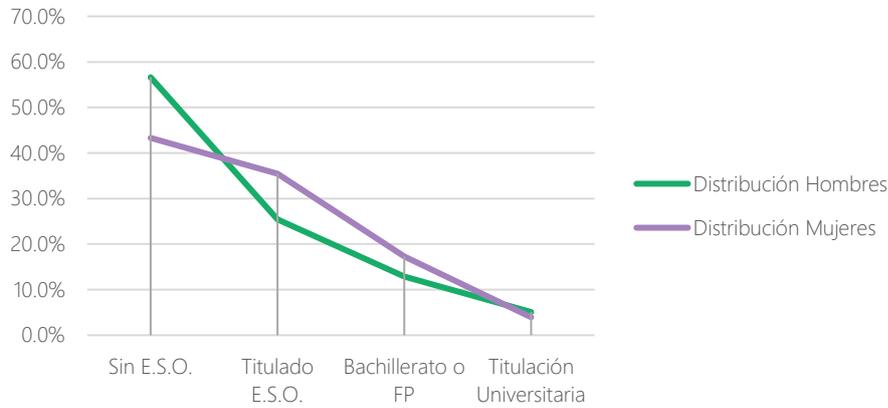


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

El mayor volumen de paro registrado por nivel formativo coincide con los que a su vez concentran las afiliaciones más altas, tanto en hombres como en mujeres. No obstante, **el índice de paro registrado más elevado entre las mujeres se da entre las tituladas en ESO**, mientras que en los hombres se da en quienes no han alcanzado ese grado formativo. En cualquier caso, en todos los niveles formativos el índice de paro registrado es superior en las mujeres que en los hombres.

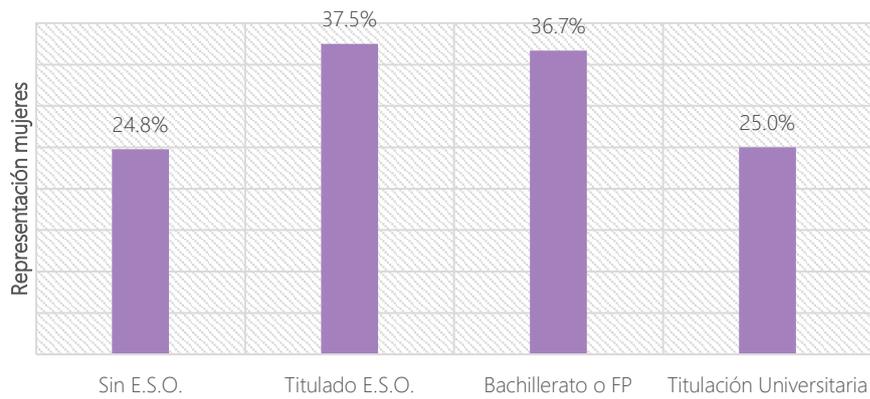


Gráfico 230. Distribución de paro registrado por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

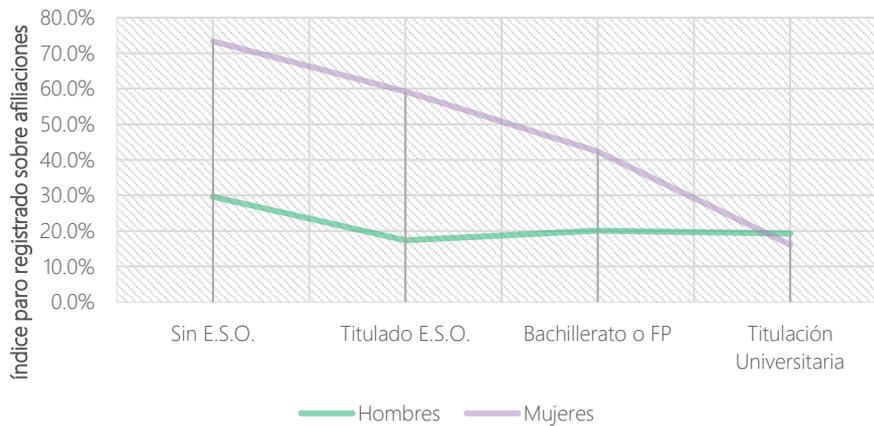
Gráfico 231. Representación de paro registrado de mujeres por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



Gráfico 232. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por nivel formativo y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021

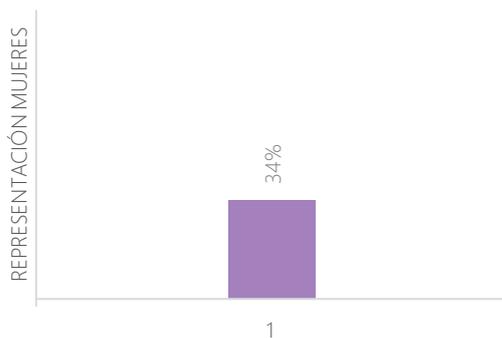


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Contrataciones

Durante el mes de diciembre 2021 en la programación, la consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, se registraron 64 contratos, de los cuales el 34% fueron para mujeres. Ese volumen de contratación, en términos relativos, supuso casi un 2,8% de las afiliaciones de los hombres en ese mes, y un 5% en las mujeres.

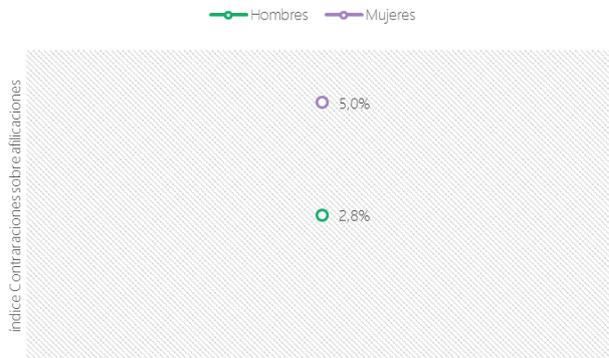
Gráfico 233. Representación mujeres en las contrataciones. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



Gráfico 234. Índice de contrataciones sobre el total de afiliaciones por sexo. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021

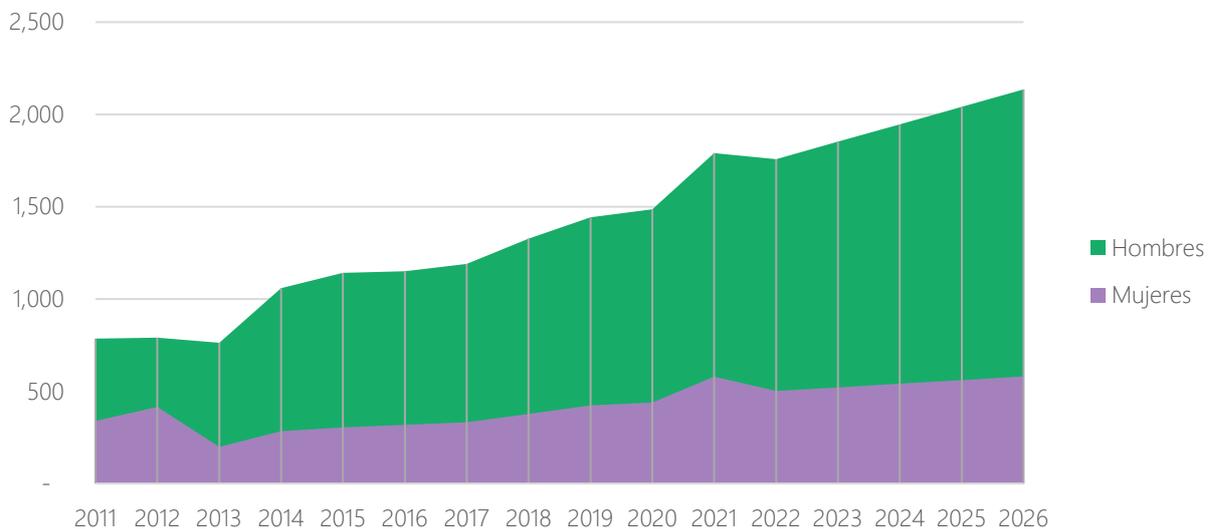


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Proyecciones

Conforme a la evolución mostrada en los últimos diez años, las previsiones apuntan a que **la programación y consultoría informática podrían generar unos 350 empleos en los próximos cinco años**, siendo la generación de empleo netamente masculina si se mantuvieran los niveles de representación de mujeres obtenidos en el pasado.

Gráfico 235. Proyecciones de afiliación por sexo (modelo ARIMA). Valores absolutos. Extremadura. 2022-2026. Basado en afiliación final de mes. Diciembre. 2011-2021



Fuente: Elaboración propia a partir de (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



Investigación y desarrollo²⁶

Relevancia y perfil de género

La investigación y desarrollo supone otra de las actividades emergentes en la región, tanto por el crecimiento observado, como por el protagonismo que deberá adquirir en la transición hacia una economía más competitiva y generadora de empleo de calidad.

La afiliación en investigación y desarrollo rondaba las 1.150 personas en diciembre de 2021, suponiendo un peso sobre la afiliación del 0,3% para ambos sexos. Se trata, por otro lado, de un sector equilibrado en cuanto a su composición por sexos, con un 51% de mujeres sobre el total.

Gráfico 236. Volumen de afiliación de la actividad sobre el total por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Tanto en hombres como en mujeres la inmensa mayoría es **personal de investigación de ciencias naturales y técnicas, pero esta especialización es más intensa entre los hombres**, con el 92% de la afiliación en ella, vs. un 78% en las mujeres. La representación de las mujeres en la especialidad de la investigación en ciencias sociales y humanidades se eleva, de hecho, hasta el 73%.

Gráfico 237. Distribución de afiliación por actividad a 3 dígitos por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021

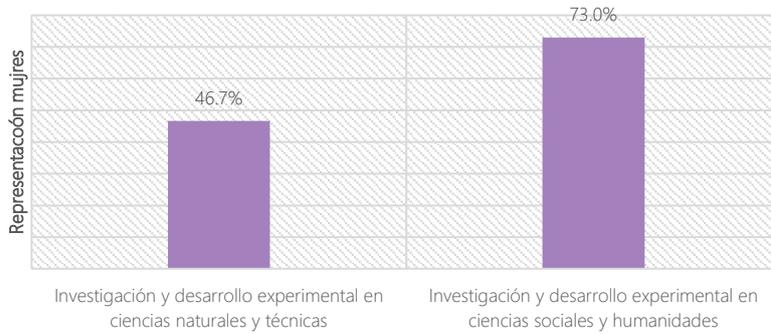


²⁶ Actividad CNAE 72- Investigación y desarrollo



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Gráfico 238. Representación de mujeres por actividad a 3 dígitos por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021

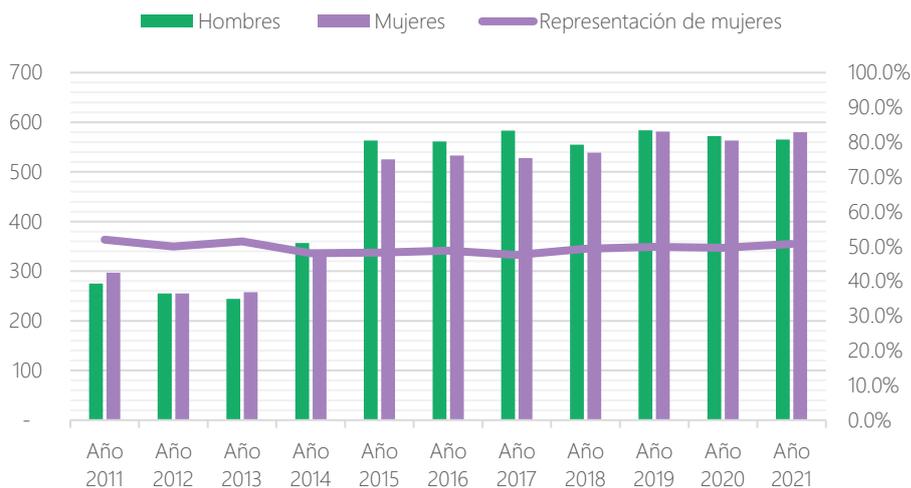


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Comportamiento

Igual que otras de las actividades emergentes analizadas, la **investigación y desarrollo** ha duplicado el número de personas afiliadas entre 2011-2021, con una progresión muy parecida entre mujeres y hombres, manteniéndose la representación de mujeres durante el periodo. Entre 2014 y 2015 es cuando se produce el incremento pronunciado de la afiliación en esta rama, para luego prácticamente mantenerse, o incluso decrecer en algunos tramos anuales.

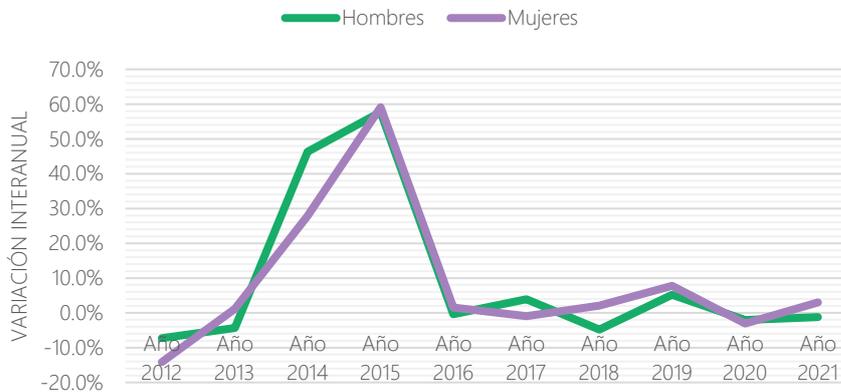
Gráfico 239. Volumen de afiliación por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)



Gráfico 240. Variación interanual de la afiliación por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021

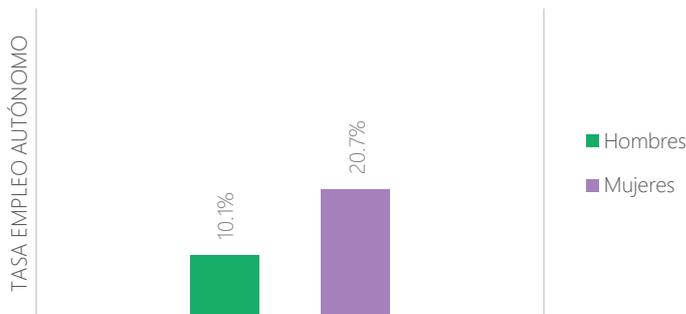


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Empleo autónomo

La tasa de empleo autónomo en la investigación y desarrollo es inferior a la del conjunto de las actividades económicas (del 15,5% frente al 20,2%). Sin embargo, esta relación se invierte entre las mujeres, de manera que la tasa de las mujeres en investigación y desarrollo es 5 pp. superior al del conjunto de la economía, además de que la misma duplica a la de los hombres.

Gráfico 241. Tasa de empleo autónomo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



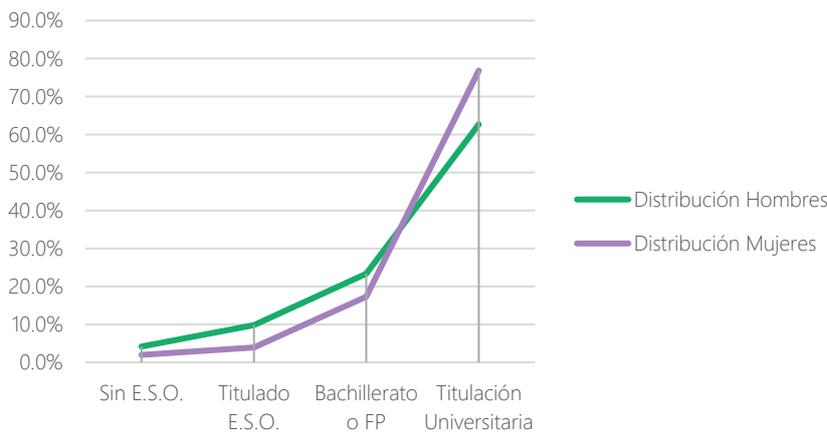
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



Perfil de afiliación

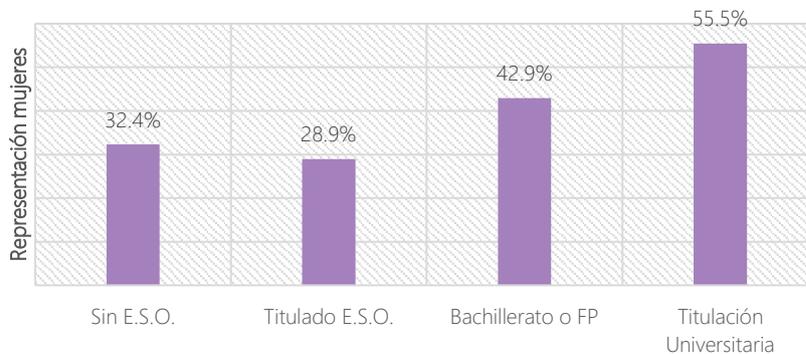
El perfil de afiliación en esta actividad económica es altamente cualificado, de forma más pronunciada en las mujeres: el 66% de los hombres y el 73% de las mujeres afiliadas tiene un título universitario. Asimismo, los niveles educativos inferiores ofrecen un perfil “masculinizado” (con una representación de mujeres por debajo del 40%) y en el nivel universitario la mayoría de la afiliación, el 56%, son mujeres.

Gráfico 242. Distribución de afiliación por nivel formativo y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 243. Representación de mujeres por nivel formativo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021

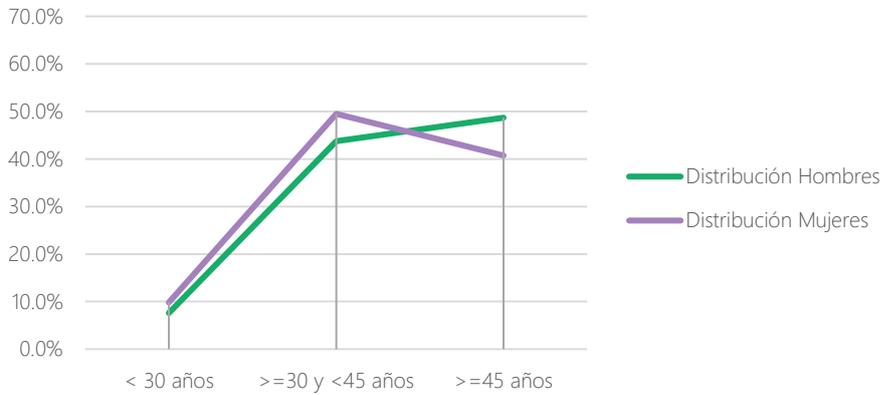


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Respecto a la edad, la afiliación en investigación y desarrollo se corresponde con el grupo de edad central y con el de mayores de 45, casi en la misma proporción, pero con un ligero peso superior entre las mujeres del grupo de 30 a 45 años, y entre los hombres del de edad más madura. La representación de mujeres, en este sentido, desciende a medida que se avanza por los distintos grupos de edad.

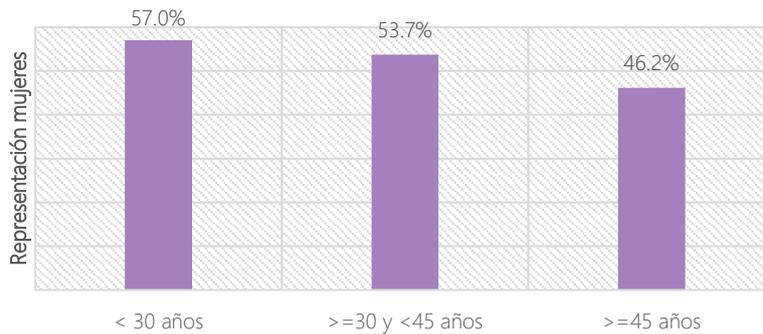


Gráfico 244. Distribución de afiliación por grupo de edad y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 245. Representación de mujeres por grupo de edad. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



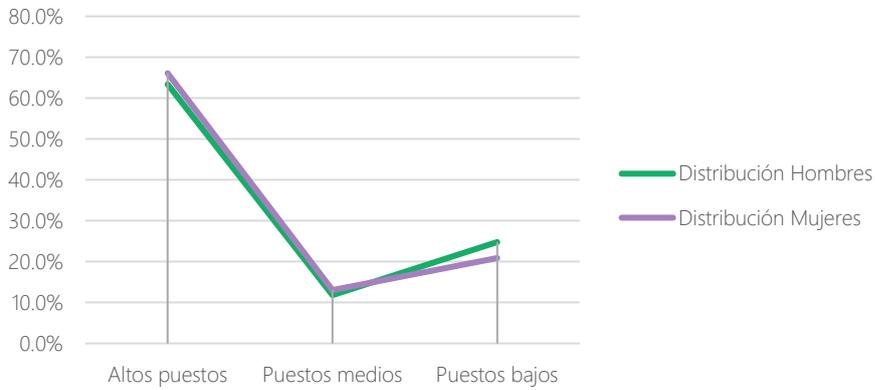
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Características del empleo

La investigación y desarrollo genera empleos de alto rango, sin casi distinción por sexos: un 63% de la afiliación de hombres y un 66% de las mujeres lo hacen en los grupos de cotización más altos de la escala laboral. La menor representación de mujeres (del 43%) aparece en los puestos bajos.

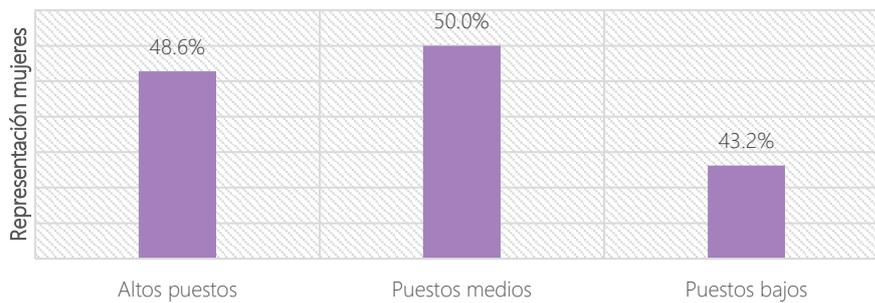


Gráfico 246. Distribución de afiliación por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Gráfico 247. Representación de mujeres por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021

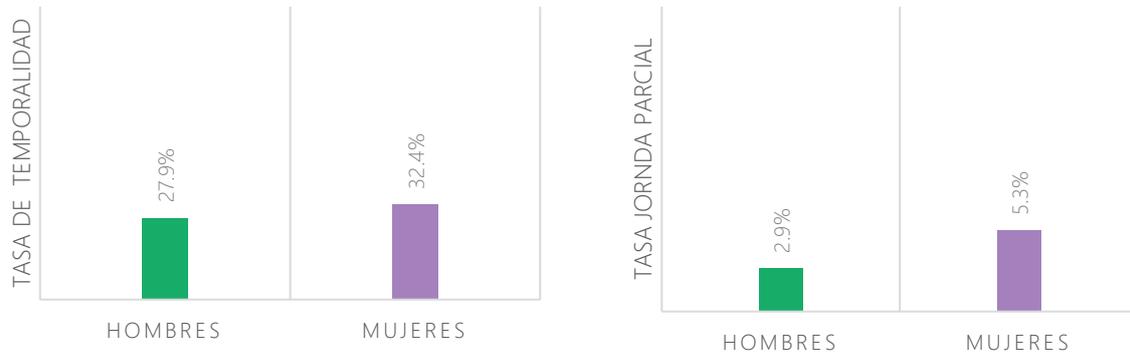


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

La **tasa de temporalidad no es excesivamente elevada y es algo superior entre las mujeres** (del 32% vs. el 28% en los hombres). Tampoco las jornadas parciales se encuentran muy extendidas, con el 5% de los contratos en las mujeres bajos esta modalidad, frente al 3% en los hombres.



Gráfico 248. Tasa de temporalidad y de trabajo a tiempo parcial en la contratación por sexo. Contrataciones. Diciembre %. Extremadura. 2021



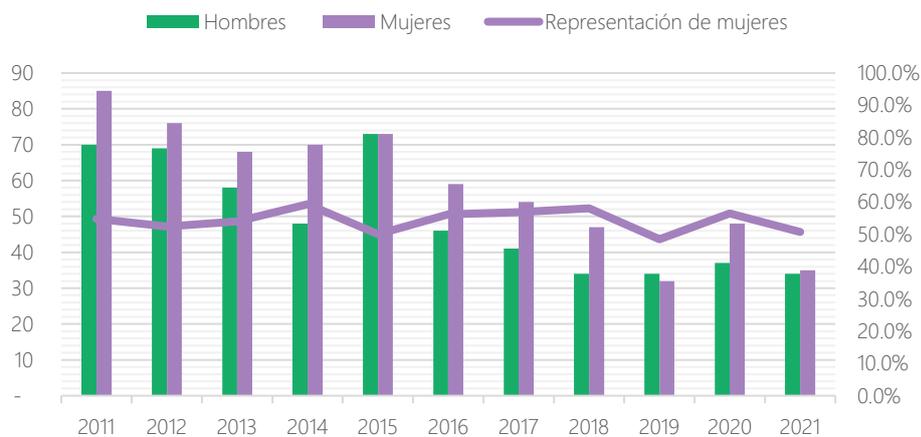
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Paro

El paro registrado en investigación y desarrollo es muy bajo, con un total de 86 personas en diciembre de 2021 y un índice de paro para esa fecha del 5,7%. Por sexos, además, es una de las pocas actividades económicas donde las mujeres no se ven más afectadas por el desempleo que los hombres, con un índice de paro registrado igual que el de los hombres y con una representación equilibrada y similar a la de su participación en la afiliación (del 50,7%).

Por otra parte, mientras la afiliación se duplicaba, el paro registrado entre 2011 y 2021 se ha reducido casi a la mitad, con una tendencia de descenso sostenida, salvo en los años 2015 y 2020 en los que el paro registrado aumentó. Acompasando este descenso, el índice de paro registrado ha ido disminuyendo en estos diez años, al mismo tiempo que se ha cerrado la brecha de género para este indicador.

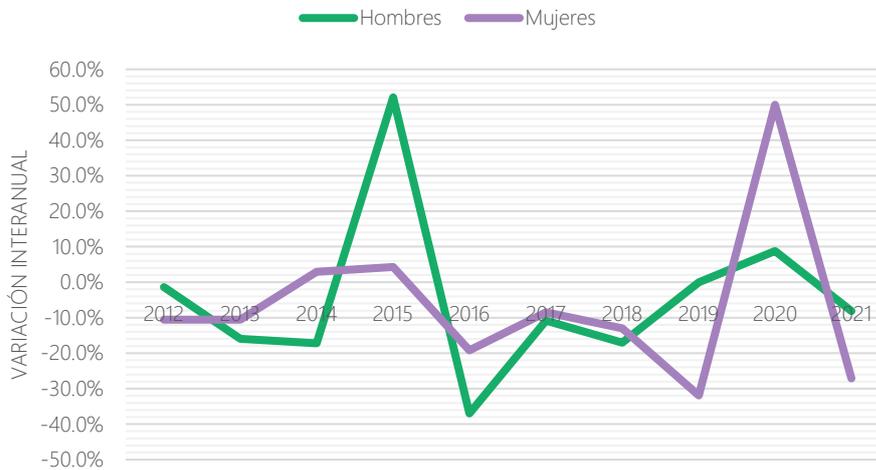
Gráfico 249. Volumen de paro registrado por sexo y representación de mujeres. Final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



Gráfico 250. Variación interanual del paro registrado por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 251. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021

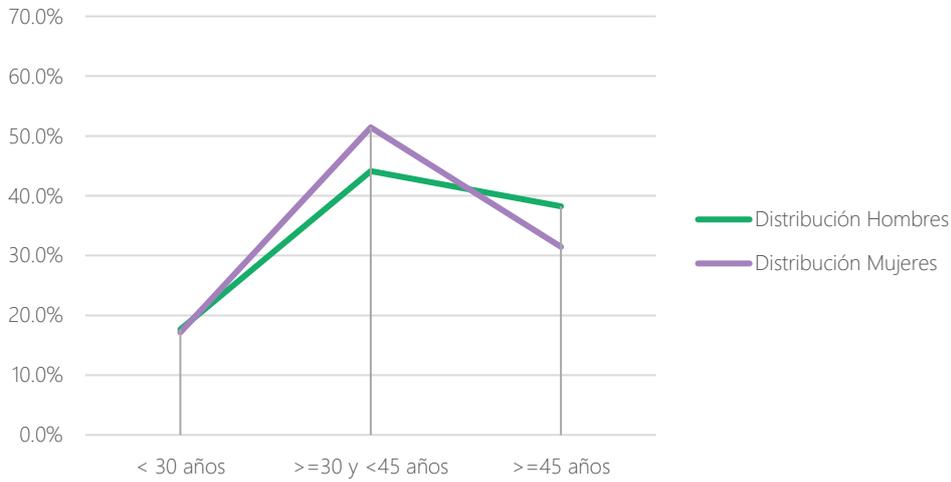


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

En términos absolutos, el mayor volumen de paro registrado en las mujeres se da en el grupo de edad de 30 a 45 años, y en los hombres se distribuye de forma similar en este grupo y en el de mayores de 45. En cifras relativas, comparado con la afiliación, **el desempleo afecta en mayor proporción a las personas jóvenes** (con un índice de paro registrado del 11%) y, dentro de ellas, **a los hombres** (con un 11%).

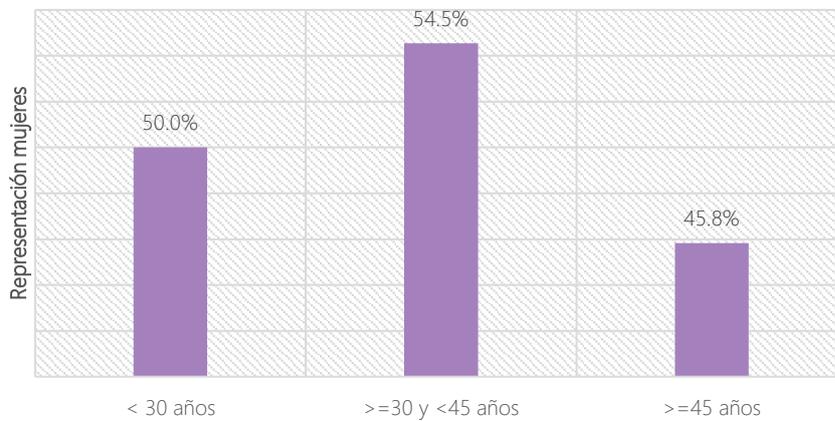


Gráfico 252. Distribución de paro registrado por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

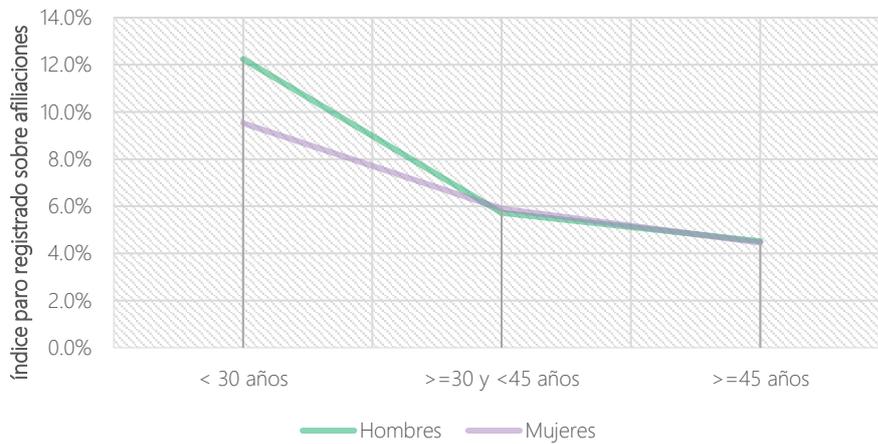
Gráfico 253. Representación de paro registrado de mujeres por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



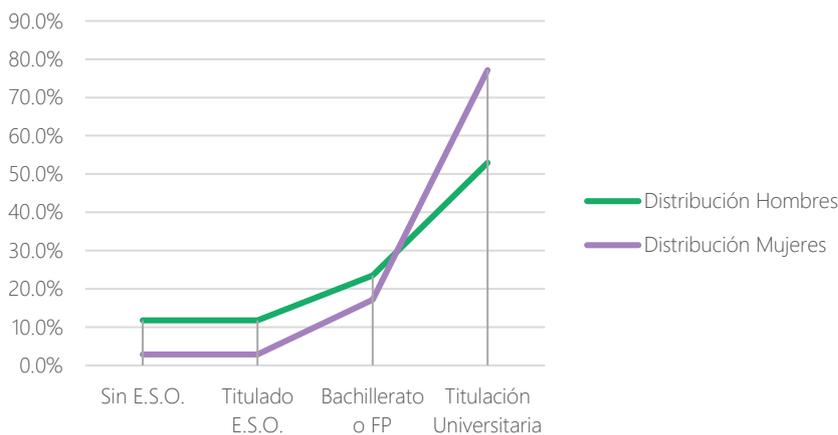
Gráfico 254. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por grupo de edad y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Complementariamente, el paro registrado por nivel formativo se concentra en los grupos de mayor afiliación, pero en este caso de forma pronunciada entre las mujeres con titulación universitaria. Tanto es así que la representación de mujeres en el paro registrado en los bajos niveles educativos es del 20%, pero alcanza el 60% en entre quienes poseen titulación universitaria. En cifras relativas se aprecia cómo el índice de paro registrado es elevado entre los hombres con bajo nivel formativo, pero para las mujeres este índice apenas muestra variaciones en función de dicha variable.

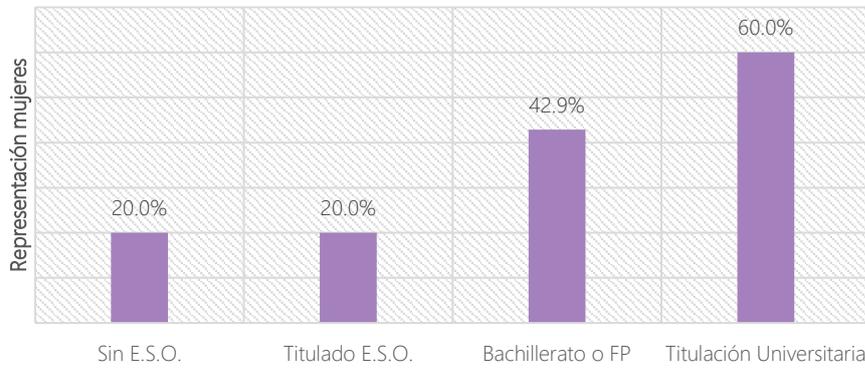
Gráfico 255. Distribución de paro registrado por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

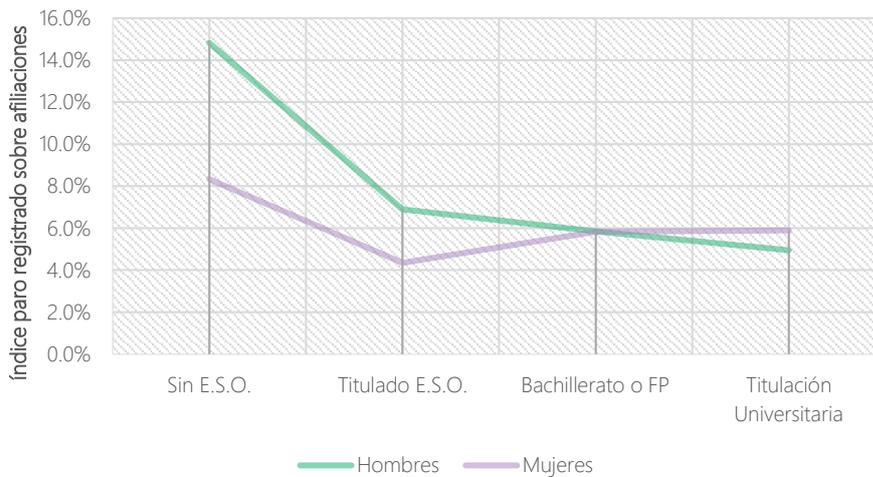


Gráfico 256. Representación de paro registrado de mujeres por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 257. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por nivel formativo y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



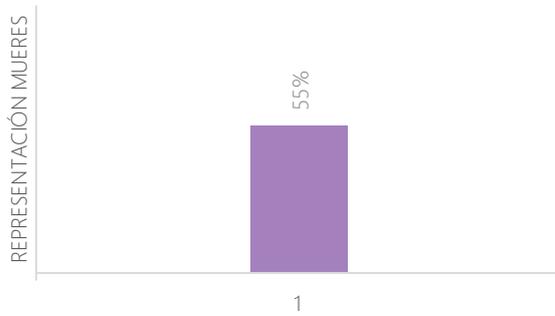
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Contrataciones

En diciembre de 2021 en investigación y desarrollo se registraron 20 contratos, de los cuales el 55% fueron para mujeres. Ese volumen de contratación, en términos relativos, supuso en torno a un 2% de las afiliaciones de los hombres y de las mujeres, una ratio reducida.



Gráfico 258. Representación mujeres en las contrataciones. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 259. Índice de contrataciones sobre el total de afiliaciones por sexo. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021



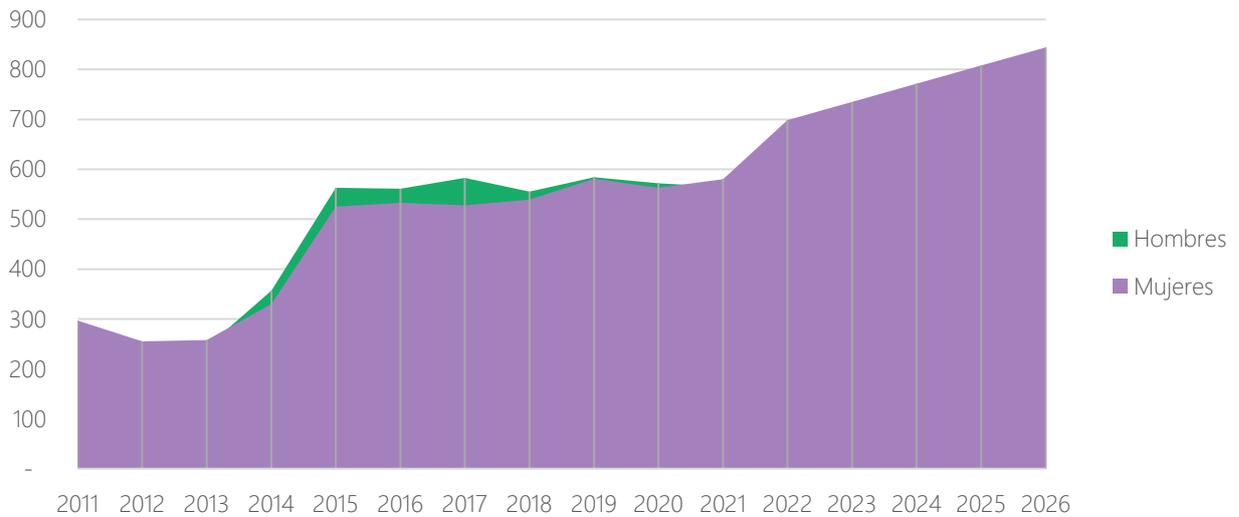
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



Proyecciones

Conforme a la evolución mostrada en los últimos diez años, las proyecciones apuntan a que la **investigación y desarrollo podrían generar alrededor de 540 empleos en los próximos cinco años**, de los cuales en torno a 260 serían ocupados por mujeres.

Gráfico 260. Proyecciones de afiliación por sexo (modelo ARIMA). Valores absolutos. Extremadura. 2022-2026. Basado en afiliación final de mes. Diciembre. 2011-2021



Fuente: Elaboración propia a partir de (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

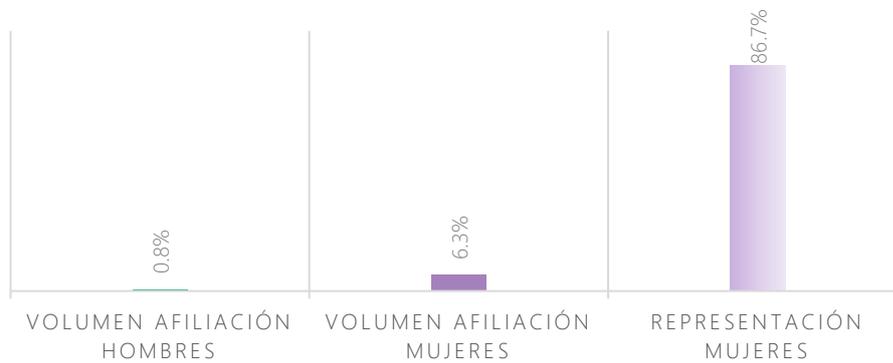


Servicios sociales²⁷

Relevancia y perfil de género

Los servicios sociales constituyen una **actividad relevante para el empleo de las mujeres**, pues concentra algo más del 6% de la afiliación. Para los hombres es una actividad poco representativa (supone solamente el 0,8% de la afiliación en su caso) y representan menos del 15% de las personas que trabajan en el sector.

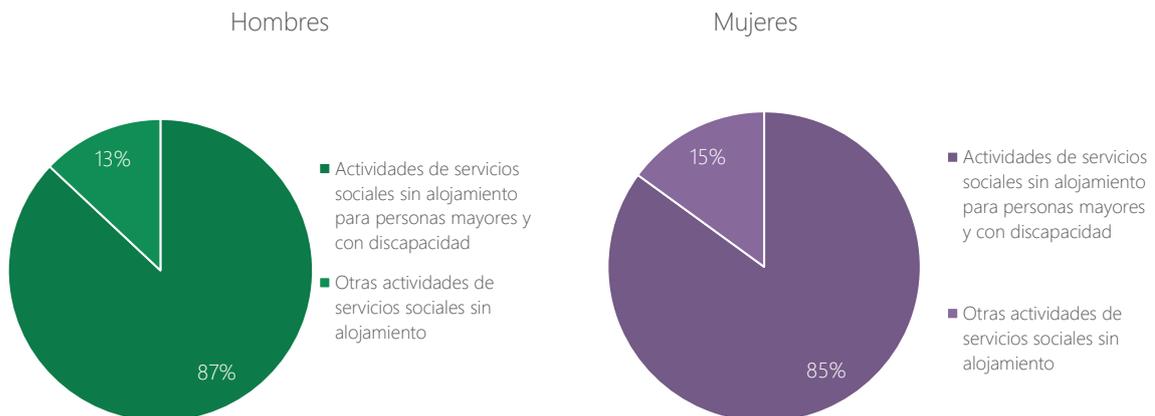
Gráfico 261. Volumen de afiliación de la actividad sobre el total por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

La actividad principal llevada a tres dígitos es la de servicios sociales para personas mayores o con discapacidad, donde se emplean el 85% de las mujeres y el 87% de los hombres.

Gráfico 262. Distribución de afiliación por actividad a 3 dígitos sobre y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021

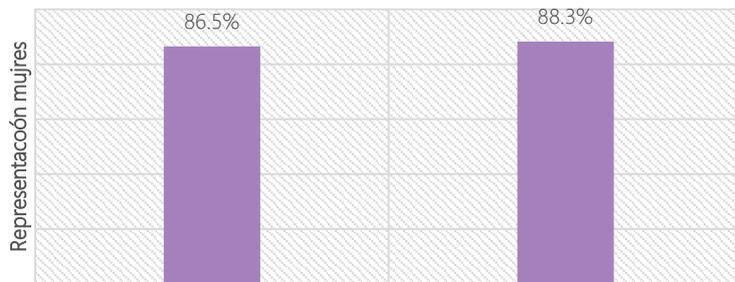


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

²⁷ Actividad CNAE 88- Actividades de servicios sociales sin alojamiento.



Gráfico 263. Representación de mujeres por actividad a 3 dígitos sobre y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021

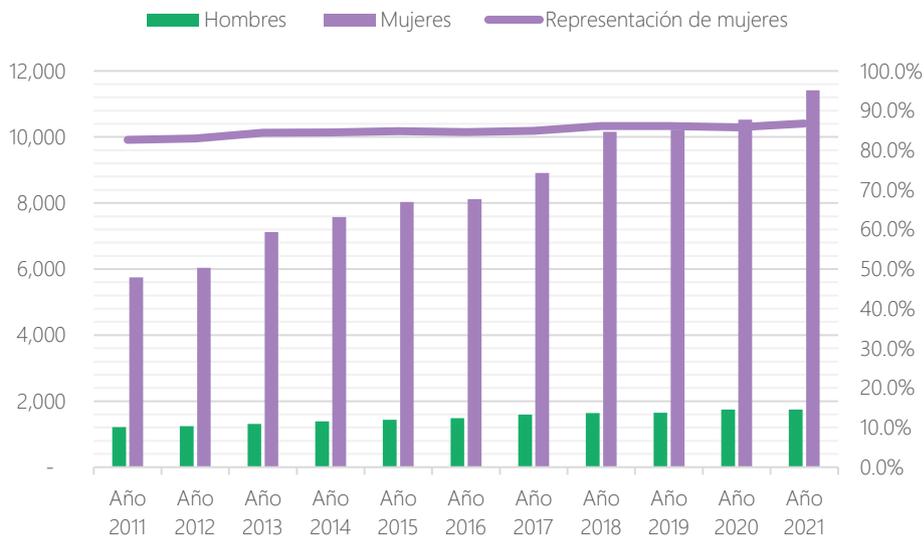


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Comportamiento

Los servicios sociales han experimentado un crecimiento sostenido a lo largo de la última década, incluido el año de pandemia. La afiliación en estos diez años prácticamente se ha duplicado, habiendo sido el incremento más pronunciado en las mujeres (del 99%) que en los hombres (del 44%). De las 6.200 nuevas afiliaciones contabilizadas entre 2011 y 2021, el 89% han sido para mujeres. La representación de mujeres, por consiguiente, ha ido en aumento, pasando del 83% en 2011 al 87% en 2021.

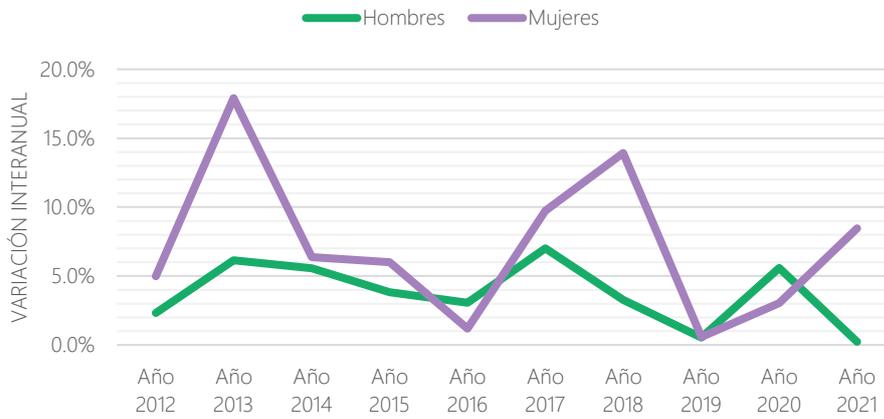
Gráfico 264. Volumen de afiliación por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)



Gráfico 265. Variación interanual de la afiliación por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021

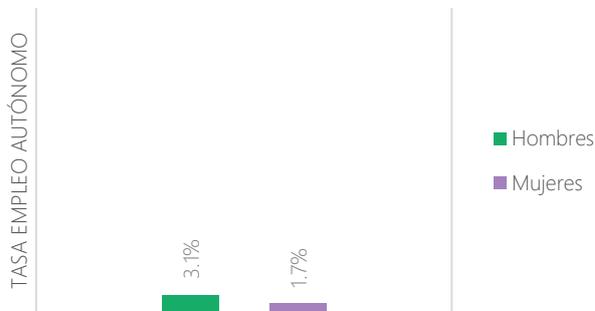


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Empleo autónomo

La modalidad del empleo autónomo en el sector es ínfima, con un 3% de los hombres y apenas un 2% de las mujeres afiliadas al RETA dentro de esta actividad económica.

Gráfico 266. Tasa de empleo autónomo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



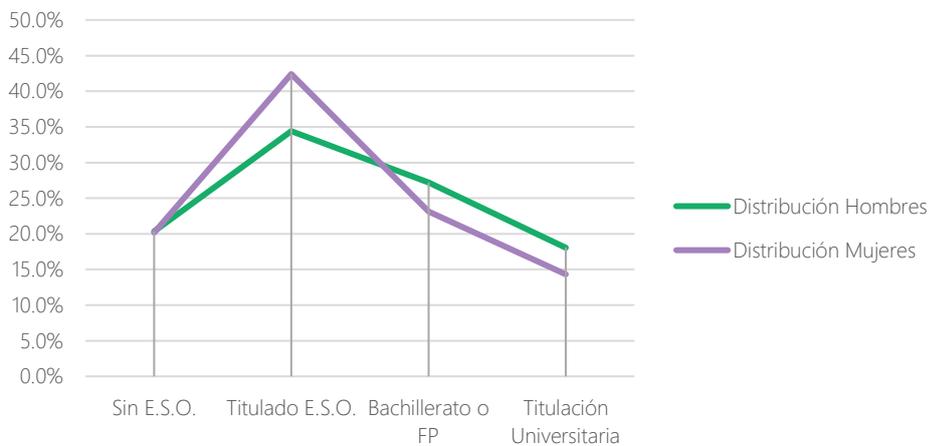
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



Perfil de afiliación

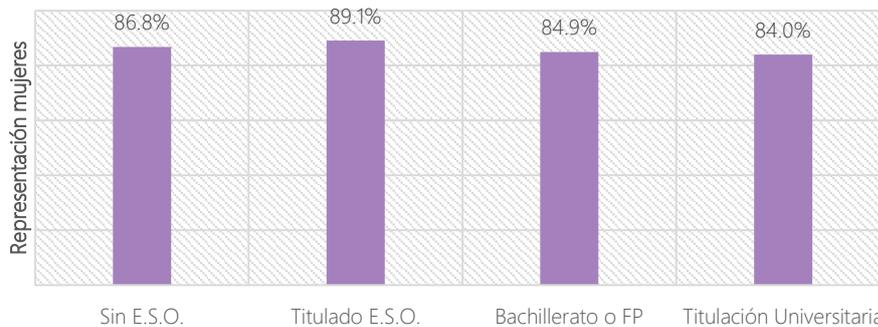
En la afiliación en los servicios sociales se da una **distribución bastante diversificada entre los distintos niveles educativos, con predominio de las personas tituladas en ESO (42% de las mujeres y 34% de los hombres)**. Por otra parte, al contrario de lo que sucede con el resto de actividades económicas analizadas, aparece un **perfil de cualificación mayor entre los hombres que entre las mujeres** (en concreto, un 18% de la afiliación de hombres posee título universitario vs. el 14% de la de mujeres).

Gráfico 267. Distribución de afiliación por nivel formativo y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 268. Representación de mujeres por nivel formativo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021

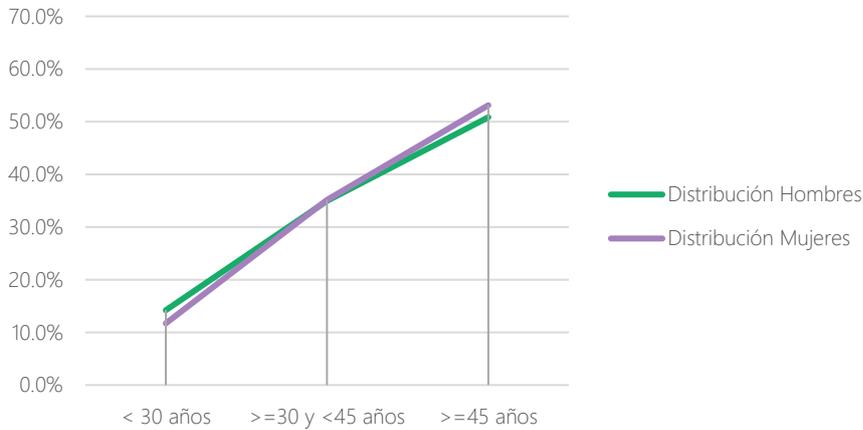


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (Observatorio de Empleo de Extremadura, 2022b)

El rango de edad que más destaca es el de **personas mayores de 45 años**, sin variaciones significativas entre mujeres y hombres.

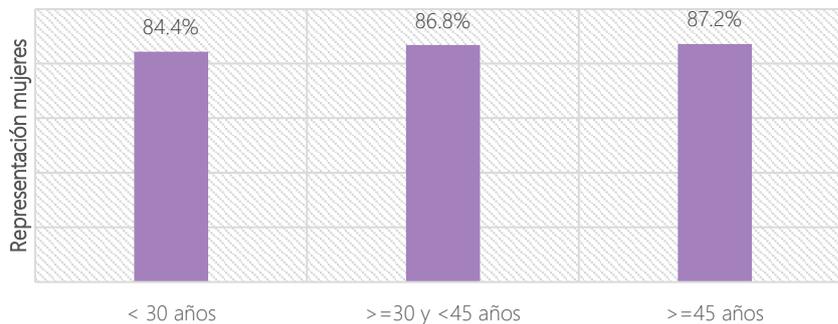


Gráfico 269. Distribución de afiliación por grupo de edad y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 270. Representación de mujeres por grupo de edad. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



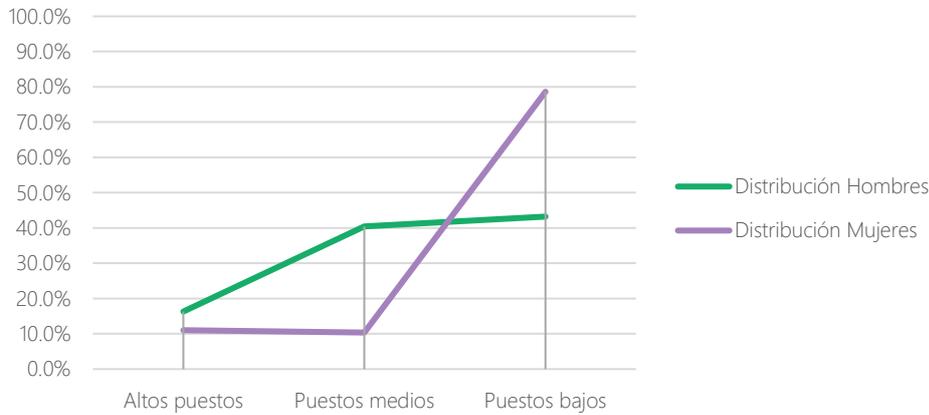
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Características del empleo

El empleo en los servicios sociales tiene un claro predominio de puestos bajos en las mujeres (el 79% de la afiliación), mientras que entre los hombres prevalecen en los puestos medios (40%), y en los puestos altos tienen un peso más relevante (16% de la afiliación). Eso se refleja en los datos de representación de mujeres, donde siendo el 87% de la afiliación total, apenas representan el 63% en los puestos medios, el 82% en los altos, pero se incrementa hasta el 92% en los bajos.

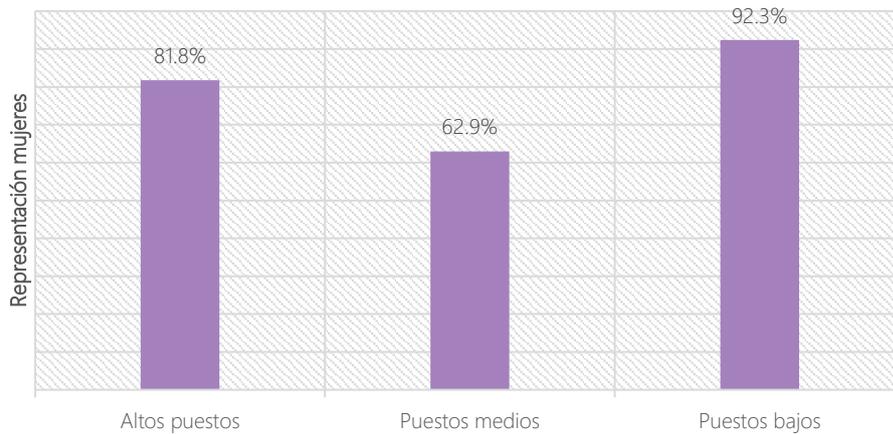


Gráfico 271. Distribución de afiliación por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 272. Representación de mujeres por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021

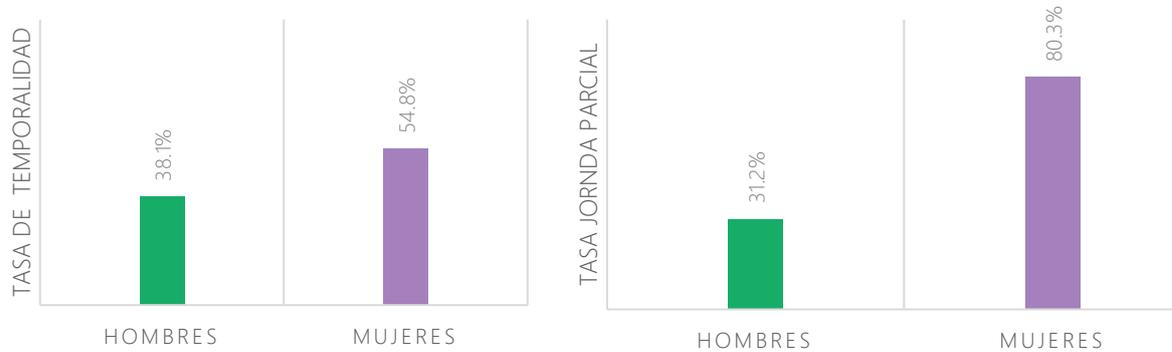


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

La tasa de temporalidad en los hombres se situó en el 38% en 2021, y en un 55% entre las mujeres. La incidencia del trabajo a tiempo parcial es muy elevada en las mujeres, con el 80% de los contratos bajo esta modalidad, un 31% en los hombres.



Gráfico 273. Tasa de temporalidad y de trabajo a tiempo parcial en la contratación por sexo. Contrataciones. Diciembre %. Extremadura. 2021



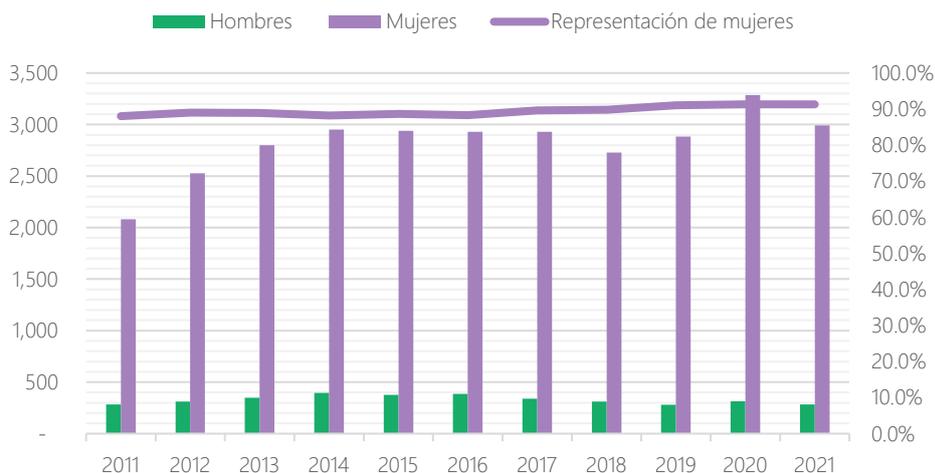
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Paro

El índice del paro registrado en los servicios sociales se encuentra **próximo a los del conjunto de actividades económicas y, nuevamente aquí, el índice es más elevado en las mujeres (21%) que en los hombres (14%).**

Frente al aumento de la afiliación, el paro registrado ha mantenido cifras relativamente estables a lo largo de los últimos diez años, lo que ha supuesto un **descenso prolongado del índice de paro registrado para ambos sexos.** Aun así, la brecha de género se mantiene, con un índice en las mujeres a una distancia promedio de 7 pp. a la de los hombres durante el periodo.

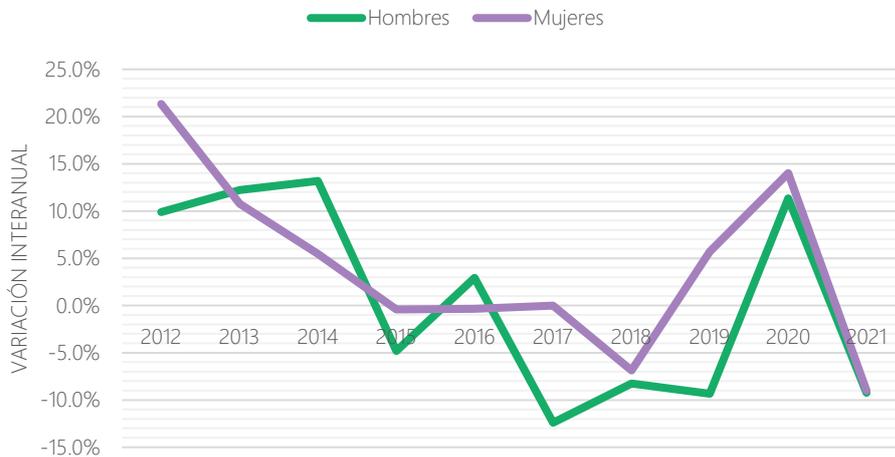
Gráfico 274. Volumen de paro registrado por sexo y representación de mujeres. Final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

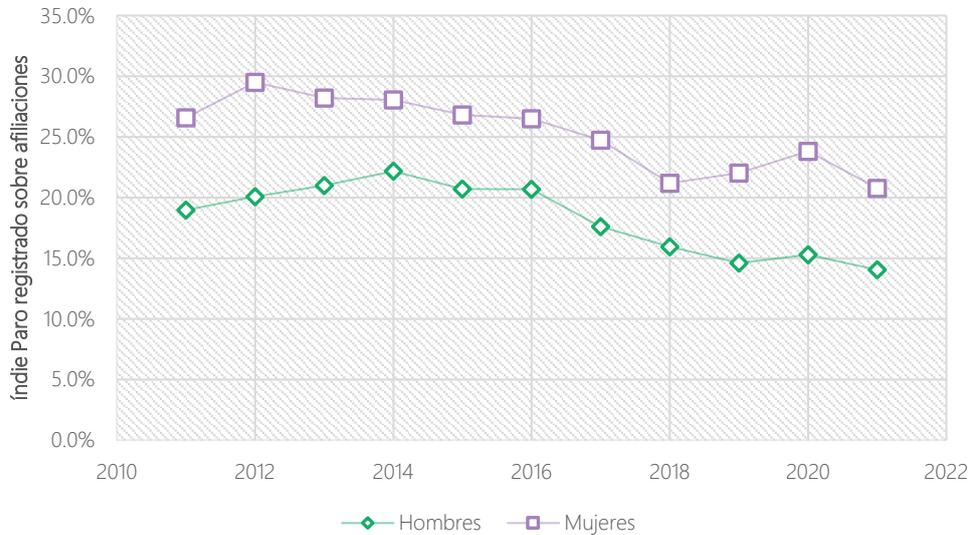


Gráfico 275. Variación interanual del paro registrado por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 276. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021

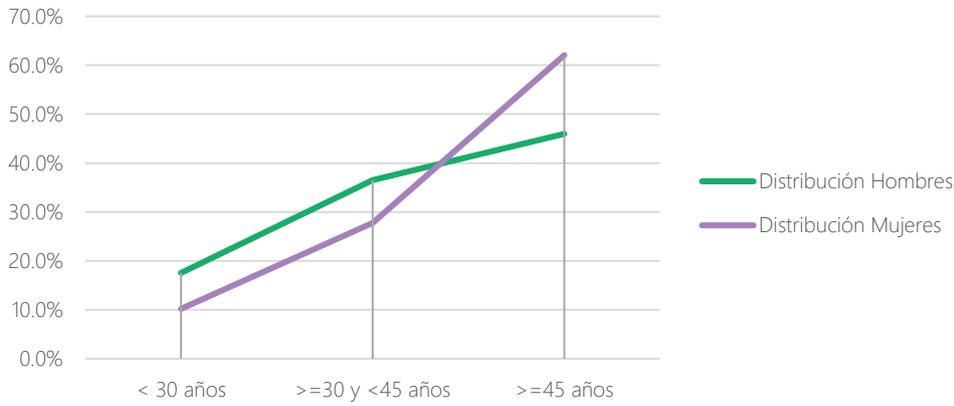


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

El mayor volumen de paro registrado por grupos de edad coincide con los de mayor afiliación, si bien en términos relativos, afecta más al grupo de edad joven en los hombres y al maduro en las mujeres.

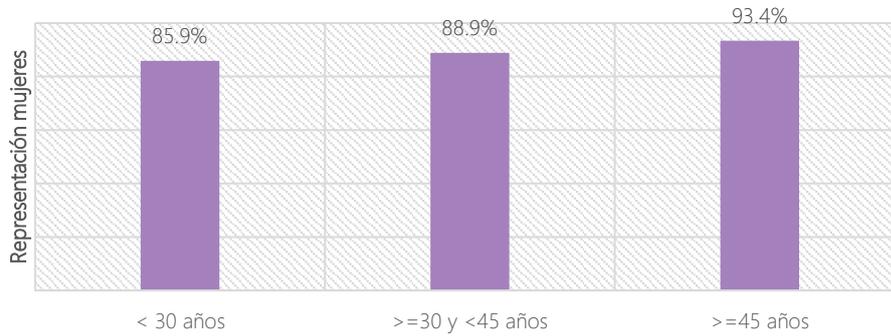


Gráfico 277. Distribución de paro registrado por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

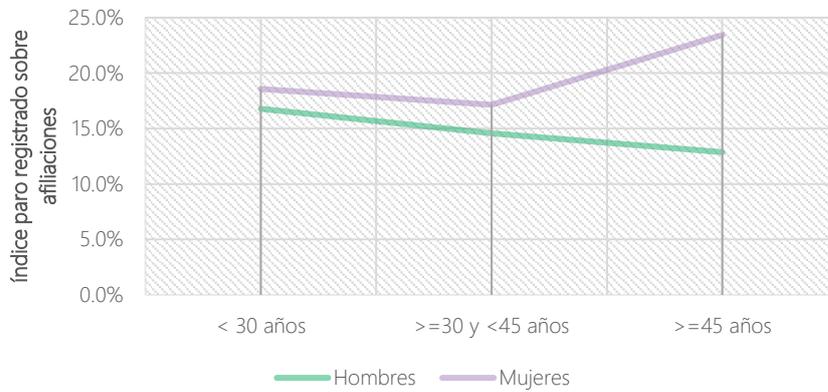
Gráfico 278. Representación de paro registrado de mujeres por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)



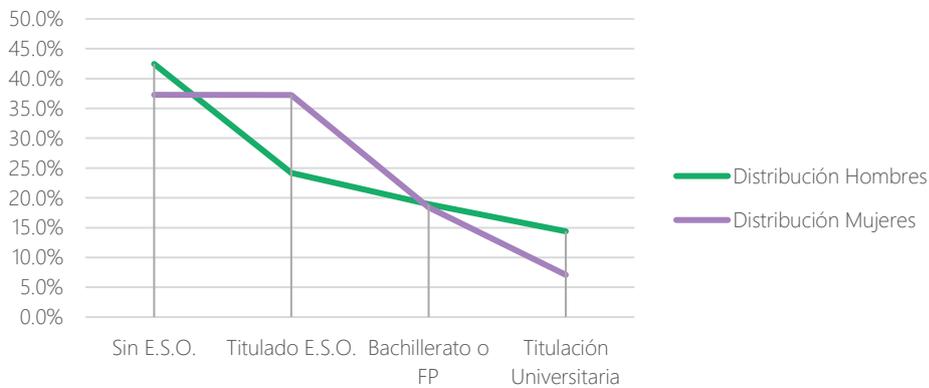
Gráfico 279. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por grupo de edad y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

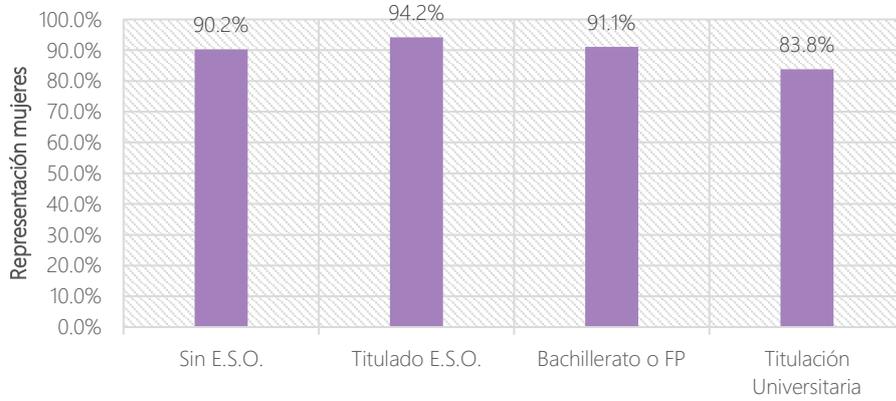
Respecto al nivel formativo, tanto en términos absolutos como relativos **el paro registrado perjudica a quienes no alcanzan el nivel de ESO**, con un índice más alto en las mujeres en todos los niveles formativos, salvo en el de titulación universitaria, en donde para hombres y mujeres se equipara.

Gráfico 280. Distribución de paro registrado por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



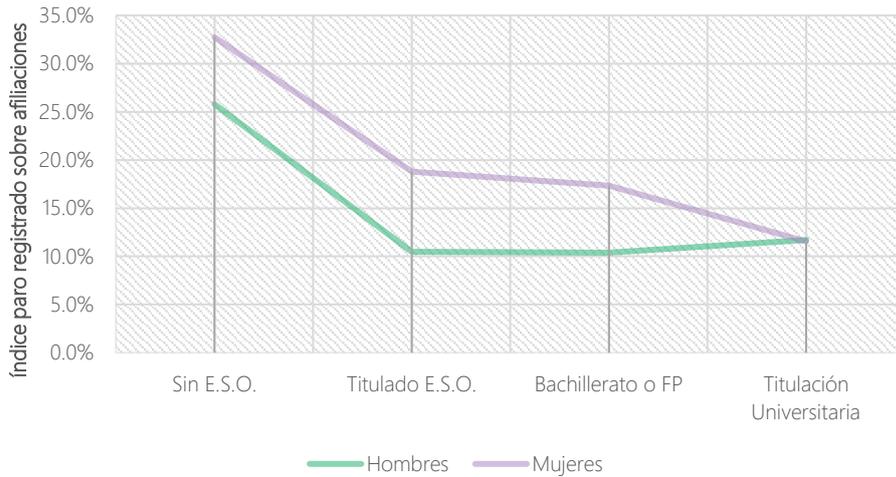
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 281. Representación de paro registrado de mujeres por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Gráfico 282. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por nivel formativo y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



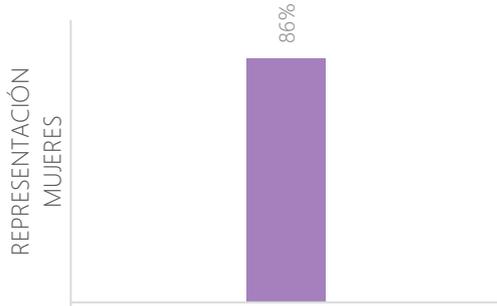
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)



Contrataciones

Durante el mes de diciembre 2021 el sector registró un alto número de contrataciones, de 1.300, de las cuales el 86% fueron para mujeres. Ese volumen de contratación, en términos relativos, supuso casi un 10,5% de las afiliaciones de los hombres en ese mes, valor similar al de las mujeres (del 10,9%).

Gráfico 283. Representación mujeres en las contrataciones. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Gráfico 284. Índice de contrataciones sobre el total de afiliaciones por sexo. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021



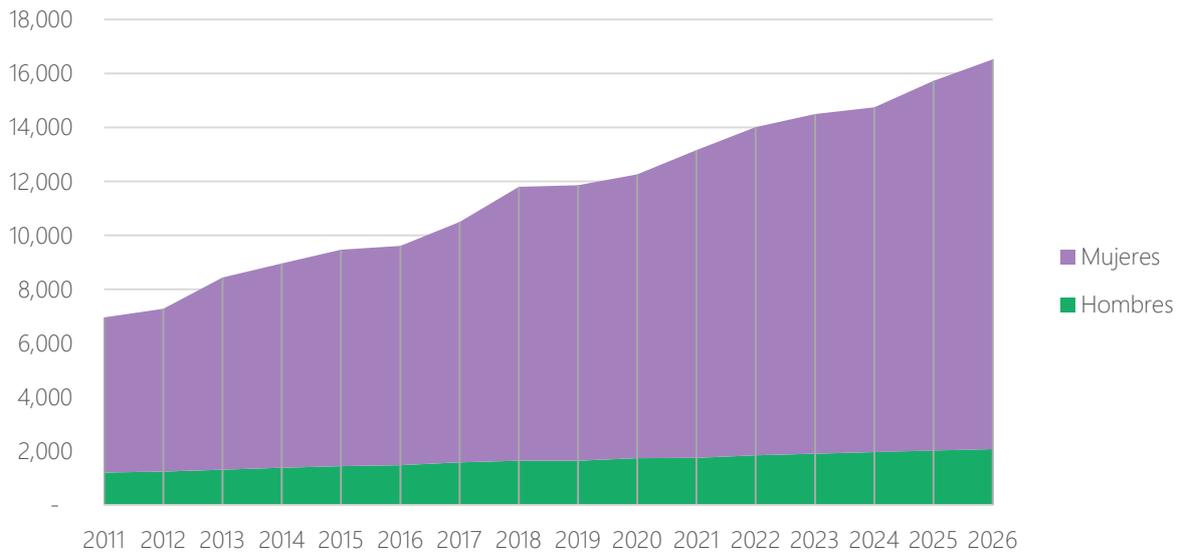
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)



Proyecciones

Conforme a la evolución mostrada en los últimos diez años, las previsiones apuntan a que los **servicios sociales podrían generar alrededor de 3.300 empleos en los próximos cinco años**, de los cuales 3 mil serían ocupados por mujeres si se mantuvieran los niveles de representación obtenidos en el pasado.

Gráfico 285. Proyecciones de afiliación por sexo (modelo ARIMA). Valores absolutos. Extremadura. 2022-2026. Basado en afiliación final de mes. Diciembre. 2011-2021



Fuente: Elaboración propia a partir de (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



Empleo doméstico²⁸

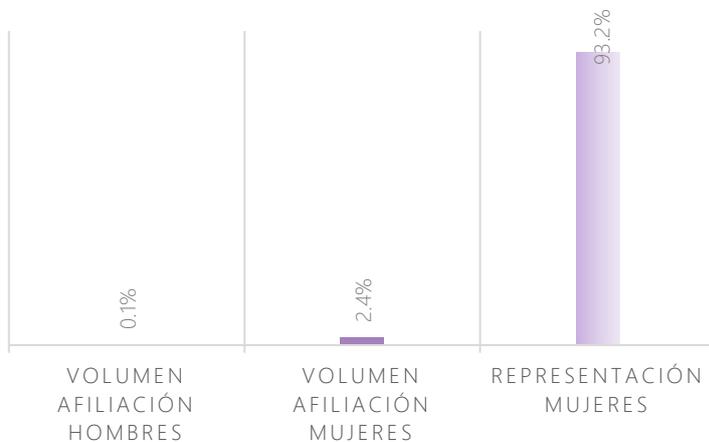
Relevancia y perfil de género

Las actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico, más comúnmente reconocido como empleo doméstico, representa una actividad con **cierto volumen de empleo para las mujeres (2,4% de la afiliación)**, pero muy poco representativa en el caso de los hombres (0,1% de la afiliación). De hecho, se trata de una de las actividades con mayor segregación, siendo que el 93% de la afiliación es de mujeres.

En total, en diciembre de 2021, se contabilizan alrededor de 4.300 mujeres afiliadas a esta actividad, frente a los 300 hombres. Cabe señalar, no obstante, que se trata de una actividad con **altos índices de informalidad**, de manera que una proporción importante de las personas que trabajan en el empleo doméstico no están afiliadas. Si se contabilizan, por ejemplo, el empleo doméstico de la EPA, el volumen de ocupación en las mujeres en esta actividad se eleva casi a las 5.800 y en los hombres en torno a los 1.000, lo que permite aproximarse, de algún modo, a la dimensión del empleo informal (no registrado en la Seguridad Social) de esta actividad.

Aunque el análisis de los datos está basado en las afiliaciones, siguiendo el método utilizado en el resto de actividades, es importante considerar esta puntualización que afecta, de manera transversal, a la interpretación que se realiza de los datos.

Gráfico 286. Volumen de afiliación de la actividad sobre el total por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Comportamiento

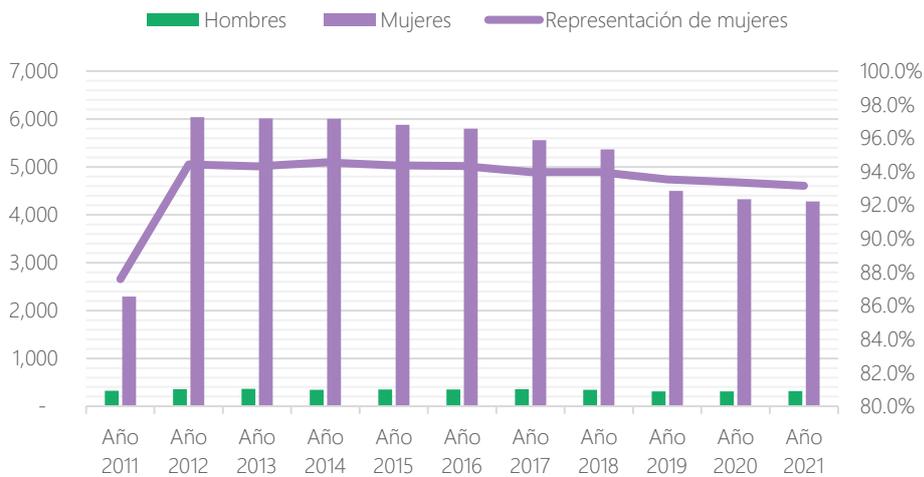
El gran aumento de afiliaciones en el empleo doméstico se da en el año 2012, cuando se crea el Régimen Especial de Empleadas del Hogar, y se produce una regularización extraordinaria de las personas ocupadas en esta actividad. En concreto, se pasó de las 2.600 personas afiliadas en 2011 a las casi 6.400 en 2012, aunque lo cierto es que el sector venía acogiendo un volumen de empleo muy superior al registrado en la afiliación (según datos EPA, en el año 2011, había unas 9.500 personas ocupadas en el empleo doméstico).

²⁸ Actividad CNAE 97- Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico.



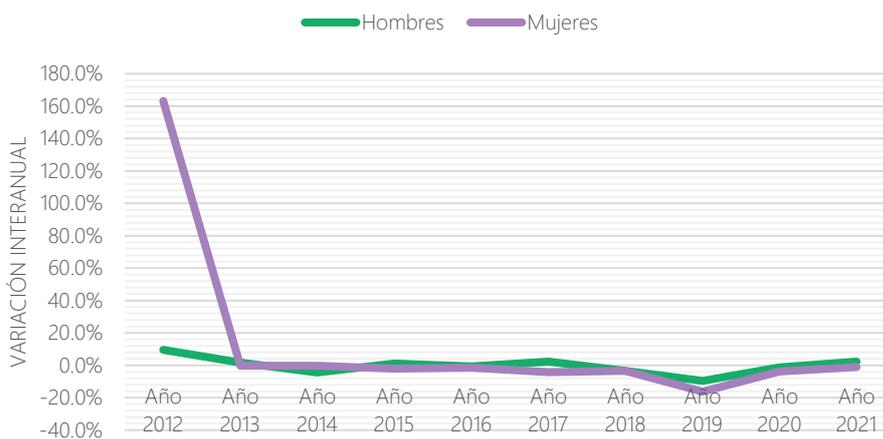
A partir del 2012, tanto la afiliación como la EPA, experimentan un descenso del empleo doméstico, acentuado a partir de 2019. 2021 ha supuesto un incremento de la afiliación de hombres, y un descenso en la de mujeres. La representación de las mujeres sobre el volumen de empleo se ha mantenido prácticamente constante a lo largo de estos años.

Gráfico 287. Volumen de afiliación por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 288. Variación interanual de la afiliación por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



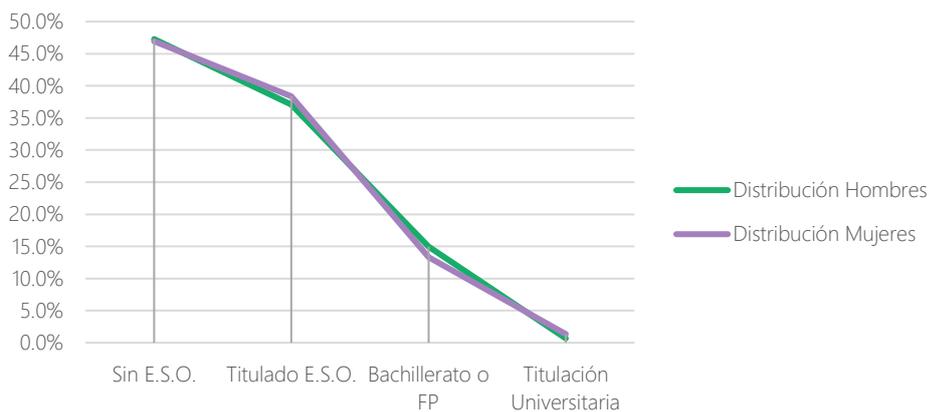
Empleo autónomo

La inmensa mayoría de las personas afiliadas en el empleo doméstico (el 95%) lo hacen en el Régimen Especial del Empleo del Hogar, por lo que **la incidencia del RETA sobre esta actividad económica es mínima**. Ciertamente es que en el Régimen Especial del Empleo en el Hogar se encuentra la modalidad de registro por parte de la persona empleada (y no del empleador) para quienes trabajan menos de 60 horas al mes por empleador, modalidad que, de alguna manera, se asemeja en su relación contractual con la del trabajador o trabajadora autónoma.

Perfil de afiliación

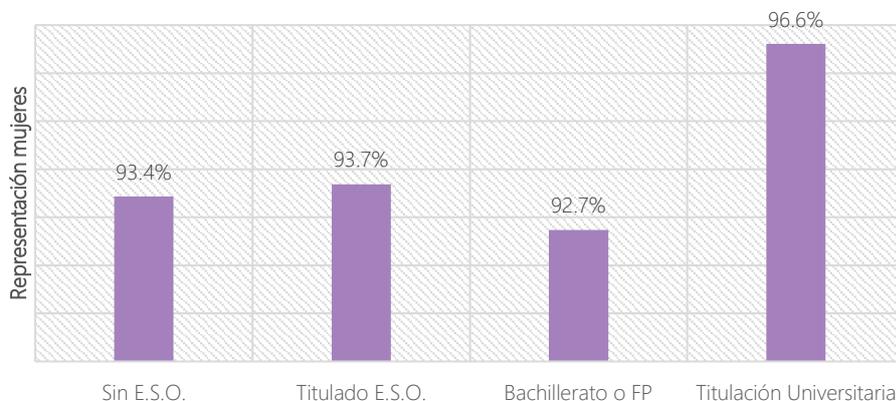
Casi la mitad de las personas empleadas en el trabajo doméstico remunerado no llegan a alcanzar el nivel formativo de ESO y alrededor del 40% poseen esa titulación. Las diferencias entre mujeres y hombres aquí no son significativas.

Gráfico 289. Distribución de afiliación por nivel formativo y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 290. Representación de mujeres por nivel formativo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021

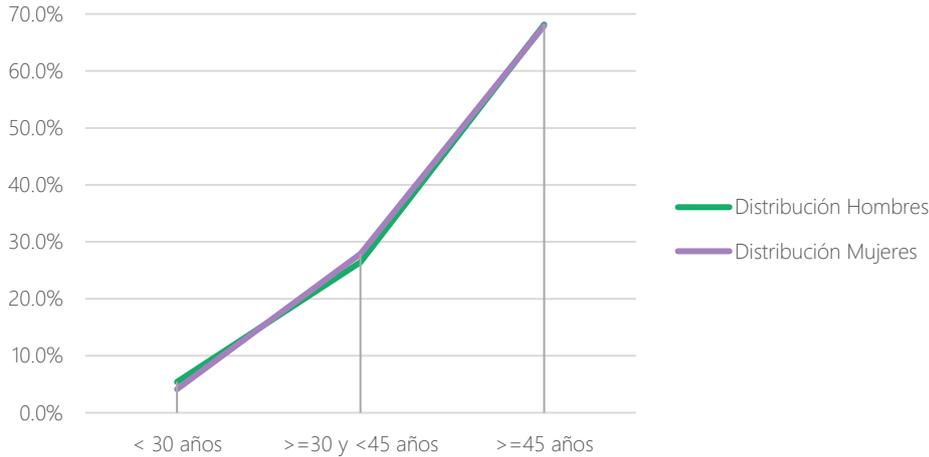




FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

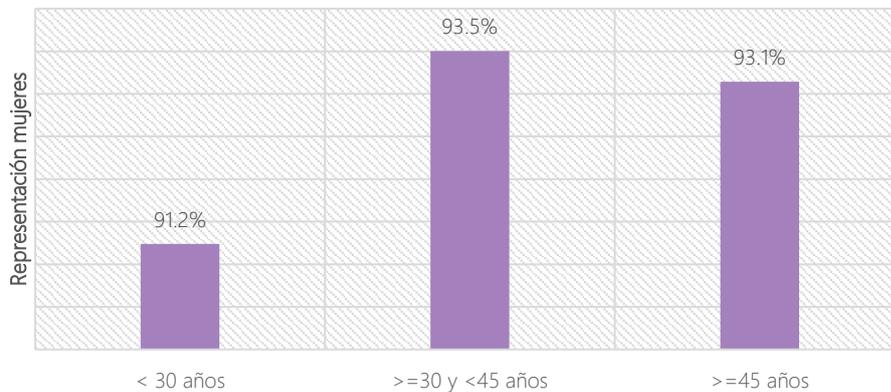
Desde el punto de vista de la edad, la afiliación en el empleo doméstico es, en su inmensa mayoría (casi 7 de cada 10) de personas de 45 años o más.

Gráfico 291. Distribución de afiliación por grupo de edad y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Gráfico 292. Representación de mujeres por grupo de edad. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



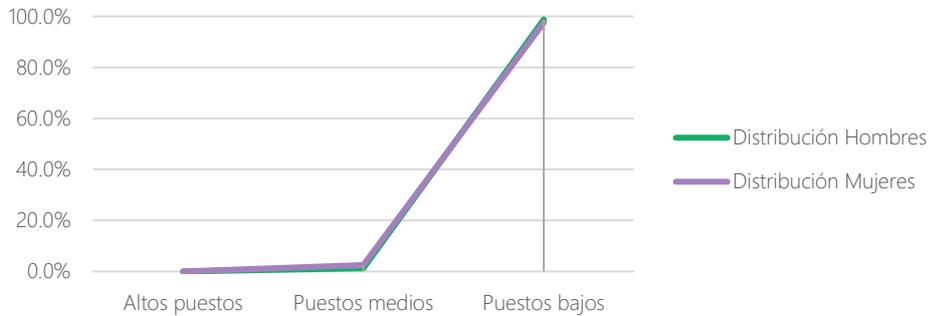
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Características del empleo

Al encontrarse afiliadas en el Régimen Especial de Empleos del Hogar, pocas personas reportan en los grupos de cotización del Régimen General. De las pocas que lo hacen, prácticamente en su totalidad se corresponden con los grupos de cotización bajos de la escala laboral.

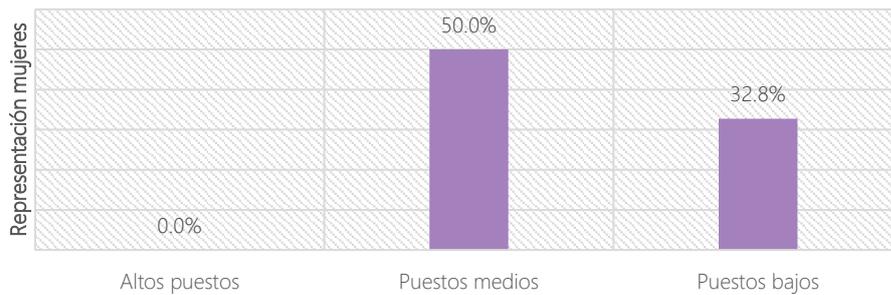


Gráfico 293. Distribución de afiliación por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Gráfico 294. Representación de mujeres por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021

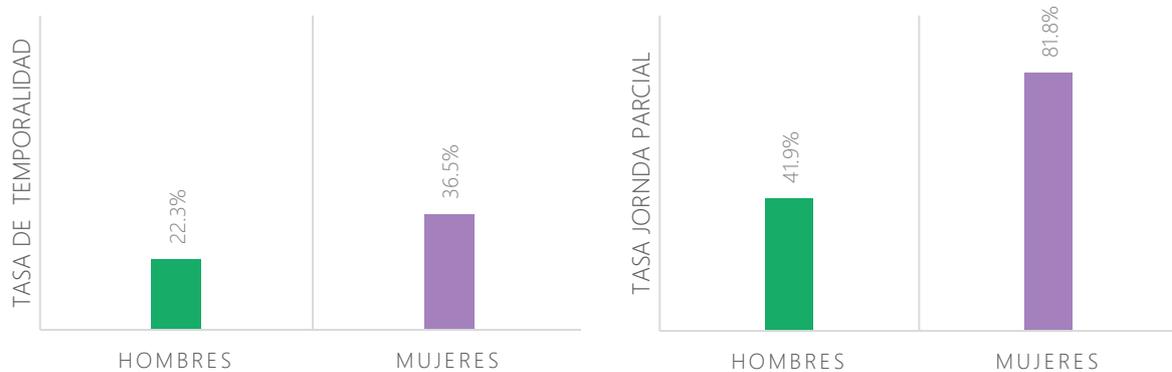


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Respecto a los contratos, un 22% fueron de carácter temporal en el caso de los hombres, y un 36% entre las mujeres. Por otra parte, el 82% de los contratos en las mujeres fueron a tiempo parcial, casi el doble que para los hombres.



Gráfico 295. Tasa de temporalidad y de trabajo a tiempo parcial en la contratación por sexo. Contrataciones. Diciembre %. Extremadura. 2021



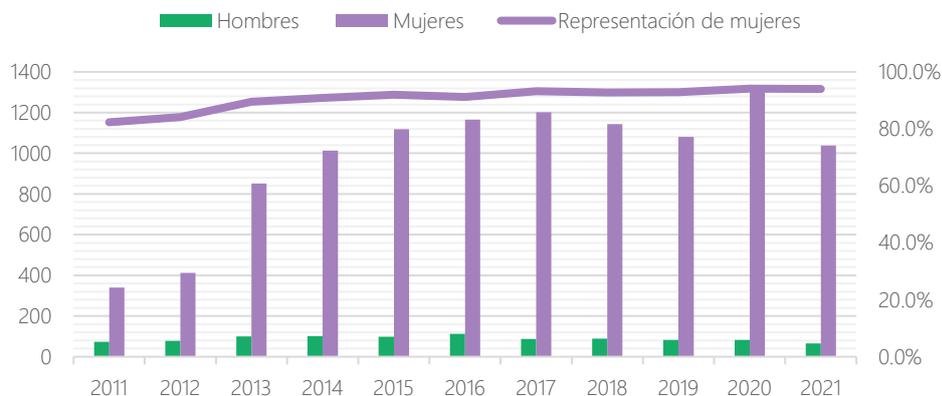
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Paro

El paro en el empleo doméstico de las mujeres es inferior al mostrado por el conjunto de actividades económicas, de acuerdo al índice de paro registrado (de un 19,5% vs. el 23,8%, respectivamente); y ocurre a la inversa en el caso de los hombres (17,4% vs. 13,9%).

El paro registrado en el empleo doméstico creció hasta el año 2018. Entre 2018 y 2019 se recuperó, pero la crisis de 2020 interrumpió esta tendencia. En el 2021 volvieron a recuperarse las cifras pre-pandemia. Se trata, por otra parte, de una de las pocas actividades económicas en las que el índice de paro registrado de los hombres ha mostrado valores superiores al de las mujeres, salvo en los dos últimos años, en los que se ha invertido esta tendencia.

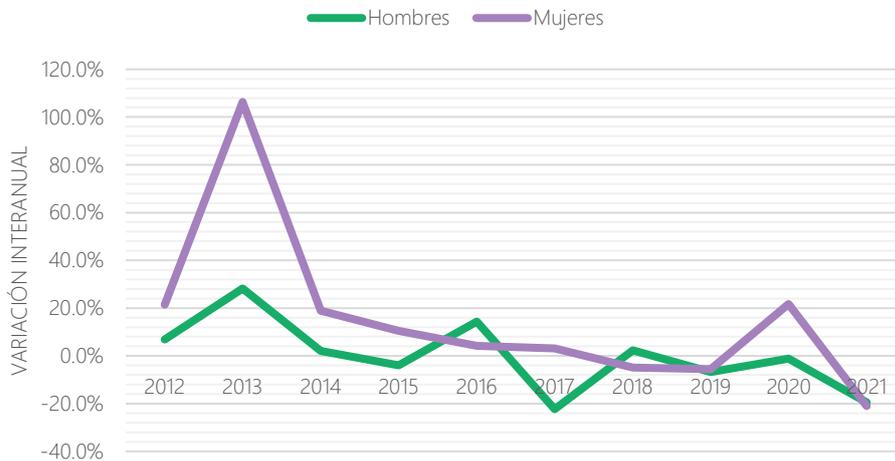
Gráfico 296. Volumen de paro registrado por sexo y representación de mujeres. Final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

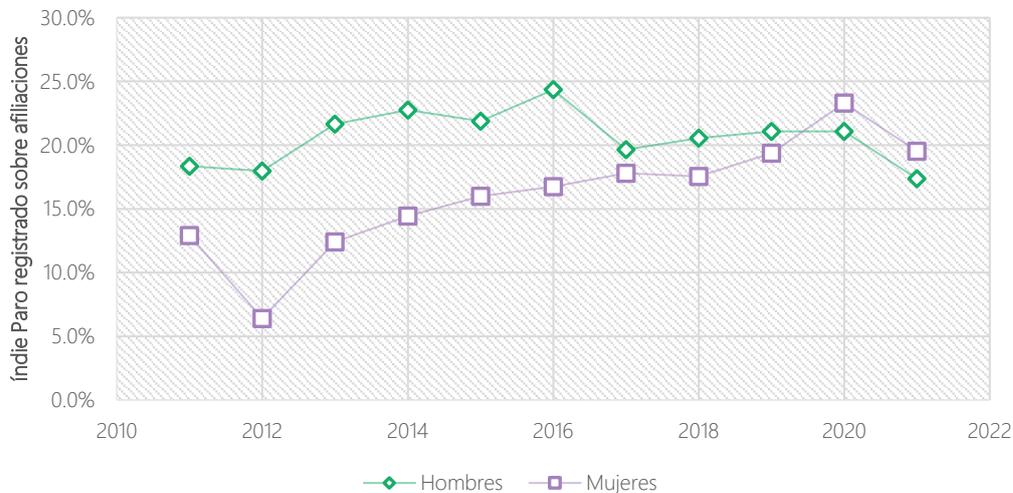


Gráfico 297. Variación interanual del paro registrado por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 298. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021

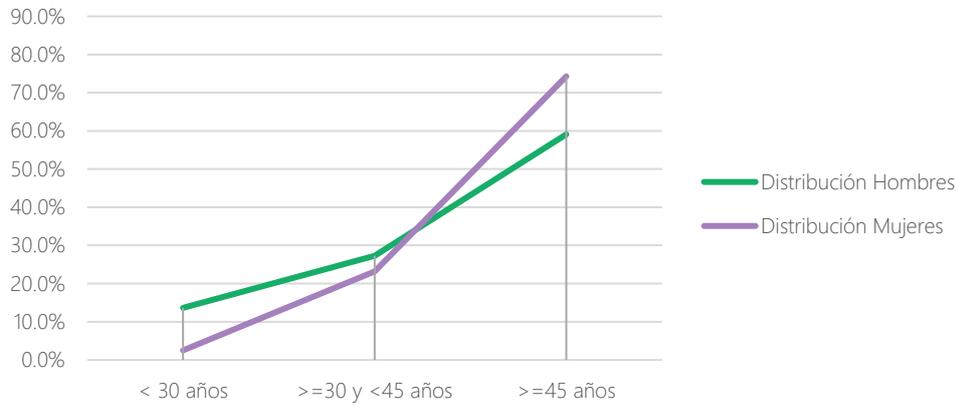


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

El desempleo en esta actividad también se concentra en los grupos de edad más avanzada, especialmente en las mujeres (el 59% del paro registrado es de hombres de 45 o más años, frente al 74% en las mujeres de más de 45 años). En términos relativos, el índice de paro registrado se incrementa para las mujeres conforme aumenta la edad, mientras que entre los hombres aparece una incidencia mayor entre los jóvenes.

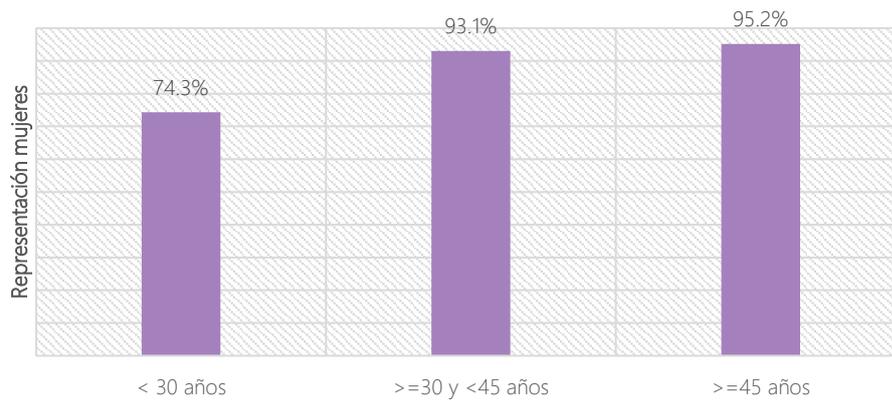


Gráfico 299. Distribución de paro registrado por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

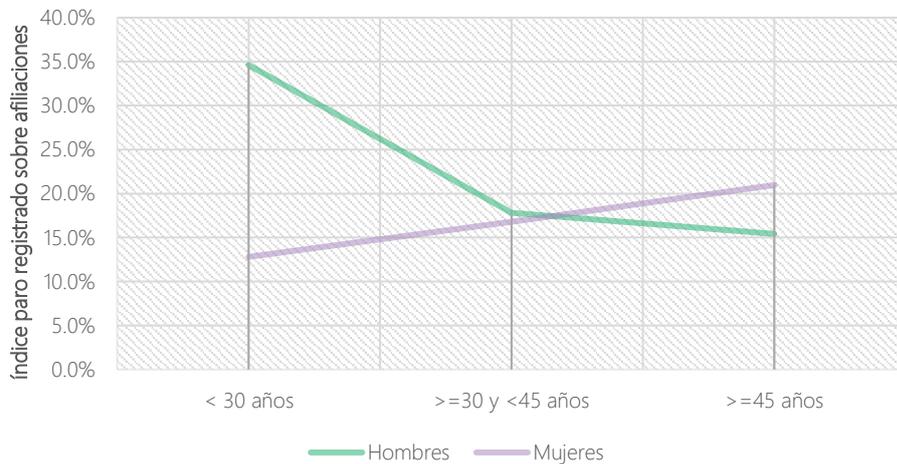
Gráfico 300. Representación de paro registrado de mujeres por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)



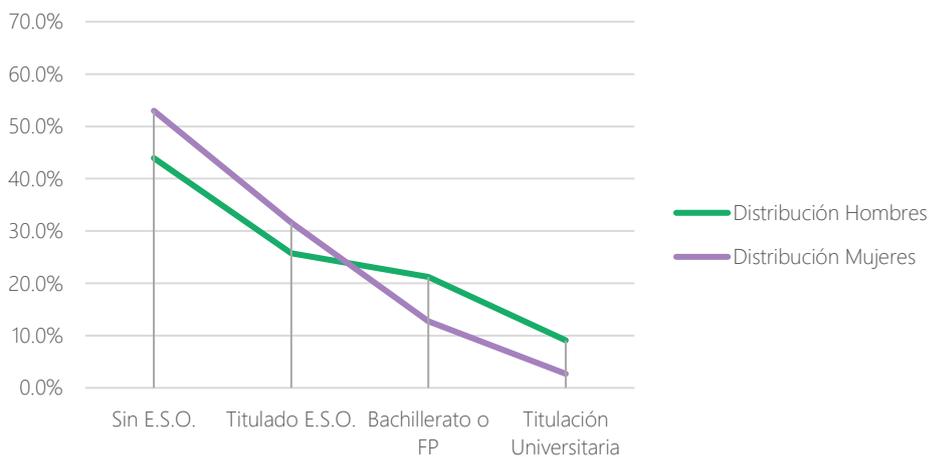
Gráfico 301. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por grupo de edad y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)

Respecto al nivel formativo, el paro registrado se corresponde con los de mayor concentración de afiliación (los niveles formativos bajos), pero en términos relativos la incidencia es muy alta entre quienes poseen titulación universitaria, y muy particularmente entre los hombres, si bien resulta ser un grupo poco representativo en el sector.

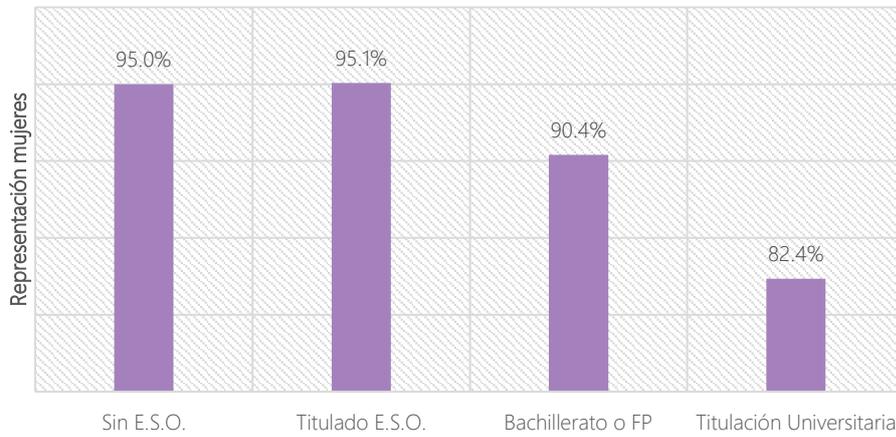
Gráfico 302. Distribución de paro registrado por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022B)



Gráfico 303. Representación de paro registrado de mujeres por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 304. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por nivel formativo y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021



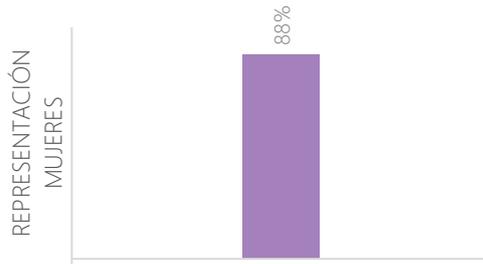
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



Contrataciones

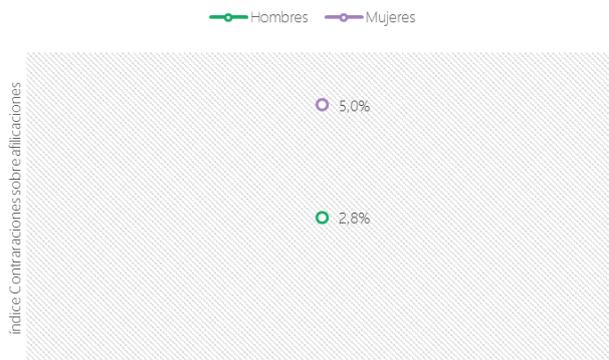
Durante el mes de diciembre 2021 en el empleo doméstico se registraron 128 contratos, de los cuales el 88% fueron para mujeres. Ese volumen de contratación, en términos relativos, supuso casi un 5% de las afiliaciones de los hombres en ese mes, y un 2,8% en las mujeres.

Gráfico 305. Representación mujeres en las contrataciones. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)

Gráfico 306. Índice de contrataciones sobre el total de afiliaciones por sexo. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021



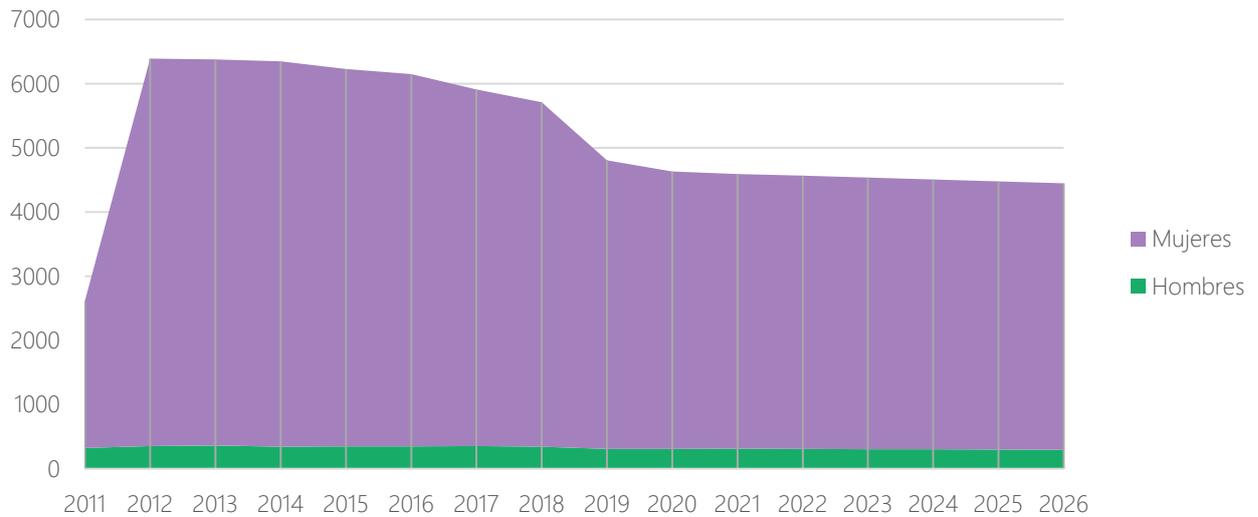
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA A PARTIR DE (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



Proyecciones

Conforme a la evolución mostrada en los últimos diez años, las previsiones apuntan a que en las actividades del hogar **podrían destruirse alrededor de 142 empleos en los próximos cinco años**, de los cuales 122 estarían ocupados por mujeres.

Gráfico 307. Proyecciones de afiliación por sexo (modelo ARIMA). Valores absolutos. Extremadura. 2022-2026. Basado en afiliación final de mes. Diciembre. 2011-2021



Fuente: Elaboración propia a partir de (OBSERVATORIO DE EMPLEO DE EXTREMADURA, 2022b)



PRINCIPALES HALLAZGOS

Agricultura: principales brechas de género identificadas

- Baja participación de las mujeres, que se mantiene a lo largo del tiempo.
- Pérdida de empleo en el sector, más pronunciada en las mujeres en la última década.
- Tasa del empleo autónomo inferior en las mujeres.
- Perfil relativamente más cualificado y de mayor edad en las mujeres que en los hombres, en un sector donde predomina el bajo nivel educativo y las edades maduras.
- Generación de empleo en los grupos más bajos de cotización, sin diferencias de género relevantes.
- Mayor temporalidad en la contratación de hombres, pero más elevada en la jornada parcial a mujeres.
- Mujeres más afectadas por el desempleo, inclusive las que cuentan con formación universitaria.
- Baja representación de las mujeres en las nuevas contrataciones.
- Previsión de destrucción de empleo en los próximos años, que afectaría en mayor medida de las mujeres.

Industria alimentaria: principales brechas de género identificadas

- Baja participación de las mujeres, aunque con matices dependiendo de la industria alimentaria en cuestión.
- Creación de empleo que ha favorecido a las mujeres, con un leve aumento de su representación.
- Tasa de empleo autónomo superior en las mujeres.
- Perfil relativamente más cualificado en las mujeres, en un sector donde predominan los niveles de cualificación medios.
- Destacan las edades centrales y maduras, tanto en hombres como en mujeres.
- Generación de empleo en los grupos bajos y medios de cotización, con representación superior de las mujeres en los medios.
- Mayor temporalidad y, especialmente, jornada parcial en las mujeres.
- Descenso progresivo del desempleo en el sector, pero se mantiene una incidencia más elevada en las mujeres a lo largo del periodo.
- Representación equilibrada de las mujeres en las nuevas contrataciones, en un contexto de escasa contratación en comparación con las registradas en otras actividades.
- Previsión de creación de empleo en los próximos años, que beneficiaría en mayor medida a los hombres.



Hostelería: principales brechas de género identificadas

- Participación equilibrada de mujeres y hombres en el sector, con mayor predominio de las mujeres en el sector de servicios de comidas y bebidas que en los de alojamientos, pero con cierto protagonismo en alojamientos turísticos de corta estancia.
- Creación de empleo en la última década que ha favorecido a las mujeres, haciendo incrementar su representación en el sector.
- Altas tasas de empleo autónomo, aunque inferiores en el caso de las mujeres.
- Perfil formativo de grado de medio, más cualificado en el caso de los hombres y en el sector de alojamientos frente al de comidas y bebidas.
- Prevalencia del perfil joven de afiliación para ambos sexos.
- Generación de empleo en grupos más bajos de cotización en servicios de comidas y bebidas, y medios en alojamientos, con concentración superior de mujeres en los puestos bajos en ambas ramas.
- Altas tasas de temporalidad y contratación a jornada parcial, que afectan en mayor medida a las mujeres, particularmente con relación a la jornada parcial.
- Descenso del paro a lo largo de la década, que ha beneficiados a los hombres. Aun así, el paro registrado en la hostelería es superior al del conjunto de actividades económicas, y en ella el índice de paro registrado de las mujeres casi duplica al de hombres.
- Alto número de nuevas contrataciones, con alta representación de mujeres.
- Previsión de creación de empleo en los próximos años, que beneficiaría en mayor medida a las mujeres.

Actividades sanitarias: principales brechas de género identificadas

- Actividad altamente feminizada. Concentración de las mujeres en actividades hospitalarias, frente a una mayor diversificación de los hombres en el resto de ramas que engloba.
- Creación de empleo en la última década que ha favorecido a las mujeres, haciendo incrementar de manera considerable su representación en el sector.
- Escaso empleo autónomo. Aun así, la tasa de empleo autónomo de los hombres dobla a la de las mujeres.
- Perfil de empleo altamente cualificado, incluso más elevado entre las mujeres, y de edades maduras.
- Empleo concentrado en grupos de cotización bajos y altos. En los grupos de cotización bajos, las mujeres se concentran en los puestos de auxiliares administrativas, y los hombres se distribuyen de manera más equitativa entre los distintos puestos.
- Muy elevadas tasas de temporalidad, que afectan en mayor medida a las mujeres. Baja incidencia de las jornadas parciales, pero que igualmente se dan con superior intensidad en las mujeres.
- Paro reducido en el sector, pero más elevado en las mujeres. Descenso a lo largo de la década en el caso de las mujeres, incremento entre los hombres. Desempleo concentrado en los niveles formativos más bajos.
- Número de nuevas contrataciones reducido, con amplia mayoría de mujeres.
- Previsión de creación de empleo en los próximos años, que beneficiaría en mayor medida a las mujeres.



Silvicultura: principales brechas de género identificadas

- Actividad altamente masculinizada.
- Ha duplicado empleo en la última década, aunque la creación de empleo ha favorecido en exclusiva a los hombres.
- Empleo autónomo en torno al promedio de la ocupación, con tasa más elevada entre las mujeres.
- Perfil de empleo cualificado en las mujeres vs. sin cualificación en los hombres.
- Concentración en edades centrales, tanto en hombres como en mujeres.
- Predominio de puestos bajos en los hombres, con mayor presencia relativa en altos puestos entre las mujeres.
- Alta tasas de temporalidad, superiores entre los hombres. Baja tasa de las jornadas parciales, pero con mayor incidencia en las mujeres.
- Paro relativamente alto, y más intenso entre las mujeres. Reducción paulatina en el periodo, que ha beneficiado a los hombres.
- Número de nuevas contrataciones reducido en términos absolutos, pero elevado considerando el volumen de afiliación. Se mantiene la escasa representación de mujeres en las nuevas contrataciones.
- Previsión de creación de empleo para los hombres en los próximos años, y de contracción para las mujeres.

Programación: principales brechas de género identificadas

- Actividad masculinizada.
- Duplicación del empleo en los últimos diez años, con incremento de la representación de mujeres moderado.
- Escaso empleo autónomo, y más reducido en las mujeres.
- Perfil de empleo cualificado, mucho más en el caso de las mujeres: predominio de la FP en los hombres, estudios universitarios en las mujeres.
- Concentración en las edades centrales, sin variaciones de género.
- Generación de empleos de alto y medio rango, pero con sobrerrepresentación de mujeres en los niveles inferiores (en puestos administrativos).
- Baja tasa de temporalidad, algo más elevada en las mujeres. Escasa incidencia de las jornadas parciales, pero el triple entre las mujeres que entre los hombres.
- Paro reducido en el sector, pero más elevado en las mujeres. Descenso a lo largo de la década, que ha beneficiado a las mujeres. Desempleo concentrado en los niveles formativos más bajos.
- Número de nuevas contrataciones reducido, con baja representación de mujeres.
- Previsión de creación de empleo en los próximos años, netamente masculino.

Investigación y desarrollo: principales brechas de género identificadas

- Actividad equilibrada en cuanto a su composición por sexos, aunque con mayor predominio de las mujeres en ciencias sociales y humanidades, y de los hombres en ciencias naturales y técnicas.
- Duplicación del empleo en los últimos diez años, con progresión muy similar para ambos sexos.



- Escaso empleo autónomo, más intenso entre las mujeres.
- Perfil de empleo altamente cualificado, de manera más pronunciada entre las mujeres.
- Predominio de las edades centrales y maduras, sin variaciones de género.
- Generación de empleo de alto rango, sin apenas distinción por sexos.
- Tasa de temporalidad no excesivamente alta, pero superior en las mujeres. Baja incidencia de las jornadas parciales, aunque nuevamente más alta en las mujeres.
- Paro muy reducido en el sector, una de las pocas actividades económicas donde las mujeres no se ven más afectadas por el desempleo que los hombres.
- Número de nuevas contrataciones reducido, con representación equilibrado de mujeres y hombres.
- Previsión de creación de empleo en los próximos años, que beneficiaría de manera similar a mujeres y hombres.

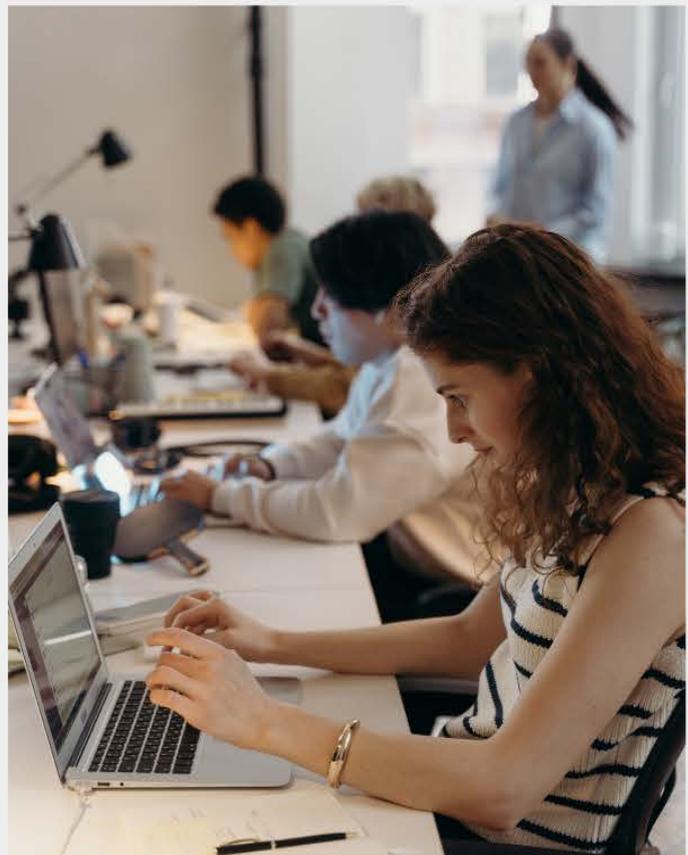
Servicios sociales: principales brechas de género identificadas

- Actividad altamente feminizada, y sector de empleo relevante para las mujeres.
- Duplicación del empleo en los últimos diez años, con incremento más pronunciado en las mujeres y, consecuentemente, de su representación en el sector.
- Bajísimo nivel de empleo autónomo para ambos sexos.
- Perfil de cualificación diversificado. Mayor grado de cualificación en los hombres.
- Predominio de edades maduras, sin variaciones de género.
- Empleo para mujeres en grupos de cotización bajos; medios y altos en el caso de los hombres.
- Tasa de temporalidad más acentuada en las mujeres y alta incidencia de las jornadas parciales, muy pronunciada en las mujeres.
- Índice de paro registrado en torno a los valores medios del conjunto de actividades económicas, con mayor incidencia en las mujeres.
- Alto número de contrataciones, con casi absoluto predominio de las mujeres.
- Previsión de creación de empleo en los próximos años, que beneficiaría en mayor medida a las mujeres.

Empleo doméstico: principales brechas de género identificadas

- Actividad económica de empleo casi exclusivo para las mujeres.
- Aumento de la afiliación en el sector como consecuencia de la creación del Régimen Especial del Empleo en el Hogar en 2012. Descenso de la afiliación a partir de entonces (aunque se debe considerar el peso del empleo informal en el sector).
- Perfil de cualificación bajo y de edades maduras.
- Predominio de edades maduras, sin variaciones de género.
- Tasa de temporalidad acentuada y muy elevada de trabajo a tiempo parcial.
- Índice de paro registrado inferior al promedio de las actividades económicas, pero con aumentos durante el periodo.
- Reducido número de contrataciones, con casi absoluto predominio de las mujeres.
- Previsión de destrucción de empleo en los próximos años, netamente femenino.

PRIORIDADES ESTRATÉGICAS DE INTERVENCIÓN





PRIORIDADES ESTRATÉGICAS DE INTERVENCIÓN

El diagnóstico de género del mercado laboral de Extremadura, incluido el análisis de los sectores estratégicos, permite identificar una serie de prioridades de intervención para el cierre de las brechas de género en el mercado laboral, desde la perspectiva de las oportunidades presentes, pero también futuras.

Prioridad 1. Diversificación de opciones educativas.

Los resultados encontrados en el diagnóstico son concluyentes en cuanto a la segregación de chicas y chicos por especialidades formativas. Si bien es cierto que la vocación de las mujeres hacia ciertas especialidades es coincidente con actividades económicas de las que se espera demanda y creación de empleo (caso de las actividades sanitarias, por ejemplo), se aprecia ausencia en otras que son importantes en el contexto de la economía regional o que previsiblemente tengan una fuerte demanda en el futuro, considerando empleos que, por otro lado, cumplan con estándares de calidad. Principalmente se trata de **especialidades formativas vinculadas a la industria**, donde las mujeres apenas participan, y **empleos de carácter tecnológico**, que tenderán a incrementarse en el futuro. La orientación de las chicas hasta estas especialidades formativas resulta, por tanto, una prioridad clara para posicionar a las mujeres frente a las oportunidades de empleo.

En paralelo, vista la composición del mercado laboral en cuanto a los puestos generados, en los que predominan ocupaciones de rango medio, que colocan a las mujeres en posiciones de sobrecualificación en mayor proporción que los hombres, sería oportuno considerar el **fomento de las opciones de formación profesional entre las chicas**, obteniendo de este modo un mayor ajuste entre la oferta y demanda de trabajo. Es evidente que ese fomento, en todo caso, deberá producirse hacia ramas de la formación profesional con mayor proyección de empleo y de calidad, en algunas de las cuales ya obtienen presencia, pero en otras en las que apenas participan, como son las **familias profesionales tales a la agraria, la de energía y agua, las industrias alimentarias, la informática y comunicaciones, o la de madera, mueble y corcho**.

Prioridad 2. Reducción de la inactividad laboral asociada a las labores del hogar.

El diagnóstico ha evidenciado, por otra parte, que existe todavía un importante volumen de **mujeres en edad activa que no participan en el mercado laboral debido a las responsabilidades de cuidados y domésticas que asumen**. Extremadura, de hecho, es una de las Comunidades Autónomas con la tasa de actividad económica más bajas de las mujeres. Los factores que intermedian sobre este fenómeno son de diversa índole (económicos, culturales, familiares, psicosociales), pero es evidente que, **cualquier mejora en la organización social del cuidado** –que engloba desde el establecimiento de permisos y licencias, flexibilidad y otras medidas de conciliación en las empresas, pero particularmente la provisión de servicios de cuidados asequibles– repercutirá en el incremento de la disponibilidad de estas mujeres para incorporarse al mercado laboral, y en la mejora de las condiciones de las mujeres ocupadas en general. En los últimos años la región ha



experimentado avances en la atención a personas dependientes mayores, y en la actualidad se abre una oportunidad de hacerlos extensivos al cuidado de menores en el marco de políticas como el Plan Corresponsable. *Recursos disponibles hay, pero deben encauzarse correctamente* (Entrevista a agentes clave).

Prioridad 3. Atracción de mujeres hacia sectores de oportunidad.

El análisis de los sectores estratégicos en Extremadura ha puesto de manifiesto, por otra parte, que en muchos de ellos la presencia de mujeres es minoritaria y en puestos determinados (puestos auxiliares y/o administrativos). Sectores como el agrícola, la industria alimentaria, el transporte, la energía, la programación informática cuentan, por el momento, con escasa ocupación de mujeres, y los datos muestran que poco se ha movido esta presencia en el tiempo. Se trata de sectores, por otra parte, en los se requiere, cada vez más, de personal cualificado en áreas transversales no asociadas a atributos típicamente masculinos (como la fuerza u otras cualidades físicas) pero, en los que, a pesar de todo, las mujeres no están entrando.

Otra de las prioridades estratégicas, por tanto, **consiste en atraer a las mujeres hacia estos sectores de oportunidad y, en concreto, aquellos que han sido identificados como principales y emergentes en la economía extremeña**, en lo que las mujeres obtienen una baja presencia, a saber: sector agrícola –con especial referencia a la silvicultura–, industria alimentaria, programación, transporte y almacenamiento o la energía.

Prioridad 4. Mejora de las condiciones laborales en sectores de alta concentración de mujeres.

Al mismo tiempo, se observa que en algunas de las actividades relevantes para la economía donde se da una representación considerable de mujeres, estas se ven afectadas por condiciones laborales precarias en lo que respecta a estabilidad, jornadas o salarios.

La hostelería, los servicios sociales o el empleo doméstico son exponentes de unas condiciones laborales deficientes que, por su propia composición, afectan a un importante volumen de ocupación de mujeres pero que, incluso en comparación con los hombres que se emplean en ellas, las mujeres salen peor paradas. Los tres sectores mencionados coinciden, por otra parte, con un perfil de ocupación poco cualificado. Pero incluso sectores cualificados, como el de las actividades sanitarias, se ven sometidos también a condiciones laborales precarias, como en este caso la temporalidad.

Mejorar la estabilidad, la formación y las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de estos sectores impactaría de manera directa en la mejora de la calidad de los empleos de las mujeres, por lo que se considera otra área de trabajo prioritaria. Herramientas como los Planes de Igualdad, la negociación colectiva o los mecanismos de valoración de puestos de trabajo en estos sectores repercutirían en la mejora de las condiciones de empleo, en general, y de las mujeres, en particular (Entrevistas a agentes clave).



Prioridad 5. Fomento del emprendimiento y del empleo autónomo en sectores de oportunidad.

El diagnóstico de género del mercado laboral ha puesto de manifiesto, también, una menor presencia de mujeres en el empleo por cuenta propia, aunque bien es cierto que en la última década se viene produciendo un aumento progresivo de su participación. De hecho, la creación de empleo entre las mujeres, como se vio, ha venido de la mano en exclusiva de esta vía de inserción.

El empleo autónomo o emprendimiento ha favorecido, de este modo, la incorporación de las mujeres al mercado laboral y debería continuar incentivándose y fomentándose en el futuro. No obstante, es importante atender que se trate de una opción de empleo de calidad y sostenible, no entendida como un mero modo de subsistencia ante la falta de oportunidades por cuenta ajena.

Existen espacios para la generación de negocios, en donde las mujeres cuentan ya con cierta masa crítica, como el de los alojamientos turísticos de corta estancia o la industria alimentaria. En otros debería apoyarse la entrada de mujeres emprendedoras y empresarias, dado su conocimiento en el sector en el empleo por cuenta ajena, lo que resulta un activo importante en el momento de emprender: es el caso de las actividades sanitarias, los servicios sociales o el empleo doméstico. El cooperativismo u opciones similares en el marco de la economía social podrían resultar efectivas en este sentido.

Además de fomentar el emprendimiento de las mujeres en estos sectores, sería importante también trabajar en el fortalecimiento y consolidación de las iniciativas ya puestas en marcha, dada las brechas identificadas en lo que respecta al empresariado establecido, lo que podría expresarse en forma de **facilitar el salto del "autoempleo a la empresa"**.

Prioridad 6. Disminución del desempleo en las mujeres.

Finalmente, se ha mostrado claramente que, en cualquiera de los sectores analizados, las mujeres se ven aquejadas por unas tasas de desempleo superiores, circunstancia en la que se encuentra un volumen importante de desempleadas de larga duración. Los datos sugieren, por otra parte, que esta superior afectación del desempleo entre las mujeres trascendería factores vinculados a la cualificación, considerando los niveles educativos más altos encontrados en las mujeres, y que estarían intermediando otros asociados al desajuste entre la oferta y demanda de empleo en las mujeres, pero de manera significativa al supuesto rol tradicional asumido por ellas. *El empresario aún ve ahí el riesgo reproductivo, porque las mujeres siguen siendo las que se reducen la jornada, piden excedencias, se ausentan más del trabajo, etc. El empresario aún tiene reticencias a la hora de contratar mujeres* (Entrevistas a agentes clave).

En este sentido, urge el impulso de estrategias que conecten a las mujeres, sobre todo a las más jóvenes y a las expuestas al desempleo cronificado, con los nichos de empleo emergentes, reforzando sus habilidades y competencias técnicas, pero también digitales, tecnológicas y habilidades transversales. También, reforzar los mecanismos de intermediación laboral con el empresariado, trabajando desde la perspectiva de la sensibilización y concienciación para la superación de prejuicios de género, o mediante la implantación de Planes de Igualdad en los que se ponga el acento en el área de las contrataciones.



BIBLIOGRAFÍA

- CaixaBank Research. (2019). *La Economía de la Comunidad Autónoma de Extremadura. Colección Comunidades Autónomas.*
- CaixaBank Research. (28 de Septiembre de 2021). *Fichas Comunidades Autónomas. Comparativa regional de los principales indicadores económicos.* Obtenido de <https://www.caixabankresearch.com/es/comparativa-regional-principales-indicadores-economicos>
- GEM . (2020). *Informe Ejecutivo 2019-2020. Extremadura .*
- GEM. (2020). *Informe Ejecutivo 2019-2020. Extremadura.*
- IEEX. (2021). *Atlas Socioeconómico de Extremadura.*
- INE. (2018). *Encuesta Cuatrienal de Estructura Salarial.*
- INE. (2018). *Módulo año 2018 (Base Censos 2011). Conciliación entre vida familiar y laboral.*
- INE. (2020). *Encuesta de Estructura Salarial Anual.*
- INE. (2021a). *Contabilidad Nacional Anual.*
- INE. (2021b). *Padrón Municipal.*
- INE. (2021c). *Directorio Cental de Empresas.*
- INE. (2021d). *Encuesta de Población Activa. Medias anuales.*
- INE. (VV.AA.). *Encuesta de Ocupación Hotelera.*
- Instituto de las Mujeres. (2021). *Mujeres en Cifras.*
- Junta de Extremadura. (s.f.). *Extremadura 2030.* Obtenido de La agricultura y la ganadería: <https://extremadura2030.com/portfolio-posts/9-la-agricultura-y-la-ganaderia/>
- MAPA. (2020). *Informe anual de indicadores de Agricultura, Pesca y Alimentación 2020.*
- MEC. (2022a). *Estadísticas de Enseñanza Universitaria.*
- MEC. (2022b). *Estadísticas de Enseñanza no Universitaria.*
- Observatorio de Empleo de Extremadura. (2022a). *Explotación específica de Encuesta de Población Activa. Datos no publicados.*
- Observatorio de Empleo de Extremadura. (2022b). *Explotación específica de Afiliación a la Seguridad Social. Datos no publicados.*
- Observatorio de Empleo de Extremadura. (2022c). *Explotación específica de paro registrado. Datos no publicados.*
- SEXPE. (2020). *Estrategia de Empleo y Competitividad Empresarial de Extremadura.*
- TGSS. (2021). *BBDD Estadísticas TGSS.*



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia

JUNTA DE
EXTREMADURA





ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1. Tasa de variación interanual del PIB. %. Extremadura y España. 2017-2022.....	9
Gráfico 2. Variación interanual de la ocupación. Absolutos (en miles) y relativos (en %). Extremadura. 2021...9	
Gráfico 3. PIB por actividad económica. %. Extremadura y España. 2019.....	11
Gráfico 4. Empresas por estrato de asalariados(as). Valores absolutos. Extremadura. 2021.....	12
Gráfico 5. Empresas por tamaño. %. Extremadura. 2021.....	12
Gráfico 6. Distribución de empresas por actividad económica. %. Extremadura. 2021.....	13
Gráfico 7. Población emprendedora por etapa de emprendimiento. %. Extremadura. 2019.....	15
Gráfico 8. Emprendimientos por actividad económica. Extremadura. 2021.....	15
Gráfico 9. Distribución de la población de 16 y más años por nivel de formación alcanzado y sexo. %. Extremadura. 2021.....	18
Gráfico 10. Población de 25-34 años con nivel de educación superior por sexo. %. Extremadura. 2002- 2021.....	19
Gráfico 11. Personas matriculadas y egresadas en la Universidad por sexo. Valores absolutos. Extremadura. 2015-2021.....	19
Gráfico 12. Distribución de la matrícula universitaria por área de conocimiento y sexo. %. Extremadura. Curso 2020-2021.....	20
Gráfico 13. Matrícula universitaria en carreras STEM por sexo. %. Extremadura. Curso 2020-2021.....	21
Gráfico 14. Matrícula en FP por sexo. Valores absolutos. Extremadura. Curso 2020-2021.....	21
Gráfico 15. Los 10 ciclos formativos con mayor número de matrícula en FP Grado Superior por sexo. %. Extremadura. Curso 2020-2021.....	22
Gráfico 16. Distribución de matrícula de FP de Grado Medio y Superior presencial por sexo y familia profesional. %. Extremadura. Curso 2020-2021.....	22
Gráfico 17. Población económicamente activa por sexo. Variación interanual. %. Extremadura. 2011-2021....	24
Gráfico 18. Tasa de actividad económica por sexo. %. Extremadura y España. 2021.....	25
Gráfico 19. Tasa de actividad económica de las mujeres. %. España. 2021.....	25
Gráfico 20. Tasa de actividad económica por sexos. %. Extremadura. 2011-2021.....	26
Gráfico 21. Brecha de género (distancia hombres-mujeres) en la tasa de actividad económica. %. Extremadura y España. 2011-2021.....	26
Gráfico 22. Población económicamente activa por grupos de edad y sexo. Valores absolutos (en miles). Extremadura. 2021.....	27
Gráfico 23. Tasa de actividad económica por grupos de edad y sexo. %. Extremadura. 2021.....	27
Gráfico 24. Población económicamente activa por nivel de formación alcanzado y sexo. Valores absolutos (en miles). Extremadura. 2021.....	28
Gráfico 25. Distribución de la población económicamente activa por condición de inactividad y sexo. %. Extremadura. 2021.....	29
Gráfico 26. Proporción de mujeres en condición de inactividad económica por labores del hogar. %. Extremadura. 2011-2021.....	29
Gráfico 27. Población ocupada por sexo. Valores absolutos (en miles). Extremadura. 2011-2021.....	30
Gráfico 28. Tasas de empleo por sexo. %. España y Extremadura. 2021.....	31
Gráfico 29. Tasa de empleo de las mujeres. España. 2021.....	31



Gráfico 30. Brecha de género (distancia hombres-mujeres) en la tasa de empleo. %. Extremadura y España. 2011-2021.....	32
Gráfico 31. Tasas de empleo por grupo de edad y sexo. %. Extremadura. 2021.....	32
Gráfico 32. Afiliación a la Seguridad Social por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos. Extremadura. 2021.....	33
Gráfico 33. Afiliación a la Seguridad Social por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos. Extremadura. 2012-2021.....	34
Gráfico 34. Variación interanual de afiliación a la Seguridad Social por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2012-2021.....	34
Gráfico 35. Distribución de la población ocupada por sector económico y sexo. %. Extremadura. 2021.....	35
Gráfico 36. Representación de mujeres por sectores. %. Extremadura. 2021.....	36
Gráfico 37. Población ocupada por sector económico y sexo. Valores absolutos (en miles). Extremadura. 2011-2021.....	36
Gráfico 38. Distribución de la población ocupada por actividad económica y sexo. %. Extremadura. IIT 2021.....	39
Gráfico 39. Distribución de la afiliación por actividad económica y sexo. Afiliación fin de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	39
Gráfico 40. Representación de mujeres por actividad económica. Afiliación fin de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011, 2021.....	40
Gráfico 41. Evolución de la afiliación por actividad económica y sexo. Afiliación fin de mes. Diciembre. Valores absolutos (en miles) y relativo (%). Extremadura. 2021.....	41
Gráfico 42. Distribución de la población ocupada por ocupación y sexo. %. Extremadura. 2021.....	43
Gráfico 43. Representación de mujeres por ocupación. %. Extremadura. 2021.....	43
Gráfico 44. Distribución de la población ocupada por rango de ocupación y sexo. %. Extremadura. 2021....	44
Gráfico 45. Distribución de la afiliación por grupo de cotización y sexo. Afiliación fin de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	45
Gráfico 46. Representación de mujeres por ocupación. Afiliación fin de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	45
Gráfico 47. Distribución de la población ocupada por situación profesional y sexo. %. Extremadura. 2021 ...	46
Gráfico 48. Representación de mujeres por situación profesional. %. Extremadura. 2021.....	47
Gráfico 49. Distribución de afiliación a la Seguridad Social por regímenes y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. % Extremadura. 2021.....	48
Gráfico 50. Representación de mujeres por regímenes de afiliación a la Seguridad Social. Afiliación final de mes. Diciembre. % Extremadura. 2021.....	48
Gráfico 51. Población ocupada por cuenta propia y sexo. Valores absolutos (en miles) y %. Extremadura. 2011-2021.....	49
Gráfico 52. Distribución de la población ocupada por cuenta propia por situación profesional y sexo. %. Extremadura. 2021.....	50
Gráfico 53. Tasa de empleo por cuenta propia por sector económico y sexo. %. Extremadura. 2021.....	50
Gráfico 54. Tasa de empleo por cuenta propia por grupo de edad y sexo. %. Extremadura. 2021.....	50
Gráfico 55. Representación de mujeres por etapa de emprendimiento. %. Extremadura. 2021.....	51
Gráfico 56. Afiliación a la Seguridad Social en el RETA por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos. Extremadura. 2021.....	52



Gráfico 57. Distribución de la afiliación RETA por nivel formativo y sexo. Afiliación fin de mes. Diciembre %.	53
Extremadura. 2021.....	
Gráfico 58. Distribución de la afiliación RETA por actividad económica y sexo. Afiliación fin de mes. Diciembre %.	53
Extremadura. 2021.....	
Gráfico 59. Representación de mujeres en la afiliación RETA por actividad económica. Afiliación fin de mes. Diciembre. %.	54
Extremadura. 2021.....	
Gráfico 60. Afiliación a la Seguridad Social en el RETA (no SETA) por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos.	55
Extremadura. 2012-2021.....	
Gráfico 61. Afiliación a la Seguridad Social en el RETA (no SETA) por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. Variación interanual. %.	55
Extremadura. 2012-2021.....	
Gráfico 32. Afiliación a la Seguridad Social por sexo. Afiliación final de mes. Enero a Diciembre. Valores absolutos y variación mensual (relativo).	56
Extremadura. 2021.....	
Gráfico 62. Distribución de la población ocupada por tipo de jornada y sexo. %.	57
Extremadura. 2021.....	
Gráfico 63. Población ocupada con jornada parcial por sexo. %.	58
Extremadura. 2011-2021.....	
Gráfico 64. Población asalariada con contrato temporal por sexo. %.	58
Extremadura y España. 2021.....	
Gráfico 65. Población asalariada con contrato temporal por sexo. %.	59
España. 2021.....	
Gráfico 66. Población asalariada con contrato temporal por sexo. %.	59
Extremadura. 2011- 2021.....	
Gráfico 67. Salario medio anual por sexo. Valores absolutos.	60
Extremadura y España. 2020.....	
Gráfico 68. Salario medio anual mujeres. Valores absolutos.	60
España. 2020.....	
Gráfico 69. Variación interanual del salario medio anual por sexos. %.	61
Extremadura. 2021.....	
Gráfico 70. Brecha salarial de género. %.	62
Extremadura y España. 2020.....	
Gráfico 71. Brecha salarial de género según características personas (ganancia media anual). %.	63
Extremadura. 2018.....	
Gráfico 72. Brecha salarial de género según características de la actividad (ganancia media anual). %.	63
Extremadura. 2018.....	
Gráfico 73. Brecha salarial de género según características del puesto (ganancia media anual). %.	64
Extremadura. 2018.....	
Gráfico 74. Brecha salarial de género según características de la empresa (ganancia media anual). %.	64
Extremadura. 2018.....	
Gráfico 75. Tasas de paro por sexo. %.	65
España y Extremadura. 2021.....	
Gráfico 76. Tasas de paro de las mujeres. %.	66
España. 2021.....	
Gráfico 77. Población parada por sexo. Datos absolutos (en miles.)	66
Extremadura. 2011- 2021.....	
Gráfico 78. Tasas de paro por sexo. %.	67
Extremadura. 2011- 2021.....	
Gráfico 79. Brecha de género (distancia hombres-mujeres) en la tasa de paro. %.	67
Extremadura y España. 2011- 2021.....	
Gráfico 80. Paro registrado por sexo. Paro registrado final de mes. Diciembre. Valores absolutos.	68
Extremadura. 2011- 2021.....	
Gráfico 81. Tasas de paro por edad y sexo. %.	69
Extremadura. 2021.....	
Gráfico 82. Tasas de paro por nivel de formación alcanzado y sexo. %.	69
Extremadura. 2021.....	
Gráfico 83. Distribución de la población parada por tiempo de búsqueda de empleo y sexo. %.	70
Extremadura. 2021.....	
Gráfico 84. Distribución del paro registrado por actividad económica y sexo. Paro registrado. Final de mes. Diciembre %.	71
Extremadura. 2011- 2021.....	



Gráfico 85. Índice de paro registrado por actividad económica y sexo. Paro registrado. Final de mes. Diciembre. %.	71
Gráfico 86. Representación de mujeres por actividad económica. Paro registrado. Final de mes. Diciembre. %.	72
Gráfico 87. Volumen de afiliación de la actividad sobre el total por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. %.	84
Gráfico 88. Distribución de afiliación por actividad a 3 dígitos por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %.	85
Gráfico 89. Representación de mujeres por actividad a 3 dígitos por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %.	85
Gráfico 90. Volumen de afiliación por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %.	86
Gráfico 91. Variación interanual de la afiliación por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %.	86
Gráfico 92. Tasa de empleo autónomo. Afiliación final de mes. Diciembre. %.	87
Gráfico 93. Distribución de afiliación por nivel formativo y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %.	88
Gráfico 94. Representación de mujeres por nivel formativo. Afiliación final de mes. Diciembre. %.	88
Gráfico 95. Distribución de afiliación por grupo de edad y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %.	89
Gráfico 96. Representación de mujeres por grupo de edad. Afiliación final de mes. Diciembre. %.	89
Gráfico 97. Distribución de afiliación por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %.	90
Gráfico 98. Representación de mujeres por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %.	90
Gráfico 99. Tasa de temporalidad y de trabajo a tiempo parcial en la contratación por sexo. Contrataciones. Diciembre. %.	91
Gráfico 100. Volumen de paro registrado por sexo y representación de mujeres. Final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %.	92
Gráfico 101. Variación interanual del paro registrado por sexo. Final de mes. Diciembre. %.	92
Gráfico 102. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por sexo. Final de mes. Diciembre. %.	93
Gráfico 103. Distribución de paro registrado por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %.	93
Gráfico 104. Representación de paro registrado de mujeres por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %.	94
Gráfico 105. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por grupo de edad y sexo. Final de mes. Diciembre. %.	94
Gráfico 106. Distribución de paro registrado por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %.	95



Gráfico 107. Representación de paro registrado de mujeres por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	95
Gráfico 108. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por nivel formativo y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	96
Gráfico 109. Representación mujeres en las contrataciones. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	96
Gráfico 110. Índice de contrataciones sobre el total de afiliaciones por sexo. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	97
Gráfico 112. Proyecciones de afiliación por sexo (modelo ARIMA). Valores absolutos. Extremadura. 2022-2026. Basado en afiliación final de mes. Diciembre. 2011-2021.....	97
Gráfico 112. Volumen de afiliación de la actividad sobre el total por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	98
Gráfico 113. Distribución de afiliación por actividad a 3 dígitos por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	99
Gráfico 114. Representación de mujeres por actividad a 3 dígitos por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	99
Gráfico 115. Volumen de afiliación por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021.....	100
Gráfico 116. Variación interanual de la afiliación por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	100
Gráfico 117. Tasa de empleo autónomo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	101
Gráfico 118. Distribución de afiliación por nivel formativo y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	101
Gráfico 119. Representación de mujeres por nivel formativo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	102
Gráfico 120. Distribución de afiliación por grupo de edad y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	102
Gráfico 121. Representación de mujeres por grupo de edad. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	103
Gráfico 122. Distribución de afiliación por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	103
Gráfico 123. Representación de mujeres por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	104
Gráfico 124. Tasa de temporalidad y de trabajo a tiempo parcial en la contratación por sexo. Contrataciones. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	104
Gráfico 125. Volumen de paro registrado por sexo y representación de mujeres. Final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021.....	105
Gráfico 126. Variación interanual del paro registrado por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	105
Gráfico 127. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	106
Gráfico 128. Distribución de paro registrado por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	106



Gráfico 129. Representación de paro registrado de mujeres por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	107
Gráfico 130. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por grupo de edad y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	107
Gráfico 131. Distribución de paro registrado por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	108
Gráfico 132. Representación de paro registrado de mujeres por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	108
Gráfico 133. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por nivel formativo y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	109
Gráfico 134. Representación mujeres en las contrataciones. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	109
Gráfico 135. Índice de contrataciones sobre el total de afiliaciones por sexo. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	110
Gráfico 136. Proyecciones de afiliación por sexo (modelo ARIMA). Valores absolutos. Extremadura. 2022-2026. Basado en afiliación final de mes. Diciembre. 2011-2021.....	110
Gráfico 137. Volumen de afiliación de la actividad sobre el total por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	111
Gráfico 138. Distribución de afiliación por actividad a 3 dígitos por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	112
Gráfico 139. Representación de mujeres por actividad a 3 dígitos. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	112
Gráfico 140. Volumen de afiliación por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021.....	113
Gráfico 141. Variación interanual de la afiliación por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	115
Gráfico 142. Tasa de empleo autónomo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	116
Gráfico 143. Distribución de afiliación por nivel formativo y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	117
Gráfico 144. Representación de mujeres por nivel formativo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	117
Gráfico 145. Distribución de afiliación por grupo de edad y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	118
Gráfico 146. Representación de mujeres por grupo de edad. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	119
Gráfico 147. Distribución de afiliación por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	120
Gráfico 148. Representación de mujeres por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	121
Gráfico 149. Tasa de temporalidad y de trabajo a tiempo parcial en la contratación por sexo. Contrataciones. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	122
Gráfico 150. Volumen de paro registrado por sexo y representación de mujeres. Final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021.....	123



Gráfico 151. Variación interanual del paro registrado por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	124
Gráfico 152. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	125
Gráfico 153. Distribución de paro registrado por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	126
Gráfico 154. Representación de paro registrado de mujeres por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	127
Gráfico 155. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por grupo de edad y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	128
Gráfico 156. Distribución de paro registrado por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	129
Gráfico 157. Representación de paro registrado de mujeres por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	130
Gráfico 158. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por nivel formativo y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	131
Gráfico 159. Representación mujeres en las contrataciones. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	132
Gráfico 160. Índice de contrataciones sobre el total de afiliaciones por sexo. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	132
Gráfico 162. Proyecciones de afiliación por sexo (modelo ARIMA). Valores absolutos. Extremadura. 2022-2026. Basado en afiliación final de mes. Diciembre. 2011-2021.....	133
Gráfico 162. Volumen de afiliación de la actividad sobre el total por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	134
Gráfico 163. Distribución de afiliación por actividad a 3 dígitos por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	135
Gráfico 164. Representación de mujeres por actividad a 3 dígitos. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	135
Gráfico 165. Volumen de afiliación por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021.....	136
Gráfico 166. Variación interanual de la afiliación por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	136
Gráfico 167. Tasa de empleo autónomo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	137
Gráfico 168. Distribución de afiliación por nivel formativo y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	137
Gráfico 169. Representación de mujeres por nivel formativo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	138
Gráfico 170. Distribución de afiliación por grupo de edad y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	138
Gráfico 171. Representación de mujeres por grupo de edad. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	138
Gráfico 172. Distribución de afiliación por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	139

Gráfico 173. Representación de mujeres por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	139
Gráfico 174. Tasa de temporalidad y de trabajo a tiempo parcial en la contratación por sexo. Contrataciones. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	140
Gráfico 175. Volumen de paro registrado por sexo y representación de mujeres. Final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021.....	140
Gráfico 176. Variación interanual del paro registrado por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	141
Gráfico 177. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	141
Gráfico 178. Distribución de paro registrado por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	142
Gráfico 179. Representación de paro registrado de mujeres por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	142
Gráfico 180. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por grupo de edad y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	143
Gráfico 181. Distribución de paro registrado por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	143
Gráfico 182. Representación de paro registrado de mujeres por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	144
Gráfico 183. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por nivel formativo y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	144
Gráfico 184. Representación mujeres en las contrataciones. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	145
Gráfico 185. Índice de contrataciones sobre el total de afiliaciones por sexo. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	145
Gráfico 187. Proyecciones de afiliación por sexo (modelo ARIMA). Valores absolutos. Extremadura. 2022-2026. Basado en afiliación final de mes. Diciembre. 2011-2021.....	146
Gráfico 187. Volumen de afiliación de la actividad sobre el total por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	147
Gráfico 188. Distribución de afiliación por actividad a 3 dígitos por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	148
Gráfico 189. Representación de mujeres por actividad a 3 dígitos por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	148
Gráfico 190. Volumen de afiliación por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021.....	149
Gráfico 191. Variación interanual de la afiliación por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	149
Gráfico 192. Tasa de empleo autónomo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	150
Gráfico 193. Distribución de afiliación por nivel formativo y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	150
Gráfico 194. Representación de mujeres por nivel formativo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	151



Gráfico 195. Distribución de afiliación por grupo de edad y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	151
Gráfico 196. Representación de mujeres por grupo de edad. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	151
Gráfico 197. Distribución de afiliación por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	152
Gráfico 198. Representación de mujeres por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	152
Gráfico 199. Tasa de temporalidad y de trabajo a tiempo parcial en la contratación por sexo. Contrataciones. Diciembre %. Extremadura. 2021.....	153
Gráfico 200. Volumen de paro registrado por sexo y representación de mujeres. Final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021.....	153
Gráfico 201. Variación interanual del paro registrado por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	154
Gráfico 202. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	154
Gráfico 203. Distribución de paro registrado por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	155
Gráfico 204. Representación de paro registrado de mujeres por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	155
Gráfico 205. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por grupo de edad y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	156
Gráfico 206. Distribución de paro registrado por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	156
Gráfico 207. Representación de paro registrado de mujeres por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	157
Gráfico 208. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por nivel formativo y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	157
Gráfico 209. Representación mujeres en las contrataciones. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	158
Gráfico 210. Índice de contrataciones sobre el total de afiliaciones por sexo. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	158
Gráfico 212. Proyecciones de afiliación por sexo (modelo ARIMA). Valores absolutos. Extremadura. 2022-2026. Basado en afiliación final de mes. Diciembre. 2011-2021.....	159
Gráfico 212. Volumen de afiliación de la actividad sobre el total por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	160
Gráfico 213. Volumen de afiliación por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021.....	160
Gráfico 214. Variación interanual de la afiliación por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	161
Gráfico 215. Tasa de empleo autónomo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	161
Gráfico 216. Distribución de afiliación por nivel formativo y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	162



Gráfico 217. Representación de mujeres por nivel formativo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	162
Gráfico 218. Distribución de afiliación por grupo de edad y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	163
Gráfico 219. Representación de mujeres por grupo de edad. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	163
Gráfico 220. Distribución de afiliación por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	164
Gráfico 221. Representación de mujeres por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	164
Gráfico 222. Tasa de temporalidad y de trabajo a tiempo parcial en la contratación por sexo. Contrataciones. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	165
Gráfico 223. Volumen de paro registrado por sexo y representación de mujeres. Final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021.....	166
Gráfico 224. Variación interanual del paro registrado por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	166
Gráfico 225. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	167
Gráfico 226. Distribución de paro registrado por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	167
Gráfico 227. Representación de paro registrado de mujeres por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	168
Gráfico 228. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por grupo de edad y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	168
Gráfico 229. Distribución de paro registrado por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	169
Gráfico 230. Representación de paro registrado de mujeres por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	169
Gráfico 231. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por nivel formativo y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	170
Gráfico 232. Representación mujeres en las contrataciones. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	170
Gráfico 233. Índice de contrataciones sobre el total de afiliaciones por sexo. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	171
Gráfico 235. Proyecciones de afiliación por sexo (modelo ARIMA). Valores absolutos. Extremadura. 2022-2026. Basado en afiliación final de mes. Diciembre. 2011-2021.....	171
Gráfico 235. Volumen de afiliación de la actividad sobre el total por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	172
Gráfico 236. Distribución de afiliación por actividad a 3 dígitos por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	172
Gráfico 237. Representación de mujeres por actividad a 3 dígitos por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	173



Gráfico 238. Volumen de afiliación por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021.....	173
Gráfico 239. Variación interanual de la afiliación por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	174
Gráfico 240. Tasa de empleo autónomo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	174
Gráfico 241. Distribución de afiliación por nivel formativo y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	175
Gráfico 242. Representación de mujeres por nivel formativo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	175
Gráfico 243. Distribución de afiliación por grupo de edad y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	176
Gráfico 244. Representación de mujeres por grupo de edad. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	176
Gráfico 245. Distribución de afiliación por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	177
Gráfico 246. Representación de mujeres por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	177
Gráfico 247. Tasa de temporalidad y de trabajo a tiempo parcial en la contratación por sexo. Contrataciones. Diciembre %. Extremadura. 2021.....	178
Gráfico 248. Volumen de paro registrado por sexo y representación de mujeres. Final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021.....	178
Gráfico 249. Variación interanual del paro registrado por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	179
Gráfico 250. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	179
Gráfico 251. Distribución de paro registrado por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	180
Gráfico 252. Representación de paro registrado de mujeres por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	180
Gráfico 253. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por grupo de edad y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	181
Gráfico 254. Distribución de paro registrado por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	181
Gráfico 255. Representación de paro registrado de mujeres por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	182
Gráfico 22. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por nivel formativo y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	182
Gráfico 257. Representación mujeres en las contrataciones. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	183
Gráfico 258. Índice de contrataciones sobre el total de afiliaciones por sexo. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	183
Gráfico 260. Proyecciones de afiliación por sexo (modelo ARIMA). Valores absolutos. Extremadura. 2022-2026. Basado en afiliación final de mes. Diciembre. 2011-2021.....	184



Gráfico 260. Volumen de afiliación de la actividad sobre el total por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	185
Gráfico 261. Distribución de afiliación por actividad a 3 dígitos sobre y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	185
Gráfico 262. Representación de mujeres por actividad a 3 dígitos sobre y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	186
Gráfico 263. Volumen de afiliación por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021.....	186
Gráfico 264. Variación interanual de la afiliación por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	187
Gráfico 265. Tasa de empleo autónomo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	187
Gráfico 266. Distribución de afiliación por nivel formativo y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	188
Gráfico 267. Representación de mujeres por nivel formativo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	188
Gráfico 268. Distribución de afiliación por grupo de edad y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	189
Gráfico 269. Representación de mujeres por grupo de edad. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	189
Gráfico 270. Distribución de afiliación por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	190
Gráfico 271. Representación de mujeres por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	190
Gráfico 272. Tasa de temporalidad y de trabajo a tiempo parcial en la contratación por sexo. Contrataciones. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	191
Gráfico 273. Volumen de paro registrado por sexo y representación de mujeres. Final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021.....	191
Gráfico 274. Variación interanual del paro registrado por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	192
Gráfico 275. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	192
Gráfico 276. Distribución de paro registrado por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	193
Gráfico 277. Representación de paro registrado de mujeres por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	193
Gráfico 278. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por grupo de edad y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	194
Gráfico 279. Distribución de paro registrado por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	194
Gráfico 280. Representación de paro registrado de mujeres por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	194
Gráfico 281. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por nivel formativo y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	195



Gráfico 282. Representación mujeres en las contrataciones. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	196
Gráfico 283. Índice de contrataciones sobre el total de afiliaciones por sexo. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	196
Gráfico 285. Proyecciones de afiliación por sexo (modelo ARIMA). Valores absolutos. Extremadura. 2022-2026. Basado en afiliación final de mes. Diciembre. 2011-2021.....	197
Gráfico 285. Volumen de afiliación de la actividad sobre el total por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	198
Gráfico 286. Volumen de afiliación por sexo y representación de mujeres. Afiliación final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021.....	199
Gráfico 287. Variación interanual de la afiliación por sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	199
Gráfico 288. Distribución de afiliación por nivel formativo y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	200
Gráfico 289. Representación de mujeres por nivel formativo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	200
Gráfico 290. Distribución de afiliación por grupo de edad y sexo. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	201
Gráfico 291. Representación de mujeres por grupo de edad. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	201
Gráfico 292. Distribución de afiliación por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	202
Gráfico 293. Representación de mujeres por grupos de cotización. Afiliación final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	202
Gráfico 294. Tasa de temporalidad y de trabajo a tiempo parcial en la contratación por sexo. Contrataciones. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	203
Gráfico 295. Volumen de paro registrado por sexo y representación de mujeres. Final de mes. Diciembre. Valores absolutos y %. Extremadura. 2011-2021.....	203
Gráfico 296. Variación interanual del paro registrado por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	204
Gráfico 297. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	204
Gráfico 298. Distribución de paro registrado por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	205
Gráfico 299. Representación de paro registrado de mujeres por grupos de edad. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	205
Gráfico 300. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por grupo de edad y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	206
Gráfico 301. Distribución de paro registrado por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	206
Gráfico 302. Representación de paro registrado de mujeres por nivel formativo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	207



Gráfico 303. Índice de paro registrado sobre el total de afiliaciones por nivel formativo y sexo. Final de mes. Diciembre. %. Extremadura. 2011-2021.....	207
Gráfico 304. Representación mujeres en las contrataciones. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	208
Gráfico 305. Índice de contrataciones sobre el total de afiliaciones por sexo. Contrataciones en Diciembre. %. Extremadura. 2021.....	208
Gráfico 307. Proyecciones de afiliación por sexo (modelo ARIMA). Valores absolutos. Extremadura. 2022-2026. Basado en afiliación final de mes. Diciembre. 2011-2021.....	209

